

## 党建引领 深化融合

## 赣南医学院第一附属医院党建融合助推医院高质量发展

连续三年保持全国三级公立医院绩效考核A+水平,位列江西省前三,赣州市第一;成功为1000名患者提供高质量的机器人手术服务;拥有心脑血管疾病防治教育部重点实验室;荣获“中国医院质量管理奖卓越奖”……赣南医学院第一附属医院(以下简称“赣医一附院”)在推进高质量跨越式发展进程中硕果累累。

快步疾行的背后,彰显了该院作为公立医院的使命担当,是坚持党的领导、加强党的建设的必然结果。

近年来,赣医一附院坚持以党建为引领,秉承“医心向党、姓党为民”服务底色,将党的全面领导贯彻医院改革发展的全过程,充分发挥党组织战斗堡垒作用和党建引领作用。聚焦民生关切,抓质量、促服务、树形象,促进党建与业务工作同频共振,推动各项事业呈现新气象。

如今之赣医一附院,党旗高高飘扬,群众有口皆碑,职工士气昂扬,事业蒸蒸日上。全院上下踔厉奋发、笃行不怠,以高质量党建赋能医院高质量发展,朝着打造赣粤闽湘四省通衢区域医疗中心目标豪迈前行。



中国工程院9位院士莅临赣医一附院考察指导



团结奋进的领导班子

## 打造“红色引擎” 凝聚奋进力量

赣医一附院始终坚定不移地加强党的建设,踏实走好医院改革发展的每一步。“回顾医院改革发展实践的过程,我们深刻体会到,坚持党的领导、加强党的建设是医院改革发展最重要的保障。为此,医院十分重视医院党建,将党建和中心工作同谋划、同部署、同考核,通过党建引领,推动医院高质量发展。”赣南医学院党委副书记、院长兼赣医一附院党委书记张小康说。

求木之长者,必固其根本。要把全院3000余名干部职工拧成一股绳,必须抓好党建这根线。为此,该院党委提出,要用党建引领医院业务高质量发展。医院实行党委领导下的院长负责制,构建了医院党委、党总支、党支部三级组织架构体系,一级抓一级,层层抓落实。医院党委把方向、管大局、作决策、促改革、保落实。“把党建工作要求写入医院章程,明确领导体制和管理机制。”张小康介绍。

通过充分发挥医院党委的领导作用、支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,强化“四个自信”在医院工作中落地生根,推动医院整体水平提升,护佑人民健康的能力和信心显著增强。在这里,各级党组织和广大党员是守护人民群众生命安全和身体健康的绝对中坚和核心力量。医院上下以对党和人民的忠诚、对职责使命的自觉,凝聚起强劲的奋进力量,为医院改革发展装上“红色引擎”。

## 聚焦队伍建设 传承红色基因

今年8月26日,赣医一附院举行“流动示范党支部”和“流动党员示范岗”授旗仪式。通过党员示范岗的带动效应,在全院营造了见贤思齐、比学赶超的浓厚氛围,基层党支部的活力和战斗力进一步增强。

该院坚持“规范化党建促高质量发展”的理念,将党支部建立在科室或学科组层面。以党组织的高度凝聚力,使不同科室人员联系进一步加强,促进了医院内部的高效协同。全面推进党支部标准化规范化建设,以争创标杆党支部引领党建工作水平提质增效,打造一批教育部“全国党建工作样板党支部”,形成了“头雁高飞雁成行”的党组织格局。

健全发展党员机制,探索把业务骨干

培养成党员,把党员培养成医疗、教学、科研、管理骨干的“双培养”制度。在每个党支部设立“党员示范岗”,每个病区张贴“党员公示栏”,每名党员均佩戴党徽上岗。随处可见的红色元素,与干事创业的浓厚氛围相得益彰。

一支过硬的干部人才队伍,是医院高质量发展的核心支撑。该院坚持党管干部、党管人才原则,构筑人才“新高地”。大力实施“人才强院”战略,精准引才聚才育才,全力打造区域医疗高端人才聚集高地,着力推动医院由“人力资源大院”向“人才资源强院”转型,着力培养凝聚一批学术领先、医术精湛、结构合理、充满活力的人才队伍,高层次人才培养成效显著。现有博士及博士后90

余人,在读博士80余人,博士研究生导师7名、硕士研究生导师160余名,硕士800余人,拥有一批在省乃至国内有一定影响力的学科带头人和技术骨干。

得益于强大的人才支持,该院科研能力和学术水平实现跨越式提升,先后承担80余项国家自然科学基金项目、100余项国家级及省部级科研项目,获国家级科技奖励2项、省部级科技奖励70余项。拥有心脑血管疾病防治教育部重点实验室、国家老年疾病临床医学研究中心江西省分中心、江西省结直肠工程技术研究中心、儿童医学中心等一大批国家级、省部级科研、诊疗平台,是国家呼吸医学中心协同单位,拥有泌尿外科、疼痛科、检验科等一批省医学领先学科。

## 党建业务融合 工作提质增效

推动党建工作和中心工作同频共振、互融互促是抓实党建工作的一把尺子。该院党委明确了医院当前和今后一段时期高质量发展思路,围绕学校党委提出的30项重点工作和大学更名工作目标,以加快推进三大重点学科平台、四大基建工程、五个急危重症救治中心、七个重大项目项目建设为重点,全面实施质量立院、人才强院、学科兴院、文化铸院战略,将医院建设成医教研管协同

高质量发展的赣粤闽湘四省通衢区域医疗中心。

在医院党委领导的靠前指挥下,该院在领先发展、科学发展的道路上奋勇向前。顺利通过中国胸痛中心、房颤中心、中国高血压中心、心衰中心建设国家认证;危重孕产妇救治中心和危重新生儿救治中心通过省级验收;被授予“全国急救高血压规范化救治基地”等;同时,获批建设省级重大疫情防控救治中心。

强基固本,方能行稳致远。“近年来,医院以高水平学院型医院为建设路径,从做大做强重点学科、专科入手,坚持品牌建设、树形象,以学科发展和特色专业建设为重点,推动内涵式发展,稳健式跨越。”该院党委副书记、院长何春明表示。医院探索建立“5G+医疗急救体系”,建立了空地一体化紧急医学救援体系;大力推广ECMO技术临床应用,成为省内开展例数最多的医院;引进了最



赣南医学院第一附属医院特聘高层次人才颁发聘书仪式



赣医一附院成为“国家呼吸医学中心协同医院”



最新一代达芬奇手术机器人



造血干细胞移植中心

新一代达芬奇手术机器人,在泌尿外科、妇科、小儿外科、肝胆胰外科、胃肠外科、甲状腺外科、胸外科等多科室广泛应用,已成功为1000名患者提供高质量的机器人辅助手术服务;稳步推进器官移植、心脏中心、肿瘤中心工作和精准医学分子病理、临床大数据中心建设,配备了海扶刀、移动车载CT等高精尖医疗设备,为医学科研创新和助推“健康中国”战略贡献了赣医力量。

## 弘扬医院文化 助力内涵建设

今年8月18日,赣医一附院举行“建院80周年医院文化建设成果发布会”,发布了医院文化——“白鹭文化”,医院卡通形象代言人“赣小白、赣小鹭”,医院宣传语,播送了形象宣传片《信任》。人民日报、新华社、中央广播电视台、健康报等众多媒体,纷纷报道该院文化建设成果。

该院大力实施“文化铸院”战略,塑造医院文化品牌,推出了系列医院文化建设新举措。依托赣南红色卫生史,充分挖掘红医资源,传承弘扬以“政治坚定、技术优良、无私奉献、救死扶伤、艰苦奋斗、勇于开创”为内涵的红医文化,将参观赣南医学院“红医馆”作为新职工入职培训的必修课,引导职工宣讲好红医故事,传承好红色基因。大力开展人文医院建设,将人文服务理念融入职工血脉,贯穿于“以病友为中心、以员工为核心”的医疗和管理实践。建成院史馆,再现一代代医人扎根红土地、救死扶伤的奋斗足迹与锐意进取、无私奉献的精神风貌。讲好疫情防控时期的抗疫感人故事。

“我院将按照《国务院办公厅关于推动公立医院高质量发展的意见》中提出的建设公立医院高质量发展新文化的要求,持续深化医院文化内涵。用文化激励全院职工在前进道路上风雨同舟、超越自我,在推动医院高质量发展的征途上再创新业绩,再铸新辉煌。”该院党委副书记顾剑表示。

“在今后的工作中,我们将始终坚持党建引领,以高质量党建推进医院高质量高水平发展,不断擦亮医院特色优势品牌,团结带领全院干部职工踔厉奋发、笃行不怠,为保障人民群众健康、推动健康中国、健康江西建设作出新的更大的贡献。”展望未来,赣医一附院领导班子及全院广大干部职工信心满满。

吴先群/文 (图片由赣南医学院第一附属医院提供)

党建引领发展 增进民生福祉



援沪医疗队凯旋