



万年太久 只争朝夕

——万年县以高质量党建推进“幸福万年”建设纪实

这是一片风展红旗美如画的实干热土,这一抹党旗红,蕴含着希望与活力,是最热烈的色彩,有最温暖的力量。

孟夏时节,行走在万年县的城乡大地,处处生机勃勃。民生工程硕果累累,产业发展风生水起,项目建设如火如荼,秀美乡村建设百花齐放,群众幸福指数节节攀升……一个个“战斗堡垒”和“红色先锋”,正汇聚起建设“幸福万年”的磅礴力量!



万年县委书记吴树培深入乡镇、学校,扎实开展党史学习教育开展情况



“云上党校”是万年县为应对新冠肺炎疫情,创新学习模式而开办的一个特别党校



万年县水利局和滨湖社区开展“便民接待日活动”,及时解决群众反映的问题

“环境好了,服务好了,效率高了,现在来村里办事既方便,又舒心。”近日,前来珠田乡越溪村办事的村民都会发出这样的感慨。“三化”建设开展以来,越溪村立足“办公区域最小化、服务功能最大化”,扩建便民服务中心,全面推行村干部集中办公、村级便民服务代办事项公示、村干部坐班值班等制度,切实提升群众办事效率。越溪村党支部书记方传军感慨:“有了一系列服务措施,群众少跑冤枉路,看到我们比以往更亲切了。”

万年县通过基层党建“三化”建设,全面提升基层党组织政治功能和组织力,增强了群众满意度,全县基层党组织实现全面进步、全面过硬。

促治理:幸福小区美起来

过去小区污水横流,路面破损,小区环境脏乱差,群众反映强烈。去年,政府对小区进行了改造,拆除了违章建筑,改造小区下水管网,建设了立体停车场,安装了路灯等,让这个30多年的老旧小区旧貌换新颜。改造后,路面不积水了,墙面“有文化”了,街面更整洁了,居民特别满意。

去年以来,万年县紧抓党建引领、管理机制和党建为民,高标准、高质量深入推进“党建+幸福小区”创建工作,

进一步提升了居民幸福指数。强化“组织引领”,建立了由县委书记为组长的领导小组,构建县委书记挂帅、县级以上干部挂点、组织部门实施、相关单位合作的联动工作机制,把城区小区划分为16个片区,安排32名县领导驻片推进,形成全面推动的强大合力。

成立了万年县城市社区党工委和管委会,将16个社区党支部升格为党委,成立了93个小区党支部,覆盖全县城区范围内154个小区;安排100余个



万年县委理论学习中心组开展“追寻红色印记,传承革命精神”主题党日活动

亮实招:使命担当扛起来

“抓好党建是本职,不抓党建是失职,抓不好党建就是不称职。基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用发挥不到位,一切工作都无从谈起。”万年县委书记吴树俭表示,只有党建强,才有事业旺;要想事业兴,党建要先行。“党建+”是引领改革发展的“火车头”,要以高质量党建引领保障万年经济社会蓬勃发展。

去年以来,万年县加大创新力度,强化工作举措,开办“云上党校”,扎实做好疫情防控期间党员理论学习和思想政治工作,送来了18场理论“及时雨”。同时,在各级党组织中广泛开展“党性大锤炼、读书大荐言、业务大培训、连心大走访、定期大轮岗、典型大选树”六大活动。引导广大党员干部进一步加强对理论学习的密切联系群众、着力解决问题,激励使命担当。

党性大锤炼,全县上下714个党组织五类党性锤炼活动累计开展

2000余次,17000余名党员接受党性洗礼。读书大荐言,向县直四套班子领导和乡镇及县直单位主要领导推荐并发送各类书籍1000余册,收集优秀荐言247条。业务大培训,各级党组织开展各类专题培训200余场,培训学员4000余人次。连心大走访,由县领导带头,各单位开展走访调研活动百余次,深入推进复工复产和民情调研。定期大轮岗,33个单位共178名股级干部、92名科级干部进行了岗位调整,组织活力不断增强。典型大选树,深入开展“新时代赣鄱先锋”选树学习活动和“我是党员我带头”“争当党员先锋”两项活动。引导广大党员干部进一步加强对理论学习的密切联系群众、着力解决问题,激励使命担当。

同时,该县通过举行“学习新理念启航新征程”解放思想大讨论活

动,用三个月的时间,同步开展了智库之约——“请进来”授课、求是之行——“沉下去”调研、取经之旅——“走出去”学习、发展之问——“敞开门”纳谏、奋进之论——“提上来”交流、出新之探——“亮实招”破题六大活动。各级党组织和广大党员干部在解放思想中革除弊病,在担当实干中破解难题,呈现出“干部队伍思想活跃,敢于并且善于开新局”“坚定不移地推进工业化,成效显著”“两手抓、城乡协调发展”“不断提升民生水平,社会关系祥和”四个生动景象。全县共征集各界意见建议7400余条,形成了800多篇融合发展实际、直击现实问题的调研报告,针对“十四五”规划、“六稳”“六保”、发展环境、疫情防控、工作作风等方面的重要举措,提出了很多新思路、新办法、新举措,开创了建设“幸福万年”新局面。

有成效:集体经济活起来

万年县把发展壮大村级集体经济作为“一把手”党建项目攻坚,切实提高村级自身“造血”的主动性与积极性,保障村集体经济发展提质增效,使全县村级集体经济驶入发展“快车道”。

该县先后出台了《关于进一步发展壮大村级集体经济的二十八条举措》和《万年县村级集体经济经营性收入增长与村干部收入增长挂钩实施细则》等配套文件,明确了21名县级领导挂点村级集体经济“薄弱村”,明确了各乡镇村级集体经济经营性收入10万元以上、50万元以上、100万元以上的村具体任务数,对发展壮大村级集体经济有贡献的村干部给予适当奖励。

截至2020年底,该县村级集体经济经营性总收入达到3136.8万元,村均完成24.13万元,已全面消除集体经济薄弱村。其中,年经营性收入10万元至50万元的村有116个;50万元至100万元的村有5个;100万元以上的村有3个。



万年县青云镇通过发展特色种植业,带动村级经济快速发展

办实事:为民服务热起来

“组织人员走进农户家中访谈,一桩桩群众反映的难事都在各乡镇班子成员的民情日记本上记录在案,每月定期会上研究,逐项逐条解决,逐人逐事答复,并将热点问题公告在民情公告栏上,以真心实意换来群众满意。”

带有鲜明的万年特色的活动无疑是“周四大扫除”了,自2018年以来,从创卫喊出的一个口号,到现在已成为一个不成文的制度规定,各单位干部职工下班之后主动到包干区参加大扫除活动,持续开展两年多来,已经从“干部干,群众跟着干”,环境综合整治向纵深不断推进。

除此之外,该县还广泛开展与群众同吃“连心饭”、给群众发放“连心卡”、“党建+网格化”提升等活动,学史力行,以学促做,发挥了党建引领作用,问计于群众,服务群众,带动群众,将活动下沉至村组社区、卫生院、中小学,与民生实事、社会治理、优化营商环境等重点工作相结合,切实提升了万年人民的获得感、幸福感、安全感。



县农业农村局党员技术员在珠田乡蔬菜大棚指导菜农蔬菜种植

管理工作督查方案》,对全县43个物业小区分6个片区,由6个城建中心干部牵头的督查组,每天对物业小区环境保洁等工作进行检查;将创优成果应用到幸福小区创建中,在巩固成果的同时开展小区整体环境的提升,目前开展小区乱象整治300余处,处理违规事项350余起,新划停车位6800个,安装停车位斜坡面1000个,为群众提供了极大的便利,为幸福小区的创建打下了坚实的基础。

该单位在社区开展“便民接待日活动”132次,解决496件群众诉求;今年以来,2600余名党员到社区报到,认真践行“七七一”,推动解决各类问题2000条;共下沉政协委员195人,累计召开“党建+好商量”协商议事会350余次,且大部分协商结果被采纳、落实较好,群众满意率高达95%以上,基层治理规范、有序、合理、科学。

该单位“党建+幸福小区”工作推进小组结合实际制订了《县物业小区物



万年县委组织部长吴树培,不仅进社区、进楼栋,还走进养老机构,为老人送去关爱



珠田乡越溪村便民服务中心通过“三化”建设,切实提升群众办事效率



“我们在幸福托老所生活舒心。”汪家乡院坝,耆老们高兴地说

万年太久,只争朝夕!党旗指引前进方向,凝聚发展力量。基础牢固,动力强劲,活力充沛,“幸福万年”美丽画卷正徐徐展开。一名党员,一面旗帜;一个支部,一座堡垒。新时代新征程,43万名万年干部群众正大步跨越,党旗在建设“幸福万年”的第一线熠熠生辉!