

心无“碍” “业”无疆

——聚焦第三十二个全国助残日

5月15日是第三十二个全国助残日，今年的主题是“促进残疾人就业，保障残疾人权益”。

就业是最大的民生，是改善残疾人生活状况的关键。近年来，社会各界助力残疾人就业，加强技能培训和就业支持，让他们融入社会，逐梦未来，在不同的工作岗位上贡献智慧，实现人生价值。

强技能培训 稳就业

2022年3月4日，是北京市赢冠口腔医疗科技股份有限公司负责人郭大鹏人生中的高光时刻。作为北京2022年冬奥会火炬手，他高举火炬，直视道路前方，短短近百米的火炬传递距离，郭大鹏认真完成。

“那天，我感到无比骄傲与自豪。这也是全公司所有残疾人职工的共同荣耀。”郭大鹏回忆起当天，仍显得十分激动。

“十几年来，我们与北京市残联合作，为残疾人进行口腔技师专项培训，并提供就业岗位，累计培训残疾人400多人次，通过就业，增收，让他们过上更加幸福美好的生活。”郭大鹏说。

残疾人是社会大家庭的一员，也是宝贵的人力资源。强技能，在人生的赛道上，残疾人也能赛出精彩。

2008年北京残奥会后，郭大鹏发现不

少残疾人运动员面临退役后的就业问题。“健全运动员退役后还能从事相关运动项目的执教工作，但是残疾人运动员退役后的选择相对更加有限。”他说。

郭大鹏介绍，公司已同时拥有4名残奥会冠军，并且残疾人运动员职工在集训和参加国内外所有赛事时，工资和社保都由公司承担。目前，赢冠口腔残疾人职工占比超过了50%，公司不仅为他们提供免费食宿，还为他们的生活、工作环境进行无障碍改造，让残疾人职工获得充分的满足感和幸福感，更有信心实现自我价值。

“只有让残疾人职工有傍身技能，才能稳住就业，帮助他们积极融入社会，实现和创造更多社会价值。”郭大鹏说。

创业带就业，惠及更多人

在湖南省娄底市新化县水车镇的贫困户易地搬迁集中安置点内，“潇湘木业公司”的牌子格外醒目，惟妙惟肖的木雕工艺品经常让游人驻足观赏。这些作品的创作者、公司的老板是40多岁的奉湘波。

襁褓时的奉湘波身患脊髓灰质炎，连续多日高烧不退，最终落下左腿残疾。16岁时，为减轻家中负担，他辍学外出求艺，先后跟随几位雕刻家学艺。学艺八年，奉湘波的雕刻手艺不断精进。

但随着年龄不断增长，奉湘波也深知打工不是长久之计，手中的技能才能养活自己和家人。于是，2014年，奉湘波回到家乡，打算凭借雕刻手艺，自己创业。在驻村工作队积极协调下，为他争取到10万元无息贷款，助力他办起了木雕制作坊。

在紫鹊界山下，奉湘波和妻子开办了一家小门店，开启了创业之路。

奉湘波负责雕刻，妻子负责抛光、做漆。凭借精湛的手法和实惠的价格，奉湘波制作的木雕、木雕大受好评，不少游客爱不释手。一年后，奉湘波一家实现了脱贫，迈出了奔向美好未来的坚定步伐。

产品受欢迎，生产规模也不断扩大。但奉湘波招工招徒只有两个条件：要么是残疾人，要么是贫困户。从办厂以来，他的木业公司共带动了430位残疾人学艺、就业，并带领乡亲们走上致富之路。

尽己所能、自强不息，就能努力成为生活的强者。

“当年我回乡创业，得到了很多人的帮助和支持，现在我想用自己的一技之长，帮助更多残疾人和乡亲们开创美好生活。”奉湘波说。

助残疾人就业，仍需久久为功

“十三五”期间，我国城乡新增残疾人

就业180.8万人，全国共有各类残疾人就业服务机构2700余家，就业服务工作已延伸至县级。

数据显示，截至2021年底，我国城乡持证残疾人就业规模达880万人。但残疾人就业还面临技能水平偏低、结构性矛盾突出、就业稳定性差等困难和挑战，促进残疾人就业高质量发展仍需全社会努力。

近年来，随着部分中央国家机关和北京、上海、浙江、江苏、山东等地专项招录残疾人公务员实现突破，京东、阿里巴巴等互联网企业也推出面向残疾人的云客服、电子商务、居家就业等专属岗位，残疾人就业呈现多渠道、多层次发展。

前不久，国务院办公厅印发《促进残疾人就业三年行动方案(2022—2024年)》，明确3年共实现全国城乡新增残疾人就业100万人的目标。

中国残联就业部副主任、一级巡视员解宏德表示，今后一段时间，针对未就业残疾人，各级残联和相关部门将开展调查、摸清需求，集中精力帮助具备就业条件和就业意愿的残疾人实现就业。

让残疾人“心无‘碍’”，“职”面未来，逐梦精彩人生！

新华社记者 邵思聪、谢樱、高蕾
(新华社北京5月14日电)

即将交付的首架C919大飞机首飞试验成功



5月14日6时52分，编号为B-001J的C919大飞机从上海浦东机场第4跑道起飞，于9时54分安全降落。

新华社发

新华社上海5月14日电(记者贾远琨)5月14日6时52分，编号为B-001J的C919大飞机从上海浦东机场第4跑道起飞，于9时54分安全降落，标志着中国商飞公司即将交付首家用户的首架C919大飞机首次飞行试验圆满完成。

记者从中国商飞公司了解到，在3小时2分钟的飞行中，试飞员与试飞工程师协调配合，完成了预定的各项任务，飞机状态及性能良好。目前，C919大飞机试飞取证和交付准备工作正在有序推进。

自2019年起，6架C919在上海、阎良、东营、南昌等地进行飞行试验，开展了一系列地面试验和飞行试验。2020年11月，C919获型号检查核准书(TIA)，全面进入局方审定试飞阶段。

2021年3月1日，东航与中国商飞在上海签署C919采购合同。首批5架C919引进后，将以上海为主要基地。

近几日，我国新增本土确诊病例和无症状感染者继续下降，但有的地方本土传播尚未完全阻断，疫情防控形势依然严峻复杂。有些地区组织了大规模核酸检测，应注意什么？老年人是否应接种新冠疫苗加强针？国务院联防联控机制有关专家作出权威解答。

国家卫生健康委医政医管局监察专员郭燕红表示，核酸检测是早期发现感染者的重要手段。一方面可以早期发现疫情，另一方面也使得感染者能够尽早早治。

“在怀疑有社会面传播的时候，开展区域一定规模的核酸检测，能够第一时间锁定感染人群、确定感染范围，能够更精准地识别相关感染的点位，这是大规模核酸检测发挥的作用。”郭燕红说。

一旦确定了相应的高发人群、高发地点，就要更精准地识别相应的感染者。要坚持区域性的核酸检测工作与重点地区、重点人群的核酸检测相结合，这样既有利于疫情防控工作，更有利于感染者的早发现、早诊治。

郭燕红表示，大规模的核酸检测不仅仅要具备基本的检测能力，更重要的是要做好组织管理，有四点要注意——

一是要做好工作预案和组织管理。各地提前做好工作预案，明确组织架构，理顺“采样—转运—检测—结果回报”全链条的工作流程。一旦需要开展大规模核酸检测的时候，能够迅速地启动预案，提高效率。

二是要优化采样点的设置布局。采样点的布局要综合考虑人口数量、地理交通以及核酸检测机构的布局。为了方便老百姓就近采样，原则上以小区为单位设置采样点。

三是要加强采样现场的组织管理。要设立清晰的指引标识，规划好进出路线，保证所有的采样人员单向流动，明确采样流程和注意事项。做好分时段的预约，减少大家在短时间内聚集。对于特殊人群，比如老年人、孕妇、孩子，设立“绿色通道”，增强人性化关怀。

四是社会一定要给予积极配合。参加核酸检测的公众要戴口罩，不聚集，保持安全距离，自觉地服从现场工作人员的指引。采样过程中不要触碰采样台及采样台上任何物品，采样结束后尽快戴上口罩，迅速离开现场。

对于老年人是否应接种新冠疫苗加强针，中国疾控中心免疫规划首席专家王华庆表示，从目前我国奥密克戎流行的地区，尤其是广泛、严重流行的地区监测和评估结果可以看到，未接种疫苗和接种两剂次、接种三剂次之间的保护作用差别是非常明显的，接种两剂次和接种三剂次之间对于预防重症和死亡作用也有明显差别。

有关专家对吉林市做了研究，在60岁以上的人群中，未接种疫苗和仅接种一剂次疫苗者重症的发生率是接种两剂次、接种三剂次疫苗者重症发生率20倍以上。

“各地按照国家的各项工作要求，进一步加强预防接种的组织实施。”国家卫生健康委疾控局副局长、一级巡视员雷正龙说，要充分考虑到老年人接种需求，延续前期接种工作中的各项便民措施，推进精准预约，设立老年人接种“绿色通道”，开展流动接种服务。

雷正龙提示，疫苗接种对于预防重症和死亡有明显效果，希望老年朋友们积极尽快接种疫苗。

新华社记者 宋晨、董瑞丰(新华社北京5月14日电)

南水北调工程累计调水超530亿立方米

据新华社北京5月14日电(记者刘诗诗)记者14日从中国南水北调集团有限公司了解到，截至5月13日，南水北调东线和中线工程累计调水量达到531亿立方米。其中，为沿线50多条河流实施生态补水

85亿立方米，为受水区压减地下水超采量50多亿立方米。

南水北调工程自2014年全面建成通水以来，南水已成为京津等40多座大中城市280多个县市区超过1.4亿人的主力水源。

坚决克服轻视、无所谓、自以为是等思想

新华社记者 齐中熙 何欣荣

新华时评

当前，我国疫情防控进入应对奥密克戎病毒变异株流行新阶段，要深刻认识疫情防控的复杂性、艰巨性、反复性，坚持“动态清零”总方针不动摇，坚决克服轻视、无所谓、自以为是等思想，不麻痹、不厌战、不松劲，抓实抓细疫情防控各项工作。

“针尖大的窟窿能漏过斗大的风”，思想上轻视，就会导致行动犹豫迟缓，错过有利战机。事实证明，奥密克戎不是“大号流感”，其变异株传播快、隐匿性强，防控难度更大，致病率尤其是病死率是普通流感的7至8倍，必须坚决果断、以快制快。快速有效切断传播途径，才能不让疫情造成持续性传播和规模性反弹。

战“疫”当前，切忌思想麻痹、不当回事。必须清醒认识到，我们面对的是一场百年不遇的传染病疫情。病毒还在不断变异，疫情的最终走向还存在很大不确定性，远没有到可以松口气、歇歇脚的时候。更重要的是，对于我国来讲，人口多特别是老龄人口多，地区发展不平衡，医疗资源总量不足是现实国情，放松防控势必造成大规模人群感染，出现大量重症和病亡，经济社会发展和人民生命安全、身体健康将受到严重影响。

疫情的传播并不以人的意志为转移，必须统一思想、实事求是，坚持底线思维、极限思维，坚定不移坚持人民至上、生命至上，进一步压实“四方”责任，落实“四早”要求，发现一起扑灭一起，不断提高应对处置能力，确保疫情可控，最大程度保护人民生命安全和身体健康，最大限度减少疫情对经济社会发展的影响。

疫情要防住、经济要稳住、发展要安全，这是党中央的明确要求。“逆水行舟不进则退”，各级领导干部要有“时时放心不下”的责任感，担当作为，求真务实，做到守土有责、守土尽责，绷紧战“疫”的神经、拧紧思想的斗争之弦，坚决打赢这场疫情防控攻坚战。

(新华社北京5月14日电)



部分援沪核酸检测队撤离上海

▲5月14日，湖北省援沪核酸检测队副领队潘莉兰(左一)在登车前向来送行的酒店工作人员致谢。当日，湖北省援沪核酸检测队207人完成使命，撤离上海。据了解，近日，部分援沪核酸检测队开始陆续撤离返回。

新华社记者 李贺摄

▲5月14日，在石家庄正定国际机场停机坪，河北省援沪医疗队队员走出机舱。当日，河北省援沪医疗队一行180人在圆满完成支援任务后顺利返程。

新华社发(梁子栋摄)

毕业生人数创新高 全力以赴迎“大考”

——2022年高校应届毕业生就业观察

5月9日，教育部启动2022届高校毕业生就业促进周。求职关键期间，哪些政策措施加码助力毕业生就业？当前，促就业政策措施落实过程中仍有哪些难点？又如何破解打通？

全方位向就业市场释放“红利”

据教育部数据，2022届全国高校毕业生较往年的总量和增量均创历史新高。当前，高校、地方政府、网招平台、用人单位等多方主体积极响应中央部署，向就业市场释放“红利”、投放“工具”，全力促保高校毕业生就业。

记者了解到，近期，各地方、各学校在第一季度系统实施“万企进校”“精准帮扶”等措施基础上，重点加强了高校校长书记访企拓岗促就业工作力度。贵州大学招生就业处处长余颖告诉记者，4月以来，该校书记、校长纷纷下市州、进企业，深入挖掘更多高质量的就业岗位。

各地方政府积极落实稳就业主体责任措施也取得一定效果。广东省就业工作领导小组要求全省各事业单位提供不少于6.8万个事业单位工作岗位面向高校毕业生招聘。贵州省支持贵阳贵安深入开展2021—2022年“筑人才·强省会”高校毕业生就业创业行动，计划拿出13.8万个岗位吸引高校毕业生落户省会。

记者了解到，5月9日至15日的“就业促进周”期间，全国各地各高校计划举办超1.5万场招聘会等，累计提供超80万个岗位。在多方积极应对“就业大考”的背景下，目前能反映就业状况的签约率与去年同期持平。

“拦路虎”仍有不少

记者调查发现，促就业相关政策措施普遍见效的同时，在一些地方和领域仍存在诸如部分岗位供需失衡、隐性学历歧视、部分促就业政策落实不力等问题。

记者走访了多地校园招聘会场、人才市场，发现人岗供需不平衡、求职冷热不均等问题仍较明显。有高校负责学生就业相关工作负责人表示，部分高校专业设置不够科学，比如一些学校的旅游专业学生，在就业市场上常年供大于求，学校却对此不做调整。此外，一些经济欠发达地区、县区的用人单位仍会遭遇“一人难求”的尴尬。专家表示，除地区、行业经济发展程度差异，求职者“预期失衡”等原因之外，失衡的原因也与一些促就业优惠政策的普惠性不足有关。

业内人士分析，目前受经济下行压力和疫情影响，不少企业仍处于“低谷期”，招聘积极性受到明显影响，部分行业裁员意愿较强，这也影响到就业市场上优质岗位的供需平衡。

一些地方招聘工作中仍存在一定程度

的隐性学历歧视。记者发现，近日浙江省某地的一项招聘“限定名校生”，应聘其中基础岗位都必须“符合下列条件之一：(1)全国42所世界一流大学建设高校、中国科学院大学、中国社会科学院大学全日制本科及以上学历毕业生。(2)QS世界大学最新排名前100位的(境)外高校全日制本科及以上学历毕业生。”

一些用人单位存在落实促就业政策不力或敷衍应付侵害毕业生合法权益的情况。南京一位高校毕业生郭同学告诉记者，自己不久前获得上海一家企业的录用意向，疫情期间学校也按教育部等主管部门要求提供全程线上“云签约”服务，但该企业却以对“教育部提供的线上签约不熟悉”为由，要求自己一定要寄纸质版三方协议，但当地快递业务因防疫需要暂停，自己因此错过了工作机会。

记者还了解到，今年毕业生就业心态“求稳”趋势明显，普遍对作为各项促就业政策保障重点的“应届生”这一身份非常重视。但有部分企业为敷衍应付相关促就业措施，会在与毕业生签三方协议后不久就毁约或辞退，导致毕业生白白失去“应届生”的身份，损害其合法权益。

答好“大考”卷仍须多方发力

专家表示，当前全国各层次针对高校

毕业生的稳就业促就业政策措施影响较大、成效明显，有关部门及各方主体应着力破解打通局部难点堵点，将其转化为后续就业潜力增长点。

有中小民营企业负责人建议，出台明确针对中小型企业的人才招聘支持政策，提升企业就业吸引力，合理减轻企业运营负担。

针对招聘中的隐性学历歧视问题，21世纪教育研究院院长熊丙奇指出，今年政府工作报告提出要坚决防止和纠正就业歧视。5月1日实施的职业教育法也明文规定，“各级人民政府应当创造公平就业环境，用人单位不得设置妨碍职业学校毕业生平等就业、公平竞争的报考、录用、聘用条件。”

他建议清理各党政机关、事业单位专门面向所谓名校招聘的行为，审查学历歧视门槛是否合理，并依法追究实施学历歧视的用人单位负责人的责任。

有关专家建议，推行促就业政策措施期间应加强劳动执法监督，切实保护毕业生合法权益。同时应加强求职技能培训与就业预期引导，为毕业生树立更加科学、理性、健康的就业观。

新华社记者 骆飞、郑天虹
(参与记者：陈席元、萧海川)
(新华社北京5月13日电)

有的地方本土传播尚未完全阻断

权威回应核酸检测及老年人接种新冠疫苗相关问题