

聚焦重点难点 补齐弱项短板

铜鼓民生大投入换来群众幸福好日子

本报铜鼓讯(记者胡勇飞 通讯员邱荣)仲夏,在铜鼓县城石桥河堤一侧,清澈的河水缓缓流动,游鱼可数;一侧花池中鲜花锦绣,亲水月台上市民们在拍照、聊天,昔日破败不堪的河堤,现如同公园一般。一年多来,铜鼓县聚焦民生重点,补齐短板弱项,在民生投入上舍得花真金白银,温暖直抵群众心坎。

新建和改造污水管网10.6公里,拆除违章建筑3.8万平方米。该县还将城市春春巷进行美化、亮化,新建花园、绿地6万多平方米,新建停车场15个、新增停车位880个。围绕民生痛点难点,铜鼓县着力解决群众烦心事。目前,县第四幼儿园已建成并投入使用,新增幼儿学位270个;占地面积47亩的铜鼓四小已进入收尾阶段,设置36个教学班,学位1620个,预计今年下半年投入使用,“入托难”“上学难”将得到极大缓解。该县积极救助困难群众9600余人,发放低保金2452.7万元、特困人员供养资金474万元,让困难群众生活得到基本保障。另外,葛藤坳备用水源点建设顺利完工,3个乡镇敬老院完成了主体工程建设和主体工程。

提供就业岗位3500个,发放创业贷款7530万元,多举措帮助1478户2971名有效劳动力实现稳定就业。不仅城市形象提升,铜鼓县还大力提升乡村“颜值”。该县已打造美丽宜居乡镇1个、美丽宜居村庄10个、美丽宜居庭院1055个,完成50个新农村“七改三网”建设。政府过“紧日子”,群众才能过上“好日子”。面对疫情影响以及刚性支出需求加大的严峻挑战,铜鼓县压减非急需、非刚性支出,从严控制“三公”经费,始终牢牢守住民生底线,大力优化财政支出结构,基本民生支出只增不减。目前,全县在建、即将建设的民生工程有10个,为群众得到更好的教育、更稳定的工作、更满意的收入、更可靠的社会保障,全方位撑起民生保障网。

江西省第十届山水画大展举行

本报讯(记者黄锦军)6月10日,由省美术家协会、江西画院、南昌画院主办的“金山银山·绿水青山”——江西省第十届山水画大展在南昌美术馆开展,共展出100位画家的100幅作品。山水和山水画,自古是画家钟爱的对象与题材。随着时代发展和现代审美需求的变化,画家们在不断营造新的画面意境。为办好此次展览,我省100位画家游历山水,情溢笔端,泼墨纸上。这些作品,既折射出我省画家山水画语言的嬗变,也展现了画家深入自然山水实践探索的新成果。



6月14日,横峰县医保局工作人员走进社区,为群众宣讲医保政策,并现场指导中老年人居民激活电子医保凭证。近年来,该县推进互联网+医保服务模式创新,助力医保服务从“卡时代”跨入“码时代”,让群众看病就医“少跑、近跑、不跑”。 本报记者 余燕妮

南昌“人才10条”生活补贴 兑现资金16.13亿元

本报南昌讯(记者林雅)日前,记者从南昌市人社局获悉,南昌“人才10条”政策出台以来,已引进各类人才约10万人,共为引进人才兑现生活补贴资金16.13亿元。为简化人才领取生活补贴的申报程序,缩短审核流程、减少审核环节,南昌市人社局采用大数据比对的方式,使得申报人在申报生活补贴时可以免交审核材料,整个申报过程实现全程网上办理。符合条件的申报人在网上正确填写个人信息后,审核系统平台会自动调取申报人的年龄、学历、社保缴纳情况等电子信息数据进行比对,比对成功后,申领所得资金可以实现“免批秒兑”。

上门服务

南城提升基层医疗卫生服务能力

本报南城讯(通讯员罗鑫)近年来,南城县从加强医疗卫生人才队伍建设入手,多措并举激发人才“智力”,破解人才“引不进、育不好、用不活”等难题,不断提升基层医疗卫生服务能力。创新柔性引才机制。制定《南城县促进医药产业发展人才政策实施办法(暂行)》,支持用人单位通过项目合作、技术攻关、假日专家、星期天工程师、政府顾问等方式柔性引进20名优秀人才,并给予引才单位最高10万元补贴,以及系列配套支持政策。打造“三向交流”平台。与省内外各大医院、医疗科技公司组建“专科联盟”,通过走出去、请进来、沉下去的方

式,着力打造上级、本级、下级“三向交流”的学术平台。其中,从县、乡两级医疗卫生机构选派11名业务骨干,到省三甲医院进行中长期进修或短期培训;邀请省、市医院40余名专家定期到县里开展坐诊、义诊和临床技术指导;从县级医疗卫生机构派出60余名专业技术人员深入乡村开展对口支援服务工作,让优质医疗资源下沉基层。以县医院为中心,向上与省级医院建立“医联体”,向下与乡镇卫生院建立“医共体”,并在“医联体”框架内建立“专科联盟”。依托“医联体”,在县内选址联合打造了4个博士工作站及科研实训基地;依托“医共体”,“订单式”培养专业性人才67名。

长江九江段实行检察保护跨区域协作

本报九江讯(凌瀚 通讯员胡辉、高发展)6月6日,九江市浔阳区、濂溪区、柴桑区、九江经开区、瑞昌市、湖口县、彭泽县七地检察院在浔阳江头联合开展长江九江段检察保护跨区域协作机制签约仪式暨跨区域巡江活动,并共同会签《关于建立长江九江段检察保护跨区域协作机制的意见》。《协作意见》明确建立信息共享平台和线索移送、通报反馈机制等7项机制。同时,成立联络小组,负责审议和研究年度协作安排及重大事项,协调解决跨区域检察工作中的重大问题,指导督促检察工作落实情况,共同筑牢长江九江段绿色生态安全屏障。

党建引领促发展 农行充分发挥基层党组织战斗堡垒作用系列之三

今年以来,农行江西省分行把党的领导和党的建设摆在首要位置,扎实推进党支部清单式管理和党员积分制管理,有效提升基层党组织规范化标准化建设水平,切实发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,积极服务江西经济社会发展。该行着力发挥辖内分支行党委班子成员这个“关键少数”的示范作用,深入开展“书记、委员项目”,将党建工作的政治优势转化为高质量发展的动力。如辖内

加强党的建设 积极服务经济社会发展

九江分行、景德镇分行把“坚持‘资产业务转型年’的定位,做大做强资产业务”和“服务实体经济,提升高质量发展水平”等作为“书记项目”。通过书记、委员带头攻坚,为全省的“项目建设提速年”“项目大会战”“满园扩园”行动、数字经济“一号发展工程”等提供金融支持,大力支持工业强省战略和打造美丽中国“江西样板”,全面提升金融服务实体经济质效。截至今年5月末,农行江西省分行实体贷款余额3735亿元。为做好巩固拓展脱贫攻坚成果同乡

村振兴有效衔接,农行江西省分行选派60名党员干部担任驻村第一书记和驻村干部,他们吃住在村、工作在村,积极协助村两委做好村党组织建设、村级网格化管理、与脱贫户和监测对象沟通交流、帮助解决群众急难愁盼问题等工作。注重发挥金融优势,做好信贷服务工作,鼎力支持农村脱贫户、农户生产,支持农村小微企业主、农村个体工商户和村级集体经济发展,促进村集体和村民增收。截至今年5月末,农行江西省分行省级乡村振兴重点帮扶县贷款余额688亿元。面对今年3月以来南昌的突发新冠肺炎疫情,农行江西省分行党员干部冲锋在前,省分行机关第一时间组建党员志愿服务队,主动对接社区,积极投身疫情防控,全力支援防疫工作。志愿党员在向所社区捐赠了防护服、隔离服、医用外科口罩等防疫物资后,又与医护人员、社区人员一起,或协助社区对进出人员测量体温、查验昌通码,或在核酸检测采样点维持秩序,受到群众点赞。(张建敏 吴浪)

甘坊镇:探索基层信访新路径

今年以来,奉新县甘坊镇结合抓落实年活动,立足自身实际,坚持把强党建、建制度和抓重点作为加强基层信访工作的有力抓手,积极探索基层信访新路径。强党建,提升镇村干部素质。该镇以党建融入信访工作,组织全体镇、村信访干部系统化接受党的基本知识和党的路线、方针、政策的教育,学习现代科技知识、经济知识、法律知识等,提高他们的能力;建立考核和群众评议监督机制,强化村、组信访干部考核管理,促进干部素质提高;加大交流力度,定期在全镇举办信访工作经验交流会,不断促进村(场、社区)干部内外交流大循环。建制度,固本强基引领发展。该镇坚持建立完善信访工作联席会议制度,不断统筹协调、整体推进、督促落实;坚持每月召开信访联席会议,党政主要负责人接见上访群众,面对面倾听群众心声,协调解决群众反映的突出问题;建立健全信访督察专员制度,将村两委、地方能人和地方乡贤纳入队伍,充分发挥乡土“熟人社会”效应,不断运用和发展新时代“枫桥经验”,力争做到小事不出村、大事不出镇、矛盾不上交。抓重点,创新完善工作举措。该镇不断创新工作方式,抓调查摸底,准确掌握农村党员的人数、职业、行业分布、居住地和家庭情况,对党员学习《信访工作条例》做到心中有数;抓重点求突破,分别选取各村(场、社区)党性不强的党员群体作为重点来抓。坚持抓住“关键少数”,以点带面推动整个农村党员的信访学习成效大提升;针对农村党员人员分散、时间不固定的特点,采取灵活多样的形式,抓好《信访工作条例》的学习。(卢冬冬)

宣风镇:党员联户暖民心

今年以来,芦溪县宣风镇在全镇党员中开展“亮身份、作表率、树形象”活动,引导广大党员走在前列、干在实处,以实际行动为党旗添彩、为党徽增色。党员身份亮出来。“这块牌子挂上去,既是荣誉,更是责任和承诺。”看着挂在家门口的“共产党员”标识牌,盘田村党总支的老党员黄祖建郑重地说。该镇采取“挂牌亮身份”的方式,让辖区1100余名党员践行承诺作表率,在乡村振兴、疫情防控、城乡环境品质提升等工作中当好主力军、先锋队。关键时刻作表率。“我是一名党员,先拆我的。”这一句质朴的话出自沂源村党支部的党员曾会昌。参加完村里召开的拆“三房”动员大会后,他主动自拆“三房”。今年以来,该镇以“党员户”标识牌,发动群众共参与“为工作原则,扎实开展城乡环境品质提升攻坚行动。截至目前,拆除“三房”290余处共3.5万平方米,

长平乡:返乡就业创业氛围浓

上班、做家务、辅导作业,上栗县长平乡星辉村的杜秋玲将生活安排得满满当当。去年,她和丈夫还在广东务工,一双儿女由年迈的公婆照料。“现在在家门口上班,既能照顾家里,每月还能拿到3000多元,日子有奔头。”成功应聘到邻村制衣厂上班的她倍感满足。长平乡是典型的山区乡镇,有外出务工人员6857人,有不少留守儿童。近年来,长平乡通过建设儿童之家、开设“四点半课堂”、设置“亲情热线”等方式;同时,增加就业岗位,引导群众返乡就业创业,全力破解这一社会问题。近年来,长平乡投入130余万元,建成19个村级就业创业服务平台,并通过持续优化营商环境,引进兴丰、恒之度等多个劳动密集型加工项目,创造了更多就业岗位。在此基础上,长平乡持续举办线下招聘会,及时开通“企业招聘直通车”,累计为3700余名应聘人员找到合适岗位。为了让群众就近端稳“饭碗”,长平乡开展了多期职业技能培训,通过发放就业创业补贴、税费减免、项目扶持等形式,让200余名返乡人员在家乡安心就业。“就业何必去远方,家乡就是好地方”,成为众多返乡就业人员的幸福感悟。截至目前,长平乡留守儿童数量已由2021年的386名减少到目前的172名。(李丽 梁永明)

全省公共机构生态文明宣传优秀作品“云展播”正式上线

本报讯(骆源)日前,由省机关事务管理局、省文学艺术界联合会主办,省书法家协会、省美术家协会、省摄影家协会、省作家协会、省电影家协会、省江西日报社江西新闻客户端、江西日报社赣都融媒体中心联合承办的“全省公共机构征集生态文明宣传作品”评选活动圆满落幕。6月15日起,活动评选出的文学类、视频类、书法类、美术类、摄影类五大类多部优秀作品将在江西新闻客户端进行“云展播”。征集过程中,共收到书法、美术、摄影、文学、视频五大类作品4000余件。评选活动网络评选和专家评审方式进行,其中,网络评选占比20%,专家评审占比80%。超20万人次在线参与投票,百余件作品中脱颖而出,各类作品分别评出一等奖3名、二等奖6名、三等奖10名以及优秀奖若干。据悉,“云展播”打破传统活动场地空间限制,以数字化、智能化给观众带来更多互动、更大平台、更潮创新,让更多受众感受青山绿水之间的江西生态之美,推动绿色低碳生产生活方式成为新时代文明新风尚。

新余创新推进 多党合作基层组织建设

本报新余讯(江拓华 通讯员王威)日前,中共新余市教育机关第三支部与农工党新余市综合三支部联合开展送课下乡活动。这是双方开展“同心结对”活动的一个缩影。新余市在全省率先探索并发起“同心结对”活动。该市5家市直单位、4个社区共计11个基层党组织,与农工党新余市委11个基层组织两两结对,聚焦乡村振兴、健康医疗、教育教学等民生领域,联合开展社会服务和实地调研活动。“同心结对”活动把讲政治摆在首要位置,积极开展“六个一”活动:一次组织生活学习会、一次社会志愿服务、一次调查研究、一次主题沙龙、一次参观学习和一次主题宣讲。结对以来,共开展活动近70次。“通过开展‘同心结对’活动,农工党组织生活频次显著增加,党员履职能力和水平明显提升。”农工党新余市委主委胡睿说。据介绍,“同心结对”活动有力推动了中国共产党领导的多党合作和政治协商制度向基层组织下沉和延伸,成为寻求最大公约数的连心桥、凝聚人心共识的新阵地。



日前,萍乡经开区社会工作管理局纪委工作人员在三田村就“三务”公开工作开展不定期监督检查,对一些苗头性事情做到早发现、早提醒、早报告,有效将问题控制在萌芽阶段。 通讯员 苏勇振

省药监局 推动专项整治走深走实

“你点我帮”“你点我检”“你点我教”……省药监局聚焦服务企业、服务群众和服务基层精准发力,深入开展药品安全专项整治行动。整治活动开展以来,已为群众免费检测“两品一械”产品70余批次,发现并控制问题产品2批次。省药监局组织开展“你点我帮”活动,面向企业公开征集“两品一械”产品研发、工艺提升以及生产经营中急需的政策帮扶等重点研究方向,对征集到的研究方向组织专家进行遴选,重点帮助支持中成药酒剂澄清晰度提高研究等5个研究方向,并纳入2022年科研项目申报指南,集中优势力量激励企业创新。为更好地服务群众,今年省药监局在“两品一械”“你点我检”活动基础上又推出“你送我检”,深入社区为居民送来的中药材、护肤品、电子血压计等常用的“两品一械”产品进行免费鉴别或检验。此外,创新开展“你点我教”活动,通过面对面指导等方式每月举办一期“抽检云课堂”,对监管人员进行线上线下多渠道培训。目前,已开展6期线上培训,基层监管人员接受培训1200余人次,为监管工作提供了有力支撑。(韩卫东)

江铃集团新能源汽车有限公司 构建绿色节能生态系统

江铃集团新能源汽车有限公司围绕“双碳”目标,淘汰高耗能设备,引进大量新技术、新材料、新工艺以及新型节能设备,积极构建绿色节能生态系统。多措并举发展清洁能源。该公司充分利用屋顶资源,建成12兆瓦分布式屋顶光伏发电站,与国家电网并网运行,年发电量达950万千瓦时,已累计发电2009万千瓦时。同时,屋顶光伏面板也为车间撑起一把把“遮阳伞”,夏季车间室内温度比传统钢结构厂房低3℃到5℃。自2020年以来,车间工位空调降温系统均未开启,仅通过工位风扇就能满足员工降温需求,每年夏季可节约用电150万千瓦时。重视二次能源的开发利用。该公司的涂装车间色漆工艺段,采用了循环风空调送风系统,比传统的全新风系统节能30%以上;烘干工艺段增加了烟气余热回收系统,给前处理热交换锅炉提供了源源不断的二次热源,节省了20%的天然气消耗。此外,车间内的电制冷系统应用自然制冷技术,通过技改满足了供应涂装电泳温控要求,每年节省用电60万千瓦时。工艺创新实现多元化。该公司对涂装工艺大胆创新,升级为B1B2工艺,取消中涂段烘干,减少大量挥发性有机物排放,每年减少30多万立方米天然气的消耗;焊接车间由于广泛采用一体化中频焊机,比工频焊机节能70%以上;总装车间采用国际先进的摩擦式输送系统,改变了传统的依靠链条输送的方式,降低了能耗。今年4月,该公司通过了能源体系认证和碳核查,并参与《国家绿色企业评价标准体系》起草工作,正在努力创建国家级绿色工厂。(都昌盛)