

# 激发人才创新活力

## ——深入学习贯彻党的十九届五中全会精神系列谈之六

沈小平

只有破除制约人才发展的体制性壁垒和政策性障碍，打通束缚创新的“堵点”，才能进一步释放人才活力，激发创新动力



嫦娥五号探测器成功在月球表面着陆，五星红旗第一次月面动态展示；“奋斗者”号潜水器创造了10909米的载人深潜新纪录，标志着我国在大深度载人深潜领域达到世界领先水平；量子计算原型机“九章”求解数学算法“高斯玻色取样”只需200秒，使我国成为全球第二个实现“量子优越性”的国家……这段时间，不断涌现的科技创新成果，令国人倍感自豪。

创新是引领发展的第一动力。“十三五”时期，我国研发投入强度从2.06%增长到2.23%，基础研究经费增长近一倍，全球创新指数排名从第29位升至第14位，重大创新成果竞相涌现，创新型国家建设取得重大进展。同时也要看到，我国经济正处在转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力的攻关期，实

现高质量发展还有许多短板弱项。放眼未来，以科技创新驱动经济发展，显得尤为迫切。

党的十九届五中全会为“十四五”提出的首个目标任务就是“坚持创新在我国现代化建设全局中的核心地位”，并强调要“深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略”。这是以习近平同志为核心的党中央把握大势、立足当前、着眼长远作出的战略布局，释放出以科技创新引领未来中国发展的重要信号。科教兴国、人才强国和创新驱动，三者相辅相成、密不可分，其中人才支撑是核心、是关键，必须大力激发人才创新活力。

创新驱动实质是人才驱动，谁拥有了一流创新人才、拥有了一流科学家，谁就能在科技创新中占据优势。人才创新创造的活力取决于体制机制：体制机制不顺，则人才聚、事业兴；体制机制不顺，人才的作用难以发挥，集聚的人才也会流失。让人才放开手脚创新创造，就要遵循人才成

长规律，深化人才发展体制机制改革，理顺政府、市场、社会和用人主体关系，加快转变政府人才管理职能，推动人才管理简政、放权、松绑，落实和扩大用人单位自主权，健全市场化、社会化的人才管理服务体系，消除各种有形无形的障碍，充分发挥市场决定性作用，又更好发挥政府作用，提高人才资源配置质量和效率。只有破除制约人才发展的体制性壁垒和政策性障碍，打通束缚创新的“堵点”，才能进一步释放人才活力，激发创新动力。

人才作为一种特殊资源，其价值不在于拥有多少，更在于如何使用。“人材者，求之则愈出，置之则愈匮。”作为个体的人才越用越聪明，作为整体的人才越用越丰富。因此，无论是引进人才，还是培养人才，都要从实际出发，不能好高骛远，也不能“捡到篮子里都是菜”，要与本地区、本部门发展战略同步推进，使引进、培养人才的规模、质量和结构与发展相适应相协调。既要转

变引进人才、培养人才方式，让企业等用人单位“唱主角”，“缺什么就引进和培养什么”“用什么就招聘和开发什么”，又要健全以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系，构建充分体现知识、技术等创新要素价值的收益分配机制，让各类人才各得其所、大展其长。同时，完善鼓励创新、宽容失败的容错纠错机制，推动形成崇尚创新创业、勇于创新创业、激励创新创业的价值导向。

党管人才是人才工作的根本原则，是我国人才制度的独特优势。从根本上说，党管人才是党爱人才、党兴人才、党聚人才。各级党委和领导干部要树立强烈的人才意识，充分认识“得人者兴，失人者崩”，创新党管人才方式方法，进一步开阔眼界、开阔思路、开阔胸襟，寻觅人才求贤若渴、发现人才如获至宝、举荐人才不拘一格、使用人才各尽其能，切实做好团结、引领、服务工作，关心人才、爱护人才、成就人才。这样，才能把各类优秀人才团结凝聚在党的事业周围。



我们不仅要用汗水来辛勤劳动，更要用智慧创造性地劳动

# 劳动是一切幸福的源泉

秦耕

“劳动是一切幸福的源泉。新形势下，我国工人阶级和广大劳动群众要继续先进行进，自觉践行社会主义核心价值观，用劳动模范和先进工作者的崇高精神和高品格鞭策自己，焕发劳动热情，厚植工匠文化，恪守职业道德，将辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动作为自觉行动。”习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话，给广大劳动者以极大的鼓舞和鞭策，成为人们奋发进取、实干圆梦的强大精神动力。

“不惰者，众善之师也。”从古至今，人们在劳动中砥砺前行，创造了幸福生活，成就了无数奇迹。恰如大科学家爱因斯坦所言：“在天才和勤奋之间，我毫不迟疑地选择勤奋，它几乎是世界上一切成就的催生婆。”治学立业离不开勤奋，曹雪芹写《红楼梦》“披阅十载，增删五次”，马克思著《资本论》用了40年；科学研究离不开勤奋，袁隆平几十年栉风沐雨潜心研究杂交水稻，侯祥麟院士说“每天只工作8小时，当不了科学家”；平凡的劳动也离不开勤奋，“走在时间前面的人”王崇伦、“当代雷锋”郭明义、“铁路小巨人”巨晓林、“金牌焊工”高凤林……无不是靠辛勤劳动在平凡岗位上创造了不平凡的业绩，成为行业翘楚、敬业楷模。

党的十八大以来，习近平总书记多次强调，“幸福不会从天而降，梦想不会自动成真”“人世间的许多美好，只有通过诚实劳动才能实现；发展中的各种难题，只有通过诚实劳动才能破解；生命里的一切辉煌，只有通过诚实劳动才能铸就”。全国劳动模范、山东省临沂蒙阴县姜山镇果林专业合作社理事长牛庆花，5年前还是一名普通的农村留守妇女，种地养猪忙里忙外；5年后，她被称为“桃农皇后”“电商玫瑰”，创办了网店，把沂蒙山的优质果品卖向大江南北。在自己致富的同时，她还带动全村16户贫困户脱贫，成为当地脱贫致富的带头人。牛庆花的创业经历告诉我们，通过诚实劳动，认准目标不动摇，舍得出力流汗，普通人也能铸就生命的辉煌。

有哲人说，“我们所遇到的问题，不在于我们做了什么，而是我们忽略了什么”。不少人乐于去做自己擅长的事，于是做得越多，就越擅长，就越愿意去做。这样的循环固然能让我们有所专长，但也容易让我们陷入“能力陷阱”，在“舒适区”徘徊不前。习近平总书记在强调“辛勤劳动”“诚实劳动”的同时，还勉励我们要“创造性劳动”。在创新无时不在的当今时代，只有让劳动装上创新创造的犁铧，才能不断耕耘出崭新的天地。我们不仅要用汗水来辛勤劳动，更要用智慧创造性地劳动。

这次受到表彰的全国劳动模范和先进工作者，他们中的许多人既是辛勤劳动、诚实劳动的模范，也是创造性劳动的楷模。全国劳动模范朱文霞，29年前进入厦门航空时，只是一名普通的乘务员。然而，她立志存高远，把工作当作创新创造的平台，勤学苦练技能，勇于改革创新，从一名普通的乘务员一步步成长为客舱经理，再到管理着近5000人乘务团队的“大家长”，被人们誉为“白鹭天使”。劳动模范的先进事迹启示我们，劳动者只有进行自觉劳动、自由自主、富有创新力和创造力的劳动实践，才能在平凡岗位上干出不平凡的业绩，既为国家经济社会发展贡献力量，又通过创造性劳动享受美好生活。

## 让城市更智慧一些

丁恒情

前沿技术带来的精准高效，正在为精细化城市治理按下“快进键”



智慧城市建设带来了什么？生活便捷，环境改善，经济发展……其实远远不止这些！在日前举办的2020（第六届）中国智慧城市博览会上，智慧城市建设运营的先进经验、5G、AI、区块链等高新技术集中展示，让参会嘉宾提前体验数字科技给未来城市带来的巨大变化。

城市治理不仅关乎城市形象，更关系到亿万人民的幸福生活。随着城镇化进程的加快，城市规模不断扩容，城市人口日趋增多，“城市病”也伴之而来，对城市治理提出了更高更具体的要求。特别是突如其来的新冠肺炎疫情，让城市治理体系和治理能力经受大考，以往粗放的城市治理模式显得捉襟见肘，甚至有些力不从心。如何尽快补齐短板，推动城市管理手段、管理模式、管理理念创新，成为摆在城市管理者面前的一道必答题。

科技是时代的革新力量。服务人类迈向美好生活，本身就是科技的重要使命。随着城市发展步入“数字时代”，大数据、云计算、区块链、人工智能等前沿技术，既为城市治理注入了新活力，也改变着人们的生产生活方式。比如，疫情防控期间，大量政务服务搬到了网络上，“网上办、掌上办”的非接触式办理，真正做到“让数据多跑路，让群众少跑腿”。这启示我们，只有善于运用现代科技手

段，给城市治理装上“智慧大脑”，让城市运转更聪明、更智慧，才能提高城市科学化、精细化、智能化管理水平，让生活在城市的人们更加安心、舒心、暖心。

城市因时而兴，城市的核心是人。城市治理有了“智慧大脑”，最直接的受益者当然是市民群众。比如，在杭州市江干区，通过城市大脑“亲清在线”平台，租房已从“跑多次”变为“跑零次”，原来要找多个部门，如今全程在线办理，“审核制”变为“承诺制”，现在可以当天预订房源、当天入住……当公共服务被现代科技“解锁”，生活日常被智慧“赋能”，不仅给人民群众带来实实在在的获得感，城市治理创新也获得了新的路径。从实践来看，前沿技术带来的精准高效，正在为精细化城市治理按下“快进键”，焕发出新的强大生机活力。

“城，所以盛民也。”习近平总书记浙江考察时指出，“运用大数据、云计算、区块链、人工智能等前沿技术推动城市管理手段、管理模式、管理理念创新，从数字化到智能化再到智慧化，让城市更聪明一些、更智慧一些，是推动城市治理体系和治理能力现代化的必由之路，前景广阔”。顺应新一轮信息技术和科技革命发展浪潮，将数字化、信息化、系统化、智能化的理念和方式引入城市治理之中，加快建设“城市大脑”，走“智慧城市”之路，下足绣花功夫，织密城市治理的“针脚”，才能不断满足人民对美好生活的向往。



## 读懂“十大流行语”的时代内涵

日前，《咬文嚼字》编辑部揭晓了2020年十大流行语，分别是“人民至上，生命至上”、逆行者、飒、后浪、神兽、直播带货、双循环、打工人、内卷和凡尔赛文学。流行语是时代的“晴雨表”，是生活的“方向标”。今年的“十大流行语”，依然承载着时代记忆，蕴含着时代内涵。

“十大流行语”唱响了时代主旋律。“抗疫”是今年的年度主题。细心的人们不难发现，“十大流行语”中，“人民至上，生命至上”“逆行者”“飒”“后浪”“神兽”“直播带货”“双循环”，无一不与“抗疫”主题相关。七个带有温度的流行语串联起来，让人

们看到的是中国精神、中国力量和中国担当。

“十大流行语”折射了时代新变化。“打工人”，成了各行各业劳动者的代称。不管你是哪个阶层的“打工人”，都在用汗水诠释着“奋斗是劳动者最美的姿态”的时代命题。而“内卷”与“凡尔赛文学”的刷屏，既展现了网友们的娱乐精神，也反映了大众对当下、对现实的一些反思和批判。

时代潮流浩浩荡荡，奔流不息。烙印着时代痕迹的流行语像遗落在沙滩上的珍珠，点缀着海岸的美丽，记录着时代的潮声。（朱慧卿/图 焦风光/文）

## “隐形资助”体现人文关怀

胡海智

前不久，华中科技大学启动对全校2.8万余名研究生的大数据分析，以学生本学期校园卡的消费情况为样本，将食堂就餐率、餐均开支、超市月均消费水平等列入指标体系进行综合分析。之后，将大数据算出的400余名未申请帮扶的困难学生列入帮扶名单，根据困难程度分别发放了500元、200元和100元的补助金。这种低调而又暖心的“隐形资助”，赢得网友的一致点赞。

其实，“隐形资助”并非新鲜事物。早在2004年，中国科技大学就通过监测每名学生的“一卡通”在食堂的消费情况，采取“如果每个月的消费低于200元，就会自动打生活补助”的实在举措，让贫困生更有尊严地接受资助。随后不少大学开始效仿，通过各种各样的“隐形资助”方式帮助贫困学生。

在当前因疫情禁止外卖进入大学校园的情况下，学生的校园卡基本能够反映学生的消费情况。从这个意义上讲，利用大数据分析学生校园卡消费信息，将那些在食堂用餐频率高、每餐消费远低于平均数的学生认定为贫困生，这种方式科学精准、可信度高，不仅可以解决一些贫困学生生活上的压力，又可以维护他们的尊严。可以说，“隐形资助”既体现人文关怀，又精准高效。

当然，高校在推行大数据隐形资助的同时，也要引入更多的指标进行综合分析，比如学生勤工助学情况、获奖学金情况、社交特征、行为轨迹、借阅兴趣等等。既做到及时发现“隐性贫困”，又避免出现“虚假认定”。只有线上线下有力结合，才能兼顾资助的公平和学生的自尊，释放技术的温度和制度的善意。

## 涵养我们的公共文明

余霞

今天的中国，物质生活发生了翻天覆地的变化，我们的精神文明也应“水涨船高”

不戴上耳机呢？既不耽误自己娱乐，也不妨碍别人清静，这并非鱼和熊掌不可得兼的难事啊？

可叹之处正在于此。因为这样令人反感的行为，往往被理解成与他人无关的个人选择，甚至被视为不可侵犯的“个人权利”：“又不在你家，戴不戴耳机是我的自由，故不戴声音‘干脚底事’？”

实际上，“只有我而不知有他，只知道私而不知有公”，类似的陋习在日常生活中还真不少见：餐厅里，有的人喜欢呼朋引伴、高声劝酒；有展览，有的人就爱高谈阔论、大声喧哗；看电影，有的人习惯于旁若无人地打电话，喋喋不休地跟同伴讲解、刷剧……他们觉得自己付了钱、买了票、有消费的权利了，爱怎样就怎样、想如何便如

何，别人管不着。

殊不知，进入公共场合，再不可撼动的个人权利也有边界，绝非可以随心所欲、“我的地盘我做主”。喜欢热闹、热爱表达、不拘无束固然是你的权利，但不被打扰、安静地用餐、安静地看展、安静地观影显然是更多人所需；权利不仅是“我可以”，更是作为每一个“我”的其他人“都可以”。“人人独善其身者谓之私德，人人相善其群者谓之公德。”不懂“相善其群”、让人不堪其扰的行为，不是什么“个人权利”“自由选择”，而是公共意识、公德意识、公共文明的缺失。

一个多世纪前，梁启超先生曾指出，在中国，“一涉公字，其事立败”，如“公林无不斩伐，公路无不芜梗，公田无不侵占，公园无不毁

坏”。今天的中国，物质生活发生了翻天覆地的变化，我们的精神文明也应“水涨船高”。否则，就像有网友批评那些“霸道”者：“你的素质配不上你乘坐的高铁”，这种“有个人私念，无公共意识”的德行同样配不上我们这个飞速发展的时代。

公共意识无疑是现代文明的标志之一。当我们全力以赴孜孜于从传统社会向现代社会转型之际，切莫忘了增强公共意识、培育公德、涵养公共文明。在个人之外，谨记还有社会；在私人领地之外，敬畏公共空间；在维护个人权益的同时，懂得对他人权益的尊重、对公共利益的妥协。只有公共意识这一观念的水位越来越高，我们的社会才会越来越进步，才能真正构建起匹配这个时代的精神文明。

## 年终总结应强化“问题意识”

钱立功

年度工作总结是通过开展“回头看”，对一年来的工作情况回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导下阶段的工作。因此说：总结好，大有所益。

但在现实中，有的单位年度工作总结讲成绩长篇累牍、“妙笔生花”，讲问题惜墨如金、寥寥数语。有的同志认为，大家工作一年辛辛苦苦，没有功劳也有苦劳，应多讲成绩、多鼓励大家，调动大家的“积极性”。也有同志认为，讲问题会亮“家丑”，暴露问题，有损单位形象。

“成绩不讲跑不了，问题不找不得了。”做好年终总结的过程也是自我检视的过程，如果不及及时发现、解决问题，任

由问题发展下去，不但总结起不到应有的效果，同时也会让“小疾”拖成“大患”，最终影响党的事业。因此，做好年度工作总结必须树立强烈的问题意识。要善于发现问题、敢于正视问题，对工作中存在的问题不掩盖、不回避、不推脱，把问题实事求是地写进年终总结，分析产生问题的原因，认真对待每一个问题，形成问题清单，明确整改措施和整改时限，让每一个问题都能成为调动大家的“积极器”。只有带着问题开展年终总结，全面客观地展现成绩与不足，以理性思维制定切实可行的整改措施和年度工作计划，才能让年终总结发挥“年终体检”的作用，更好地推动各项工作有力开展。



从12月1日起，新修订的《上海市轨道交通乘客守则》正式实施，其中的一条规定“禁止使用电子设备外放声音”，赢得一片叫好声。今年以来，已有北京、天津、武汉、昆明等城市的地铁禁止手机外放，铁路部门也在京沪高铁、成渝高铁等部分复兴号动车组试点设置“静音车厢”，为什么上海地铁新规仍然引发了网友的关注和热议？这是因为“手机外放”这一顽疾，大家苦之久矣。

空间有限、人员密集的地铁、公交、高铁车厢里，旁若无人地开着手机外放，让其他乘客无处可逃、无可奈何，只好“跟着”追剧、“被迫”看综艺、“一道”听神曲，这不是与人同乐，实在是给人添堵。有人觉得奇怪，他们为什么