

创新“强磁场”凝聚发展“向心力”

——崇义县科技创新推动高质量发展纪实

“超高纯氧化钨”产品获评江西省优秀新产品一等奖；章源铝业等5家企业8个产品入选赣州市名优创新产品推荐目录；齐云山等11家企业入围江西省“专精特新”中小企业名单……一张张亮眼成绩单，让“崇义出品”更加出彩。

创新是发展第一动力。近年来，崇义县深入实施创新驱动发展战略，大力推进新江西和科技创新赋能行动，健全创新机制，培育创新主体，厚植创新沃土，建设创新平台，把科技创新“关键变量”转化为高质量发展“最大增量”。

要素保障 培育创新主体

赣州市力道新能源有限公司是一家以锂离子电池级材料加工为主，集科研、生产、贸易于一体的现代化高新技术企业。通过自主研发，公司在国内首次实现磷酸铁锂的全元素综合利用，随着磷酸铁锂电池市场需求迅速增长，公司产品成为市场“新宠”，供不应求。

“挂点帮扶干部蹲在公司，帮助我们推进年产3万吨锂电池正极材料生产项目建设，帮助对接高端人才，上报系列审批资料，解决1000万元融资难题，让项目在最短的时间内投产。”赣州市力道新能源有限公司总经理谢万程介绍，在政府的帮扶下，在磷酸铁锂领域，公司逐步从“跟跑者”跃升为“并跑者”“领跑者”，并成功申报了市级技术创新中心。

近年来，该县坚持以企业为主体，以政策为导向，以服务为根本，全面构建“源头创新—技术开发—成果转化”创新链条体系，为创新主体提供政策、科研、资源、人才等各类要素保障。

该县聚焦主导产业、特色产业和新兴产业，出台《崇义县促进科技创新若干政策措施（试行）》等；强化科技金融服务，主动推荐企业申报“科贷通”备选企业，帮助企业解决融资难、融资贵等问题。今年1至10月，该县共组织6家企业申报“科贷通”，已为3家企业共发放贷款1200万元。

“推进创新发展既取决于机制建设，也取决于配套体系的完善，特别是人才体系。”崇义县科技赋能行动领导小组办公室主任陈飞虎介绍说，该县正持续落实“百名硕博进崇义”引育工程和人才关爱机制；秉承“不求所有、但求所用”理念，深挖粤港澳大湾区蓄水池，吸引外地人来崇就业创业；秉承“不求常在、但求常来”理念，吸引人才来崇指导创新、开发项目；探索招才引智新模式，以“资本、产业、人才”为运作机制，推进招才与招商同步发展。今年以来，该县共组织申报2个国家级人才项目、3个省级人才项目、7个市级“苏区之光人才”项目。

优化生态 厚植科创沃土

“以往是我们主动去找政策，政策了解很不全面，现在是干部主动带政策上门，让惠企政策和资讯可以第一时间传达到企业，政府的精准服务做得越来越好。”江西耀升铝业股份有限公司董事长郭华彬说道。公司在2021年享受了研发费用加计扣除税费优惠1145.9万元，让企业有更多资金用于治化生产线智能化升级改造，加快了公司打造铝业产、供、销一条龙完整产业链的步伐，提升了企业市场竞争力。

“奖补资金不用申请就能到账。”“只需要跑一次，甚至一次都不用跑。”“政府提供上门服务”“爽快暖心的办事服务、稳

定普惠的政策扶持、公平开放的市场环境，为企业发展提供了更加肥沃的“土壤”，营造了更加优渥的“气候”，让科技创新的种子在崇义更好生根发芽、开花结果。

近年来，该县按照“大湾区能做的，我们也要能做到”的要求，持续推进服务型政府建设，营造一流的营商环境，为企业创新发展保驾护航。该县创新三级帮办代办服务，提供“上门办”服务165次；推进“一网通办”，实现266种电子证照服务以及不动产、医保等26个部门1228项事项“线上办理”，推出181项“免证办”政务服务事项；完善惠企政策兑现工作机制，实现“免申即享、即申即享、直达企业”，今年已集中兑现惠企奖补资金1540.7万元，减税26442万元，缓税17161万元。开展政务服务“四减一优化”，共精简办事环节709个；建立政务服务“兜底办”机制，受理企业“疑难杂症”。

此外，该县各部门还积极开展各类精准帮扶行动。该县建立创新型后备库，今年以来，共培育53家企业入库科技型中小企业；对企业进行专题培训，组织专班一对一进行辅导培育，1至9月，上报研发费用1.6亿元，同比增长18%；引进南酸枣、果茶团、水稻等省科技特派团3个、省市科技特派员等20多名专家，深入企业开展科技服务活动。

搭建平台 助推成果转化

一边是研究院所研发成果“束之高阁”，一边是企业缺乏技术难以“破圈”。如何破解科研成果“深围”困境？

走进君子谷特色小镇双创基地，浓郁的科技创新氛围扑面而来。通过整合空

间、产业、政策、科技等多方资源，建立健全产业链、产品链和价值链，这里形成了“科研—生产—生态—市场”一体化运作模式，先后开展数场创客协作、创客培育、工匠培育、创客提升活动，并与科研院所建立了稳定的合作关系。目前，该基地逐步形成具有科技创新力和企业成长性的创新生态圈，持续为崇义刺葡萄产业发展提供源源不断的动力。

“企业光靠自身研发，往往会遇到研发瓶颈。只有建强科创平台载体，围绕产业链部署创新链，才能加速技术突破、市场出圈，进而让科研成果由‘书架’转化到‘货架’。”陈飞虎说，科技创新平台是创新驱动的主引擎，政府要主动当好“红娘”，为企业牵线搭桥，助推科研成果转化落地。

章源铝业建起博士后科研工作站、耀升铝业建立市级人才工作示范点、君子谷野果世界成为市级“双创”平台……一个个创新创业基地、科研平台、产业示范园的平台建设，越来越多的企业看好崇义、选择崇义、落户崇义。

惟改革者进、惟创新者强、惟改革者胜。崇义县党政主要负责人表示，该县将持续健全“政府搭建平台、高效院所提供成果、企业负责转化”三位一体的科技对接机制，坚持“需求端、供给端、平台端、服务端和环境端”同向发力，实现科技成果转化；同时，加强数字技术赋能传统产业，打造一批数字经济应用场景，吸引更多数字企业来崇兴业，进而助推企业科技创新。

科技创新没有“休止符”，只有“战鼓擂”。在打造科技新高地、构建创新新体系的征程上，崇义正踏浪而来、阔步前行！（李启峰 钟水旺）

会昌“双招双引”发展经济

“我是土生土长的会昌人，这次回乡投资将结合企业的优势，促进家乡与粤港澳大湾区的农产品产销对接。”近日，在会昌县举行的2022年“招商引资、招才引智”推介会暨集中签约仪式上，唯绿控股集团（深圳）有限公司总裁李伟华动情地说。

唯绿集团是国内预制菜、中央厨房和学生餐配餐领域的领军企业，将在会昌打造国内首家运用数字孪生技术建设的唯绿智慧厨房，依托圳品基地、富硒基地，打通农产品市场县内小循环和粤港澳大湾区及其他市场大循环，助力会昌打造“湾区海西优质农产品加工供应基地”。

近年来，会昌县按照“大湾区能做的，我们也要能做到”的要求，深化“放管服”改革，扎实推动营商环境优化升级“一号改革工程”落地见效，着力破除项目立项、施工建设、生产经营过程中的“中梗阻”，用“妈妈式”的服务全程服务好客商，以最快速度推进项目落地。此次“双招双引”共签约项目9个，总投资额达63.31亿元，涵盖生物制药、智能制造、环保、新能源、现代农业、食品加工等六大类，为会昌经济发展注入新动能。

此外，该县还把人才作为推动高质量发展的第一动力、创新创业的第一资源，陆续出台科技与人才新政30条、《人才安居保障办法》等系列引才育才政策，依托和君教育小镇人才集聚优势，建立非营利性招才引智公共服务平台——周末工程师人才驿站，为每一名来会昌服务的周末工程师提供优质高效服务，打造服务人才温馨港湾，为助推会昌经济社会高质量发展提供强有力的智力支撑。截至目前，会昌共引进高层次人才86名，引进人才平台4个。（刘兆春 肖景涛）

老兵社区宣讲忙

“过去十年变化大，各行各业飞步跨，中国进入新时代，举世夸！”11月14日，一场别开生面的宣讲会，在大余县东山街社区举办。大余县城市社区管委會联合该县退役军人事务局组织老兵宣讲团走进社区，通过“三句半”表演、红色故事、红色歌曲等形式，用亲切的乡音、朴实的话语，宣讲党的二十大精神。

过雪山、渡湖泊、渡冰河……大余县老兵宣讲团团长李亮结合个人的亲身经历，讲述了一个个惊险的抗战故事，生动再现了那段峥嵘岁月。红歌激昂，军旅歌曲《小白杨》，仿佛让大家回到了火热的军营和战斗的年代，集体大合唱《没有共产党就没有新中国》将活动引向高潮。“宣讲生动接地气，很受益！”东山街社区居民刘开德说。

“党的二十大报告提出，要用好红色资源，传承红色基因，赓续红色血脉，培养担当民族复兴大任的时代新人。”李亮表示，作为一名退役军人，将继续发挥余热，给后辈们讲好红色故事，传承好红色基因。

“下一步，我们将继续以群众喜闻乐见的方式开展宣讲。”东山街社区党支部书记彭淑兰说。截至目前，大余县城市社区管委會已组织各宣讲团进入各社区，文明实践站开展学习宣传活动30余场，持续推动党的二十大精神落地生根。（郭名坚 叶相发）

加快推进健康安远建设

近年来，安远县紧紧围绕实现健康安远目标，以“三加强三改善”为抓手，扎实推进“健康安远”建设，全面提升全县医疗卫生服务能力和水平，群众的获得感和幸福感明显增强。

加强硬件建设，改善就医环境。安远县按照“建设标准化、管理精细化、诊疗规范化、服务便民化、队伍专业化、政策普惠化”的“六化”要求，投入1.3亿元对18所乡（镇）卫生院实施了标准化建设提升工程，高标准、高质量地完成了111所公有产权村卫生室建设。

加强人文关怀，改善就医体验。安远县组建了166支家庭医生签约团队，为广大群众提供签约服务，建立居民健康档案。该县人民医院优化引进了信息化智慧诊疗系统，开辟了老年人、残疾人就医绿色通道，强化人文关怀，改善了群众就医体验。

加强行风建设，改善医疗服务。安远县制定了《全县医疗卫生机构规范化管理实施方案》等，组织各医疗单位认真查摆和整改过度检查、重复检查、医务人员服务态度差等问题，并将医德医风等考评纳入考核。目前，该县人民医院完成了胸痛、卒中、创伤、危重孕产妇救治、危重儿童和新生儿急救救治中心“五大救治中心”建设，并通过了三级综合医院申报，在全省二级甲等综合医院DRGs服务能力上排名前列。（孙金玉 叶世清）

激发党员担当活力

近年来，赣州市赣县区江口镇为着力解决党员意识不牢固、作用发挥不明显、考核不够精准等问题，积极探索“五四三”的积分管理办法，通过对全镇农村党员日常表现评分，把考核评议做在平时，持续激发农村党员的先锋模范作用。

五个星级明任务。本着贴近实际、解决问题的原则，江口镇对照“五个振兴”的要求，设定了五项积分内容，分别为遵纪守法、诚信感恩、勤劳致富、邻里和睦、环境卫生五个方面。五项内容五颗星，每颗星都设定了具体的内涵与标准。

四步评分定星级。党员自评，由党员对照“五星”标准，填写自评表上交党支部；评议组根据日常了解、实地检查、交叉印证等方式，对党员自评结果进行讨论评定；结果公示，由支委会将评定结果上墙公示，接受群众监督；公示无异议则由召开党员大会对评议结果通报反馈。

三项挂钩强激励。为强化积分管理指挥棒作用，将党员评议结果与一定的荣誉、适当的奖励和必要的惩罚挂钩。对“五星”党员，由党支部颁发荣誉证书，由镇党委专门制定生活用品清单，各村依此开设“积分超市”；对“五星”党员，进行积分兑换生活用品的奖励；对“二星”以下党员，采取上黑榜、党组织约谈等措施。

“五四三”积分管理办法实施以来，树起了党员好形象，让“五星”党员有动力，落后党员有压力，提升了支部战斗力。通过积分管理，党员与支部同频共振，党员带动群众同心同向。（叶晓东）

全南 护此青绿 生态富民

冬日的清晨，山林中寒风凛冽。全南县桃江源省级自然保护区管理站巡护员李金和往常一样，穿行在熟悉的山间小路，仔细留意林地周围的情况，开始一天的巡山工作。

“看好山护好林，才有一江清水。”李金感慨地说，党的二十大报告提出“推动绿色发展，促进人与自然和谐共生”，身为护林员将当好生态卫士，守护绿水青山。

李金一干就是18年，以山为家，以林为伴，常年冒酷暑、顶寒风，穿山越岭，跋山涉水，只为心中那片绿水青山。像李金一样的护林员在全南县还有很多。他们在远离城市的大山深处，每天在山间巡逻，成为森林的哨兵，兑现着对“绿水青山”的承诺。

为了保护好森林资源，筑牢生态屏障，全南县全面落实林长制，聘请森林管护人员，着力做好森林防火与抚育管理，加强森林巡查，守护绿色家园；深入实施国土绿化、森林质量提升、生物多样性保护等工程，治理水土流失面积17平方公里。同时，该县全方位打好碧水保卫战，全面落实河长制，推进桃江流域生态治理修复工程，一江碧水还复来。目前，全县森林覆盖率83.39%，林地199万亩，空气优良率99.4%，负氧离子每立方厘米超10万个；地表水环境质量达到Ⅲ类以上水质标准，过境断面水质、集中式饮用水源地水质达标率均为100%。

念好“山”字经，做活“绿”文章。全南县深入学习贯彻党的二十大精神，牢固树立绿水青山就是金山银山的理念，着力打造生态文明建设的全南示范。该县把生态建设、产业发展和农民增收紧密结合起来，引进花卉苗木公司和中药材加工企业，带动农户发展林下经济，助农增收致富。全县种植林下灵芝、草珊瑚、厚朴等森林药材、林下作物14万亩，芳香花木10万亩，林下经济年产值达2.41亿元，参与林下经济农户达1.2万户。（陈海明）

宁都 打通理论宣讲“最后一公里”

“那那喊那那那那，党的二十大报告放光芒。乡村振兴其内容，听我慢慢对你讲，构建格局促发展，乡村振必得推进……”11月5日，宁都县学习宣传文艺轻骑队6人小分队，来到该县竹竿乡新街村大棚蔬菜旁，为在地里劳作的群众演出节目“宁都道情轻歌”。

“我昨天村里广播播说了今天县里会来这里宣讲党的二十大精神，一早起来忙完锄头的活，寻着声音我急着赶过来了。”种植大户赖福林一边擦着汗水，一边为演出喝彩。他说，自己虽然是一名种田的农民，但是党和国家的大事关系着每一个人，今天的演出接地气，大家都喜欢看，听得懂，记得住。

宁都县文广旅新局局长叶靖华介绍说，“宁都道情”是省级非物质文化遗产，一种说唱艺术，原名“鼓文”，被称为“渔鼓筒”。宁都道情有鲜明的客家特色，不仅具有形象生动的语言及优美动听的曲调，且拥有颇具感染力的内容情节，深受大家喜爱。

“把理论宣讲与群众兴趣相结合，推动政策理论宣讲通俗化、故事化、文艺化，为老百姓营造轻松愉快的氛围，让老百姓在润物无声中了解党的方针政策。”宁都县委常委、宣传部部长廖丽萍介绍说，宁都县坚持把传播党的创新理论作为首要任务，用好“家乡话”“大白话”，创新宣讲方式，通过戏台、文明实践中心等平台，讲活新思想，讲透新理论；同时，组建扎根群众身边的宣讲队伍，打造百姓宣讲团，采用“宁都道情”“三句半”“采茶戏”等群众喜闻乐见的形式讲理论，打通理论宣讲“最后一公里”。（曾嵘峰 曾宇芳）



在赣州市全民健身中心一期项目建设现场，赣州城投集团组织的320余名参建人员坚守在一线，全力推进综合体育场钢结构吊装等工程施工，确保高质量完成项目节点目标。截至11月14日，该项目综合体育场钢结构吊装完成约61%，室外训练场主体结构混凝土结构浇筑完成约88%。 钟万汕摄

信丰县柔性引才 “科技副总”作用大

“多亏了‘科技副总’对我们参与赣州市创新创业大赛给予专业指导，还协助我们申报了市技术革新奖励项目、省工业发展专项扶持资金项目、国家知识产权优势企业、省民营企业社会责任领先企业，一对一指导我们策划项目，根据申报要求，提升了申报材料质量，提高了我们的项目通过率。”近日，信丰县朝阳聚声泰（信丰）科技有限公司相关负责人谈起“科技副总”的作用，喜悦之情溢于言表。这是该县积极探索推行“科技副总”柔性引才改革机制成效显著的一个缩影。

据了解，为着力解决企业自主创新能力强、科技成果对接转化效果偏差等瓶颈问题，更好地助力企业创新能力提升，信丰县率先在全省探索实施“科技副总”柔性引才机制，连续两年以高标准、大力度推进人才立县、人才强县战略，引进了中科院、电子科大等13所高校院所的32名专家聘为信丰“科技副总”。

通过创新工作机制，探索推行实施“科技副总”柔性引才改革机制，打通了高层次人才深入企业开展产学研合作的通道，架起了政、产、学、研沟通的桥梁，促进了产业链、人才链、创新链的高度融合，为企业发展破解难题。

创新人才引引机制。组建“人才服务小分队”，重点聚焦电子信息专业5个口，为企业输送了一大批专业对口、实践能力强的研究生、本科生，破解企业“引智无门”的难题；江西理工大学的邹来禧博士联合正天伟科技申报的“基于PCB板高速高灌孔能力的电镀铜添加剂关键制备技术及产业化”项目获得2021年度江西省科学技术进步奖三等奖，协助企业申请并获批专利2件，完成产学研合作项目3个，研发的新产品如电镀铜添加剂、银系和铜系活化剂、相关自动加料设备等，拓宽了企业的产品范围；在“科技副总”指

导下绿萌、麦帝施入围江西省2022年度企业需求类揭榜挂帅榜单（全省共计27个项目入围），一创、信明科技、华锐钨钼入围江西省2022年度重点研发计划“揭榜挂帅”项目，并顺利完成答辩；福昌发、强达、中能实业、振力达获评2022年（第1批）赣州市市级企业技术中心。同益、骏达、邦德等3家企业申报了2022年度市级技术创新中心；朝阳聚声泰、迅捷兴、同益高分子、森阳科技等公司联合“科技副总”共同申报了13项2022年度赣州市科技计划项目；电子科技大学周国云教授带领科研团队多次赴信丰县开展科技创新工作调研和指导。

同时，该县坚持把人才工作摆在更加重要位置，对“科技副总”高看一眼，厚爱三分，做到思想上重视、政策上关心、工作上支持、服务上到位，全面落实政策保障等配套措施，着力推进“科技副总”柔性引才改革走深走实。该县注重涵养人才成长生态，为“科技副总”发放人才绿卡，享受人才子女入学、医疗保健、科研经费、生活服务等优势政策，营造远者来、近者悦的良好环境，通过贴心、舒心、暖心的服务让“科技副总”引得来、留得住、用得好，切实让“科技副总”在信丰施展才华、放飞梦想，实现价值、成就事业，让更多科技研发成果转化成为现实生产力，为该县决战高质量发展工业千亿、建设革命老区高质量发展先行区和奏响“湾区腹地、奔跑信丰、未来之城”建设最强音提供了高质量的人才支撑。（袁源祥 刘滨 郭利莉）