

疫情要防住 经济要稳住 发展要安全

——中央政治局会议为当前经济工作把舵定调

新华社“新华视点”记者

今年以来,面对百年变局和世纪疫情相互叠加的复杂局面,在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,我国经济运行总体实现平稳开局。当前,经济发展面临诸多复杂因素,发展态势备受关注。

29日召开的中共中央政治局会议分析研究当前经济形势和经济工作,围绕努力实现全年经济社会发展预期目标作出系列重大部署。这次重要会议强调:疫情要防住、经济要稳住、发展要安全,这是党中央的明确要求。

防住疫情 稳住经济

中央政治局会议对当前经济形势作出全面研判:新冠肺炎疫情和乌克兰危机导致风险挑战增多,我国经济发展环境的复杂性、严峻性、不确定性上升,稳增长、稳就业、稳物价面临新的挑战。做好经济工作,切实保障和改善民生至关重要。

疫情要防住、经济要稳住、发展要安全,充分体现从系统论出发推进工作,在多重目标中寻求动态平衡。

会议要求,要加大宏观政策调节力度,扎实稳住经济,努力实现全年经济社会发展预期目标,保持经济运行在合理区间。聚焦稳定宏观经济大盘,会议作出系列重要政策部署。

“这是关键时刻召开的一次关键会议,对于正确认识当前困难挑战,稳定发展预期、提振发展信心意义重大。”清华大学中国发展规划研究院执行副院长董煜说。

会议强调,要根据病毒变异和传播的新特点,高效统筹疫情防控和经济社会发展,坚定不移坚持人民至上、生命至上,坚持外防输入、内防反弹,坚持动态清零,最大程度保护人民生命安全和身体健康,最大限度减少疫情对经济社会发展的影响。

充分认识存在的困难和挑战,会议提出,要加快落实已经确定的政策,实施好退税减税降费等政策,用好各类货币政策工具。要抓紧谋划增量政策工具,加大相机调控力度,把握好目标导向下政策的提前量和冗余度。”政策

发力适当靠前,同时把握好度。”中国宏观经济研究院综合形势研究室主任郭丽岩说。

拉动经济的“三驾马车”中,投资、消费构成内需,是经济增长“主引擎”。会议提出,要全力扩大国内需求,发挥有效投资的关键作用,强化土地、用能、环评等保障,全面加强基础设施建设。要发挥消费对经济循环的牵引带动作用。

近日召开的中央财经委员会第十一次会议研究全面加强基础设施建设问题。此外,《关于进一步释放消费潜力促进消费持续恢复的意见》提出20条促消费“实招”。一系列立足当前、着眼长远的重大部署出台发力。

“全面加强基础设施建设,是当前投资发力的重点;疫情冲击下,着力提升居民消费能力和意愿更为关键。”中国社科院财经战略研究院副院长杨志勇说。

在关键环节上发力

做好当前经济工作,要聚焦关键环节。针对稳增长、稳就业、稳物价面临新的挑战,会议聚焦稳住市场主体、保粮食能源安全、稳就业保民生、保畅通保运转作出部署。

超1.5亿市场主体是保就业、保民生和稳经济的关键。会议提出,要稳住市场主体,对受疫情影响严重的行业、中小微企业和个体工商户实施一揽子纾困帮扶政策。

“中央强调当务之急是确保已出台的减负纾困‘组合拳’尽快落地显效,地方也要加大帮扶力度,通过稳住市场主体,稳住经济基本盘。”对外经济贸易大学国家对外开放研究院教授李长安说。

确保粮食安全是重大战略根本性问题。会议提出,要做好能源资源保供稳价工作,抓好春耕备耕工作。在当前国际粮食和大宗商品市场不确定性增加、输入性通胀压力加大的情况下,这一部署意义重大。

稳就业与稳物价是保持经济运行在合理区间的主要支撑。“千方百计稳岗位扩就业,确保百姓有工作、有收入。同时做好重要民生商品保供稳价,保障城市核心功

能运转,稳控安全生产形势。”郭丽岩说。

针对当前产业链供应链和物流领域存在的堵点卡点,会议强调,要坚持全国一盘棋,确保交通物流畅通,确保重点产业链供应链、抗疫保供企业、关键基础设施正常运转。

当前全国干线公路大动脉基本打通,运力运量指标持续向好,上海等重点地区物流保通保畅逐步好转。“各地要不折不扣落实好中央政策要求,防止各自为政、层层加码。”中国首席经济学家论坛理事王军说。

守住不发生系统性风险底线

促进房地产市场平稳健康发展、保持资本市场平稳运行、促进平台经济健康发展……会议强调,要有效管控重点风险,守住不发生系统性风险底线。这体现了统筹发展和安全的战略考量。

房地产业规模大、链条长、涉及面广,对经济金融稳定和风险防范具有重要的系统性影响。会议强调要坚持房子是用来住的、不是用来炒的定位,同时提出“支持各地在当地实际出发完善房地产政策,支持刚性和改善性住房需求,优化商品房预售资金监管”。

“两个‘支持’充分体现了中央对各地因城施策的态度。”中国宏观经济研究院研究员刘琳说,各地将更有针对性地因城施策,尤其是支持刚性和改善性住房需求,这有助于稳定市场预期,实现房地产业良性循环和健康发展。

近期,资本市场震荡引发广泛关注。会议强调,要及时回应市场关切,稳步推进股票发行注册制改革,积极引入长期投资者,保持资本市场平稳运行。

资本市场稳定关系到金融稳定和社会稳定。“会议提出稳步推进股票发行注册制改革,积极引入长期投资者,将进一步从制度层面夯实资本市场长期健康发展的基石,稳定市场预期和信心。”上海金融与发展实验室主任曾刚说。

会议明确,要促进平台经济健康发展,完成平台经济专项整改,实施常态化监管,出台支持平台经济规范健康发展

的具体措施。“在整改工作取得阶段性成果的基础上,为促进平台经济健康发展探索路径。”王军说。

建设强大而有韧性的国民经济循环体系

形势越是严峻复杂,越要向改革开放要动力。会议强调,要坚持办好己的事,加快构建新发展格局,坚定不移深化供给侧结构性改革,用改革的办法解决发展中的问题,加快实现高水平科技自立自强,建设强大而有韧性的国民经济循环体系。

建设强大而有韧性的国民经济循环体系,是加快构建新发展格局的题中之义。这意味着要在国民经济循环体系的持续提质升级中,不断提高防风险、防冲击的能力。

4月10日,《中共中央 国务院关于加快建设全国统一大市场的意见》发布。从市场设施高标准联通的“硬环境”,到市场基础制度规则统一的“软环境”,意见释放出全面推动我国市场由大到强转变的鲜明改革信号。

当前我国面临的困难与挑战,既有短期因素,也有长期积累的结构性体制性矛盾。关键还是要练好内功,保持战略定力,坚持办好己的事。

会议强调,要坚持扩大高水平对外开放,积极回应外资企业来华营商便利等诉求,稳住外贸外资基本盘。

当前我国外贸外资基本盘保持稳定,但有所承压。郭丽岩说,要持续发挥好我国产业链供应链完备和超大市场规模优势,不断优化营商环境,吸引更多投资者来中国投资兴业。中国将在自身发展的同时,为各国提供更广阔市场机会。

形势越复杂、越要绷紧弦,时刻保持危机意识和忧患意识,为稳定发展大局营造良好环境。会议强调,各级领导干部在工作中要有“时时放心不下”的责任感,担当作为,求真务实,防止各类“黑天鹅”、“灰犀牛”事件发生。

(记者安蓓、姜琳、申铖、李延霞、王优玲、张辛欣) (新华社北京4月29日电)

《中国共产党百年法治大事记》出版发行

新华社北京4月29日电 为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九届六中全会精神,深入贯彻习近平法治思想,巩固拓展党史学习教育成果,中央依法治国办组织编写了《中国共产党百年法治大事记》,由人民出版社、法律出版社联合出版,即日起在全国发行。

《中国共产党百年法治大事记》共分4个时期,1294条,22万多字,以庆祝中国共产党成立一百周年为宏阔背景,采用编年体形式,从一百年来我们党团结带领人民创造的伟大成就中,选取具有重大意义、发挥重大作用、产生重大影响的法治事件,系统反映党领导人民探索开辟中国特色社会主义法治道路的光辉历程和重大成就,为广大党员干部群众深入学习理解我们党百年法治奋斗史提供了宝贵资料、生动教材。

反有组织犯罪法宣传贯彻工作启动

新华社北京4月29日电 (记者刘奕湛)5月1日起,反有组织犯罪法将正式施行。这是我国第一部专门、系统、完备规范反有组织犯罪工作的法律,是扫黑除恶专项斗争的标志性成果,是常态化扫黑除恶法治保障。

日前,全国扫黑办召开第三次扫黑除恶常态化推进会暨《中华人民共和国反有组织犯罪法》宣传贯彻启动仪式。中央政法委书记、全国扫黑办主任陈一新说,全国扫黑办将宣传贯彻工作列为2022年常态化扫黑除恶“十件实事”之一。各地各有关部门要将其作为政治任务、实事工程、基础工作来抓,把宣传教育贯穿到反有组织犯罪工作中去,不断提升常态化扫黑除恶法治化、规范化水平。

据悉,宣传贯彻将聚焦国家工作人员,增强对黑恶势力围猎的“免疫力”;聚焦基层群众,提升依法维护自身权益,防止遭受有组织犯罪侵害的能力,促进群众积极举报黑恶势力;聚焦青少年学生,教育他们尊法学法守法用法;聚焦市场主体,提升其法治意识,防止出现信“蛮”不信法的问题。

五省份开展普惠养老专项再贷款试点

据新华社北京4月29日电 (记者吴雨)记者29日从中国人民银行获悉,人民银行、国家发展改革委在浙江、江苏、河南、河北、江西等五个省份开展普惠养老专项再贷款试点,额度为400亿元,引导7家全国性大型银行向普惠养老机构提供优惠贷款,降低养老机构融资成本。根据国务院常务会议要求,普惠养老专项再贷款试点工作在部分地区开展,额度为400亿元,利率为1.75%,期限1年,可展期两次。

(上接第1版)要全面加强党对人才工作的领导,牢固树立人才引领发展的战略地位,全方位培养引进用好人才。

会议强调,要坚持重点布局、梯次推进,加快建设世界重要人才中心和创新高地。北京、上海、粤港澳大湾区要坚持高标准,努力打造成为创新人才高地示范区。一些高层次人才集中的中心城市要采取有力措施,着力建设吸引和集聚人才的平台,加快形成战略支点和雁阵格局。要大力培养使用战略科学家,打造大批一流科技领军人才和创新团队,造就规模宏大的青年科技人才队伍,培养大批卓越工程师。要把人才培养的着力点放在基础研究人才的支持培养上,为他们提供长期稳定的支持和保障。要深化人才发展体制机制改革,为各类人才搭建干事创业的平台。各级党委(党组)要强化主体责任,完善党管人才工作格局,统筹推进人才工作重大举措落地生效,积极为用人主体和人才排忧解难,加强对人才的政治引领和政治吸纳,引导广大人才爱党报国、敬业奉献,胸怀祖国、服务人民。

会议还研究了其他事项。

全面消除隐患 筑牢安全防线

(上接第1版)他指出,要把每一天都当作安全日,严格落实各项规章制度、强化员工安全培训、提升技防智能化水平,确保安全生产万无一失。

“省领导陆续带队赴全省各地督导检查安全生产,是我省贯彻国务院安委会十五条措施的特色做法,在江西安全生产领域也是第一次。”省安委办、省应急管理厅主要负责人表示,此举为的就是把防控重大风险、遏制重特大事故作为牛鼻子紧抓

在手,以上率下、传导压力,推动工作落实。截至目前,已有9名省委、省政府领导同志带队开展了安全生产督导检查。

在高位推动下,各地各行业抓紧谋划部署,迅速开展自查。4月19日,鹰潭市出台文件,在全省率先实行党政主要负责人同时担任市安委会“双主任”,进一步压实党委政府责任。

大检查期间,我省还将以省安委会为主体,对全省11个设区市委、政府和赣

江新区管委会实行安全生产巡查全覆盖。各巡查组将于今年6月首次进驻驻地,包干负责监督指导被巡查地区安全生产工作,党的二十大召开期间第二次进驻开展“回头看”。针对发现的问题,巡查组将建立清单,督促整改。

“全省应急管理系统将紧盯重点行业领域突出问题,坚持‘严’字当头抓安全,‘准’字为要除风险,‘狠’字发力强监管,‘实’字为本固根基,统筹安全防范、

疫情防控和经济社会发展,坚决遏制重特大事故发生,最大程度减轻灾害损失,为全省‘强攻二季度,确保双过半’筑牢安全防线。”省安委办、省应急管理厅主要负责人说。

一分部署,九分落实。目前,省安委办、省应急管理厅已成立督导检查组、综合检查和巡查协调组等6个工作组,并建立集中办公、专门联系、宣传曝光、简报通报、重点培训、举报督查等工作机制,坚持每日一调度、每周一通报、每月一部署,确保全省安全生产大检查取得实效。

改革创新看赣江新区·人才工作篇

以人才链构筑创新链 以创新链引领产业链

——赣江新区全力打造人才体制机制创新“试验田”

世界生物医药领域的领军人才、诺贝尔文学奖获得者巴里·马歇尔,中国工程院院士黄璐琦、舒兴田、罗安、周宏灏,中国科学院院士朱永官,中国工程院外籍院士余艾冰……一大批国内外高层次人才都在赣江新区留下了科研足迹。

澳博颗粒、脑虎科技、活草生物、喜悦生物、唯铂莱生物、明峰医学影像、莱威再生医学、博康医药、萨微微电子……一大批优质项目相继落户赣江新区。每一个项目背后,都有一个“引才、育才、用才”的感人故事。

一直以来,赣江新区认真贯彻落实中央和省委有关人才工作的要求,把人才作为支撑发展的第一资源,积极探索适合人才发展的激励机制,拿出新招、实招、硬招,打造吸引人才的“强磁场”,把“第一资源”真正转化为推进赣江新区高质量跨越式发展的“第一动力”。

以人才链构筑创新链,以创新链引领产业链。赣江新区通过聚焦生物医药主导产业,突出市场导向,纵深推进人才体制机制改革创新,为赣江新区发展提供了有力的人才保障,呈现出“人才带来项目、产业聚集人才、人才振兴产业”的良性循环发展态势。

强化“火车头”功能 做好人才工作顶层设计

火车跑得快,全靠车头带。为加强党对人才工作的统一领导,赣江新区成立了人才工作领导小组,由新区党工委主要负责人担任组长,新区党工委、管委会领导班子成员任副组长,各部门主要负责同志任成员。领导小组充分发挥党工委总揽全局、协调各方的领导作用,加快构建“人尽其才、才尽其用、用当其时”的人才“洼地”。

赣江新区人才工作领导小组先后研究、制定了涉及人才引进、培养、考核、激励和政策兑现以及“一对一”结对联系等一系列可操作性的文件和政策,设立了人才工作专项资金,并在职称评定、政策申报方面,为中医药人才开辟绿色通道。逢年过节,领导小组各成员都会走访慰问所联系的各类高层次人才。

党管人才,既重物质奖励,也重精神关怀,有效实现增“人数”与得“人心”有机统一。新区人才工作领导小组各成员还定期组织开展与高层次人才谈心谈话,通过面对面倾听人才的心声,帮助他们解决实际困难,真正做到诚心交流、暖心关怀、贴心服务,把“党管人才”的原则真正落到实处。

工欲善其事,必先利其器。为持续推进人才体制机制创新,赣江新区还借助深化行政管理体制改革之机,将原先分散在组织、人事、科技、发改、人社等部门的创新职能和要素进行整合,单独设立集“人才、科技、大数据、改革、双创”等各类创新要素于一体的创新发展局,以“大部制、扁平化”的人才管理模式,实现了“一个部门管创新”,为人才工作的精简高效运行提供了组织保障。

此外,赣江新区在学习其他18个国家级新区政策的基础上,集成创新出台了“人才新政66条”,推出了“赣江海智”“赣江创新”“赣江创业”“赣江青”四项人才计划。此外,赣江新区还在北京、上海、深圳三地驻外招商办增设“人才服务工作站”,实现招商引资与招才引智有机结合,将“聚天下英才而用之”的梦想变为现实。

探索柔性化用才机制 壮大高端人才矩阵

随着互联网和远程科技的发展,科研工作

已经打破了时间、空间等制约人才流动的瓶颈,在不改变人才与本单位人事关系的前提下,实现了“不求所有、但求所用;不求常在,但求常来”。赣江新区创新推出“柔性补贴、柔性待遇、评用分离”等做法,有效扩大了高层次人才引进的覆盖面,探索出一条破解高层次人才匮乏问题的有效途径。

针对现今各地引进人才要“先落户、后申报”的惯例,赣江新区创新出台了“允许先申报、后落户”的做法,为人才的流动开启了绿灯。由此,一大批高层次人才、创新创业人才团队陆续落户,赣江新区已先后引进中国工程院院士3人,外籍院士1人,其他高层次人才28人。

围绕产业建平台,搭建平台聚人才。近年来,赣江新区通过与科研单位开展项目合作,引入了赣江中药创新中心、中国中医科学院中医药健康产品研究所、中药资源与制造技术创新中心等三家国家号科研平台,加上其他15家国内顶尖的研发机构,构筑了“3+N”的创新矩阵。这18家科创平台先后引进高层次人才300多人,其中博士和副高级职称以上高层次人才100多人,约占三分之一,为赣江新区高质量跨越式发展打好了人才基础、提供了人才支撑。

建立市场化激励机制 增强人才流动便捷性

与澳大利亚蒙纳士大学共建工业过程智能化研究院,与江西中医药大学共建热敏灸总部和香疗研究院……赣江新区以市场化手段,通过组建企业法人运营的形式,探索出一条借助外力助推产业高质量发展的新模式。

提起赣江新区的市场化激励机制,案例亮点可谓是可圈可点。除突出“市场导向”的人才评价激励等措施外,以市场化手段解决高层

次人才“配偶随迁”举措更是一枝独秀。

高层次人才落户后,许多都会面临夫妻两地分居难题。为此,赣江新区以人为本,打破传统事业编安置的束缚,通过市场化奖补的方式,鼓励优质人力资源机构优先推荐人才配偶就业。对推荐高层次人才配偶稳定就业满半年以上的机构,每解决一人,分别按照人才配偶年薪的20%(赣江海智)、15%(赣江创新)予以奖励,此举让人才在赣江新区更加安居乐业。

出台产业化创业机制 以人才促进产业发展升级

围绕产业链部署创新链,依托创新链构筑人才链;以人才链推动创新链,以创新链引领产业链——这已成为赣江新区助推医药产业发展升级的“法宝”。

近年来,赣江新区着力引进高端人才,促进产业发展升级,每个主导产业都有国家级领军人才领衔科技创新。同时,还在全省率先探索“赋予科研人员职务科技成果所有权、长期使用权”的改革,对人才自主创业获批银行贷款的,给予最高80%的贷款付息全额贴息。

为鼓励人才科研成果走向产业化,赣江新区联合上海赛领资本等设立3支基金,总金额达32亿元,重点支持生物医药、大健康等行业项目,由此畅通了新区科技成果转化的资本渠道。

优化全方位服务机制 提供全生命周期服务

“俯首甘为孺子牛”,这句话在赣江新区是句流行语。

这是一种服务理念,一种为人才提供全方位、一站式的全生命周期优质高效服务的理

念。因为新区人知道:服务人才就是服务发展,留住人才就是留住资源。

在中医药科创城会展中心的正对面,有一块面积为400亩的黄金宝地,多家房地产公司曾前来洽谈开发,但赣江新区毅然决定将其留做人才公寓用地。去年10月,人才公寓项目已正式开工,共建设3600套人才房。同时,赣江新区还决定在儒乐湖新城购置1500套人才房,进一步满足人才住房需求。在这5100套人才房建前,新区还购买了300多套存量商品房,进行高标准装修,并配齐全部家具、家电和生活用品,目前已交付114套,已有124名高层次人才拎包入住。

为构建线上线下、横向到边、纵向到底的全方位人才服务体系,新区高标准打造“一站式”人才服务中心,量身定制了“一次不跑”的人才服务信息化平台,让人才足不出户就可享受“全流程、一站式、保姆式”的服务,让人才心无旁骛地专心搞科研、促发展。

系统化的人才保障服务,让赣江新区的人才感受到了“赣鄱爱才”的温暖,开创了新时代新区人才工作的崭新局面。

人才是第一资源,创新是第一动力。当前,赣江新区正在围绕数字经济“一号发展工程”,全力推进“人才服务数字化,数字人才柔性化”改革,研究制定数字人才专项政策,坚持“用伟大的事业凝聚人才,用崇高的精神激励人才,用真挚的感情关心人才,用优厚的待遇吸引人才”,加快推进人才飞地、人才大雁等人才工程项目建设,为人才提供个性化、多样化、全方位、立体式服务,提升人才对新区的获得感、认同感和荣誉感。同时,以“尊才、爱才、惜才、育才、成才”的良好环境,实现用人所长、人岗相适,确保人才引得进、留得住、用得好,全力打造各类人才的蓄水池,携手书写赣江新区高质量跨越式发展精彩新篇章。(姚文滨)