

“链”起澎湃新动能

——井冈山经开区招大引强的发展之道

稳增长、强后劲，项目是支撑，投资是关键。深秋时节，走进井冈山经开区，生益电子有限公司二期新能源汽车PCB智慧工厂、南亚新材料科技(江西)有限公司年产6000万平方米覆铜板项目等项目建设现场，工人正加紧施工，一片热火朝天的景象。

翻开该区今年招商引资的“成绩单”：1至10月，全区共签约项目59个，总投资715.18亿元，较上年同期分别增长55.3%和149%，项目引进量质双升。连续两季度在全市重大项目开工“点将赛”上站红台发言。

以“链”为媒招大引强，促进“老树发新枝”，让产业集群“上中下游”日益畅通，成为井冈山经开区发展动能日益澎湃的“法宝”。



2022年2月18日，井冈山经开区召开招大引强誓师大会。会上，“3+14”招商队领旗出征，标志着该区吹响了全员招商的集结号。

招大引强 聚势赋能

紧盯产业链“链主”展开招引，以龙头企业的落户带动当地产业链迅速提档升级，让井冈山经开区得以在激烈竞争的电子信息产业领域“杀出重围”。

今年1月，知名能源装备企业东方锅炉投资100亿元在井冈山经开区建设氢能科技产业园，建设氢燃料电池制造、可再生能源发电及制氢、氢燃料车辆示范及推广等项目。

6月，乾景电子建设的年产能6万吨电子铜箔的高端铜箔产业园正式开工。“我们正是看中南亚新材、生益电子等龙头企业在井冈山经开区良好的发展势头，所以投资60亿元建设配套产业链。”公司总经理刘圣东表示。

11月，投资102亿元的大为弘德新能源专用车项目落户井冈山经开区，力争成为影响力辐射全行业的高端新能源汽车研发生产模范。建成后，大为弘德新能源

专用车年产能可达2万台，并广泛应用于矿山码头、冷藏物流、医疗检测、城乡环卫等使用场景。

百亿项目纷至沓来、国内国际一流智能制造制造业与吉安革命老区优质资源实现深度融合的背后，是井冈山经开区紧扣“高大上+链群配”定位，紧盯国内500强、链主企业和行业龙头，以电子信息产业链为“媒”，开展“延链补链、强链壮链”招商的不懈努力。

全员招商 尽锐出战

将90%以上人员投入招商一线，组建区招商服务局、经济发展局和井冈山综保区管理局3支招商“尖刀连”及14个部门产业招商队，以“全员招商”的姿态开展“赛马比拼”，是井冈山经开区确保招大引强战场“不松劲”的坚实基础。

该区出台系列招商考核激励、外出招商人员管理、工业项目入园联审会商、人

驻标准厂房、疫情防控下招商等招商政策办法，既突出“顶天立地”的重大项目招引，也注重“铺天盖地”的配套项目招引；同时，梳理“产业链”图谱，实施“链长制”招商，紧盯与井冈山经开区主导产业贴合的“中字头国字号”、跨国公司、上市公司，分赴粤港澳大湾区、长三角、海峡西岸经济区等沿海发达地区，采取以商招商、驻点招商、敲门招商、资本招商等形式，形成疫情防控不放松、招商引资不停步、尽锐出战同心干的浓厚氛围。

据井冈山经开区招商服务局统计，全员招商活动开展以来，各招商队共外出招商106次，接待客商266批次，收集招商信息336条，储备在谈项目86个。

聚焦首位 主动出击

各招商队员戴紧口罩招商，抓住疫情清零间隙，坚持速去速回、点对点对接；利用电话、短信、微信、邮件和视频会议等方

式，变“面对面”为“屏对屏”，加强与目标企业和在谈项目客商的沟通联系；对急需签约的项目，通过邮寄项目文本、线上签约等形式，锁定项目招引成果……连日来，井冈山经开区积极拓展招商新空间，让客商既能够执行省、吉安市疫情防控政策，又充分感受到经开区亲商、重商、安商的真挚情谊。

该区一方面围绕“终端型”项目抓招商，依托南亚新材、木林森、合力泰等链主企业，聚焦产业链上下游，引进智能终端全产业链、半导体智能制造产业园等龙头项目；另一方面，围绕“补链型”项目抓招商，聚焦线路板产业，引进覆铜板边角料利用项目、高端PCB线路板钻孔加工项目、感光干膜项目、PCB钻铣设备配件生产项目等，为红板电子、满坤科技、中络电子等龙头企业提供生产配套，推动产业链条日趋完善。截至目前，该区共引进电子信息项目26个，形成了“葡萄串”效应，产业升级动能进一步增强。

功到深处解民忧

看吉水县如何化解信访突出问题构建和谐社会环境

今年以来，吉水县坚持把信访工作作为察民情、集民智、为民利、聚民心的一项重要工作，在治理重复信访、化解信访积案专项工作中，敢于担当，勇于创新，善于攻坚，强力推动“化解信访突出问题百日攻坚行动”，提前实现了国家信访局交办的68件信访积案“清仓见底”目标任务，构建了和谐稳定有序的社会环境。全县连续10年获评全省信访工作“三无”县，2020年获评全国信访工作“三无”县，2021年获吉安市信访工作综合考评第一名。

领导挂帅出征啃难案。在信访积案清理过程中，吉水县委、县政府领导“既挂帅又出征”，一直把领导包案作为治理重复信访的有力举措。该县主要领导包案信访人尹某事项后，没有沿用固化思维，而是坚定有解思维，通过两次登门与信访人促膝长谈，多次召集有关责任部门会商研判，从移民安置政策上求突破，从疏导心理思想上求突破，从生活困难帮扶上求突破，最终让一桩迟迟未能化解的积案得到有效处理。在县主要领导的带领下，该县68件重复信访件全部有效化解。

联席会议协调强推动。吉水县充分发挥信访工作联席会议统筹协调、整体推进、督促落实等职能作用，建立完备的县、乡两级信访工作联席会议体系，形成了领导带头、部门协同、齐抓共管的大信访工作格局。面对困扰信访人多年的积案，县信访工作联席会议多次召开协调会，并向县委常委会汇报，在县委、县政府的高度重视、高位推动下，信访联席会议积极协调督促，信访部门大力推动，相关责任单位高效落实，让信访件得到妥善处理。

各方力量用心齐攻坚。重复信访事项件都是难啃的“钉子案”“骨头案”，吉水县结合信访积案的特点，从有利于协调化解的角度出发，借助非领导职务干部和“两代表一委员”及农村社区“五老”、专业律师、社工志愿者、心理咨询师、社会贤贤等第三方力量，通过专业调解、评议监督、民间调解和异地维权四类平台，建立“胡开生工作室”等各类矛盾纠纷调解组织170个，每年调解矛盾纠纷1000余起。自攻坚行动开展以来，有40多件信访积案和“三跨三分离”信访件得到有效化解。

(郭建华 陈忠珀 皮芳)



10月25日，吉水县石阳林场白沙分场，半专业化扑火队员在林区进行消防演练。吉水县积极落实林长制工作要求，通过加强半专业扑火队伍建设、森林防火宣传、生物防火林带及森林消防通道建设等方式，确保森林防火安全和生产安全，守护好绿水青山。

“全员上岗”呵护绿水青山

“现在，我每天上午8点到11点巡逻，下午2点到6点巡逻，每天巡逻时间确保在6至7个小时。”吉水县横江镇专职护林员肖正钦在其巡护的横溪网格内边巡逻边告诉记者。这是进入重点森林防火期以来，吉安各县加强巡山护林的一个缩影。

吉安县依托林长制，充分发挥21名县级林长、70名乡镇级林长、578名村级林长、80名监管员、297名专职护林员的“一长两员”队伍作用。实行县级林长开展巡林次数每

季度不少于一次，乡级林长巡林次数每月不少于一次，村级林长巡林次数每周不少于一次的巡林制度。实现网格化巡山护林无死角。综合利用视频监控、无人机、卫星、防火码等信息化手段，严防火源、火种进山，切实做到关口前移、重点前移、措施前移；全县各专业和半专业队伍对各类扑火器具开展维修保养；加强两个国有林场半专业扑火队伍建设，不定期对国有林场半专业扑火队开展技能培训和应急演练，提升半专业扑火队扑火能力。

同时，全县专职护林员和国有林场护林员全员到岗，实行每日巡护时间不少于6小时，且下午2点到6点为必巡时间段；在森林防火宣传形式上，开展森林防火“小喇叭”工程，在村头高挂“村村响”喇叭外，还给护林员摩托车上安装“低音炮”“小喇叭”，通过巡回播放防火令和“十严禁”等形式进行全方位森林防火宣传，营造群防群治的森林防火氛围，夯实森林防火一线基础力量，构建坚实的森林“防火墙”。

(董智杰 刘夏发)

加强法治建设护航林业生态

为深入推进营商环境优化升级“一号改革工程”，吉水县林业局以林长制为抓手，进一步改革创新，简化环节，优化流程，为营造良好的营商环境贡献林业法治力量。

改革林业行政审批。该局成立招商营商办，出台了《吉水县林业局主要县级涉林项目“一站式”办理改革实施方案》，对林地林木行政审批项目进一步压缩办事时限，减少办事环节，实行告知承诺和容缺补方式审批，让群众办事少走弯路，工作人员多跑腿。

狠抓涉林问题整改。该局根据省、吉安市要求，出台整改方案，组建工作专班，深入排查线索，改革林木采伐指标分配方式；改变以往审批方式，严格林木采伐计划分配程序，从下而上申报计划，从上到下将定额分配到乡镇，严格落实指标公示制度，一律按照审批条件审批，进一步从制度上预防腐败。

加大法治宣传力度。该局编印了《涉林法律法规(摘要)宣传手册》，发放至各县级林长、乡镇主要领导、林业专干手中，进一步提高林业法治意识

的深度和广度，最大限度减少涉林违法现象；同时，发挥林长制作用，利用微信群、抖音、小程序等大力宣传森林法、江西省林长制条例、江西省森林防火条例等林业法律法规。

严格林业行政执法。该局严格要求执法人员依法办案，坚决执行行政执法“公示、记录、审核”三项制度，坚持柔性执法、包容执法，出台包容免罚清单7项，做到有案必查，正确对待舆情，及时回应群众关切。去年7月以来，该局共查处涉林行政案件142起，罚款246万余元。(孔令云 徐六长)

吉安市 大力推进工业企业节水载体创建

近年来，吉安市深入贯彻“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”的治水思路，扎实推进河湖长制工作，深入实施国家节水行动，大力推进工业企业节水载体创建。

创建节水型企业，关键在人，贵在从点滴小事入手，效果在于长期坚持。近年来，吉安市按照《节水型企业(单位)目标导则》的要求，坚持“节流、开源、治污并重，资源合理配置”的方针，多措并举克服困难和问题，加快探索、持续完善、不断提升，加强计划用水管理，全面做好节约用水工作，以求真务实的作风迎难而上，扎实做好节水型企业创建工作。

数据显示，该市2022年度成功创建市级节水型企业27家，省级节水型企业15家，省级水效领跑者2家，省级节水标杆企业1家，省级节水标杆园区1家。(王朋茂)

吉水县 “反诈文艺课”守护最美“夕阳红”

“天上不会掉馅饼，识防诈骗要小心。守护好自己的钱袋子，平平安安多开心……”一场打击整治养老诈骗专题文艺《天上不会掉馅饼》巡回展演日前在吉水文峰镇文化公园举行，为老年人上了一堂生动有趣的“反诈文艺课”。

活动受到了广大群众的喜爱，大家纷纷表示，演出很精彩，编排很用心，诈骗中犯罪分子的惯用手法、作案方式，以及诈骗的种类、特点，都通过演出通俗易懂地呈现，易懂易学，很接地气。“这样的宣传方式相当好，易于接受，政府用心守护我们的‘老年幸福’，增强了我们的反诈骗能力。”家住文峰镇吉阳社区的曾志炳说道。

老人安，家庭安；家庭安，社会安。该县大力开展打击养老诈骗专项行动，已开展各类宣传活动17场，制作宣传册3万余份，发送反诈短信3万余条，覆盖群众11万余人，积极摸排收集线索，截至目前，该县收到各类养老诈骗线索26条，为群众挽回损失155.17万元。

据悉，打击整治养老诈骗专题文艺巡回展演活动还将持续走进盘谷镇、乌江镇、螺田镇等17个乡镇，让全县老年人在轻松愉悦的氛围中提高反诈防骗能力。(许春花 欧阳诗怡)

吉安市吉州区 体验式暗访助推营商环境优化

日前，吉安市吉州区纪委监委召开专题警示教育大会，公开播放暗访纪实片《招工打折扣 企业很难受》，让被曝光单位的领导如坐针毡、被曝光人员面红耳赤，现场的其他党员干部也深受震撼和教育。

今年7月以来，该区纪委监委通过监督执纪与警示教育相结合的方式，组建“聚焦干部作风、优化营商环境”暗访组，以调研走访、体验服务等方式，针对营商环境中的薄弱环节、企业反映集中的问题，开展深入监督检查；同时，坚持“一月一专题”，拍摄制作专题暗访纪实片，针对专项督查中发现的典型问题，及时召开警示教育大会进行通报曝光，持续强化警示教育作用。目前已拍摄专题警示教育片4部。

“让干部作风实起来，就要在监督和教育的‘下苦功’，让监督精准化，让教育生动化，关键要强化执纪问责，不断巩固专项督查工作成果，倒逼干部作风转变和营商环境优化。”该区纪委监委主要负责人表示。

警示教育大会结束后，针对暗访纪实片中涉及的作风问题，该区纪委监委主要负责人对相关单位党委(党组)“一把手”逐一约谈，并将相关问题线索及时移交给案件监督管理室，要求相关单位迅速调查清楚，积极整改落实。(徐敏)

安福县 “小切口”专项整治“吃公函”

连日来，针对全县空白函接待较多的问题，安福县纪委监委联合县财政局、县审计局等职能部门组成专项督查组，开展“吃公函”问题专项整治，重点对公务接待审批、报销制度执行、经费使用等情况开展监督检查，摸排问题线索。

据了解，“吃公函”整治工作开展以来，该县共发现问题107个，其中餐票附件缺失等一般性问题65个，无公函、一函多餐等问题线索42个，已全部督促整改到位。今年1月至10月，全县纪检监察机关查处违规吃喝等“四风”问题34起52人，给予党纪政务处分47人。

此外，该县纪委监委进一步探索完善“标准公函”接待制度，“标准公函”一式两份，由职能部门统一印制、统一编号，用完的存根联交纪委监委留底备查，具备可倒查、可追溯功能，基本堵塞了公函虚开、补开、乱开的漏洞。

“公务接待不是‘吃喝通行证’，违规吃喝再怎么隐形变异，只要紧盯住住行为主体、手段、场所、资金等这些关键要素，多管齐下辩证施治，发现一起，严查一起，隐形问题自然无处遁形。”安福县纪委监委主要负责人表示。(邹晓鹏 彭娟)

万安县 紧盯关键环节做实政治谈话

近年来，万安县委深入开展政治谈话，强化自上而下监督，紧盯“一把手”关键少数，抓牢关键环节，进一步压实管党治党政治责任，力促全面从严治党向纵深推进。

聚焦“关键少数”，解决跟谁谈的问题。县委紧紧扭住主体责任“牛鼻子”，压紧压实党组织管党治党政治责任和书记第一责任人责任，强化“一把手”政治担当。县委书记、县长、县委副书记等同乡镇场和部门县直单位领导班子负责人开展政治谈话；其他县处级党员领导干部按照“一岗双责”，对分管县直单位县直单位班子及其主要负责人、乡镇班子其他成员开展谈话。

强化制度建设，解决怎么谈的问题。万安制定出台《关于开展政治谈话加强对“一把手”和领导班子监督的实施办法(试行)》，规范政治谈话工作流程，明确谈话目的、谈话对象、谈话方式等，确保谈话谈得中要害、谈得到点子、谈得出实效；同时，适时采取一对一、一对多等形式，既谈班子主要负责人、又谈班子主要成员，既谈思想认识、又谈工作要求，既谈实际问题又谈工作方法，有效推动工作，提升谈话实效。

注重跟踪问效，解决谈到位的问题。为防止政治谈话一谈了之，该县建立“一书一案一报告”工作机制，即对政治谈话指出的问题下发整改意见书，督促谈话对象制定整改方案，督促有关单位和责任人及时上报整改情况报告。同时，县纪委监委及时跟进，督促被谈话单位和乡镇落实谈话指出问题整改。截至目前，该县纪委监委谈话指出问题2852个，下发政治谈话整改意见书713份，已全部整改到位。(徐文贵 肖玲玲)