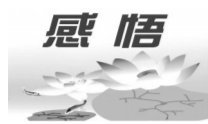


培养知才善用的本领

朱海涛

我们不仅要发掘人才、培养人才、引进人才，更要知才善用，积极为各类人才干事创业和实现价值提供机会和条件



《史记》记载，汉高祖刘邦在入关灭秦、取得楚汉战争胜利后，有一次在分析夺取天下的原因时说：“夫运筹策帷帐之中，决胜于千里之外，吾不如子房。镇国家，抚百姓，给饷餉，不絶粮道，吾不如萧何。连百万之军，战必胜，攻必取，吾不如韩信。此三者，皆人杰也，吾能用之，此吾所以取天下也。”这段话折射出刘邦知才善用的能力，发人深省。

千秋基业，人才为本。加快建设世界重要人才中心和创新高地，为2035年基本实现社会主义现代化远景目标提供人才支撑，为到本世纪中叶全面建成社会主义现代化强国打好人才基础，我们不仅要发掘人才、培养人才、引进人才，更要知才善用，善于激发各类人才创新创业的活力，积极为各类人才干事创业和实现价值提供机会和条件，让他们能够充分发挥特长、施展才干。

知才善用，首先应善于知人。诸葛亮认为：“夫知人之性，莫难察焉。正

美恶殊殊，情貌不一，有温良而诈者，有外恭而内欺者，有外勇而内怯者，有尽力而不忠者。”正确地使用人才，首先要识别人才、发现人才，全面了解人才的知识水平、思维方式和性格特征。一般来说，要坚持全面辩证的观点，而不能只看一时一事一处。要听其言、观其行，既看工作业绩，也看为人处事；既看平时的作为，也看关键时刻的表现；既看当前，也看过去；既看八小时之内，也看八小时之外。要善于到群众中去听真话、摸实情，全面掌握干部的政治素养、思想品德、学识修养、理论水平、实干能力，真正把政治上靠得住、工作上有所事、作风上过得硬、人民群众信得过的干部选拔出来。要坚持用发展的眼光看待干部，引导干部发扬长处、改进不足，更加顺利地成长。

要做到唯才是举。唐太宗认为：“任使得人，天下自治。”他不仅要求朝廷大臣“广开耳目，求访贤哲”，自己也处处留心，多方搜求，一旦发现人才，便善加任用。唐太宗选拔人才，不以个人好恶、新旧亲疏为标准，也不以门第为限。他说，“吾为官择人，惟才是与”“苟或不才，虽亲不用”“如其有才，虽仇不弃”。正

因为如此，他任用的人才，不仅有旧日部下，还有往昔敌人，且不乏新出现的才智之士。比如，他任用的宰相中，有“素寒贱”的张亮，有“孤贫”的马周，有出身“门下录事”的戴胄。唐太宗用人还不以华夷为隔，他任用过突厥等族的将领，如阿史那·社尔、执失思力等，皆立下战功。由于知才善用，唐太宗身边汇聚了众多能人，在他们的协助下，“贞观之治”的局面才得以开创。

要做到量才而用。“金无足赤，人无完人”。任何人都是优点与缺点并存，长处与短处共有。陈景润研究数学有卓越贡献，可是他不善言辞，当中学教员差一点被学生轰下台，如果不是被华罗庚发现，并将他调到数学研究所工作，恐怕他难以摘取“数学皇冠上的明珠”。清人顾嗣协在《杂兴》一诗中指出：“骏马能历险，力田不如牛。坚车能载重，渡河不如舟。舍长以就短，智者难为谋。生材贵适用，慎勿多苛求。”可见，用人之诀在于用人所长，优势互补。领导者不但要充分发挥人才的长处，还要善于发现和挖掘其潜藏的优势，做到量才而用、人岗相适，让每个人都有用武之地，这样人才才能像雨后春笋般涌现。

要拓宽选人视野。选拔任用人才，要坚持德才兼备、以德为先的原则，坚决反对论亲疏、唯资历、凭个人好恶用人的做法。比如，资历反映了一个人经历过哪些工作岗位、取得过什么工作成绩，在选人用人时具有重要的参考价值，但不能作为唯一的参考，因为有时候资历老并不代表德行好、能力强。选人用人若把资历摆在第一位，就容易错过有真才实学的干部，导致事实上的不公平、不公正。公正用人，事业为上。我们是为人民的事业而选人用人的，不能凭个人亲疏好恶来取舍，也不能一味地平衡照顾、论资排辈，更不能把职务作为私相授受的个人资源。用错干部，特别是用错关键岗位的干部，对一个地方、一个单位产生的负面影响是巨大的。因此，我们要从党和人民事业发展的角度出发选干部、用干部，坚持事业为上、依事择人、人岗相适，做到事业发展需要什么样的人就选什么样的人、岗位合适什么样的人就用什么样的人。要坚决遏制选人用人上的不正之风，做到善则赏之、过则匡之、患则救之、失则革之，不断营造风清气正的政治生态，为事业顺利发展夯实基础。

实践者说

开栏的话：党的十八大以来，赣鄱大地不断发生新变化、焕发新气象。为全面展示我省贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想的积极探索与实践，充分反映党员干部对全面建设“六个江西”的理性思考，今日起，本版开设“实践者说”专栏，邀请各地各部门主要负责同志，聚焦“作示范、勇争先”目标要求，围绕主责主业，结合工作实际，畅谈心得体会，以供交流与借鉴。

熊明

习近平总书记指出：“党的干部都是人民公仆，自当在其位谋其政，既廉又勤，既干净又干事。”省第十五次党代会提出全面建设勤廉江西的目标，是我省贯彻落实习近平总书记关于“既廉又勤”重要要求和视察江西重要讲话精神的具体行动。在推进勤廉江西建设的生动实践中，纪检监察机关要充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，努力推动广大干部既做“廉吏”，又当“勤官”，练好抓落实的真功夫、硬功夫，努力创造新时代“第一等的工作”，为全面建设勤廉江西保驾护航。

既问责“有错”，又鞭策“无为”。全面建设社会主义现代化江西，需要不断增强“作示范、勇争先”的政治自觉、思想自觉、行动自觉。当前，少数党员干部缺乏干事创业的精气神，消极避责、敷衍塞责，能推则推、能躲就躲，不承担、不作为，成为实现美好蓝图绊脚石。腐败的本质是权力的滥用。乱作为是腐败，不作为也是腐败。各级纪检监察机关要坚决向不担当、不作为的人和事亮剑，向“怕慢假庸散”作风顽疾开刀，切实起到震慑、警醒、推动作用。要坚决查处不尊重规律、不尊重客观实际和损害群众利益、伤害群众感情的乱作为问题，以及推诿扯皮、玩忽职守、不思进取的不作为问题，督促党员干部改作风、树新风，推动营造“事事马上办、人人钉钉子、个个敢担当”的良好氛围。要大力实施营商环境“一号改革工程”，监督推动全面深化“放管服”改革，不断巩固亲清政商关系，为打响“江西办事不用求人、江西办事依法依规、江西办事便捷高效、江西办事暖心爽心”营商环境品牌提供助力。

既严管约束，又激励厚爱。推进高质量跨越式发展，需要全方位调动和保护广大党员干部干事创业的积极性，保障党员干部聚精会神干事、一门心思做事。各级纪检监察机关在开展监督执纪执法时，要坚持把实事求是的原则贯穿始终，坚持历史辩证、全面客观、公平公正处理问题，做到当宽则宽、该严则严、罚当其过、令人信服，切实做到对干部负责、对纪法负责、对历史负责，实现政治效果、纪法效果和社会效果有机统一。要精准把握政策策略，坚持集体研究、集体决策，综合考量违纪违法情节、造成的后果和影响、被监督对象一贯表现和认错态度等因素，认真做好定性量纪处分工作，准确熟练运用好监督执纪“四种形态”，更加规范地处置问题。要严把党风廉政意见回复关，多方面、长时间观察识别干部，科学客观评价干部，既防止“带病提拔”，也防止“宁枉勿纵”“一刀切”以及泛化滥用“一票否决”。要认真落实“三个区分开来”要求，完善容错纠错机制，旗帜鲜明地为想干事者撑腰、为敢担当者壮胆、为勇争先者鼓劲。要加大对恶意诬告陷害行为的打击力度，对受到不实反映的干部及时澄清正名，让党员干部能够放下思想包袱轻装上阵，让诬告者付出代价、还干事者以清白。

既惩前毖后，又治病救人。组织上培养一名干部十分不易，推进党风廉政建设和反腐败斗争，绝不是查处的干部越多越好，也不是处理得越重越好，而是要综合发挥惩治震慑、惩戒挽救、教育警醒的功效，让广大党员干部少犯错误、不犯错误，让犯了错误的党员干部得到关心挽救。要坚持把监督融入日常、做在经常，坚持抓早抓小、防微杜渐，对党员干部存在的苗头性、倾向性问题，早发现、早提醒、早处置，切实防止小错误变成大错，防止“好同志”沦为“阶下囚”。要发挥惩治震慑功效，对那些麻木不仁、顶风违纪的干部，坚决从严惩处、从重问责，传递鲜明执纪导向，切实把查处一案、警示一片、治理一域的效果。要着力抓好教育挽救，探索完善对被问责和受处分党员干部的跟踪回访办法，压紧压实地方和单位以案促改主体责任，积极做好对受到问责和处分的党员干部的帮助教育，引导他们努力实现从“有错”向“有为”转变。

既纠风治乱，又化风成俗。推进勤廉江西建设，要进一步深化运用一体推进“三不”方针方略，在坚持严的主基调不动摇、深入运用不松不懈的同时，推动激励勤廉建设，大力营造崇尚勤廉的社会氛围。要统筹做好查办案件前后各半篇文章，把监督发现问题、查办案件与分析发案原因、堵塞制度漏洞、优化营商环境、重塑政商关系结合起来，推动相关单位部门补齐制度短板、扎紧制度笼子，切实做到以案促改、以案促治、以案促建的目的。要同步做好对“一把手”和领导班子勤政与廉政的监督，推动“关键少数”廉洁自律、担当作为。要部署开展地方和部门党组织“一把手”向省纪委监委述责述廉工作，以述责促履责，倒逼“一把手”切实扛起促勤廉的责任。要一体部署推进勤政与廉政教育，大力弘扬勤廉风尚，让“真抓实干有前途、平庸无为没出路”的理念深入人心，助力推动江西政治生态持续向上向好。

(作者系九江市委常委、市纪委书记、市监委主任)

景区发展应摆脱“门票依赖”

汪昌莲

景区要摆脱对门票经济的依赖，必须摒弃急功近利的思想，着眼于转型升级和创新发展的思想，着眼于转型升级和创新发展的思想



2月16日至3月31日，河南省226家3A级及以上景区对游客实行首道门票免费，引发广泛关注。不只是河南，近期全国多地陆续推出景区门票减免活动以提振文旅消费。部分景区在门票免费后，收入不降反升，这一现象值得思考。

近年来，随着生活水平的不断提高，人们的旅游消费需求也在大幅度提升。不少景区在提升基础设施建设水平、服务质量后，为了体现“物有所值”，不断提高门票价格，以追求经济效益最大化。但是，动辄百元以上，甚至好几百元的门票价格，让许多低收入游客望“景”兴叹，在一定程度上影响了社会公平。景区作为公共资源，门票价格过高，不仅会损害消费者的权益，导致游客“用脚投票”“到此不游”，还可能妨碍市场对资源的有效配置，使当地旅游业畸形发展。

可以说，景区过度依赖门票经济的现象，已经成为当前旅游业高质量发展的绊脚石。引导游客在目的地进行二次消费，正在成为市场发展的重要趋势。2019年，国家发改委发出通知，持续深入推进降低重点国有景区门票价格工作，要求在更大范围推进重点国有景区门票

降价，为进一步营造良好旅游消费环境提供了政策支持。随后，很多地方的景区开始大力发展索道、攀岩、演艺、文创产品等二次消费产品，探索摆脱“门票依赖”的发展路径。

景区要摆脱对门票经济的依赖，必须摒弃急功近利的思想，着眼于转型升级和创新发展的思想，着眼于转型升级和创新发展的思想，着眼于转型升级和创新发展的思想。在这个方面，杭州是一个典型例子。从2002年10月起，杭州开始24小时免费开放环湖公园，使西湖景区成为当时国内唯一、也是第一个不收门票的5A级风景区。西湖景区的免费开放，不仅大大提升了杭州的人气，使来杭州的游客几年之内翻番，还带动了周边酒店、餐饮、购物、娱乐等产业的发展，旅游收入大幅提升。可见，景区要实现高质量发展，关键是要打造、延伸旅游产业链，促进二、三次消费。产业链延伸得越长，景区的增收渠道就会越来越多元化，发展活力也会越来越强。

推动旅游业可持续发展，景区经营者的眼光不能只盯着那几个门票钱，而应紧跟市场变化，满足消费者日益丰富的个性化需求。通过发展和旅游业密切相关的周边服务产业，推动“观光经济”向“度假经济”转变，才能不断提升旅游产业的附加值，最大限度地拉动地方消费，促进整个区域健康快速发展。



朱慧卿作(新华社发)

谨防“数字形式主义”滋生蔓延

推进治理数字化、智能化转型对推动政府治理体系和能力现代化意义重大。但在发展过程中，有的地方却滋生了“数字形式主义”，不仅脱离群众、增加基层负担，还造成了资源浪费。

例如，某些网络问政平台对群众反映的个性化问题，回复统一而“官方”；将群众诉求转交相关部门后，无论问题是否得到解决，平台上都显示“已办结”。有的地方为了提高工作APP点击率和官方微博活跃度，给基层下指标、搞摊派，每周排名通报，基层不胜其扰，个别地方还出现一人多机刷点击率甚至购买“水军”当粉丝等现象。少数领导干部为实现所谓

工作创新，未经充分论证就搞信息平台开发建设，“一片火热”之后往往“冰凉收场”，令大笔资金打了水漂。

“数字形式主义”表现形式多样，但本质是忽视实际、脱离群众，究其根源是少数干部政绩观错位、作风不严不实。数字化、智能化只是手段，踏踏实实为人民群众服务才是目的。数字化治理搞得不好，群众满意不满意才是衡量标准。要谨防“数字形式主义”，必须脱虚向实，从重数据转向重实绩，求真务实、不玩虚活。对大搞数字化面子工程的领导干部，应当依规依纪依法严肃问责。

(田建川)

对恶意抢注商标行为说不

史洪举

擅自将他人尤其是具有一定知名度和影响力的人物姓名抢注为商标，不仅会给当事人造成困扰，也会扰乱市场秩序甚至可能触犯法律



前不久，中国选手谷爱凌在北京冬奥会中取得了两枚金牌、一枚银牌的优异成绩，受到公众广泛关注。但是有细心网友发现，“谷爱凌”三个字早在2019年6月10日就被注册成商标。除此之外，北京冬奥会吉祥物“冰墩墩”，也被一些个人和企业盯上，试图抢注商标。对此，国家知识产权局近日发布通告，依法打击恶意抢注行为，并对“冰墩墩”“谷爱凌”等429件商标注册申请予以驳回，对已注册的“雪墩墩”等43件商标依职权主动宣告无效。

对商家而言，拥有一个名称优美、知名度高的商标，可以给产品带来口碑和销量。奥运冠军的姓名本身就带有强大吸引力，如果能将其注册为商标，无疑能产生巨大的广告效应。因此，每当运动员在赛场上取得

佳绩，获得社会关注时，总会有一些投机者动起歪脑筋，用运动员的名字来抢注商标。这种“蹭流量”“博眼球”的行为，不仅扰乱了市场秩序，也损害了奥委会和相关运动员的合法权益。相关部门主动出击，依法驳回这些抢注行为的做法，给了投机者一记当头棒喝，让他们无法牟取不正当利益，值得点赞。

根据我国商标法的规定，申请注册和使用商标，应当遵循诚实信用原则，试图通过抢注行为牟取不正当利益，带有欺骗性，容易使公众对商品质量等特点或者产地产生误认，有害于社会主义道德风尚或者有其他不良影响的标志不得作为商标使用。此外，我国商标法还规定，不以使用为目的的恶意商标注册申请，应当予以驳回。已经注册的商标，符合一定情形的，由商标权利人宣告该注册商标无

效；其他单位或者个人可以请求商标评审委员会宣告该注册商标无效。对恶意申请商标注册的，根据情节给予警告、罚款等行政处罚；对恶意提起商标诉讼的，由人民法院依法给予处罚。

由上可知，擅自将他人尤其是具有一定知名度和影响力的人物姓名抢注为商标，不仅会给当事人造成困扰，也会扰乱市场秩序甚至可能触犯法律。

不过，现实中依然有人心存侥幸，试图通过抢注行为牟取不正当利益。有的抢注者甚至提前一两年“打好埋伏”，赶在运动员成名之前就将其名字抢注成商标。根据相关法律规定，这样的行为也不受保护。依据《最高人民法院关于审理商标授权确权行政案件若干问题的规定》，将政治、经济、文化、宗教、民族等领域公众

人物姓名等申请注册为商标，属于将产生“其他不良影响”的行为。当事人主张诉争商标损害其姓名权，如果相关公众认为该商标标志指代了该自然人，容易认为标记有该商标的商品系经过该自然人许可或者与该自然人存在特定联系的，人民法院应当认定该商标损害了该自然人的姓名权。

当然，即使这种抢注行为注法定无效，相关部门也不能被动应对，而应积极主动遏制。首先，要依法处罚恶意抢注商标行为，让投机者付出代价。其次，不妨运用现代科技手段建立数据库，提高对恶意注册行为的筛查效率，对可疑的注册行为做到早发现、早处理。与此同时，相关行业协会也应积极行动起来，帮助、引导运动员等知名人物按照法定程序注册相关商标，让恶意抢注者无机可乘。



让农作物种质资源利用更高效

种子是农业的“芯片”。一粒种子，关系着中国人的饭碗安全。日前，位于江西省农业科学院的江西省农作物种质资源库建成并投入试运行。这是国内首个实现自动化存取、现代化农作物种质资源库，可满足我省未来50年农作物种质资源保存需求。

农作物种质资源，是保障国家粮食安全、农业产业发展和生态文明建设的关键性战略资源。江西农作物种质资源丰富，但因开发、集约经营及城镇化建设等原因，一些优异的地方种质资源已经灭绝或濒临灭绝。江西省农作物种质资源库的建成，对改善和促进我省农作物种质资源的保护与利用具有积极意义。农作物种质资源库不仅要建好，更要用好，避免出现重拥有、轻利用的现象。好比人们在银行存款，有存必有取，对于农作物种质资源，建库收存保存，仅仅是迈出的第一步，关键是要最大程度地利用起来。在不断加大农作物种质资源收集保存的基础上，要加快种质资源库，形成农作物种质资源鉴定，加强对其利用价值的研究，以特殊资源培育特色品种。同时，加大推广力度，努力把资源库优势转化为产业优势。要建立完善农作物种质资源数据库，形成农作物种质资源信息公开和共享交流机制，让农作物种质资源动起来、用起来。要加强管理机制创新，完善人才队伍管理及人员激励机制，确保农作物种质资源的安全及人才队伍的稳定性，为农作物种质资源得到更好保护与利用提供支撑。(齐美煜)