

## 核心阅读

## 基层亮点



# 党建赋能 铸造高质量发展强劲引擎

## ——解码江西建工“蝶变”密码



“十三五”期间，集团新签合同额、营业收入、利润总额等三大主要经济指标，分别增长33.6%、31.4%、19.42%；总资产和净资产，分别由2015年末的255.5亿元和19.5亿元，增至2020年末的680亿元和72.1亿元，分别增长166.1%和269.2%。

这组亮眼的成绩单，来自江西省建工集团有限责任公司。这家有着近七十年历史的省属大型国有建筑施工企业，从一度困顿于旧有体制而连续13年的经营亏损，到投入国有企业改革后的浴火重生，再到如今的工程总承包能力显著提升，设计施工一体化和投融资运营一体化能力明显增强，高精尖和大体量项目逐渐增多，并启动了安义产业园建设，延伸了装配式建筑、供应链金融、新材料研发、水环境治理等产业链业务，实现了在经济转型升级、IPO分步上市和产融互动等领域突破，连续7年进入“中国企业500强”。

却顾所来径，苍苍横翠微。江西建工“蝶变”的密码是什么？“坚持党的全面领导，把党的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力转化为引领和带动企业高质量发展的核心竞争力，为建设成为综合性建筑产业集团保驾护航。”该集团主要负责人这样说道。

### 坚持融入中心、服务大局开展党建工作，在大战大考中展现“建工担当”

平凡铸就伟大，英雄来自人民。回首极不平凡的一年，赞叹每一个江西建工人——了不起！

面对突如其来的新冠肺炎疫情，江西建工坚持生命至上，成立企业党政主要负责人齐抓共管的疫情防控双组长工作领导小组，集团本部先后采购200多万只口罩、10万余斤消毒水、400多支测温枪；海外公司为国外员工投保新冠肺炎商业保险，全力保障员工生命安全和身体健康。

讲大局、讲担当、讲奉献，不惧危险、逆行而上，江西建工先后完成了南昌大学一附院象湖院区、温州医科大学二附院瓯江口分院等省内外6家医院3000多间隔离病房房的改建任务，圆满完成昌北国际机场T1航站楼机坪管制区防疫检测点的应急抢建任务，共计

捐款捐物700万元。

面对鄱阳湖流域超历史大洪水，江西建工委靠前指挥，成立青年突击队，赶赴汛情紧张的鄱阳县三庙前乡开展防汛救灾，集团各分公司项目部也积极响应，助力地方共抗洪魔，守护一方安宁。

大战大考，彰显国企担当。江西建工始终坚持党的全面领导，为打赢疫情防控、抗洪抢险、保障基建等攻坚战，提供了坚强的组织支撑。

强“根”铸“魂”，不断加强政治建设。集团党委修订完善《“三重一大”决策制度实施细则》等文件，明确列出党委会前置研究事项清单等，规范了党委会前置的内容，厘清了集团党委、董事会、监事会、经理层等治理主体的权责，确保了每个主体严格按照程

序办事。

强“根”固本，持续加强党员教育管理。各党支部认真落实“三会一课”制度，组织党员参加党内集中学习教育，适时开展专题学习教育。2020年以来，集团各级党组织开展党员教育培训49次，培训党员1792人次。通过设立党员责任区、党员示范岗、党员突击队、党员服务队等形式，引导党员创先争优、攻坚克难。

强“根”倡廉，深入推进全面从严治党。集团党委坚持将党风廉政建设与各项业务工作同规划、同部署、同检查、同考核，党委书记不断强化党风廉政建设“第一责任人”责任，领导班子认真履行“一岗双责”责任，集团纪委履行监督责任，推动“廉洁建

### 坚持推进党建工作项目化发展，打造“把支部建在项目上”的建工品牌

作为国有大型建筑企业，江西建工由于项目工地遍及全国各地、点多面广、流动频繁、较为分散的行业特点，项目上党员教育、党员活动开展较难。

事不避难，志不求易。江西建工将党建阵地前移，大力推行“党建+项目”建设，把支部建在项目上，走出了一条“党建阵地前移，把项目部作为党建工作落脚点”的新路。

2019年，集团党委对《工程项目党支部标准化建设实施细则》进行全面修订，制定了《项目党支部考核办法》。

规定对于具备正式党员3名以上的工程项目、重点、重大项目及自营项目合同造价5亿元以上且工期6个月以上项目，必须建立项目党支部；

明确规定了项目党支部标准化建设的主要内容，通过组织建设、制度建设、主题活动、文明建设、资料管理等五个方面标准化来提升工程项目党支部的标准化、规范化建设；

创新党建工作方法，从思想引领式、硬性指标式、领导挂点式、以老带新式、义务达标式、上门指导式、服务促进式等七个方面来不断凝聚项目党支部组织力，并明确提出了“一票否决”的要求，即：项目党支部未建或党建工作没有达到要求的项目和项目负责人，一律不得参与集团当年的评先评优。

项目党支部积极参与项目的施工管理中，发挥了政治核心作用，使党的路线、方针、政策在项目一线迅速贯彻执行；发挥了监督保证作用，保证了项目施工依法依规，文明施工、安全管理落实到位；发挥了战斗堡垒作用，通过有意识地将党员中的管理骨干、技术骨干推向重大项目、重点工程，接受锻炼，发挥作用，提高项目党支部的影响力，发挥了项目党员在“创名优工程、精品工程”中的示范引领作用。省委党校新校区项目党支部成立QC小组，开展BIM技术攻关，获得省内首个全国施工BIM技术应用“卓越工程”项目奖”二等奖；景德镇昌南拓展

区项目党员和机施公司南京PPP项目党支部积极组织党员参与驻地抗洪救灾工作，获得当地的表彰肯定；南康PPP项目党支部积极开展扶贫帮困，捐资捐物近80万元，被当地政府授予“优秀企业慈善家”称号。

社会效益明显提升的同时，“党建+项目”建设也为企业发展带来了显著的经济效益。荆州保障房建设项目党支部认真抓好工程质量，老百姓树起了大拇指，“民生工程”得到了民心，推动荆州分公司陆续承接当地一批重点工程。中创国际项目、盛汇城市中心项目推进项目党支部标准化建设，保障了项目的质量安全，项目楼盘竣工后售价与隔一条街的楼盘相比，每平方米平均高200多元，而且更加畅销。

截至目前，集团已单独建立项目党支部43个，其中联合党支部10个。近三年，江西建工共有3个工程获得6项鲁班奖，涌现了一大批省内外质量安全标准化示范工地，省杜鹃花奖33项、省优质工程奖41项。

按照新部署新使命新要求，江西建工将高质量跨越式发展作为“十四五”发展主线。

立足改革创新，不断激发高质量发展动力。坚持问题导向，深入推进“对标世界一流管理提升行动”“国企改革三年行动”“省属国资监管企业上市三年行动”，持续加强内部管控，不断释放改革红利、形成发展新优势，不断提升依法治企、规范治企水平。

立足风险防范，不断破解高质量发展难题。深入实施全面风险管理，以资金风险防范、合同风险防范、项目风险防范、投资风险防范和财税风险防范为重点，有效防范化解各类风险，确保各类风险在控、能控、可控。

立足科技强企，不断强化高质量发展支撑。科技自强已成为新阶段各行各业高质量发展的强支撑，顺应时代要求，围绕“高端、绿色、智能、智慧”等行业特色，从供需两端发力，提升企业核心竞争力。

立足党建赋能，不断增强高质量发展引领。持续完善党建工作引领企业发展、服务生产经营的制度机制，充分发挥党建群建的政治优势和组织优势。

开局关系全局，起步决定后势。江西建工正以识变之智、应变之方、求变之勇，用好政策的“窗口期”、开好危机的“顶风船”、下好发展的“先手棋”。立足高质量发展这个主题，围绕“六个一流”目标要求（即一流经济指标、一流资质体系、一流科创能力、一流管理水平、一流人才队伍、一流党建水平），深入实施“稳增长、促改革、建队伍、调结构、强科技、控风险、规范化、国际化”发展战略，加快构建“产业链一体化、价值链差异化、业务多元化、市场国际化、生产智能化、管理规范化”的新发展格局，努力实现“四商转型”（即从传统建筑施工承包商向城镇开发建设商、城市经营服务商、建筑产业资源整合商和资本运营商转型），发展成为综合性建筑产业集团。

“我们要坚持党的全面领导，坚持稳中求进工作总基调，以转型升级和高质量发展为主题，以全面风险管理为主线，以深化改革和技术创新为根本动力，以做强做优做大集团经济为根本目的，增优势、补短板、控风险，努力推动集团经济行稳致远，确保‘十四五’发展开好局、起好步，以优异成绩庆祝建党100周年。”江西建工主要负责人这样说道。

### “分公司+项目”涌现“家”温暖

什么是“家”？江西建工第二建筑有限责任公司推行的“分公司+项目”党支部模式，让党支部扎根项目，使项目上的每一位职工，都感受到了“家”的温暖。

#### 架起供需对接桥，满足员工“微心愿”

走进位于赣州的九天御景项目部办公区，一面项目党支部微心愿墙引人注目。“点亮微心愿传递正能量”字样十分醒目，在微心愿墙左侧，一块心形背景区域，贴满了各种各样的愿望。

“天越来越凉了，想为父母买一套保暖内衣，让他们整天都能感觉暖暖和和的……”这样写满各种诉求的小纸片密密麻麻地贴在了微心愿墙上。

“这就是我们党支部的微心愿墙，我们每周都会来搜集这些微心愿，然后根据实际情况，为他们一个个解决。”九天御景项目党支部书记宋心景介绍道，“其实钱花不了多少，但却实实在在让工地上的人们感到温暖。”

截至目前，九天御景项目党支部已经完成心愿礼物100余件，价值15000元，切实让干部职工们感受到了组织的关怀和温暖。

#### 播放暖心小广播，满足员工“新需要”

“各位工友早上好，今天的

气温是35摄氏度，请大家注意防暑降温……”针对工地农民工的文化需求特点，九天御景项目党支部别出心裁，在每天清晨、中午、傍晚等时间，为工友们送上暖心的小广播。广播内容包含了天气预报、时事新闻、点歌时间、身边趣事等，极大地满足了农民工们的精神和生活需求。

#### 推行各类小举措，满足员工“小要求”

项目党支部开展党员示范岗、党员形象建设等活动，将党建工作与项目生产实际结合，取得党建工作和生产工作的双丰收；在员工上班路上架设“亲人盼你平安归”的亲情墙，通过一张张家人的照片，提醒职工们注意生产安全；“最美一线员工”随手拍活动，留下了一张张挥洒着汗水的敬业职工形象，每月进行评比，选出最美一线员工。

据了解，该党支部自2017年7月成立以来，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，把关心职工、为职工服务作为加强思想政治工作的出发点和落脚点，从“身边事、细微处”入手，为职工排忧解难，满足干部职工的各类需求，将党组织的温暖带到每一位职工身边。



## 国资声音

### 在“攻”“守”间再掀高质量发展热潮

江西建工的发展具有传奇色彩，成立于上世纪50年代，经历过计划经济时期的辉煌，但在之后的市场经济大浪中，连续13年亏损，再用不到20年的时间，绝地反击，实现连续7年进入“中国企业500强”。

通过“十三五”时期发展，江西建工进一步扩大了规模，增大了总量、增强了实力、壮大了队伍，为“十四五”发展奠定了坚实基础。当前，正值大力推进城市更新、生态修复、老旧小区改造等新型城镇化建设，以及工程总承包、装配式建筑、智慧建筑等建造方式变革，为集团“十四五”高质量发展带来了新一轮的政策机遇和市场机遇。

在“十四五”发展的征程中，在又一轮的高质量发展的赛道里，江西建工必须处理好“改革发

展”和“风险管控”两篇文章。

改革发展，即通过“收购、兼并、重组、子公司集团化、产业链延伸”等方式，实现稳增长目标；不断完善混合所有制发展模式，激发内部潜能；坚持创新驱动发展，加快产业转型升级，提升核心竞争力。

风险管控，即按照IPO上市规范化要求，建立系统完备、科学规范、运行有效的内控体系，加快实现项目自主经营、自我管理，解决合作经营模式和承包经营模式给企业带来的各种风险，切实全面提高安全保障能力，努力实现企业安全发展。

征程万里风正劲，重任千钧再奋蹄。在“攻”与“守”之间，江西建工要坚定发展信心，把握发展大势、保持战略定力，勇拓高质量发展新局，再掀高质量发展热潮。

## 企业链接

江西建工有着近七十年的发展历史，是江西省属大型国有建筑施工企业，其前身为成立于1952年的江西省建筑工程局。具有房屋建筑工程施工总承包特级、市政公用工程施工总承包壹级、公路工程施工总承包壹级等多项资质以及对外承包工程和劳务合作经营权，通过了质量、环境、职业健康安全管理体系认证，是江西省建筑业龙头企业，是全国500强、全国建筑业50强、江西省10强企业。

据统计，江西建工共有13个工程获得18项鲁班奖，国家优质工程奖6项，其中井冈山革命博物馆荣获住房和城乡建设部“新中国成立60周年百项经典工程”奖；创江西省“杜鹃花”工程奖142项，省内外优质工程432项，获省级科技进步奖14项，国家级工法11项，省级工法168项，国家、地方规范和行业标准7项，发明专利和实用新型专利129项，省部级以上新技术应用示范工程50项。