

“赣鲁情深 血脉相连”系列报道之四

千里祭亲 山河相依

本报记者 祝芸生 董梦宁

青山埋忠骨，千里祭魂。冬至之际，在本报和兴国县委、县政府及赣州市卫健委的组织下，兴国籍著名抗日英烈钟效培的“女儿”谢晓英、谢勤英、谢海京，孙子（过继）钟益明4名亲人，随兴国县退役军人事务局干部李祚波等9名家乡代表，于12月18日千里迢迢前往山东省济南市莱芜区祭亲，缅怀先烈，传承赣鲁两省红色基因。

79年前，28岁的中共山东省委青委书记钟效培在莱芜区茶业口镇反“扫荡”中遭日伪军突袭，为解救200余名群众，不幸身负重伤壮烈牺牲，从此长眠在齐长城脚下。茶业口镇双山村村民代代守护其忠骨墓，73年未能找到烈士亲人。第一代守墓人房公训曾先后三次赴兴国寻亲，均无果而返。直到2015年，在开国元勋耿飥之女耿焱的帮助下，86岁的房公训终于找到了烈士亲人，演绎了赣鲁情系列故事。

79年后，钟效培烈士亲人和家乡代表首次组成“江西感恩团”，跨越千山万水祭奠忠魂、感谢齐鲁乡亲守墓之恩，开展义诊、捐赠药品等爱心活动。活动当天，耿焱重孙女赵慧慧、中共山东省委原书记高启云之子高海安、房公训之子房宽明专程赶赴茶业口镇，随“江西感恩团”一道祭奠忠魂、谢恩情。

捧一杯家乡土 远赴千里祭亲人

赴山东祭亲之前，钟益明和家乡代表——兴国县埠头乡龙砂村村支书钟贞湖在村祠堂前捧了一抔土，用红布小心翼翼包好，还打了一壶家乡井水，连同腊肉、脐橙、米酒、花生等家乡特产，一并装进行囊，踏上火车前往莱芜祭亲。

钟效培烈士生前与结发妻子吕继鸾（1996年去世）未生育儿女。吕继鸾在结发丈夫牺牲12年后才重组家庭，生育了谢晓英等3个女儿，过着幸福的生活。3个女儿从小聆听母亲讲述钟效培的革命故事长大，在她们心中，从未谋面，更无血缘关系的钟效培也是“父亲”。此次她们以“女儿”身份首次集体赴莱芜祭亲。



钟效培烈士的亲人伫立在烈士遗骸墓前，祭亲。

伫立在“父亲”遗骸墓前，谢氏三姐妹深情鞠躬、跪拜，向坟头撒家乡土，表达对“父亲”的缅怀之情，告慰九泉之下的母亲。在莱芜区及茶业口镇两级党委政府的协助下，“江西感恩团”来到该镇境内的汪洋台，瞻仰了钟效培烈士纪念碑（高启云生前倡议，由共青团山东省委、中共莱芜市委于1987年共同出资修建）。年逾七旬的高海安现场担任讲解员，向大家讲述父亲高启云（抗战时期中共泰山地委宣传部部长）与钟效培“初识亦亦别”，以及承诺修建钟效培烈士纪念碑的故事，令在场所有人动容。

祭扫钟效培烈士遗骸墓时，钟贞湖虔诚地将祭品摆放在墓碑前。高海安发现祭品中有烤烟，撮了一小团闻了闻，称赞道：“我没去过兴国，但这烤烟的味道让我闻到了钟效培烈士家乡的幸福味，共同富裕奔小康之味，正如钟效培等无数先烈生前所愿。”

端一碗热饭敬先烈 感受齐鲁亲情

根据南方习俗，祭奠亲人还需备一碗新鲜米饭。李祚波一早委托双山村

村民代备之。临近中午，“江西感恩团”赶到钟效培烈士墓地祭扫，李祚波端起一碗米饭敬先烈，在冰冷刺骨的寒风中，这碗米饭竟冒着热气。双山村村支书房公兵解释道，村民在家中踩着祭扫时间煮饭，待“江西感恩团”到达后再盛出滚烫的米饭，及时送到墓地。

李祚波双手捧捧热乎乎的米饭，深深感受到齐鲁乡亲都是钟效培烈士的亲人，烈士在遥远的他乡从不孤独。他表示，兴国是著名的苏区县，有名有姓的烈士达23179人。在建党100周年这一特殊年份，他以家乡代表身份远赴千里祭扫钟效培烈士，见证浓浓的齐鲁亲情，十分感动。

谢氏三姐妹和钟益明紧紧握着房公平等村民的手说：“你们为钟效培烈士付出的爱心，我们终生难忘，千言万语也难以表达我们的感恩之情。”

钟效培烈士遗骸墓由山坭垒成，在双山村村历代村民守护下，历经79年仍完好如初。为避免日后恶劣天气给土坟造成破坏，茶业口镇党委政府筹资20余万元，于10月份启动钟效培烈士墓园硬化、绿化工程，但仍按北方习俗始终保持土坟面貌。茶业口镇党委书记吕正农表

示：“新中国是无数革命先烈用鲜血和生命铸就的，我们才拥有今天的美好生活。全镇百姓世世代代都不会忘记钟效培等英烈。”

献一片爱心 致敬齐鲁乡亲 守墓之恩

值得一提的是，济民可信集团作为江西本土知名药企，委派专人参与“江西感恩团”祭扫活动，向茶业口镇卫生院捐赠了10.8万元常用的OTC药品。该卫生院院长王志飞表示，这些药品非常实用。下一步，卫生院将这些爱心药品分发给镇里的40个村卫生室，让患者免费使用。

谢晓英、谢勤英分别是赣州市人民医院、赣州市妇幼保健院知名主任医师。祭扫结束后，她们走进茶业口镇卫生院，换上白大褂为茶业口镇百姓义诊。赣州市卫健委还分别从这两家三甲医院，抽调了两名医技出色的医生赖雨田、谢武明，协助谢晓英姐妹义诊。

双山村村民真情真切对烈士亲人说：“钟效培是我们共同的亲人，我们会永远祭奠他。兴国到莱芜路途遥远，你们来山东祭扫不方便，但我们全村人在，你们放心吧。”

谈起“江西感恩团”千里祭扫活动时，茶业口镇原党委书记、莱芜区政府相关机构负责人李文汇表示，79年来，莱芜百姓代代守护英烈，赣鲁两地往来亲如一家。钟效培烈士故事以及由此衍生出的赣鲁情故事，正是当下党史学习教育的鲜活教材，激励后人继续踏着先烈的足迹，奋勇前进。

忠魂永驻，山河相依。从赣江之滨到齐长城脚下，从赣南原中央苏区到泰山山区抗日根据地，哀思跨越千山万水，英烈永远被铭记。



请扫二维码 相关视频

凝聚企业合力 助力乡村振兴

近年来，万年高新区党工委积极放大“坐标系”，自觉把工作放在整个经济建设的大格局中，围绕“作示范、勇争先”的目标要求，以党建为引领，在保障和改善民生方面，利用非公企业特色优势，引导非公企业党组织找准自身定位，各展其能，尽力而为，量力而行，汇聚企业党组织合力，打出助力乡村振兴的“组合拳”。

唱好主角，精准识变。高新区党工委发挥“吾之诺”党建平台的作用，把帮助企业为乡村振兴出谋划策作为服务好企业的重要工作之一。江西新时代塑胶实业

有限公司依托高新区党工委党建平台，创新开展党建工作，通过“红港湾促发展”活动，把党建融入企业文化和自身发展，融入乡村振兴。公司积极响应万年县委组织部提出的“百企结百村”号召，在高新区党工委的协调和帮助下，在大源镇大源村投资建设分厂，增加就业岗位，方便当地百姓就地就业。截至目前，公司已先后帮扶4个乡村振兴产业项目。

党员示范，用心用情。高新区党工委自上而下，建立“人人有责、层层有责、地地有责”的责任体系，充分发挥党员的先

锋模范作用。万年贡米集团公司党总支党员干部进村入户达188人次，该公司主动核对接村组基本信息、签订帮扶协议、发放产业分红资金，并制定乡村振兴的计划和措施。公司带动上坊、汪家、湖云等7个乡镇1607户脱贫农户参与万年贡米种植产业，累计发放产业红利资金360余万元，为1060户贫困户共计发放帮扶物资100多万元。公司“党建十扶贫”行动得到社会各界的广泛好评，并于今年2月荣获“全国脱贫攻坚先进集体”称号。

担当作为，协同高效。高新区党工委

发挥凝聚力作用，有序有力促进非公企业在深化产业帮扶、积极扩大就业、助力乡村振兴、参与疫情防控等方面彰显社会责任，150家非公企业累计投入乡村振兴资金585.08万元，解决就业岗位856个，结对帮扶困难群体375户。今年疫情防控期间，高新区党工委动员和组织园区党员组建“先锋队”11个、124名先锋队队员，到相关乡镇的社区和村组协助当地政府开展疫情摸排，并将疫苗接种、防控措施宣传送上门，为乡村振兴和百姓安全贡献非公企业党组织力量。（刘翔 曹建权）

“开新局 谱新篇 推进高质量发展”系列报道之四

江西现代职业技术学院纵深推进改革 “四大一加强”为高质量发展赋能增效

新时代新使命，呼唤新担当新作为。如何落实党和国家对职业教育改革发展的新要求，如何满足学院广大师生成长发展的新需求，如何推动学院高质量发展、跻身全国一流高职院校、实现职教本科的新目标，江西现代职业技术学院向纵深推进，在探索机构改革中给出了自己的答案，“四大一加强”（大党建、大教务、大学工、大合作、强督查）工作机制全新出炉，为学校高质量发展赋能增效。

本次机构改革是学院党委基于新形势和事业发展需要，在充分调研、广泛征求干部教师意见基础上形成的，是学院事业跨越式发展对机构和干部人才队伍提出新要求与新挑战的有力应对，充分体现了学院党委把方向、谋大事、促发展的坚强决心，也体现了全体教职工对学校发展美好明天充满期待。

党委书记陈飞表示：“高等职业教育迈入提质培优期，‘双高’建设升级期、社会服务纵深拓展期‘三期叠加’新状态，面临高效能治理、高水平推进、高质量发展的更使命和更高要求，必须增强改革创新动力。”

与以往历次改革不同，这次机构改革既要解决当前学校发展的矛盾和短板，又是一次系统性、整体性和重构性的变革。宏观上，是适应我国职业教育发展大势，推进职业教育综合改革；中观上，是融入构建富有江西特色的现代职业教育体系，加快打造江西职业教育创新发展江西新高地的需要；微观上，是破除体制机制障碍，提高学院治理体系和治理能力现代化，全面提质培优，为学院发展增值赋能，实现学院高质量发展的迫切需要。

此次机构调整具有科学性与前瞻性，充分把握了学院发展特点、办学策略与办学特点。“四大一加强”工作机制进一步加强党的全面领导，有力推动学院事业发展；深入贯彻落实立德树人根本任务，整合优化教学资源、育人模式，旨在更好培养理想信念坚定、专业技术过硬、敢于担当作为的社会主义接班人；突出职业教育特色，强化校企合作、产教融合，更好服务江西经济社会发展需要。大部制改革，最大限度地避免各部门职能交叉、政出多门、多头管理，进一步厘清职责边界，明确职责、优化流程，真正实现资源效果的最大化。

“四大一加强”释放出促进学院高质量发展的巨大潜能，今年以来涉及学院近20个部门的机构改革相继落地，大党建、大教务、大学工、大合作和强督查的工作

格局已经形成。学院以规范管理为前提，内部治理体系得到新优化。压实巡视整改两个责任，省委巡视反馈的71个问题整改完成70个，完成率达98.6%；巩固“规范管理年”活动成果，修订学院章程并获省教育厅批复，全年制定修订制度68个；优化调整学院“十四五”规划，明确对照本科职业学校设置标准，推进高质量发展目标定位；大力推进信息化建设，将学院50个业务系统、流程集中于网上办事大厅，实现单点登录、一网通办；启用财务报账网络审批和资产管理系统，让“信息多跑路、师生少跑腿”。

“惟进取也故日新”。江西现代职业技术学院用心用力做改革发展的先锋，立足新起点、谋求新发展、实现新跨越，努力开创改革发展新局面，奋力谱写新时代职业教育新篇章！（洪旺元 梅江为）

奋斗百年路 启航新征程

新时代赣鄱先锋

永葆军人的奋斗姿态

——记江西兵哥送菜实业有限公司党支部书记陈堃源

本报记者 刘斐

近日，在南昌市青云谱区金鹰路153号，江西兵哥送菜实业有限公司会议室气氛热烈，公司党支部书记陈堃源正在给现场150多名退役军人分享创业经验。话到动情处，陈堃源激动地说：“当兵保家卫国，退役服务民生，我们要不忘初心，永葆军人本色，闯出一条人生奋斗的开阔路。”

陈堃源是一名退役军人。他在武警江西总队南昌支队服役了8年，多次受到表彰。退役后，陈堃源不等不靠，和两名战友租下一间不到50平方米的店面，进入刚刚兴起的生鲜配送行业，开始自主创业。“那时，吃住都在店里，一刻不停地找客户、谈业务。凌晨采购、分拣，天还没亮就蹬着小三轮车去送货。”陈堃源坦言，创业初期，虽然工作强度大，可对于当过兵的人来说，这些苦和累还不算什么，难的是如何尽快地打开市场。坚信“诚实、勤劳、有爱心、不走捷径”的他和战友们，硬是凭着一股不服输的拼劲闯过一道道难关，研发了兵哥智慧供应链系统，以“线上+线下”的方式，打开了销路。几年时间过去，“兵哥送菜”从最初3个人的小作坊，发展到现在拥有员工1200多人，年营业额超15亿元。

一直以来，陈堃源都把党建当作企业生存和发展的法宝。“部队熔炉铸造了自己钢铁般的意志，也坚定了我听党话跟党走理想信念。每当看到自己荣获的军功章，就会想起战友们叮嘱我的‘退役不能褪色’。”饮水思源，陈堃源感恩党和部队的培养，时刻不忘自己作为一名共产党员、一名党务工作者的职责和使命，退役军人和军属成为他和公司关爱的主要对象，公司员工中退役军人和军属占了80%。陈堃源还在公司建立了退役军人就业创业孵化基地，为退役军人提供职业规划、专业技能培训和就业创业服务。

陈堃源先后获得全国首届“最美退役军人”和“全国模范退役军人”“全国抗击新冠肺炎疫情民营经济先进个人”“江西省优秀党务工作者”等称号。他说：“企业发展了，但初心没有忘。无论是抗击新冠肺炎疫情，还是参与社会公益活动，我和公司都冲在第一线。这不仅是企业的社会责任使然，更重要的是我们曾经当过兵。只要国家和人民有需要，我们定当冲锋在前。”

莲花县聚焦“三重一大”抓好监督

今年以来，开展“三重一大”事项决策监督20次，对其中1个讨论事项提出暂缓，对6个讨论事项提出修改完善意见，对多个违规问题“说不”……这是莲花县纪委监委派驻县自然资源和规划局纪检监察组发挥“贴身”监督的优势，也是抓好“三重一大”事项监督的常规动作。

据悉，该县派驻县自然资源和规划局纪检监察组与莲花县自然资源和规划局立足“监督的再监督”，在权力运行特点规律的基础上，成立莲花县自然资源和规划局民主廉政监督小组，重点从事前报备、事中聚焦、事后跟踪三个环节对单位“三重一大”事项进行全过程监管。

县自然资源和规划局建立“三重一大”项目目录报备制度，要求至少提前1天将涉及“三重一大”事项的会议召开时间、议题等有关材料报送纪检监察组；同时，该局党组邀请县民主廉政监督小组代表列席参加“三重一大”会议，重点看“三重一大”事项有无个人说了算；对选人用人有无任人唯亲或带病提拔；对重大项目有无公开招投标；对大额资金使用是否合法合规等。

“聚焦‘三重一大’事项，做到日常监督从严，确保事项决策科学、程序规范、执行严格，真正让监督‘长牙’、让纪律‘带电’。”该县相关负责人表示。（刘水清 彭武强）

南康区织牢“监督网”提升基层监管效能

“自从有了村纪检委员的监督，村务管理更加规范，治理效能明显提升，群众满意度也更高了。”近日，赣州市南康区十八塘乡内潮村党支部书记感慨地说道。今年以来，南康区固本强基，持续加强村级纪检组织建设，织牢监督网络，提升基层监管效能。

该区印发了《关于整合乡村两级监督力量的实施意见》，督促乡镇党委、纪委选配强村（社区）纪检委员（纪委书记）293名。通过开展村（社区）纪检委员（纪委书记）专题培训班，增强村级纪检干部履职能力，促进村务监督委员会发挥作用，激活村级监督“神经末梢”，推动全面从严治党向基层延伸。同时，该区探索推动“组账村代管”工作，提升监管效能。针对村民小组集体资金管理混乱的问题，该区印发了《南康区推行“组账村代管”改革试点的工作方案》，把原来对村小组财务的事后监督变为事前监管，使农村集体“三资”管理更加规范化、制度化和民主化，有效改善了乡风文明，助推乡村振兴。目前，各乡（镇、街道）正有序开展试点工作，并取得了初步成效。（朱武荣 甘士莲）



今年以来，全县纪委监委持续开展群众身边的腐败问题和不正之风专项治理工作，组织全县纪检监察干部深入一线开展监督检查，确保各项惠农资金专款专用，精准发放。图为12月25日，该县纪检监察干部在社运乡当运村向菜农了解惠农资金发放相关情况。（黄庆发 摄）

东乡区：打好人才“组合拳” 点燃创新驱动新引擎

抚州市东乡区坚持“人才优先、科技优先、企业优先”理念，不断创新方式方法，常态化、多样化引才、聚才、育才，加快人才集聚，全力推进“人才+项目+平台”一体化建设，深挖人才“蓄水池”，努力打造东乡经济发展的创新驱动“引擎”。

广开路径，线上线下引活水。东乡区围绕产业所需、发展所求，不断拓宽引才渠道，聚才路径。开展全区人才引进和技术合作需求征集活动，推荐组织50余家企业参加省市线上线下引才活动，成功签约2个市级“揭榜挂帅”项目，并顺势引进2个高层次

创新创业团队，19个亿元以上项目，项目聚才效应凸显；常态化开展“春风行动”直播带岗活动，通过搭建“东乡助聘就业平台”，以及大学生专场招聘、春风送岗等形式，线上线下招聘引才聚才，累计参加直播现场招聘会企业达100余家，观看直播26万余人次，累计促成1000余人在本地企业就业。

拓宽平台，聚智聚力促发展。该区坚持“党委政府搭台、用人单位唱戏、职能部门协同”，为人才搭建干事创业的广阔平台。依托经开区“2+4+N”主题平台，通过项目共创、平台共建、资源共享等方式，加

强与中科院等高校院所“联姻”，新建中科院（东乡）智汇工厂、国家农机装备创新中心江西研发基地、江西竹海专家工作站等各类创新创业平台，柔性引进国务院特殊津贴专家傅万四等高端人才及团队。推荐5家企业申报市级专家工作站，已创建省级创新平台1个，实现关键技术突破5项。申报建设中国科协海智计划工作基地，推荐创建4家省级企业技术中心，计划建设产城融合园。

优化环境，提升服务效能。该区不断优化人才政策，开展人才服务体制机制改

革，设立人才服务“一站通办”专窗，组建以“人才服务专窗总专员、行业主管部门服务专员、引才单位联络专员、领导干部联系专员”为核心的“四大专员”队伍，为人才提供“一对一”服务，形成覆盖区、横向联合、纵向贯通的人才服务网络；建立人才政策联席会议制度，区乡村三级全面覆盖，责任到人的优秀人才常态化联络机制；举办东乡区首届突出贡献人才评选活动，评选涵盖农林牧渔、科教文卫、工交商贸等领域的10名突出贡献人才，并予以奖励，全区上下尊才、爱才、敬才蔚然成风。（王倩 何江华）