

小区新老物业公司不能正常交接,政府代管近两年引发业主不满 温汤镇400多万元财政资金垫付物业费遭质疑

本报记者 邹晓华



12月13日,在宜春明月山风景名胜区的温汤镇,天沐温泉谷小区内的业主和往常一样生活平静,保安正在岗亭内值班。据悉,目前小区的物业由温汤镇政府代管。小区老物业公司退出,新选聘的物业公司因业主和业委会存在分歧不能入驻,镇政府为了小区稳定遂决定先代管小区物业。谁知,这一“代”就是近两年,高达400多万元的物业管理费均由财政资金垫付,这令镇政府大呼“压力山大”。为此,记者前往温汤镇一探究竟。

事发:小区老物业公司撤出,镇政府“被迫”代管

“没想到,小区会变成今天这个样子。”近日,天沐温泉谷小区业主张爱萍对记者说。小区位于天沐温泉旅游度假区,共2700多户,是当地的高品质小区,目前入住率不是很高。

据介绍,该小区前期物业公司退出

后,由于新选聘的物业公司迟迟不能入驻,为避免小区管理陷入真空,温汤镇政府决定自2020年1月22日起对小区物业代管。

张爱萍告诉记者,为了早日结束代管的局面,在天沐温泉谷小区业委会的组织下,小区早就召开业主大会选聘了新的物业公司,但由于一些业主投诉,宜春市住建局物业科、温汤镇政府便下发了《整改通知书》,要求小区业委会尽快改正。之后,小区业委会针对《整改通知书》申请了行政复议,宜春市政府于2020年8月18日作出复议决定,撤销《整改通知书》。《整改通知书》被撤销了,可新的物业公司却一直无法进驻小区。目前,物业还是由政府代管。”

一名小区业主告诉记者,镇政府代管后的物业水平和专业的物业公司存在差距。“代管物业时间近两年了,小区的环境和以前相比越来越差。我们希望镇政府早日结束代管,让专业的物业公司进驻。”

镇政府:垫付巨额财政资金代管实属无奈

据小区业主透露,镇政府代管垫付的物业费每月20余万元,目前总花费达数百万元。

12月13日,记者来到镇政府,找到了镇长肖育彬。他坦言:“用财政资金垫付物业费也是无奈之举。”

“小区没有物业公司,处于无序状态。为了维护好小区的正常运转和稳定,我们这才决定由政府代管小区物业,并垫付因代管产生的物业服务人员薪资和其他管理成本。”肖育彬解释说。而对于业主张爱萍所称,宜春市政府已经撤销了《整改通知书》,新的物业公司即可以进驻。肖育彬表示,撤销了《整改通知书》并不表示新的物业公司就可以进驻,有业主正在对此事进行起诉。

据肖育彬透露,目前镇政府已经垫付了400多万元,均来源于镇政府的财政资金。“等新的物业公司进驻后,镇政府就会要求小区业主补交之前所有拖欠的物业费,用于填补镇里垫付的财政资金。”记者询问,镇政府挪用财政资金垫付小区物业费,是否向上级部门打了报告并办理了相关手续?肖育彬称,没有打报告,也没有办理相关手续。

此外,镇政府相关人士向记者介绍,目前,镇政府已经成立工作组并进驻该小区,“镇里还将召开小区全体业主大会,通报有关情况,协调解决之前存在的问题,争取让新的物业公司早日接手小区管理。”

理。”

律师:未经审批使用财政资金涉嫌违规

有小区业主质疑,温汤镇政府挪用大笔财政资金垫付小区物业费是否合规。

记者调查发现,今年10月1日施行的《宜春市住宅物业管理条例》第49条第1款规定,物业公司退出后,小区业主大会尚未选聘新物业的,当地政府应当会同物业监管部门确定应急物业服务人。应急物业服务期限不超过6个月,服务费用由全体业主承担。

“温汤镇政府如果未经审批挪用财政资金即涉嫌违规。财政资金的预算、支出和使用,均有严格的法律规定和财经纪律约束,任何改变财政资金用途或作为临时性支出、垫付等等,均需要按照法律程序进行审批。如果违反法律、法规或财经纪律使用财政资金的,应当承担相应的法律责任或党纪政纪处分。”南昌的律师刘锡秋称。

此外,江西师范大学政法学院副院长颜三忠表示,小区的物业管理属于市场行为,镇政府挪用财政资金垫付小区物业管理费,此举有越俎代庖嫌疑。



12月14日,全省专业森林消防队比武在南昌举行。176名参赛队员在单杠引体向上、森林扑火装备操作综合演练等7个科目上展开激烈角逐。 本报记者 李劼摄

百姓故事

铜鼓姐妹花把日子“晒”成一幅画

邱桀 本报记者 李颖

红色的胡萝卜丁、白色的白萝卜丁、紫色的紫薯膏条、金色的南瓜圈……温暖明亮的阳光下,一块块晒匾交错摆放,犹如一幅五彩图画。12月4日,走进铜鼓县温泉镇禄田村铜乡源手工作坊的晒场,映入眼帘的美景让人沉醉!更让人赞叹的是,王婧和周玲玲这对姐妹花勇敢创业,把铜鼓客家小吃推向市场,把生活过得像这阳光下的晒场一样多姿多彩。铜乡源手工作坊合伙人王婧和周玲玲都是铜鼓县高桥乡人。王婧原来是一名护士,五年前辞职。“儿子上小学,丈夫跑车比较忙,小孩不能没人管。”她说。辞职后,王婧决定创业,做铜鼓特色小吃,便和周玲玲一起在高桥村整理了3间房间,买来了蒸笼、包装机等设备,注册了“铜乡源”商标,设计了LOGO和产品包装,开始了创业之路。

她们收购木瓜、杨梅,做出了第一批产品,在朋友圈叫卖,不出一个月全部卖完。两人信心大增,又开发了李子干、木瓜干、酸枣糕等几十个品种,还兼卖蜂蜜、笋干、菌子干等产品。

2018年端午节,两人采购了1万多斤铜鼓本地野生杨梅,准备做杨梅干、杨梅饼。可是,一连下了十几天的雨,附近几家冷库都没有储存空间,导致3000多斤杨梅全部发霉倒掉,损失6000多元。现实逼着她们转变思路。

2018年9月,她们在温泉镇禄田村建起了标准厂房,有冷库、烘干车间等。从此,再也不用看老天的脸色了,一年四季天晴下雨都可以加工。如今,她们制作的客家小吃年销售额达到300万元。

“累,非常累。一年难得休息几天,甚至大年三十、正月初一都有客人来拿货。”说起创业6年来的经历,周玲玲表示,把铜鼓客家小吃发扬光大,让更多的人品尝美味,很有成就感。

赣州民声通道解民忧

本报赣州讯(曹章保)日前,从赣州市委民声通道工作新闻发布会传来消息,自2013年6月赣州市委设立民声通道以来,共收到群众反映诉求8000余件,做到件件有着落、事事有回音。

近年来,赣州市委民声通道在受理、核办、分析等环节探索创新,务求实效,推动一些突出民生问题得到有效解决。构建“六位一体”反映渠道,开通网站、微信公众号、短信平台等六个反映渠道接受群众反映诉求,按照“即来即领、即领即办”的原则,每天及时受理群众诉求,做到“一日一清”。为确保群众的诉求落实到位,赣州市委民声通道结合实际建立现场核查、审核把关、暗访复核、限时办结等工作制度,对网民留言办理情况进行督办,并做好雷厉风行、紧抓快办、建立台账、逐一销号,对推诿敷衍、无故拖延的予以通报批评。

“严准活暖”做好防返贫监测帮扶

本报莲花讯(记者李芳 通讯员刘妮汝)为守住防止规模性返贫底线,莲花县路口镇用好“严准活暖”四字诀,扎实开展防返贫监测帮扶工作。

“严”字当头,坚持底线思维。该镇把监测帮扶工作抓紧抓实,镇纪委经常性开展防返贫监测工作明察暗访,守住不发生规模性返贫底线;“准”字为基,坚持“三线预警”。通过基层干部排查、部门筛查、自主申报“三线预警”,及时了解掌握情况,严格防控返贫风险;“活”字为功,增加自选动作。在确定“三类人员”后,不局限于兜底政策,不等靠财政资金,而是多措并举加强扶持;“暖”字为本,解决实际困难。在全镇范围开展“暖冬行动”,帮扶干部对脱贫户进行走访慰问、交流谈心,鼓励他们树立信心,帮助他们解决困难。



12月13日,在南昌市新建区松湖镇竹洲高标准农田建设现场,挖掘机在田埂里来回作业,平整出连片土地。入冬以来,新建区利用天气晴好的有利时间,抓紧开展高标准农田建设,对全区5万多亩农田集中改造。 本报记者 宗欢摄



生态走廊

近年来,萍乡市湘东区湘东镇开展萍河水乡村振兴示范工程建设,20公里的“一江两岸”生态走廊提升了村民居住环境的品质。图为湘东镇江口村的美丽景色。

通讯员 邓建萍撰

“四大行动”展现新作为

——南昌县纪委监委助推工作提质增效

夏颖冰 卞筱萌

近日,南昌县纪委监委从理念思路、工作本领、为民情怀、作风效能等方面,全面对标高质量发展要求,以“工作大调研、业务大培训、信访大化解、效能大提升”四大行动为抓手,推动全县纪检监察干部树立新形象、展现新作为。

精准把脉,对症开方抓药

坚持问题导向,精准把脉开方,是该县纪委监委推动工作提质增效实践中的一条重要经验。

哪些方面问题突出就聚焦哪些方面,问题出在哪个环节就重点围绕哪个环节调研。该县纪委监委全面分析全县纪检监察工作存在的痛点难点堵点,选定10个调研课题。班子成员主动领任务、带课题,通过实地察看、查阅资料、座谈交流、个别访谈、问卷调查等方式,深入一线开展调查研究。

针对调研发现的问题,该县以群众身边腐败和不正当之风突出问题集中整治为突破口,对8大类15个具体表现开展专项

治理。今年以来,共查处“微腐败”问题356起428人,给予党纪政务处分129人。

全员培训,集中充电蓄能

“作为一名新任职的乡镇纪委书记,深感责任重大,常常感到本领恐慌、知识匮乏。”县乡换届刚刚到位,不少新任职的纪检监察干部反映自身存在政治本领不够高、专业能力不够强等短板弱项。

为此,该县纪委监委坚持分级分类、精准施训、全员覆盖,相继举办全县纪检监察干部业务能力提升班、全县新任乡镇纪委书记培训班,采取理论辅导、专题讲座、警示教育、分组讨论等形式开展学习交流。

“在课程设置、师资力量等方面的安排部署上,我们提前以问卷形式征集大家的意见建议,确保培训针对性强、有的放矢。”该县纪委监委组织部负责人如是说。

此外,在双向沟通、双向选择的基础上,该县纪委监委还分批次选派乡镇专职纪检监察干部到监督执纪、审查调查、巡察一线学习锻炼,在实践中提升干部纪法

思维、纪法意识、纪法素养。

截至目前,共计培训纪检监察干部220余人次,跟班锻炼40余人次。

包案督办,用心纾解矛盾

“这回面积对了,负责人也跟我道歉了。感谢你们的耐心调解,我不会再举报了。”看着刚刚到手崭新的土地确权证,老魏向纪检监察干部竖起了大拇指。

为做好“送上门来的群众工作”,该县纪委监委信访部门在集中梳理近3年信访台账的基础上,将群众反映强烈、持续重复信访的36件信访积案登记造册。对其中的10件“疑难杂症”件,以带案下访、实地督导、协调调度、跟踪反馈的委领导包案方式为抓手,实行“一件积案、一名领导、一套班子、一抓到底”的办法,限期化解、逐一督办。

对反复上访的群众,认真做好解释沟通、心理疏导。对群众反映的合理诉求和业务外信访问题,下发督办单,把问题交给相应责任部门,把矛盾化解在基层、风

险消除在萌芽。

通过县乡纪委联动、职能部门配合等工作机制,今年以来,该县检举控告类信访举报数较去年同期下降54.31%,36件积案中已办结25件。

实在实干,锻造精品队伍

“我在综合岗位工作了两年多,有不少收获,这次被调到审查调查一线,将进一步聚焦主责主业,学习新知识,掌握新技能,争做多面手。”室务会上,小邹向大家表态。

通过分析不同岗位风险点,综合考虑干部经历、年龄、性别、专业、特长等因素,近日,该县纪委监委按照“人岗相适、人事相宜”的原则,对委机关、派驻机构干部重新“排兵布阵”,优化岗位配置,监督执纪执法一线干部数较之前提升38.1%。

与此同时,在全系统开展转作风效能树形象专项整治,修改完善县纪委监委会议事规则、规范线索办理流程、完善干部考核评价机制……该县纪委监委以多种形式,激发全县纪检监察干部实在实干内生动力,确保“人人身上有责任,个个肩上有担子”,铸就一支精品队伍。

“我们将积极探索工作规律,将‘四大行动’中之行之有效、可复制可借鉴的做法固化成常态化工作机制,形成党风廉政建设和反腐败工作的经验。”该县纪委监委相关负责人说道。