

观点

铸魂育人谱新篇

——江西中医药高等专科学校“四进五有”党建育人品牌建设纪实

艾琦 张华荣

一场党建育人品牌创新实践正在抚河畔的江西中医药高等专科学校进行。

一次由党员领导干部带头、全校教职工参与的“进班级、进课堂、进宿舍、进线上群组”行动正在深入展开。

一个围绕学生、关照学生、服务学生，聚力做到“思想有引领、学业有指导、生活有服务、就业有帮扶、育人有保障”的工作格局正在渐次成形。

党委做品牌、支部创特色、党员显亮点。江西中医药高等专科学校立足党建与育人工作深度融合，创建“四进五有”党建育人品牌，构筑了适宜全校各党支部、全体党员广泛参与、可操作性强的“三全育人”开放式组织体系和工作新格局。

强基固本 建强堡垒善作为

药学党支部牵头打造“新时代育人工作坊”，思政党支部开办党史知识竞赛、青春讲堂等红色文化育人阵地，教务机关党支部利用自身7种职能提供特色管理服务，基础党支部借助《杏苑报》平台将临川文化、中医药文化有机结合……

学校党委找准抓实育人工作与全校各中心工作的融合点，党政协同、校系联动、全员参与协力畅通育人渠道。党委用足各支部的党建特色、服务职能和专业优势，推进教学、医学、机关3类党支部组团与教学系对接。“3+1”组团中的党支部优

势互补，分别制定《育人特色项目建设书》融入各自主题党日，推进将学生学习、生活场所作为党员活动新阵地，将引领、指导、服务、帮扶、保障学生拓展为党员服务新内容，塑造支部育人新特色。

近年来，该校落实了3个教学系每个年级梯队有1名党委班子成员挂点，强化“五有”顶层保障，各部门各司其职夯实育人责任，9个在职党支部划分为教学、医学、机关3类组团对接教学系，打造了教学、医学、行政“3+1”育人工作共同体。“三导师”育人机制实现了191个在校班级全覆盖，临床导师和服务导师“四进”全覆盖，全校各岗位教职工引入“三全育人”工作体系，实现育人各有侧重、优势互补。

强师铸魂 塑造育人新特色

邀约“建昌帮”传人、“战疫先锋”、英烈后代等在“四大讲堂”（红色文化、优秀传统文化暨临川文化、中医药文化、廉洁道德法律大讲堂）开讲30余场，用行业内、身边人和本地事感召学生。

“四大讲堂”是江西中医药高等专科学校的教学亮点。该校将“四进五有”与“德智体美劳”内涵、目标、体系和路径相融合，整合多部门资源推进育人常态协作。各个部门协力，形成了一批特色鲜明的育人好做法。

学校团学、思政等7部门合力抓“明礼、崇德、敬业”为主题的“三创三评三养成”学生养成教育；教学党支部在各自宿舍区建立“党员进宿舍工作室”；多部门参与学生“文明爱校之星、书香明德之星、岐黄传承之星”60名榜样选树；党委、教学党支部和班团支部三级联动机制，使就业部门“访企拓岗”及时反馈需求，参与教学诊断和人才培养；后勤、保卫等部门定期面对面、线上线下与学生沟通倾听诉求，形成“五有”立体交融的育人闭环。

用好党员岗位职能和专业优势，学校党委将分属不同党支部、不同岗位的教职工组成“连心互动”小组，挂点在全校191个班级担当起专业导师、临床导师和服务导师责任，在7个领域（进班工作、听评课、走访宿舍、学生体验、班团活动、解难答疑、线上互动）和学生“心连心”，把线上线下学业辅导、课内外实践答疑、面对面谈心交心、及时解决急难愁盼作为基本任务，探索出“医院跟班”“医企体验”“助管助教”等特色做法，实现了从思想到学习有人引、从入学到就业有人帮、从心事到生活有人听，浓厚朋辈共话成长氛围。

强教筑梦 创新实践谋发展

学校坚持把“四进五有”党建品牌创新实践作为党建和事业发展融合的重要

内容，全面推进教育评价改革的实践中检验成效；将“四进五有”进展纳入月督查重点项目，召开座谈会听取师生评价意见；列为党建与业务融合硬任务进入“模范党支部创评”内容；结合“赣鄱先锋”推选、“七一”表彰、师德先进、民主评议党员等选树学“三全育人”典型。

江西中医药高等专科学校创新开展“四进五有”党建育人品牌实践以来，已逐步形成了党委核心、组团方阵和育人小组三级协同体系，支部特色发挥更有效、党日更有味、服务接地气，党员教职工用好专长有平台，围绕育人作表率、当先锋的积极性大大提高。

学校“专升本”升学率由0.93%提至9.02%，就业率由78.62%提至95.17%，专业匹配度等屡创历史新高。学生斩获基础医学、护理技能等国赛大奖，多人获“全国抗疫志愿者”“中国自强之星”等称号。近两年，学校党委荣获“全省教育系统先进基层党组织”，3人次党务干部获评全省教育系统、抚州市优秀党务工作者和优秀共产党员。党建育人品牌获省委教育工委调研组肯定，被推荐为“三全育人”典型案例，纳入到“非凡十年·教育故事”评选。

党建提质增效、学生全面成才、教工业务提升。通过“四进五有”党建育人品牌创新实践，以高质量党建推动学校高质量发展，江西中医药高等专科学校正奋力谱写新时代新征程教育改革发展新篇章。

城乡亮点

南丰扎实推进行政复议工作

畅通行政复议渠道、规范行政复议流程……近年来，南丰县司法局坚持复议为民，积极打造公正、有效、便捷行政复议平台，扎实推进行政复议规范化建设工作。今年以来，该局新收行政复议案件14件，做到了“有案必受、受案必审、审案必结”。

该局以开展行政复议“三进”专项法律服务活动为契机，深入听取各方意见建议，为园区企业开通绿色通道，确立涉企行政争议“容缺后补、快立快审”的办理原则；在园区、商会及企业挂牌成立联系点10个，以点带面构建起覆盖全县市场主体的行政复议网络。该局依托政务服务大厅，畅通网上申请渠道，按照“线上线下一体化融合”的原则，将行政复议服务融入该县“城区10分钟政务服务圈”建设。复议案件统一编号管理，该局严格执行行政复议答复的内容要求和时限规定，对被申请人答复质量不高或逾期未答复的，坚决纠正；对符合调解条件的，根据自愿原则，积极运用调解、和解的方式化解行政争议，及时依法作出行政复议决定，保障复议案件及时审结。按照便民、快捷、“一站式”服务要求，该局独立设置“两站六室”，充分发挥行政复议公正高效、便民为民的制度优势和化解行政争议的主渠道作用。（赵子懿 严志英）

崇仁守牢消防安全防线

近日，崇仁县消防救援大队监督人员深入辖区重点单位开展“双随机、一公开”消防安全检查。该大队重点检查各单位消防设施、器材是否配备齐全、完好有效；疏散通道、安全出口、消防通道是否畅通；货物的储存、堆放是否符合相关消防技术标准和管理规定；消防安全制度和预案是否完善，是否进行演练；电器产品的安装、使用及其线路、管路的设计、敷设、维护保养是否符合消防技术标准。该大队对室内消火栓等消防设施的以及用火、用电安全管理情况进行检查，并及时向单位负责人进行反馈，要求单位进行整改，加强消防安全“四个能力”建设，全面提升本场所火灾防控能力。（王冰施）

东临新区多措并举推进清廉建设

近年来，抚州市东临新区纪检监察工委聚焦主责主业，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，紧盯“关键少数”和基层“微腐败”，多措并举推进清廉建设。该区共处置问题线索346条，立案152件，给予党纪政务处分151人。

该区对重点项目、重点环节采取重点督查、交叉督查、专项督查等方式，持续开展监督检查，并积极运用大数据等科技化手段，精准发现问题线索；坚持做深做细审查调查“后半篇文章”，从查处的案例查找制度漏洞、机制弊端，将典型案例集中展示，以案促改延伸到最基层；组织集中观看警示教育片、打造警示教育基地等系列活动，积极营造崇廉拒腐浓厚氛围；深化侵害群众切身利益“微腐败”和作风问题专项治理，对相关问题线索进行直查直办；探索实行区乡两级执纪监督一体化，让监督与执纪执法力量贯通起来，一体推进；坚持督促基层党组织发挥监督作用，用好村（居）党组织纪检委员等力量，让村级监督既有形，又有效，全区56个村（居）委会已设立村级纪检委员。（季玉 阙萌晨）

金溪政法干部深入一线看变化聚力

日前，金溪县委政法委员会机关全体党员干部先后到丰收港蔬菜基地和鑫科环保、爱普香料等地现场参观，感悟金溪发展新变化，凝聚干部担当作为正能量，进一步提振干事创业的精气神。这是该县政法委员会“看变化、提信心、强担当、勇作为”主题实践活动中的一项内容。

组织一次专题研讨，举行一次专题宣讲，举办一次知识竞赛、开展一次宣传走访、营造一种浓厚氛围，金溪县委政法委员会结合实际迅速组织开展“五个一”活动，推动党的二十大精神贯彻落实。见行见效。金溪县举办全县“周末课堂”基层社会治理专题培训班；邀请专家学者做专题报告；举办专题知识竞赛，以赛促学、以赛促思、以赛促用；结合“千名干部进万家、平安法治基层行”活动，政法各单位、平安建设委员会和驻村工作组，深入农村、社区、企业、学校和居民家中，宣讲党的二十大精神，开展法治宣传，化解矛盾纠纷，解决群众困难。金溪县开展百日攻坚行动，化解初信初访问题400余件、信访积案60余件，依法维护了群众合法权益，有力促进了社会和谐稳定。（黄燕华 李丛辉）

聚焦四大方向 提升发展质量

抚州市文昌里保护开发有限公司转型发展成效显著

文昌里历史文化街区是抚州活着的“历史档案馆”和“老城博物馆”。抚州市文昌里保护开发有限公司负责该街区建设、修缮、保护、运营等事宜，去年10月整体并入抚州市文旅服务集团后，公司坚持以问题为导向，聚焦降本增效、盘活资产、提升品质、丰富业态，着力推进“市场化、实体化、效益化”改革，助力文昌里街区做活做旺，让传统古建筑、古民居“活”起来，转型发展取得良好成效。



聚焦内部管理 着力提质增效

该公司针对运营成本高、效率和收入低等问题，整合资源，实施内部改革人员岗位整合；实施全员双向选择竞聘上岗，内设机构由2021年7个减至4个，员工由45人减至24人，减幅47%；落实抚州国企“六定”改革，健全薪酬制度，根据员工岗位、学历、职称、年度考核重新套级，整合后公司年工资总额同比下降约6%，预计每年节约人力成本130万元。降低运营成本。在整合寻梦牡丹亭区域、郭家湾、文昌里广场近7万平方米物业管理情况下，该公司按照“质量不降、费用不增”的要求，重新核定优化保安保洁绿化人员配置，由203名减至176名，减幅13%；物业费较去年减少120万元，减幅19.3%。同时，该公司积极开展节能减排，通过合理优化街区灯光开放时间，更换节能设备，查堵水电支出漏洞，全年已实现同比减支20余万元，预计2022年公司运转费用同比下降40%。拓展增收渠道。该公司充分挖掘街区增收渠道，拓展收入来源：在广场地下停车场增设电动汽车充电桩。在停车场增设电动车充电桩；出台《公司营销和超收奖励办法》，对于营销成功和实现超收的奖励，鼓励多渠道、多举措增收，公司营收同比增长166%。

聚焦资产确权 夯实发展基础

针对有效资产少、难以支撑公司发展需要问题，该公司开展资产梳理，逐一化解，推进资产确权。推进资产测绘。该公司对文昌里征收范围内土地、房产及其他零星土地组织测绘，小吃街片区东乡仓片区及其他地块已确定红线图，其他正持续推进中。全面开展登记。该公司全面梳理情况，实施街区内建筑房屋和土地资产登记造册，推进土地出让及资产办证工作。目前，街区16个地块（48.39万平方米）中横街和汝东园两片区（共6.07万平方米）已完成土地变性，其他片区土地变性正加紧推进；拆迁遗留的个人不动产证108户、公产387户国有土地使用权证已完成注销，剩余12户正在注销中。实施消防提升。该公司积极推进消防整改提升工作，解决街区资产办证难题。目前，文昌里消防站项目主体建设已基本完成，文昌里历史文化街区消防提升改造工程（一期）完成90%，二、三期完成70%。

聚焦服务品牌 提升服务品质

针对街区物业服务意识不强、服务品质不高等问题，对照省内优质物业公司，开

展街区物业品牌建设。完善街区服务设施。该公司成立文昌里物业服务中心，建设综合服务驿站，为游客提供温馨便捷的服务。提升精细化服务水平。以“优质、高效、满意”为标准，该公司建立一整套规范、系统、科学的服机制，进一步做好商铺全生命周期管理服务，加强街区秩序管理等工作。实行任务考核机制。该公司通过一系列培训考核奖惩等提高保安队伍综合素质，提高保洁质量，有效维护街区的日常秩序、环境卫生等，打造“安全、有序、优质、高效、文明”的景区形象。建设完善的社会监督反馈评价系统。该公司定期开展走访和谈心活动，多渠道进行景区物业服务调查问卷，如景区保安人员服务态度、景区车辆乱入秩序管理、景区内的公用设施、景区整体清洁质量等反馈意见，并及时整改，形成评价、反馈、整改、监督全流程衔接，促进物业服务满意度持续提升。

聚焦街区活力 多元招商发展

针对街区旺淡不一、活力不足、业态单调等问题，多方面多渠道开展招商工作，做活做旺街区。分区定位。整个街区业态围绕“吃、住、行、游、购、娱”布局分区打造，横街结合展览场景营造市井文

化；河东湾主力打造夜经济文化；文昌里广场打造夜市文化；东乡仓片区打造“古玩一条街”。补足业态。文昌里广场通过统一的氛围和布景的设计，已引进烧烤、奶茶、咖啡、小型便利店等十余家新业态。5月开业，网络上涌现了大批的打卡视频，位列抚州抖音旅游网红打卡榜单第一。东乡仓古玩市场于6月开业，预计每年可吸引全国各地约8万人次的艺术品玩家前往，整体街区人气和影响力有效提升。丰富演艺。每月一主题活动，提升街区活力及趣味性。“五一”期间开展了“国潮绽放，欢乐畅玩”主题活动，节日期间完成引流13万人次；7月、8月主题活动，景区每日平均人流均超2万人次。街区多元发展，基本形成既是具有文化底蕴的老街区亦是现代多元化的商业综合体。截至2022年国庆，街区已实现客流297.2万人次，同比增长67%。（文图由抚州市文昌里保护开发有限公司提供）