

文明新风润万家

——鹰潭市大力推进移风易俗工作纪实(上篇)



鹰潭市各级各部门经常举办交友活动,为适婚青年男女牵线搭桥

快到底,到社区找邱细花做媒的人又多了起来。“我们做媒不收谢媒礼,全是义务工,但这好事做起来心里舒坦。”邱细花是贵溪市滨江镇滨江社区红娘工作室负责人,包括她在内,社区有3名登记在册的红娘。为大力推进移风易俗工作,鹰潭市依托新时代文明实践中心(所、站),搭建530个婚姻介绍所,建立未婚男女青年数据库,提供免费婚介服务。有了规范的管理制度,哄抬彩礼价格的媒婆少了,倡导婚恋新风的红娘多了。

整治婚嫁乱象、反对大操大办、破除封建迷信、倡导文明新风……今年以来,鹰潭市将移风易俗工作作为“民心工程”“德政工程”和新时代文明实践工作“龙头工程”来推进落实,坚持教育引导先行、管理制度跟进、党员干部带头、点面结合兼顾,将陈规陋习“扫地出门”,让良俗新风深入人心。一个个有力举措破除了陈规陋习,一项项重要部署厚植了新风正气,淳朴清明、向上向善的文明新风正激荡在广袤的鹰潭大地上。

立规矩

强力实施乡风文明三年专项行动

常言道,礼多人不怪。但“礼”多了,却慢慢成了“债”。近些年,受传统陋习和落后观念

的影响,农村“高价彩礼”时有发生、“人情往来”随礼不断攀升,“结不起婚”“随不起礼”成为农村群众的难言之隐。

为破解高价彩礼和大操大办这两大难题,鹰潭市强化顶层设计,将移风易俗工作列入市委常委会工作要点,纳入高质量发展综合考评、意识形态工作责任制专项检查,出台《鹰潭市推进移风易俗乡风文明三年专项行动实施方案(2022—2024年)》,推动形成市乡村四级书记齐抓共管的工作格局。

鹰潭市多次召开相关会议,研究部署移风易俗相关工作,赴福建省福州市长乐区等地学习考察,并在各乡镇、村组进行移风易俗工作大讨论,在吃透上情、了解外情、掌握下情的基础上,确定了以遏制高价彩礼和婚丧喜庆大操大办为突破口,倡导“婚事新办、丧事简办、喜事减办、小事不办”的工作思路,制订了可操作、可推广的工作办法。贵溪市以“婚俗改革”为重点,余江区以“深化宅改”为重点、月湖区以“文明创建”为重点,推动移风易俗工作不断创新出彩。

该市充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员干部先锋模范作用,全面落实领导干部抵制高价彩礼和操办婚丧喜庆事宜“两报告一承诺”的规定,将抵制高价彩礼和大操大办列入报备内容,并予以公示,纳入干部教育培训、述职述廉、民主生活会内容,作为干部选拔任用、评先评优的重要依据。该市公开

监督举报方式,对违反规定的人员,依规依纪进行严肃查处。

重教育

沃野绽放文明花

“春风杨柳万树花,幸福余江飞彩霞。高价彩礼行不通,有志青年传佳话……”做了30年的文化宣讲,余江区春涛镇板车宣讲团团长吴光明编的段子总能赢得满堂彩。特别是《移风易俗培训班》《扶摇船 零彩礼》《婆婆也是妈》这些接地气的节目,不仅成了村民们茶余饭后津津乐道的话题,也让文明新风在潜移默化中吹进了大伙心里。

坚持教育在先。鹰潭市通过开展深入细致的宣传工作,帮助群众解开思想疙瘩,让群众深刻认同移风易俗乡风文明改革。在村(社区)道德讲堂,移风易俗工作是课堂上的必讲内容;各类新媒体组织开展“移风易俗问卷调查”“移风易俗大家谈”活动,不断扩大网络传播阵地;各地通过宣传标语、主题文化墙、公益广告让移风易俗家喻户晓、深入人心;不定期公布的移风易俗“红黑榜”,将正面典型和反面案例公之于众,让群众公开评议。

抓住关键群体。鹰潭市充分发挥人大代表、政协委员示范带动作用,引导他们从自身做起,带头劝阻亲属收高价彩礼、铺张浪费、大

操大办等行为,带头支持村民理事会、红白理事会开展工作;动员广大乡贤名人、企业家放下“面子”,自觉抵制高价彩礼和大操大办,把节约下来的资金用于捐资助学、扶贫助困等社会公益事业;同时,不断加大“红娘媒婆”(婚介组织和从业人员)、“风水先生”(殡葬服务组织和从业人员)这两类人群的管理工作,规范登记注册、政策培训、职业教育等流程,推行持证上岗,不断加强现代婚丧礼俗引导,推动“红娘媒婆”和“风水先生”成为移风易俗的宣传员、示范员和监督员。

今年以来,全市涌现“零彩礼”新婚夫妇21对,“低彩礼”蔚然成风,乡贤、企业家捐资助学500多万元,培训“红娘媒婆”“风水先生”1200余人次。

强自治

村规民约立起来

“共同抵制高价彩礼,树立良好社会风尚”“喜事简办,不铺张浪费;丧事从俭,不搞陈规旧俗”“不媚俗、不攀比”……翻开贵溪市志光镇珍田村的村规民约,一条条经过反复讨论确定的条款,成为村民日常行为新标准。

用新的“约定俗成”打破旧有观念桎梏,鹰潭市积极发挥基层群众自治作用,将移风易俗工作作为村(社区)居民道德评价重要依据,树立起奖优罚劣的鲜明导向。

该市通过居委会、村民事务理事会、红白理事会等自治组织,将红白喜事简办、反对封

建迷信、孝老爱亲等内容全部写入村规民约,并制定《鹰潭市结婚彩礼和婚丧喜庆事宜操办规范指引》,由各村(居)民红白理事会贯彻执行,严格落实婚丧喜庆事宜“事前报备、事中监管、事后报告”工作制度,坚决抵制、及时劝阻各种不良之风。

工青妇等群团组织则通过搭建青年婚恋教育、婚恋交友、婚礼服务等志愿服务平台,为适婚青年牵线搭桥,并积极倡导文明节俭、低碳时尚的集体婚礼、公益婚礼和慈善婚礼等。平台对勇于向高价彩礼说不的新人,通过领导证婚、送证上门、颁发荣誉证书等形式,增强新人及家属的自豪感和荣誉感。

鹰潭市常态化开展“文明家庭”创建和“最美婆婆”“最美媳妇”“鹰潭好人”评选、家家训家教等群众性精神文明评议活动,在各类学校中开展移风易俗“小手拉大手”主题教育活动,推动形成反对陈规陋习、倡导文明新风的浓厚氛围。

抓好歪风乱象整治。鹰潭市对高价彩礼、大操大办、厚葬薄养、打牌赌博、封建迷信等歪风开展专项整治,依法严厉打击婚托、婚骗、拐卖妇女、买卖婚姻、借婚姻敛财、诱导未婚生育等违法行为,重点整治办丧扰民、铺张浪费、人情攀比等不正之风。

(文图由鹰潭市委宣传部提供)

一甲子栉风沐雨结硕果 十年间砥砺前行写芳华

——江西省公路桥梁工程有限公司发展纪实

历史车轮,滚滚向前;时代大潮,激荡澎湃。

今年是江西省公路桥梁工程有限公司成立60周年。作为全省国有大型施工类一级资质企业,江西路桥历任领导班子发挥龙头企业带头作用,坚定不移团结带领广大干部职工听党话、跟党走,不断推动企业做大做强。特别是党的十八大以来,公司党委认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,以“筑路架桥、造福社会”为初心和使命,紧紧抓住交通基础设施建设大发展的黄金窗口期,凝心聚力谋发展,以壮美山河为经,峥嵘岁月作纬,织就了一幅高质量跨越式发展的精彩画卷。

从初生到茁壮、由量变到质变,江西路桥锚定发展目标,抢抓机遇、破浪而行,踔厉奋发、拾级而上,以实际行动和工作成效诠释了国企的责任担当。十年来,公司以“夯基垒台”到“积厚成势”,坚持“项目为王”理念,筑牢高质量发展基础。进入“十四五”,江西路桥人接续奋斗、攻坚克难,着力提升市场竞争力和经营效益,成为省交通投资集团旗下的骨干单位。公司先后获得省级“先进施工企业”“江西省优秀企业”“对口援疆项目建设工作先进集体”等称号,多次荣获五星级现场,跻身“全国交通百强企业”“中国建筑企业AAA信用企业”。

从“作坊经营”到“兵团作战” 综合实力嬗变

十年来,作为助力江西交通高质量发展的参与者和见证者,江西路桥立足发挥国有经济战略支撑作用,以“一流管理、创新引领、和谐共进”为愿景,努力践行国企责任,构建起诚信筑基、品质创誉的中长期事业发展新格局。

2012年,根据省政府《关于同意江西省交通工程集团有限公司组建方案的批复》(赣府字[2011]30号)和《江西省人民政府办公厅关于同意江西省公路桥梁工程局江西省公路机械工程局由自收自支企业化管理事业单位改为国有企业的函》(赣府厅字[2012]194号)等文件精神,在省交通运输厅领导下,江西路桥积极、稳妥、有序推进事业单位改企,打破了体制僵局,稳定了职工队伍,增强了发展后劲。

恢宏壮阔的大幕渐次拉开,波澜起伏的大剧轮番上演。江西路桥利用“事改企”契机,积极争取政策支持,解决了股权转让、资产处置、职工内部退养与上岗等一揽子历史遗留问题,企业隧道、房建等资质提升与新增,注册资本金从6488万元增资到10亿元,负担明显减轻,发展空间有效延拓。2012年,公司产值突破10亿元大关,达13.58亿元,“初生”即不凡。从那时起,“敢”的魄力、“干”的劲头、“实”的作风就渐渐在血脉中扎根,激励着一代代江西路桥人勇往直前、勇攀高峰。

江西路桥顺势而为、顺势而谋,以协同化、立体化、全程化的经营工作思路,将工作“触角”和“毛细血管”向优势市场、热点区域延伸,先后落地一批优质项目,斩获昌宁高速、昌栗高速、昌九改扩建、抚州东外环等项目建设大单;通过推动与区域重点省属企业频繁互访,与地方重要投资平台建立合作关系,强强联合、互利共赢,开展多领域深层次合作,大力拓展寻乌县地方公路网改造PPP项目、黎源县和庐山市“四好农村路”县道升级改造EPC项目、南昌市新建区市政EPC项目等一系列国省道改造、市政项目市场。按照“成熟、优先、重点、培育”的思路,江西路桥建立完善区域市场运作机制和市场拓展激励机制,推进区域市场自主经营与合作开发,海南、新疆市场实质运作并取得成效,同时积极融入“一带一路”建设,非洲肯尼亚项目进展顺利。十年来,累计承揽工程合同额208.35亿元,江西路桥累计实现营业收入127.61亿元。

从“循规蹈矩”到“匠心独运” 工程品质蝶变

“道路新生,光荣绽放”。江西路桥坚持国企改革要有利于国有资本保值增值,有利于提高国有经济竞争力,有利于放大国有资本功能,全面推进深化改革。认真贯彻落实国企改革三年行动有关要求,江西路桥出台《改革促企业高质量发展,推动工作全面再提升》的工作意见,围绕2条主线、8大板块、35个方面具体内容,开创新思想统一、目标同向、行动同步的良好局面,持续深化管理体制和机制改革。

根据“创新引领、集约高效、安全耐久、绿色低碳、智慧共享、协同发展”的项目建设新理念,江西路桥推进项目管理科学化、规范化、精细化建设,施工规模整体进阶,年生产施工能力由2012年的10亿元增长至2022年的30亿元,实现逐年递增,年均增长逾18%。

对照行业先进企业,江西路桥坚持科技兴企,优化设备,做精专业,采取“售后协助+公司自培”模式培养操作手,打造“设备+班组”,创建评选“优秀队伍”和“美丽班组”,引导促进施工队伍、班组练好内功,改进工艺、提高施工能力与施工质量,以品质赢信誉、树品牌拓市场。同时,江西路桥通过质量巡查、对劳务队伍质量评分等形式,将工程质量与项目部人员绩效、劳务队伍评分直接挂钩,构成有制度、有检查、有考核、有奖惩的质量管理体系。吉康B1标、宜遂D2标、黎源县S303等项目被评为“五星级现场”,大广C1标获评“匠心班组”,一批在建项目在业主阶段评比中名列前茅,多次接受全线观摩,企业品牌形象持续提升。

树立全寿命周期建设理念,扎实推进工程质量安全优良化、临建设施标准化、施工现场管理规范化,江西路桥打造出一批品质工程示范项目,企业信誉、信用居于省内同行业企业前列。公司管理成果获第十七届全国交通企业管理现代化创新成果一等奖,承建的海南琼乐项目获评全国公路交通2020—2021年度(第二批)优质工程奖(李春奖),江西景婺黄高速公路项目获第十一届中国土木工程詹天佑奖。

从“粗放经营”到“智慧赋能” 创新发展蜕变

积极落实创新驱动战略,持续加大科技研发投入,强化科技创新体系建设……十年来,

江西路桥以打造“新理念、新风气、新管理、新作为”的“四新路桥”为目标,大力实施科技创新驱动,持续开展技术攻关和创新,以科技助推企业高质量发展。

加快现有技术成果转化应用,开展技术“微创新”活动,改进施工工艺。近十年,江西路桥完成省级一般科技项目立项21项,科研成果获中国公路学会科学技术奖3项、省科技进步奖2项、省自然科学基金优秀奖1项、省公路科技进步奖5项;起草企业级工法15项、获省级工法11项;编制交通运输部行业标准1部、江西省地方标准1部;拥有国家专利9项、软件著作权7项;励精QC小组获国家级称号2项、部级称号11项,“桥隧施工关键技术创新班”分别获全国质量信得过班组称号、全国交通行业质量信得过班组称号。

围绕工程管理主轴,锚定管理效益目标,江西路桥融合各职能模块,构建“互联网+”信息化系统,促使项目管理“可视化”“数字化”,持续提高施工管理水平;着眼实现本质安全,在全省交通工程建设领域率先开发安全信息化产品——“路桥卫士”,采用大数据与云计算技术,为工地安装了“智慧大脑”。公司通过交通运输部安全生产标准化达标考评,成为唯一入选省交通运输厅“平安交通”建设11家试点单位的施工企业。

加大人才引进,江西路桥通过校招、社招等多种途径广纳英才,人才队伍结构呈现出年轻化、高学历化特点;同时,通过内外立体培训,开展针对性强、资源丰富的在线培训,开展针对性强、资源丰富的在线培训。公司与华东交通大学合办的研究生联合培养基地获省人民政府授牌,成为全省首批行业企业与高校研究生联合培养基地、我省交通系统施工企业中唯一授牌企业;积极培育和践行社会主义核心价值观,以“忠诚团结、奋进奉献”为核心的企业文化厚植人心,涌现出“全国交通运输行业文明职工标兵”“中国最美路姐”“江西省劳动模范”“江西省最美科技工作者”“高速工匠”“坚守一线岗位20年职工”等一批优秀干部职工。企业文化建设广泛开展,“全国总工会职工书屋”“道德讲堂”、职工篮球馆、健身房等场所齐全完善,群众性文化体育活动蓬勃开展。



宜遂高速项目袁河大桥施工现场

万里大道沐浴长风,六十载路桥换新颜。步入中国特色社会主义新时代,江西路桥以梦为笔,书写芳华,敢涉险滩,敢爬高坡,敢闯难关,助力打通赣鄱发展的任督二脉,串起了壮美山河、秀丽村庄,书写了江西交通建设高质量发展的新答卷。凡是过往,皆为序章,在建功新时代的时代洪流中,江西路桥将以党的二十大精神为指引,积极投入江西高质量跨越式发展的大潮中,为全面建设社会主义现代化江西贡献更多“路桥力量”。

(文图由江西路桥提供)



黎源“四好农村路”串起乡村田园好风光



江西路桥总部大楼