

# “女汉子”是这样养成的

## ——记安义县万埠镇前岸村驻村帮扶工作队

8月28日8时，安义县万埠镇前岸村故垅自然村的一处农田里，驻村第一书记武丽苹和几位村民一起，正围着刚打好的抗旱机井仔细查看。随着抽水电机的轰鸣声响起，一股股清泉通过水渠缓缓流入农田。眼看着成片干涸的稻田渐渐被浸润，武丽苹紧锁的眉头这才舒展开来。可是，来不及欢呼，她又带领着村民清理起了水渠内的杂草和枯枝，俨然一个手脚麻利的“女汉子”。“现在水来了，大家抓紧时间清理，以防水渠堵塞导致农田进水不畅。”她大声喊着。

这是南昌市乡村振兴局派驻安义县万埠镇前岸村帮扶工作队为民服务的温馨场景之一。面对旱情考验，武丽苹和驻村帮扶工作队队员邹霞一起，迎着热浪，脚踏灼土，始终坚守在抗旱一线。她们奔走在田埂上、果园里，关心全村用水情况、帮助解决困难、协助抗旱自救，确保农田不缺水、百姓不担忧。

在她们的带动下，全村群众积极行

动，通过打抗旱机井等应急措施，努力把旱情造成的损失降到了最低。“现在水稻正是最缺水的时候，还好有驻村帮扶工作队的帮忙，现在农田里有水了，我一颗悬着的心也放下了。”故垅村村民张友得说。

认可驻村帮扶工作队的，可远不止张友得一人。现在，武丽苹和邹霞只要走进村里，就能遇到主动上前打招呼的村民。“武书记，你们又下来走访了？”“这次又给我们带来什么好消息呀？”……每每看到村民们的笑脸，武丽苹和邹霞的心中都满是欣喜，对她们来说，村民们把她们当成了自己人，这本身就是一种肯定。

可事实上，要取得村民的信任，对她们俩来说并不容易，她们也并不是天生的“女汉子”。武丽苹和邹霞均是“95后”，去年10月份，两人怀着满腔的为民热情，从南昌市乡村振兴局机关转到驻村帮扶一线。因为太年轻，两人一到村里便遭遇了信任危机。“那么年轻的小

姑娘，能当好第一书记？”“村里任务重，她们能胜任这份工作么？”村民们在背后嘀咕着。

行胜于言。面对质疑，武丽苹和邹霞不断提醒自己。为了尽快熟悉村情民意，她们每天带上小本子和笔，挨家挨户走访；生活上，她们与村民同吃、同住、同劳动……几个月的时间，她们走访脱贫户和一般农户200余人次，足迹遍布了前岸村7个村组。

“我们嘴甜，谦虚好问，平时多向老党员、老干部请教。”武丽苹说，基层工作繁杂，刚开始自己有想法但解决不了实际问题，后来在老村干部的指导下，掌握了“不能光靠听，而是要多做，得扑下身子为乡亲们办实事”的农村工作要义。几个月相处下来，两人的努力终于换来了村民的认可。

对群众来说，喊十句口号，不如做一件实事。驻村帮扶工作队尽心竭力为群众办实事、做好事、解难事。石桥村村民

戴林菊的丈夫早逝，自己的劳动能力又不强，家庭生活较为困难，有返贫风险。驻村帮扶工作队走访中了解到这一情况后，经与村委会商议，决定为其增设公益性岗位——在村中“颐养之家”从事清洁工作。同时，村“两委”还将她作为重点帮扶对象，每年给予产业分红以及光伏收益奖补，一举解决了戴林菊的后顾之忧。“我现在每个月有固定收入，真的太感谢驻村帮扶工作队了。”戴林菊笑着说。

进百家门、访百家情、解百家忧。快一年的驻村生活虽然辛苦，但武丽苹和邹霞都深切地感受到，驻村工作极大地丰富了自己、提升了自我。“这段驻村生活，会是我永生难忘的一段炽热岁月。”邹霞说。

天气虽转凉，但热情依旧不减。前岸村驻村帮扶工作队的两位“女汉子”，正以十足的精神、百倍的努力，继续投身到她们热爱的乡村振兴事业中去，为前岸村的美好明天添砖加瓦。（江辉 翟佩）

## 长埠镇多措并举防范火灾风险

近日，为有效防范化解森林火灾风险，省森林防灭火指挥部决定将2022至2023年度全省森林防火重点期提前从9月12日开始，至2023年4月30日结束。

由于连续高温干旱，森林防火形势十分严峻。安义县长埠镇“重预防、早处置”，并结合秋收时节秸秆处理情况，镇政府召开了秸秆禁烧及护林防火的工作会议，强化全镇各相关部门及各各村组对防火的认识，并强调要做好超前防范工作。

针对部分群众防火意识不强的问题，长

埠镇将防火宣传教育工作作为森林防火第一道防线，确保宣传教育不漏一户、不落一人。除了组织各个村组负责人在村内显著位置张贴禁火令，充分利用广播宣传、入户宣传、横幅标语宣传等，还为辖区内居民讲解秸秆禁烧和森林防火必要性，从源头上消除秸秆焚烧的隐患。此外，宣传小组通过典型案例讲解，让居民更深入了解秸秆露天焚烧带来的后果，进一步加大防火警示教育力度。

针对秸秆露天焚烧问题，长埠镇集中镇村党员及工作队，组成巡查小组，在田

间地头开展巡查工作，严厉打击露天焚烧秸秆的不良行为，力争实现全域禁烧，做到“有烟必查、有火必罚、有灰必究”。

此外，为落实好防火保障工作，长埠镇对各村护林员开展了工作培训，规范护林员的工作流程，提升护林员业务能力和工作素养，并要求各村护林员，按照“定时、定点”的工作流程，做好隐患排查、事故预防工作，旨在让森林火灾化解在“苗头”，杜绝森林火灾发生的可能性，确保人民群众的生命财产安全。（万小晖）

方大特钢鲍文骥劳模创新工作室被命名为南昌市示范性劳模创新工作室——

## 搭建“创新”舞台让人才“唱主角”

日前，南昌市总工会公布2022年南昌市首批示范性劳模（工匠、职工）创新工作室名单，方大特钢鲍文骥劳模创新工作室被命名为南昌市示范性劳模创新工作室。

方大特钢鲍文骥劳模创新工作室成立于2013年12月，2014年被南昌市总工会授予市级劳模创新工作室，2021年11月被江西省总工会授予省级劳模创新工作室。该劳模创新工作室自成立以来，充分发挥劳模示范引领作用，让专业技术人才和技能人才“唱主角”，吸纳更多爱钻研、肯攻关、技术精湛的员工投入创新创效工作中，培养更多的技能型、创新型员工，将优秀人才“孵化”成为出类拔萃的技能大师和技能领军人物，创建了一支具备现代智能操作技能的复合型员工队伍。30名成员中，有全国和省部级“五一劳动奖章”获得者、全国钢铁行业技术能手、省级劳模、省市级首席技师、南昌市

“洪城技师”以及公司级劳动模范、技能状元、技术能手、青年标兵等。目前，该劳模创新工作室已取得8项国家实用新型专利和15项国家计算机软件著作权，近三年累计完成科技攻关等项目336项，创造经济效益1184.77万元，培训员工2200余人次，提出合理化建议100余条，修复（改造）设备为企业创效675.25万元。

近年来，方大特钢鲍文骥劳模创新工作室立足企业生产经营实际，着力于企业信息化、大数据以及AI智能等方面的应用研究，围绕安全、环保、优化工艺流程、提升质量、节能减排、降本增效、设备、精细化管理等方面开展科技创新、课题研究和攻关，将先进的钢铁制造技术与互联网、大数据、人工智能为代表的新一代信息技术深度融合，自主开发了多套与企业生产经营紧密相关的管理信息系统，完成多套套自动化装备及系统的设计和优化工作，着力打造安全环保的智能工厂，

企业智慧制造建设的工作重点逐步从流程化、规范化的业务过程管理转变为以云计算、大数据、智能AI感知等新一代信息技术特征的决策分析和数据整合应用，通过整合企业在原燃料及备品备件采购、产品生产制造过程、成品销售发运、财务成本核算、物流计划与实绩跟踪、实验室检测管理等业务系统中的各类数据，形成贯穿供、产、销、财的整合数据链，推进了企业产业升级和技术进步，满足了企业信息化改造和提升需要，为企业高质量发展奠定了坚实基础。

为进一步弘扬劳模精神和工匠精神，充分发挥劳动模范在助推企业高质量发展中的示范和骨干带头作用，大力提升企业自主创新能力和一线职工技能水平，方大特钢引导鲍文骥劳模创新工作室加强创新能力建设，为南昌落实强省会战略、推进“一枢纽四中心”建设提供智力 and 人才方面支持。（罗霞）

## 南昌经开区网上兑现惠企资金

近日，江西润丰科技股份有限公司收到了南昌经开区拨付的30万元股改奖励资金。“我们通过‘惠企通’办理，补贴款项很快就到了公司账户里，非常便捷。”该公司总经理蒋丹凤为惠企政策兑现的高效率点赞。

根据《南昌经开区推进企业上市“映山红行动”利用资本市场发展的若干政策措施（试行）》，润丰科技具备了申请30万元股改奖励资金的条件，公司向经开区提交申请报告。“往年申请这种补贴，光材料审批时间就要2个月左右。而这一次，从我们打报告申请，到最后款项到账，一个月内就全部完成了，让我们很意外。”蒋丹凤说。

南昌经开区行政审批服务保障中心副主任刘艳红表示，该区涉及惠企业务的10个部门均通过“惠企通”平台开通了惠企资金网上兑现通道，目前已为191家企业提供了网上兑现服务。“过去，企业申报只能通过提交材料线下进行。现在，可以通过网上提交材料，政策兑现过程中完全实现了企业少跑路甚至不跑路，极大提高了办事效率，激发了企业的发展意愿。”

开通统一的惠企综合服务平台，是南昌经开区提升营商环境的重要举措。企业只需登录江西省政务服务网“惠企通”专区或者赣服通“惠企通”专区，即可清晰了解申请流程。此外，该区还设立了惠企政策兑现窗口，配备专职代办人员，汇总并公开各层级各部门惠企政策160项，已为191家企业统一受理代办政策兑现业务。（曾晴）

## 峡山口街道提升党员队伍战斗力

萍乡市湘东区峡山口街道办事处在党员队伍的建设、教育、管理上下功夫、出实招，着力引导广大党员强化使命担当，抓实抓细党员教育管理，全面提升党员队伍战斗力。

党建引领，激活内生动力。峡山口街道办事处深入推进基层“党建三化”提质增效，以“三会一课”、组织生活会、主题党日等为重点，强化基层党组织建设。用好全街道21个党群服务中心，将“主题党日”“社区联建日”等活动与疫情防控、基层治理、文明创建等工作结合，有效激发广大党员坚守初心、勇担使命。今年以来，该街道办已组织在职党员到社区开展各类志愿服务活动60余场次，参与党员1400余人次。

方式创新，提升党员素质。该街道办不断创新教学载体，成立峡山口街党校，利用峡山口街道优势资源，统筹党群服务中心、新时代文明实践站等，推动单一授课向“课堂+基地”模式转变，把党员教育培训课堂搬进街党校、党群服务中心、党性教育基地，让党员教育形式活起来；同时，通过开办培训班，以讲党史、授党课、交流学习心得等方式提升党性教育培训实效。

管理从严，抓好制度建设。该街道办建立完善民主评议党员制度、党员志愿服务积分制度等，实行党员队伍科学化、规范化管理；坚持推行“三务”公开、居民代表议事制度，引导广大党员主动参与监督党建工作；进一步规范发展党员程序，严格按照发展标准、程序和规定，实现发展党员全流程把控，保证新吸收党员的质量，确保党组织的纯洁性。（曾玲）

## 生米街道丰富党建引领群众工作内涵

南昌市红谷滩区生米街道探索出“把支部建在社区团体上，以党组织领导团体，以团体吸引服务群众”的新模式，通过激活“红色宣讲”、助力乡村振兴、创新社会治理等方式，不断赋予党建引领群众工作新的内涵，为群众提供暖心细致服务，切实增强了辖区群众的获得感、幸福感、安全感。

在激活“红色宣讲”方面，该街道以政治建设为统领，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神。该街道通过领导干部带头学习，开展党的政策宣讲等“六进”（进机关、进企业、进农村、进校园、进社区、进工地、进网格）活动，促进党的创新理论“飞入寻常百姓家”。

在助力乡村振兴方面，该街道积极寻求党建工作与乡村振兴的结合点，打造了“多彩乡村、宜居农村”等党建品牌，探索建立党建引领下的乡村振兴新模式和社会治理新机制。此外，该街道结合“两整治一提升”，打造了相里村万家老基自然村、夏宇村上岗自然村等共6个点的共同富裕样板村。

在创新社会治理方面，该街道把党建作为贯穿基层治理的一条红线，以党的建设贯穿基层治理、引领基层治理。该街道按照政务优化办、公务协商办、难事要事分级办的指导原则，借助“红谷连心会”解决好人民群众的日常事和烦心事；坚持以党组织为主导，建设党群服务中心、邻里服务中心，打造“15分钟生活圈”；搭建“有事好商量”的议事平台，举办议事活动20场，解决问题近60个；借助网格化综合管理平台，建立二级问题处置机制，将城市管理、社会治安、信访维稳等事项分为不同层级，由社区、街道和职能部门分级办理，减少问题处理环节和流程。（喻健）

## 江西南旅商业集团纪委——精准监督疫情防控各项措施

自新冠肺炎疫情发生以来，江西南旅商业管理集团有限公司纪委切实发挥监督作用，深入所属各单位疫情防控一线开展督查，忠诚履职尽责，以扎实的工作成效助力打赢疫情防控阻击战。

为扎实推进疫情防控落到实处，该集团纪委始终坚守职责定位，把监督挺在前面，坚持疫情防控部署到哪里，监督检查就跟到哪里，压实压细主体责任，督促落实疫情防控各项措施，坚决杜绝蜻蜓点水、不深不细、敷衍应付、瞒报谎报等行为。对疫情防控工作中责任不到位、防控不力、迟报瞒报等问题，该集团纪委从严、从快、从重查处，以精准有效的执纪监督，推动所属各单位履职尽责，确保疫情防控各项工作落实落地。（章志伟）

# 头盔

# 守护安全 平安出行

骑乘摩托车、电动自行车佩戴头盔 提高防护意识 保障安全防意外

