

担当实干保民生 砥砺奋进促发展

——党的十八大以来宜春市人社工作综述



江西·宜春2022年重点产业高层次人才(深圳)对接会

人社工作一头连着民生，一头连着发展。党的十八大以来，宜春市人力资源和社会保障局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻落实党中央、国务院决策部署和省、市工作要求，聚焦“作示范、勇争先”目标要求，积极践行以人民为中心的发展思想，攻坚克难、争先创优，着力推动宜春人社事业高质量发展，不断提升人民群众的获得感、幸福感。

落实就业优先政策 就业大局稳中向好

就业是最大的民生，牵动着千家万户的生活。宜春市人社局始终把就业工作摆在突出位置，实施积极的就业政策，稳住了就业基本盘。就业规模不断扩大。出台一系列稳就业保就业举措，打出减负稳岗扩就业组合拳，就业政策体系更加完善，就业规模不断扩大，城镇就业人数由2012年的97.5万人增加到2021年的134.6万人，城镇新增就业人数

年均保持在4.5万人以上，失业水平保持低位。就业质量显著提升。对标国际劳工组织和国家关于高质量就业标准，在全省率先开展高质量就业乡镇(街道)、村(社区)创建工作，打造劳务品牌45个。实施职业技能提升行动，累计开展补贴性职业技能培训33.18万人次。大力支持创业带动就业，建成创业孵化示范基地27

家，累计发放创业担保贷款189.31亿元。重点群体就业保持稳定。创新线上线下“15分钟公共就业服务圈”、高校毕业生“三深三合”等服务模式，统筹做好高校毕业生、农民工等重点群体就业工作，农村劳动力转移就业规模稳定在100万人以上，7.8万名脱贫劳动力实现就业，零就业家庭保持动态清零。



宜春2022年重点产业高层次人才(深圳)对接会现场



社保经办大厅

深化社保制度改革 社会保障体系更加完善

社会保障是收入分配调节器、社会稳定器。宜春市人社局着力于促改革、抓扩面、提水平、兜底线，基本建立了覆盖全市城乡居民的社会保障体系。制度改革有序推进。全面落实企业职工养老保险全国统筹制度改革；完成机关事业单位与企业养老保险制度并轨和新老农保制度衔接工作；完善失业保险基金收支制度，启动实施工伤预防五年计划，社会保障安全网进一步织密扎牢。落实社会保险“降费返补”政策，疫情以来共为企业减负13.8亿元。覆盖范围持续扩大。实施全民参保计划，开展扩面征缴专项行动，全市养

老、失业、工伤保险参保人数分别达371.31万人、28.42万人、56.06万人，分别比2012年增加300万人、3万人、17.72万人。在全国率先出台“助保贷款”政策，累计为3200多名困难群众办理了助保贷款，放贷金额达1.09亿元。待遇水平稳步提高。建立了养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制，企业退休人员月人均养老金从1180元提高到2157.35元；城乡居民基本养老保险基础养老金最低标准从55元增加到148元；失业保险待遇由470元提高到1557元；工伤保险伤残津贴由799.18元提高到2466.72元。

自身建设是事业发展的保障。宜春市人社局坚持两手抓、两手都要硬，以打造模范机关为抓手，持续推进作风建设，提升公共服务水平。

机关党建工作全面进步。以提升组织力为重点，突出政治功能，持续深化基层党建“三化”建设，积极开展模范机关建设，推动一切工作在支部落到实处，党员先锋模范作用得到有效发挥，系统中涌现出一批全国“人民满意的公务员”、全国“党旗下的社保人”、全省“五型”政府建设工作先进个人。

政务服务更加高效便民。推广应用人社“一体化”系统，设置人社“一窗受理”综合窗口25个，实现“多头跑”向“一窗办”转变，115项高频事项全省通办。开展“减证便民”行动，办事效率进一步提高。加速推进社会保障卡“一卡通”建设，累计制发社会保障卡644万张，签发电子社保卡392万张。

系统行风建设不断加强。扎实开展岗位技能练兵和业务培训，全面开展线上线下人社政务服务“好差评”工作，政务服务获得企业群众的一致好评，单位窗口获评“全国人力资源社会保障系统优质服务窗口”。开展“我为群众办实事”实践活动和“局长走流程”活动，推动解决一批堵点问题。

坚持党建引领 公共服务能力显著提升

强化人事人才服务 人才创业活力有效激发

人才人事工作是人社部门的重要职责。宜春市人社局全力做优专业技术人才和技能人才培养，为宜春市高质量跨越式发展提供了坚强有力的人才支撑。人才总量不断壮大。以点带面实施各类人才工程，培养选拔国务院、省政府特殊津贴人才74名，百千万人才工程人选43名，省“双高工程”人才4人，“赣鄱工匠”“江西省能工巧匠”“宜春工匠”28人，设立博士后工作站16个，建设国家级、省级高技能人才培训基地6家，专业技术人才、技能人才总量分别达12.8万人、42万人。

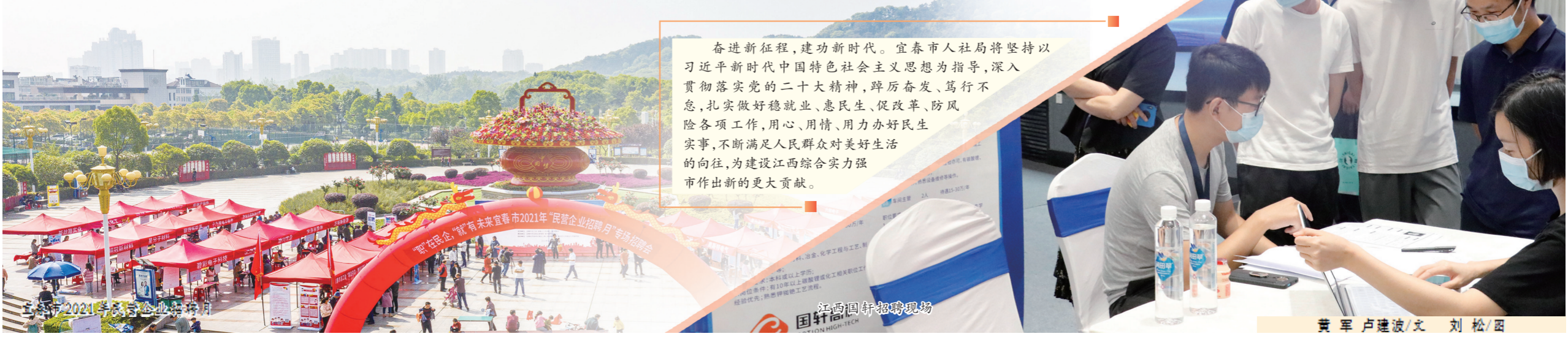
人才服务提质增效。围绕全市“4+3+N”重点产业，建立起“1+N”灵活引才模式，积极开展各类引才活动，为300多家重点企业引进高层次人才急需紧缺人才600余名。针对宜春时代、江西国轩等头部企业用工需求，通过建立“四个服务清单”，实施“七项用工保障计划”，为企业招聘用工2200余人。人事制度不断规范。深入推进事业单位管理制度、人事工资制度、人才评价制度改革，各类人才干事创业活力进一步激发。落实《国家功勋荣誉表彰条例》，建立并实施及时奖励制度，共奖励先进集体38个、先进个人10名。

全力防范化解风险 劳动关系长期平稳和谐

劳动关系和谐稳定是社会稳定的基石。宜春市人社局始终把防范风险作为底线要求，着力于强治理、保权益、优分配，有力维护了劳动关系和谐稳定。劳动关系制度不断健全。圆满完成“和谐劳动关系·幸福宜春”三年行动计划，建立了以劳动合同制度、集体合同制度和三方机制为核心的劳动关系协调机制。积极开展和谐劳动关系创建工作，全市荣获全国、全省和谐劳动关系示范企业(单位)分别有3家和42家。劳动监察力度不断加大。持续开

展根治欠薪专项行动，累计为10.93万名劳动者追发工资等待遇9.59亿元，劳动者权益得到有效维护。在全省率先建成首个地市级“农民工工资支付预警监控平台”，扎实做好保障农民工工资支付工作。调解仲裁能力不断提升。高标准打造劳动争议“一站式”多元化解联处中心，劳动争议多元处理机制逐步健全，重点案件处理平稳有序，调解仲裁规范化、标准化、专业化、信息化水平进一步提升，仲裁结案率每年均达94%以上。

奋进新征程，建功新时代。宜春市人社局将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，踔厉奋发、笃行不怠，扎实做好稳就业、惠民生、促改革、防风险各项工作，用心、用情、用力办好民生实事，不断满足人民群众对美好生活的向往，为建设江西综合实力强市作出新的更大贡献。



宜春市2021年“民营企业招聘月”专场招聘会 江西国轩招聘现场 黄军 卢建波/文 刘松/图