

关于进一步完善省属高校管理机制 促进江西高等教育高质量跨越式发展的若干措施

为深入贯彻习近平总书记关于加强对高校的全面领导、促进高校体制改革、创新人才培养机制和教育方法、激发高校内生动力和活力等重要指示精神,认真落实党中央关于新时代振兴中西部高等教育的重大决策部署,进一步完善省属高校管理机制,促进江西高等教育高质量跨越式发展,现提出如下措施。

一、进一步完善管理机制

1.围绕服务全省经济社会发展大局,加快构建省属高校分类管理体系,鼓励省属高校进一步明确各自的目标和定位,坚持有所为、有所不为,实现差异化发展、特色化发展,办出特色、办出水平。

2.根据省属高校自身特点和办学定位,加快构建省属高校分类考核机制,强化分类评价结果运用,将其作为对省属高校有关教育资源分配管理的重要参考。

3.鼓励先行先试、探索创新,选取若干所省属高校开展教育评价改革试点,聚焦破除唯论文、唯帽子、唯职称、唯学历、唯奖项顽瘴痼疾,扭转不科学的教育评价导向,更好落实立德树人根本任务,形成一批改革实践成果。

二、进一步优化省属高校经费管理

4.按照省属高校学费占生均教育培养成本的比例最高不得超过25%的规定,动态监测生均教育培养成本,制定省属高校学分制收费政策,推进不同专业差别化收费。

5.支持省属高校根据办学条件、办学层次、专业特点、教育质量、培养成本、承受能力等因素,合理确定中外合作办学项目的收费标准并按规定报备。

6.研究制定省属高校捐赠收入财政配比政策,从2022年开始实施,引导激励省属高校积极吸引社会捐赠,提高经费使用绩效,促进高等教育事业发展。

7.修订完善我省“双一流”建设专项资金管理办法,加强资金管理,提高使用效益,全面推进我省一流大学与一流学科建设。

三、进一步加强省属高校领导班子建设

8.坚持和加强党对高等教育事业的全面领导,加强省属高校领导班子建设,合理设置省属高校领导职数,按照社会主义政治家、教育家标准,配备强化高校领导班子。加强人才引进,高层次人才引进涉及领导职务任命的,采取“一事一议”方式报省委研究。

四、进一步下放人事等自主权

9.支持省属高校在人员自主聘用、岗位机构自主设置、自主实施职称评聘等方面全面实行年度备案制,激发省属高校人才创新活力。先行在南昌大学开展相关工作试点,根据试点效果,适时逐步推广。

10.健全薪酬提升和绩效激励制度,落实支持省属高校试行通过校企合作、技术服务、社会培训、自办企业等项目

所得扣除必要成本外的净收入,可提取最高不超过60%的比例追加单位绩效工资总量政策。

五、进一步加大聚才引才力度

11.加大对省“双千计划”“井冈学者”等高层次人才的支持力度,从2022年起,将原由省属高校负担的资金比例调整为省、校按7:3承担,所需资金从省级人才发展专项中统筹安排;建立健全人才、资金、绩效等相关管理办法,加强资金使用效率监管和人才引进管理考核,提高资金使用效益和人才引进质量。

12.持续加大育才力度,聚焦全面提升我省科技创新能力和“2+6+N”产业发展水平,加大政策引导和扶持力度,提高人才创新力和创业水平,积极培养本土高层次人才后备人才和优秀青年人才。

13.持续加大留才力度,为各类人才创造良好的工作环境和生活条件,构建完善科学合理的人才评价和管理服务体系,省属高校引进的人才同等享受当地人才政策,营造事业发展的“江西绿洲”。

14.改革省属高校职务科技成果归属和权益分配机制,落实以增加知识价值为导向的分配政策,扩大省属高校职务科技成果自主处置权。指导省属高校健全科技成果转化管理体系,鼓励省属高校建立专业化技术转移转化机构,培养技术经理人队伍。指导省属高校建立科技成果转化尽职免责和风险控制机制,制定科技成果转化尽职免

江西是全国13个粮食主产省份之一,素有“江南粮仓”的美誉,肩负着保障国家粮食安全的使命和重任。30余年来,贺浩华带领团队育成包括江西省首个超级稻“浚鑫688”等水稻新品种40个,较好地解决了双季稻区“早熟与高产、优质与高产、高产与稳产”难协调的育种瓶颈。

让贺浩华欣慰的是,作为江西省水稻种业技术创新战略联盟理事长,他推动联盟育成的品种占江西省审定品种的90%以上,推广面积占全省水稻种植面积的80%以上,而在10年前这项占比不足40%,大大提升了江西水稻育种的整体水平和产业竞争力。

好的品种只有走出试验田,才能实现其价值。为了实现“让农民有好种子种,让居民有好米饭吃”这个朴素的梦想,贺浩华探索建立了政产学研用相结合的产业化发展模式,主持和参加了20余项农业推广和产业化项目。

种子恰如农业的芯片,关系着中国人的饭碗安全。贺浩华用38年的执着与专注,在赣鄱大地播撒智慧种子,也收获着丰收的硕果。

“水稻育种就是在与时间赛跑,你误它一时,它就误你一年。”他说,培育优良品种过程非常漫长,育成一个品种至少需要8至10年,既要分秒必争,也要耐得住寂寞。

就是凭着这股劲头,贺浩华带领研究团队在双季超级杂交稻育种等领域取得重大突破,先后创新性提出了温度在光敏核不育水稻性转换中的作用、育性转变的光温模式、不育基因表达和作用恢复临界温度阈值等理论,为水稻选育提供重要的理论依据;率先提出了“性状机能协调型”双季稻育种思路,成为指导双季稻区水稻育种、种植的重要理论;水稻显性核不育性的应用,开创了水稻杂种优势利用的新途径。

稻花香里追梦人

——记第六届全国杰出专业技术人才、江西农业大学副校长贺浩华

殷琪惠 本报记者 郑荣林

刚刚结束一个会议,他就匆匆走进江西省超级稻工程技术研究中心的实验室,换上白色实验服开始忙碌。地上、桌上、柜子里,摆放着各块试验田刚刚收割的二期晚稻品种,一旁的笔记本内密密麻麻地记录着有关水稻试验的各项指标和数据。春耕、夏长、秋收、冬藏……这不仅仅是农民耕作的时令,也是他忙碌的“四季歌”。

他是刚刚荣获“全国杰出专业技术人才”称号的江西农业大学副校长贺浩华。38年来,他扎根红土地,潜心在水稻育种这一科研领域,育成水稻新品种40个,累计推广面积达1.2亿余亩,对我国两系法杂交水稻和双季超级稻的发展起到了重大推动作用。

1979年,年仅15岁的贺浩华考进江西共产主义劳动大学(现江西农业大学)农学专业,自此便与水稻育种结下了不解之缘。

水稻育种人是一群追逐太阳的“候鸟”,“每年要过两个夏天,哪里热就往哪里去。”贺浩华说,江西地处亚热带,冬季不适合种稻培育,为了加快育种进程,每年冬季便赶到海南进行南繁加代育种,这样“一年就能干两年的活”。

一年中最热的三伏天,是水稻育种的关键时期。因为水稻开花一般在正午,这是最佳授粉时机,贺浩华常常和学生一道,一身泥一身汗在试验田里忙碌,观察、记载水稻开花习性,进行选配组合和杂交授

严禁搞形式 杜绝走过场 萍乡经开区环保督察不留死角

察、省生态环境保护督察“回头看”等五次督察工作,收到督察反馈问题84个,移交信访件45个。自收到反馈问题和信访件以来,区生态环境局认真梳理督察问题,坚持举一反三、以点带面,推动各类问题一体整改、一起解决。截至目前,84个反馈问题无整改滞后问题,全部完成或达到整改时序要求;45个移交信访件全部查处解决到位,解决率100%。

督察整改不搞“打折扣”,杜绝表面整改。为尽快落实整改任务、压实工作责任,

该区生态环境局牵头成立了生态环境保护督察问题整改工作领导小组,及时印发反馈问题整改方案,明确了整改目标、整改时限、整改措施和具体责任人,加紧加快推进反馈问题的处置办理,高标准、严要求加快推进整改各项工作落地见效,把“问题清单”变为“成效清单”;同时,对督察问题绝不推诿,严格按照制定的整改方案全面落实、全面整改,对行动迟缓、作风漂浮、整改不力的单位和个人给予严肃问责。

高安市:警民携手 共建平安和谐社区

在党史学习教育“我为群众办实事”实践活动中,该市瑞州街道新一届党委班子,瞄准群众急难愁盼问题,乘势而上,独创“优秀民警到社区兼任党组织副书记”方式,让民警参与社区管理治理,持续推进平安和谐社区建设,进一步做强基层、做优服务、提升社区管理水平,切实完成惠民大实事,提升人民群众获得感和幸福感。

该市瑞州街道以民警进社区任班组成员,成立社区警务室为发力点,由警务室和社区牵头,充分提高社区居民

参与社区管理治理的积极性,将服务态度好、责任心强的居民纳入社区警务室巡查队伍,使其成为巡查义警,并为其配备统一的队旗、袖章,强化警务室人员干事创业的力量。警务室巡查队分工明确,巡逻员深入社区矛盾纠纷多发地、治安隐患集中地等角落,发现巡逻过程中的“疑难杂症”;信息员负责“病症”收集登记汇总;调解员负责“把脉寻因、消除疾病”。不仅如此,警务室积极践行“枫桥经验”,坚持多元化化解群众矛盾,全时空守护平安,零距离服务群

督察整改不搞“迎检式”,功夫下在平常。将问题整改与规范管理同步进行,把集中整治与日常工作结合起来,研究制定经开区生态环境保护职责分工文件,以生态环境保护总抓手,定期召开生态环境委员会会议,将39个责任部门紧扣成环,真正形成部门联动的长效整改模式,规范了生态环境问题整改制度,有效完成了生态环境保护督察问题整改的建章立制和长效管理。

(王蕾 王姣龙)

邮储银行江西省分行:强化金融服务 优化营商环境

培育良好的营商环境,离不开金融机构的支持。今年以来,邮储银行江西省分行将优化营商环境作为服务民营小微企业、支持实体经济发展的总抓手,以“增量、降价、提质、扩面”为轴心,不断强化金融服务,扩大金融供给,提高服务效率,切实为优化营商环境贡献金融力量。

快——银行出招解难点

“现在公司业务越做越大了,随之而来的问题就是需要越来越多的资金来支持公司更好更快地发展。”谈到经营现状,新余市佳尧工贸有限公司企业负责人胡杰喜忧参半。

“没想到,没抵押物也能贷款,贷款1天到账,邮储银行的服务太周到了,对我们民营企业帮助太大了。”近期,胡杰通过办理“小微易贷”业务,解决了企业发展资金短缺的难题,他对邮储银行江西省分行优化营商环境,尤其是实现“最多跑一次、甚至一次也不用跑”的高效服务竖起了大拇指。

多——提高业务便利性

邮储银行江西省分行依托大数据技术和标准化模式,为小微企业量身打造了“小微易贷”线上纯信用贷款产品。今年以来,在线上信用融资模式的基础上,该行与国家融资担保基金体内担保公司合作,以“数据画像+担保分险”提升原线上信用贷款额度,通过担保公司实现“批量担保”“见贷即保”,切实帮助小微企业解决首贷难、融资难、融资贵、融资慢等问题。据悉,截至目前,该行已累计发放“小微易贷”近2800笔、总金额22亿元,为15000多小微企业提供了线上便利融资服务。

好——扩大服务覆盖面

“既不用抵押,也不用找人担保,就获得了20万元的贴息贷款。现在有了邮储银行的资金支持,我有信心把农场经营得更好。”近日,铜鼓县大垅镇古桥村百果农

省——减费让利见实效

在让客户“省时”“省心”的同时,邮储银行江西省分行持续降低普惠型小微企业贷款发放利率,2021年普惠型小微企业

贷款较去年末降低24BP;同时,对全省普惠型涉农贷款额外给予了75BP以上的内部资金转移定价优惠,推动涉农贷款实际发放利率进一步下降。截至10月底,该行新发放贷款加权平均利率为5.19%,较年初下降0.16%。

此外,该行持续推进普惠业务高质量发展,结合“我为群众办实事”实践活动,在深入推进普惠金融系列措施落地见效的基础上,按照“应延尽延”要求,积极开展中小微企业阶段性延期还本付息工作,灵活设定延期贷款的结息方式,协商制定分期还款计划,积极缓解还款压力。今年1至10月,该行已累计为普惠型小微企业办理延期还本564户,金额近20亿元,延期付息474户,对应贷款金额近17亿元。

下一步,邮储银行江西省分行将持续加大产品创新,优化服务流程和方式,全面满足客户“全天候、广覆盖”的一站式金融服务需求,用实实在在的行动“惠民利企”,纾解小微企业融资难题,全力为服务民生解难题。

(陈露)

贵清单。

六、进一步下放资产管理权限

15.进一步放宽省属高校出租、出借资产审批权限,加强行政事业性国有资产,完善相关管理办法,推进国有资产管理公开透明、规范有效,支持和保证省属高校改革发展需要。

16.组建省属高校校区、土地、房产处置工作领导小组,努力盘活闲置校区、房产,提高国有资产使用效益。

七、进一步扩大研究生教育规模

17.不断提高研究生教育质量,充分利用好新时代振兴中西部高等教育等政策红利,加强汇报对接,积极向教育部争取增加我省硕士、博士研究生招生指标,着力培养我省经济社会发展急需的高层次应用型人才。

八、进一步下放国际合作自主权

18.适应教育对外开放新形势,研究出台我省相关外籍教师及专家聘任和管理办法,优化外籍教师及专家来赣工作的审批、聘用、管理和服务机制,制定更科学、高效、便捷的办事流程,提升管理服务的法治化、科学化、规范化、信息化水平,鼓励和吸引外籍教师及专家来赣工作,提升我省高等教育对外开放水平。

省市共建高校可结合实际参照执行。

“接诉即办”架起干群“连心桥”

本报泰和讯(通讯员刘晓雪、肖凯)“特别感谢纪委监委和信访局的干部,我太满意了……”近日,在泰和县澄江镇南门村委会,该县纪委监委干部就征地款发放的信访问题对村民芦志红进行回访。

今年9月,泰和县纪委监委联合信访局开展“接诉即办”信访宣传周暨“我为群众办实事”实践活动,在澄江镇活动启动现场,芦志红反映,位于南门5组的菜地2019年被政府征用,征地补偿款已经发放至村组集体账户上,但因土地面积有争议,征地补偿款一直没有发放到个人账户。县纪委监委将该问题列入督办清单,监督推动澄江镇开展自查自纠,最终,南门5组惠及27户约72万元的征地补偿款经公示后发放到位,保障了被征地农民的合法权益。

近年来,泰和县纪委监委以“接诉即办”专项监督为主要抓手,把接访桌摆到群众家门口,接转群众反映突出的民生问题217个,积极为群众办实事、解难题。截至目前,接访收集的问题全部解决。

彭高镇为乡村振兴注入“人大力量”

今年以来,上栗县彭高镇人大主席团把代表履职着力点融入乡村振兴战略,综合运用选民走访、专题调研、兴办实体等方式,为乡村振兴建言献策、发光出力。

该镇人大主席团定期组织县镇人大代表深入基层走访调研,利用人大代表培训基地、人大代表联络工作站(室)、人大代表志愿服务平台等资源,广泛收集群众意见和建议,全力畅通民意收集“直通车”。

同时,该镇充分发挥致富能人的示范带动作用,引导人大代表兴办40余个惠农实体,并围绕乡村振兴提出建议。今年镇人民代表大会会议期间,镇人大代表共提出议案、意见建议26件,其中关于“三农”和乡村振兴方面的共20件。(彭利民 方洋)

玉山县:坚持问题导向 让水环境越来越美

近年来,玉山县坚持问题导向,从严落实责任,扎实推进河湖长制,全县河湖面貌和水生态环境不断改善。

加强集中式饮用水水源保护。全县11个“千吨万人”和23个“百吨千人”农村集中式饮用水水源保护区划定工作已全面完成,水质达标率100%。实施污水治理工程,继续做到新建城区生活污水收集与城市发展同步规划、同步建设,推动城市建成区污水管网全覆盖、全收集、全处理;认真落实畜禽养殖“三区”规划。该县按照《玉山县畜禽养殖禁养区、限养区、可养区调整划方案》,开展了全县畜禽养殖场、养殖户的摸排登记和备案工作;对全县保留的非禁区内的规模养殖场进行污染防治技术指导,使全县畜禽粪污综合利用率达95%以上,规模养殖场粪污处理设施装备配套率达97%以上;开展农村生活垃圾治理,全县农村生活垃圾做到日产日清,力求河道水库无漂浮垃圾,河道两边无白色污染,垃圾治理率达100%。

持续开展“清河行动”。该县印发了《玉山县2021年“清河行动”实施方案》,以“清洁河库水质、清除河库违建、清理违法行为”为重点,从工业污染、城乡生活污水及垃圾污染、畜禽养殖污染、渔业资源保护和非法采砂等15个方面梳理出涉河问题20个,已全部完成整改和销号,完成率达100%。(黄飞)

茅店镇推动纪检监察工作高质量发展

今年以来,赣州市赣县区茅店镇压实全面从严治党主体责任和“一岗双责”责任,做实做细党风政风监督,不断加大信访举报问题线索处置和案件查处力度,抓实抓细巡视巡察整改、干部队伍建设、“互联网+”监督平台和廉政文化教育等工作,着力优化风清气正的政治生态,有效推动纪检监察工作高质量发展。

压实全面从严治党主体责任。镇党委书记严格履行全面从严治党第一责任人职责,压实班子成员“一岗双责”责任,切实抓好各自分管领域和分管干部的工作落实和教育管理。

做实做细党风政风监督。茅店镇纪委重点聚焦“五大”行动、疫情防控、优化营商环境、乡村振兴、干部作风建设等领域扎实开展好专项检查,开展专项督查3次,反馈各类问题30余个。扎实做好信访举报和案件查办。常态化组织镇纪委委员、各村(居)纪检委员深入田间地头、工厂车间一线和群众面对面开展信访举报宣传和隐患排查,力争把各种矛盾纠纷和信访问题化解在基层、消除在萌芽状态。

坚持不解纪检监察干部作风建设。通过完善干部管理制度、开展值班值守情况督查等方式,对工作人员迟到、干事热情不高等问题通报批评,引导全镇党员干部加强自身作风建设,树立队伍良好形象。(姜恢武 刘璐)