

以金融科技培植核心竞争优势

——江西金融发展集团数字化转型之路

在习近平总书记关于不断做强做优做大我国数字经济重要论述指引下,遵循《“十四五”数字经济发展规划》的路径,按照省委、省政府的部署,江西金融发展集团在数字经济时代发展大潮中持续发力,找准数字金融主攻赛道,不断创新成长,深化金融科技与业务的有机融合,打开数字化的全景视角,主动融入数字化大潮,坚持用数字化手段服务实体经济,用数字化提高效率,用数字化提升能力,用数字化降低成本,用数字化加强风控,实现从“传统金融”到“科技金融”的飞跃。

先行先试强化数字化转型基因

江西金融发展集团(以下简称“江西金发”)于2016年经省政府批准设立,是补位我省传统金融服务的产融结合综合型金融科技平台,既有国资的背景,又具备市场化运营的灵活机制,其成立的初衷是我省对传统金融企业经营体制的一种改革与探索。

为落实好省委、省政府的要求,公司成立之初就建立了市场化导向的公司治理和决策机制,逐步构建“担保增信为主导,小额贷款、投资、融资租赁、资产管理、供应链金融、商业保理、私募基金共同发展”的多元化金融服务体系,聚焦以产融结合的模式助力地方建设。

公司旗下核心企业江西华章汉辰融资担保集团注册资本30亿元,经过18年的运营,已发展成为我省担保行业头部企业。与省内外150多家银行和非银行金融机构达成了战略合作,综合授信额度超1100亿元,累计提供融资担保额超千亿元,业务遍布全国,业务规模和风控能力均居同类企业前列。

在省委、省政府的前瞻性引导和监管部门的大力支持下,江西金发充分发挥混合所有制优势,强化数字化转型先天基因,深入贯彻落实党中央、国务院的决策部署,积极响应省委、省政府《关于深入推进数字经济做优做强“一号发展工程”的意见》的号召,以多元化金融服务体系为基础,制定数字化框架顶层设计,通过更大投入、更实举措、更优机制推进数字化转型,助推我省金融服务模式由“找钱”的传统模式向“钱找”的智慧模式转型,为我省数字经济发展做出了积极贡献。

筑巢引凤提升数字化研发能力

一直以来,江西金发重视筑巢引凤,培养人才,构建“外引+内培+激励”的数字化人才管理体系,数字金融人才队伍稳步壮大。公司现有员工400余人,其中硕士及以上学历员工超150人。引进博士5名,省级专家2名,公司旗下研究院设立的智库专家平台入库高层次金融科技人才超170名。

依托高端人才优势,公司在数字产业布局、金融服务输出、专业人才队伍建设、数据应用研发等方面取得显著成效。形成“一院一园三高”的数字产业发展模式,数字金融产业孵化能力显著提升。

“一院”即江西普惠金融科技研究院,自2020年4月经省地方金融监管局批准、在省政府注册成立以来,实现了我省数字金融领域4个“首”的突破——孵化了首个数字金融产业园,发起了首支数字金融产业发展基金,成立了首个金融科技领域博士后工作站,设立了首个金融科技本科专业。另外,主导了近10项省级数字经济科研项目,引进了近30名高层次人才。

“一园”即赣州数字金融产业园,自2021年10月开园以来,引入数字金融类企业62家,引入企业年营收合计达7亿元,引入基金规模合计超30亿元,引进高层次人才46名。

“三高”即深圳京发科技控股有限公司、江西汉辰信息技术股份有限公司、深圳磁力线数字科技有限公司3家国家高新技术企业。2019年以来,公司旗下上述3家公司先后获得国家高新技术企业资质。其中,京发科技定位为大数据风控方案供应商,汉辰信息定位为金融信息系统开发商,磁力线数科定位为金融机构和互联网场景之间的专业服务商。



在数字化转型过程中,江西金发持续加大研发投入,已形成了“一院”主导理论研究,“三高”主导应用研发的二元研发体系。2020年以来,公司旗下研究院主导省级数字经济科研课题近10项,主持并完成省级重大项目2项,其中“互联网+金融风控与服务平台”成功获省科技进步奖二等奖。近5年,公司数字化转型方面的研发投入累计超3亿元,年复合增速达88.3%,培育国家高新技术企业3家,获软件著作权100余项,申请发明专利40余项,授权2项。

产品“上云”赋能实体经济

一直以来,江西金发坚持产品标准化、规模化的市场经营方针,通过自主研发与合作研发已落地20余项标准化融资担保服务产品,涵盖建筑、物流、政采等全场景行业领域。目前已初步搭建了京发云1个云平台,数字担保、数字银行、数字场景3个应用方向,互联网尽职调查、汉辰风控、担保业务、电子保函、运费宝等N个产品的“1+3+N”的数字金融产品服务体系,“上云”进程纵横捭阖,数字金融赋能实体经济蓝图徐徐展开。

早在2020年6月,公司就深度参与了江西省首张电子投标保函的开具业务,公司自主研发的电子保函系统于2021年12月通过公安部门核准颁发《信息系统安全等级保护备案证明》(三级),系统的规范性、可靠性和安全防护能力得到国家监管部门的有效验证。目前已为北京银行等20余家金融机构、北京东方雍

和国际版权交易中心等40余个交易中心提供电子投标保函数字化转型解决方案。

此外,江西金发向上饶经开区、丰城市等地方政府及其城投平台输出综合金融服务能力,全力支持地方经济转型升级;为江西省企业信用担保有限责任公司、抚州赣东融资担保有限公司等10余家金融机构提供业务数字化转型综合解决方案;为辽宁振兴银行、客家村镇银行等10余家中小银行提供了大数据风控解决方案。此外,公司还为微众银行、网商银行、新网银行、百信银行、亿联银行等5家互联网银行,京东数科、度小满、马上消费金融、360数科、国美金融科技等50余家知名互联网金融平台提供深度金融科技服务。公司担保余额由2017年的64亿元增至2021年的154亿元,增长1.4倍。截至今年8月,公司数字金融产品累计服务企业超12万家,为超1500万用户提供普惠金融服务,累计业务发生额超千亿元。

立足自身锻造数字金融服务“内功”

近年来,公司不断推进数字金融服务体系建设,立足自身资源禀赋,通过打造统一的底层支撑云平台,整合公司所有IT应用,链接和积累尽量多的渠道资源和合作方资源,正在将旗下京发云平台升级形成面向行业的特定云产品集群。

据云体系建设项目负责人介绍,京发云平台就像一个融资更便利、手续更简便、时间更快捷、利率更优惠的金融超市,以行业客户、特定场景、特定产品为中心,借助渠道和合作联盟,标准化地拓展满足产品要求的客户和场景。

打破业务受理、经办的时间和空间限制,为客户提供有价值的服务,为合作伙伴带来利润和流量,京发云平台上可以同时为更多的客户、单位团体提供优质、可持续、随时可触达的全方位服务,帮助金融产业链夯实客户基础,实现三方共赢。

据介绍,京发云的建设过程是一个管理理念和业务营销运营理念的转变,由传统的竖井式管理方式向开放的扁平化管理转变,横向连接,纵向挖掘,形成互联互通的网络。在未来,产品横向考虑的是数据打通和共享,对客户进行全方位的综合管理和深度营销,纵向则着眼借助互联网的营销服务模式,扩大渠道和客户的接触面,形成自我流量场景,真正打造出一款适应数字化时代要求,实施金融供给侧改革

的创新金融科技产品。

数字风控构建信用价值新生态

随着数字化转型的深入,金融数据安全面临巨大风险和考验。江西金发未雨绸缪将信息安全建设设定为刻不容缓的重要任务,以数据安全、应用安全、运营安全为支柱,搭建信息安全管理体系,顺利通过ISO27001信息安全管理体系、公安部门等级保护测评三级认证,以终端安全防护为起点,严密打造数据防泄密体系,持续为公司数字化转型夯实“底座”。

在外部复杂环境的冲击下,机构的融资担保服务能力、风控能力同样面临巨大考验。在保证风控的前提下为企业客户提供有效的融资担保服务,是江西金发在数字化转型过程中重点关注的领域。

“传统的融资申请手续复杂,尽调困难,沟通成本高,面对大量小微客户的融资需求,传统线下服务能力十分有限。线上云平台将快速有效挖掘海量数据资产,让数据发挥最大价值。公司相关业务负责人介绍,很多小微企业没有抵押、担保,经常面临融资难、融资贵,但只要他们在以往交易场景中讲诚信、有信用,京发云平台届时就能以“信用”置换“用信”,为其进行信贷资源配置。

以此为契机,京发云平台通过现代金融科技手段,可以大幅缩减数字鸿沟,改善信息不对称问题,使得获客能力增强、业务流程优化、业务效率提高、业务成本降低、风控能力提升,帮助融资担保服务实现提质增效,更好解决小微企业金融服务难题。

作为数字金融领域先行者,江西金发秉持初心履行“金融支持实体经济”天然使命,脱虚向实深耕中小微企业金融服务市场,将致力于持续加快数字化场景金融“生态圈”建设,以互联网平台为核心,以数据为基础,打造线上化、定制化、智能化的金融服务,满足平台客户综合需求,并将加大与相关政府职能部门的数据互联互通,和具体业务场景深度融合,探索打造金融“生态圈”流量入口,提升传统业务效率,怀揣“惟奋斗者进,惟实干者兴”之情怀,以“作示范、勇争先”之姿态助力“一号工程”,为服务经济社会,助力实体经济发展作出积极贡献。

龙倩 熊诗凯/文

(图片由江西金融发展集团提供)

小山村蝶变的「领头雁」

走进安远县鹤子镇阳佳村,一条条宽阔平坦的柏油路,一片片金灿灿的富硒稻田,一排排粉墙黛瓦的民居……一幅美丽和谐的水墨画卷映入眼帘。看着村里的变化,村民心里乐开了花。短短两年的时间,阳佳村从一个默默无闻的小山村成为了远近闻名的“网红村”。

阳佳村蝶变的背后,离不开村党支部书记郭士标的努力。永葆初心,一心为民,郭士标先后被市县两级评为“优秀共产党员”,多次荣获“县优秀共产党员”“县高质量发展综合考评先进个人”“全县优秀法律明白人”等称号。村里人都称他为“三牛书记”。

路小、河脏、环境差,这是以前村民对阳佳村的评价。为了让村庄更美、更宜居,郭士标积极争取各项政策支持,同时建立了红白理事会各项规章制度,并结合“赣南新妇女”运动,扎实开展了环境卫生整治、河道整治等活动,完成了文化健身广场、雍上驻大桥等利民惠民工程建设,村容村貌焕然一新。

阳佳村盛产红薯蜜、洛神花等农产品,但经济效益不佳。为解决农产品销售的难题,郭士标利用周末时间,带领村干部到县电商办和外地考察学习,提出实施“党组织+电商扶贫合作社+基地+农户”“智慧园区+数字平台+智运快线”的发展模式。如今,阳佳村建成了全国首家新型智能物流配送系统,农产品通过“触网”飞出深山。

“有困难,找郭书记。”这是阳佳村村民之间流行的一句口头禅。以前的阳佳村,村民对村干部工作缺乏了解,存在沟通不畅、工作推动难的问题。为此,郭士标走遍全村472户,收集社情民意,化解矛盾纠纷;同时,利用“户长会”“屋场夜话”,将村民议事搬到“小板凳”上,“祠堂议事厅”里,面对面、心贴心地征求村民关心、迫切需要解决的烦心事,有效激发了村民参与村集体公益事业的热情。

美丽阳佳,成为了远近闻名的致富新村。(孙金玉 赖庚金)

寻味钢城 烹出风采

方大特钢举办第二届“厨艺明星”大赛

汇聚中华味,凝聚钢铁情。一场厨艺比拼,让钢城味道鲜活于舌尖、心尖。为提升食堂服务品质,弘扬中华美食文化,日前,方大特钢第二届“厨艺明星”大赛在国家4A级旅游景区方大特钢的焦化食堂进行,来自方大特钢餐饮中心的15名厨师同台比拼,展示厨艺。

此次比赛分刀工及自选菜两个项目类别,刀工从站立姿势、运刀、握刀等方面进行评分;自选菜从口味与质感、工艺与火候、色泽与形态、创意与实用、营养与卫生等方面进行评分。

比赛开始,厨房内各参赛选手铆足干劲,以娴熟的刀工及独特的创意,在灶台上蒸、炸、煎、炖、煮,纷纷亮出看家本领。菜板上,手起刀落,物已成形;灶台边,挥勺翻炒,炒功发挥得淋漓尽致。一只只新鲜的基围虾,通过清理后进行调味,再给它“穿”上一层土豆泥和生粉

等制作的“外衣”,沾上鸡蛋液、裹上面包糠,陆续放入油锅中炸至酥脆,一道“凤尾黄金虾球”就做好了;鲍鱼在高汤中翻滚,出锅一分为二再浇上用青花椒勾兑的汁,配上精美的摆盘,一道“绿野仙踪鲍”完成。除了烹饪技法与火候拿捏到位,他们还展现了精湛的雕刻技艺与巧思,用苹果和黄瓜等雕刻出的孔雀开屏栩栩如生。

随着比赛的进行,一道道精美的菜品悉数出锅,“蛟龙出海”“飞燕全鱼”“百香果里脊”“花开富贵”等精美菜品陆续装盘放上展示台。每个作品都冲击着在场观众的视觉和味觉,整个现场气氛热烈,俨然一场“美食嘉年华”。经过美食评审团对参赛作品进行“赏、闻、尝、品”等评价,最终“凤尾黄金虾球”获得一等奖。

本次活动有效促进食堂厨师间的交

流,通过比拼技能、展示厨艺、提升服务,激发了食堂从业人员的团结协作及勇于创新的精神,进一步规范和提升员工岗位专业技能和实际操作水平,不断提高菜品质量,做好餐饮保障服务,让员工和游客吃出营养、吃出美味、吃出健康。“感谢公司给我提供了一个展示技能、相互学习的机会,今后我要把这种精益求精的精神发挥到日常工作中,为广大员工和游客们提供更好的用餐服务。”方大特钢餐饮中心厨师李春表示。

据悉,方大特钢共有5个食堂,自2018年以来,连年被南昌市场监督管理局授予“洁厨亮灶”市级示范单位,餐饮服务食品安全量化等级长期被南昌市公安局评为最高级。其中,焦化食堂既是员工餐厅,也是游客餐厅,可为前来方大特钢工业旅游景区参观的游客提供餐饮服务。(段文海)

失业保险“小险种” 稳定就业大民生

今年以来,为统筹疫情防控和经济社会发展,促进高校毕业生就业,赣州市人社局充分发挥失业保险“促就业”职能,多措并举,积极推进一次性扩岗补助工作。

广泛宣传送红利。“您好,失业保险一次性扩岗补助政策请您了解一下,招聘今年毕业的高校毕业生,签订劳动合同,为其缴纳失业保险费1个月以上就可以申请,每招用1人发放1500元。”在赣州市2022年夏季招聘夜市上,工作人员拿着宣传资料挨个向企业宣传。为提高一次性扩岗补助政策知晓度,今

年6月起,赣州市各级失业保险经办机构通过微信群、短信平台发送信息、面对面宣传、招聘会点对点宣传等方式广泛宣传。同时,赣州市人社局还向市内各高校发出毕业生去向联系表,对招用了年度内毕业生的企业主动联系,确保符合条件的企业能第一时间享受政策红利。

免申即享快落实。今年7月起,赣州市人社局陆续受理企业申请,按照“审核一批就公示一批,公示期满立即发放到位”总基调,全力推进此项工作。8月中旬,江西省就业中心通过与

教育部信息比对后台校验出首批一次性扩岗补助免申即享名单,收到名单后,赣州市各级经办机构立即启动“免申即享”工作,加班加点对下发的数据进行核查,全市筛查出422条符合发放条件的信息,并及时进行公示、发放。目前,全市共向218家企业发放一次性扩岗补助资金88.2万元。此外,赣州市人社局不断提升服务质量,对已发放成功的企业及时发送短信提醒查账,积极做好后续跟踪服务,指导企业用好补助资金,确保政策落实落地。(江素锋)

安义温馨服务少数民族流动人口

今年以来,安义县认真贯彻落实中央民族工作会议精神,把服务少数民族流动人口工作摆在重要位置,用心用情服务辖区少数民族流动人口,形成各民族间不断交流交融的良好局面。

政校联合,关心少数民族学生成长。为促进少数民族学生全面发展,该县民宗局坚持开展常态化关爱少数民族学生生活活动。逸夫小学的老师在县委统战部干部的陪同下,深入少数民族学生的家里,了解学生生活和学习情况,传递党的好声音、好政策,与家长一道共促少数

民族学生成长、成才。针对少数民族学生汉语交流能力欠缺、学习基础弱等情况,该县各个学校的“学雷锋志愿服务队”队员们利用课余时间,对少数民族学生进行学业和心理辅导,提高他们的学习成绩,增强他们的自信心,促进他们健康成长。

策划活动,发挥少数民族商户优势。今年暑期,该县在石鼻镇果田村颐养之家组织开展了关心农村留守儿童暨“爱心拉面”主题活动,邀请了县政协少数民族委员、西北拉面馆店主韩学成为

孩子们现场展示并讲解拉面制作过程,进一步增进了各民族之间的交往交流和交融。

守望相助,不断加深各民族间的情谊。面对突如其来的疫情,该县民宗局对辖区由少数民族同胞经营的拉面馆、烧烤店等进行全覆盖走访,为他们送去口罩、消毒液等防疫物资。关键时刻,该县的少数民族同胞也挺身而出,他们纷纷购买方便面、矿泉水、牛奶等物资,前往安义县的部分防疫卡点,慰问一线防疫工作人员。(王海)

红角洲街道走访慰问困难家庭



近日,南昌市红谷滩区红角洲街道代表团35名人大代表积极开展“传承红色精神 帮助身边‘谢大娘’”实践活动。通过上门入户,代表们实地走访慰问辖区内的困难家庭,为他们送去了慰问金和生活用品,用实际行动诠释了人大代表为人民服务的使命担当。(涂凯伦摄)

宜春林下经济产业发展势头强劲

宜春市立足市情林情发展林下经济,激活林业生产力,林下经济产业发展势头强劲,去年实现林下经济总产值138.3亿元。目前,全市现有林下经济利用林地面积571.95万亩,国家林下经济示范基地2个,省级林下经济示范基地12个。

宜春坚持保护生态环境,提高林地综合效益,努力实现兴林富民新跨越,加快建设林业强市。全市逐步形成了以袁州、丰城、樟树、高安为重点的油茶产业高质量发展区;以靖安、奉新、宜丰、铜鼓、万载、袁州、明月山为重点的毛竹产业经济区;以樟树、铜鼓、高安为重点的森林药材核心区;以昌铜四县为重点的森林康养休闲旅游区。

以政策促扶持。宜春市出台了加快毛竹产业发展、中药材种植等一系列专项政策措施,推动扶持林下经济发展。市县两级财政坚持每年对新造油茶林、中药材种植(50亩以上)按每亩100元至200元实行政策补贴,其中市财政每年兑现新增中药材种植补贴资金超千万元。

以示范促带动。宜春市林业系统全力促进林下资源培育与精深加工有效衔接,重点支持龙头企业围绕林下经济产业链条扩大加工规模,改善加工工艺,提高产品研发能力,做大做强龙头企业。目前,全市涌现油茶产业省级以上林业重点龙头企业14家,省级以上竹业龙头企业39家,森林康养(体验养生)基地29个、花卉苗木龙头企业12家,产值亿元以上的竹加工企业10家。

以品牌促发展。近年来,宜春市荣获全国油茶产业发展示范市、全国木本油料(油茶)特色区域示范市。“宜春油茶”“袁州茶油”获国家地理标志证明商标,已获得樟树吴茶黄、黄栀子和清江枳壳、铜鼓黄精等4个地理标志产品。(陈凯 黄峻刚)