

梅江灌区三问

——探访我省首个山地丘陵地区大型灌区

本报全媒体记者 朱彦 祝英牛 沈秋平



团结水库在梅江灌区工程体系中将被打造为“宁都水塔”。本报全媒体记者 李勤摄

党的二十大报告指出,全面建设社会主义现代化国家,最艰巨最繁重的任务仍然在农村。围绕全面推进乡村振兴、推进农业高质量发展,党的二十大作出了一系列重大部署,强调要“坚持农业农村优先发展”“加快建设农业强国”“全方位夯实粮食安全根基”“发展乡村特色产业”等。

11月8日,国务院2022年重点推进的6个新建大型灌区工程之一、我省首个山地丘陵地区大型灌区——梅江灌区工程在宁都县全面开工建设,项目总投资约43.8亿元,预计2025年底建成。该项目为何落户宁都?项目建成后对当地夯实农业基础、发展特色产业有何重要意义?面对今年极端干旱天气暴露出的部分农田“靠天吃饭”的问题,项目的实施对于我省其他地区建设灌区彻底解决这一问题有何示范作用?带着这几个问题,记者近日深入梅江灌区建设现场,找寻答案。

一问:为何选择宁都? 为“赣南粮仓”解渴

冬闲不闲,更为来年。11月23日上午,阴。沿着一条泥泞路往山上走,一条蜿蜒的水泥渠道初见雏形。开挖沟渠、铺设钢筋架、浇筑水泥……在宁都县团结水库西干渠施工现场,施工人员各负其责,正在紧张地忙碌着。施工现场管理人员牛凤鹤告诉记者,他们正抢抓有利天气,加紧施工,以期保质保量完成这项民生工程。

建于上世纪70年代末的团结水库,在梅江灌区工程体系中,将被打造为“宁都水塔”,是贯穿宁都南北的梅江干流的源头。滔滔梅江滚滚向前,汇入赣江。作为赣江流域面积最广、长度最长、径流量最大的支流,梅江为赣江提供绵延不绝的活水。

宁都素有“赣南粮仓”美誉,是国家首批商品粮基地县,现有耕地89万亩,年产粮食4亿公斤以上,占赣南粮食总产量的5分之一。

宁都地处武夷山余脉和雩山山脉之间,水资源时空分布不均,早期水利基础设施建设标准较低,灌溉条件差,宁都的乡村供水保障率曾低至48%,全县人均灌溉面积仅0.4亩,是全省平均水平的60%、全国平均水平的44%,27.19万亩土地无灌溉工程,农作物频频“喊渴”,边远村庄甚至存在饮水难的情况。修建灌区为“赣南粮仓”解渴,成为宁都人民的共同心愿。

2012年,《国务院关于支持赣南等原中央苏区振兴发展的若干意见》出台,凝聚着习近平总书记对赣南苏区发展的亲切关怀,凝聚着党中央、国务院对革命老区发展的高度重视,凝聚着水利部和省委、省政府对宁都的倾力支持。粮安天下,水利先行。梅江灌区项目就是水利部对口支援赣南等原中央苏区的首个重大水利工程,也是赣州市迄今为止最大的水利工程。

2020年6月以来,宁都县干部、水利部挂职干部走遍了宁都的山山水水,进行了多次专题调研后得出结论:宁都需要一个大型灌区,以系统性解决老百姓

最关心、最直接、最现实的生产和生活用水问题。

在国家、省、市共同推动下,梅江灌区项目于2020年8月正式启动,用了不到两年的时间完成了类似项目需要八年才能完成的前期工作。记者在梅江灌区项目建设指挥部采访时,指挥部办公室主任、宁都县委常委、副县长陈晓义径直带着记者来到资料室,只见右面墙壁堆放着24个大铁皮柜。“这里分别装了工程项目前期的资料,共24个专题。”陈晓义打开一个铁柜,满满的资料摆放整齐。“这是宁都乃至赣州市最大的水利项目,更是功在当代、利在千秋的民生工程。我们举全县之力超常规工作,高效高速推进项目。”陈晓义回忆起当时的情形,仍记忆犹新。

梅江灌区的开工建设让宁都县干部群众欢欣鼓舞,宁都人民将梅江灌区称为“幸福渠”。

二问:灌区价值何在? 为农业产业增值

乡村要振兴,产业振兴是根本。作为传统农业大县,宁都农业产业呈“1+3+N”(“1”即水稻,“3”即脐橙、大棚蔬菜、黄鸡,“N”即其他规模产业)格局。然而,由于水利基础薄弱、总量不足、质量不高、管理落后,严重制约了宁都经济社会发展。

梅江灌区以水利工程设施、信息化管理、水生态保护与传承三大工程体系为主要建设内容,构建以团结水库为龙头,梅江水系为血脉,两岸输水工程为骨架,中小水库、水陂、泵站为节点的水资源优化配置网络,将从根本上解决制约宁都经济发展的问题。

陈晓义表示,梅江灌区工程效益主要是城乡生活供水和农业灌溉,设计灌溉面积58万亩,城乡供水79万人。项目建成后可充分发挥梅江灌区水利枢纽综合效应,为宁都新增、恢复和改善灌溉面积36.3万亩,实现粮食增产2.65亿公斤,实现地区生产总值增长5.43亿元,农业经济增值4.13亿元,农民人均增收1912元。

据介绍,梅江灌区主要分为三大灌

片,其中北区灌片是宁都粮食主产区和梅江灌区城乡供水核心区,以巩固“米袋子”、保障“水缸子”、丰富“果盘子”;西区灌片是宁都设施农业基地建设核心区,助力宁都丰富“菜篮子”,打造成为赣东南蔬菜集散地和赣南蔬菜产业发展主产区;南区灌片是现代设施农业示范推广中心重点建设区域,助力打造现代化农业发展示范区。

灌区全面开工的消息让洛口镇员布村党支部书记曾小红高兴不已。员布村以水稻、蔬菜、脐橙产业为主,这个利好消息令村民们为之振奋。灌区先导工程在今年6月就已开工建设,通过刚铺设的输水管道工程,“近水楼台”的员布村受益匪浅。“今年亩产达到700公斤。”员布村种粮大户丁勇华种植了100多亩水稻,刚收完秋粮的他脸上露出了丰收的喜悦。“虽然今年遭遇极端旱天气,但有了水的保障,仍然实现了稳产增收。”

蓝图已绘就,奋斗正当时。灌区建设如火如荼,洛口镇引进的一处生态农庄建设现场同样热火朝天。该镇党委书记邱秋生告诉记者,洛口镇有团结水库国家水利风景区、梅江国家湿地公园,苏区时期曾在此设立洛口县,拥有丰富的绿色、红色旅游资源。洛口镇抓住梅江灌区建设这一有利时机,用活资源,做强生态农业、乡村旅游,推进乡村振兴。

三问:有何示范作用? “两个转变三大创新”

记者了解到,梅江灌区是全省首个山地丘陵地区大型灌区,在全国亦不多见。该灌区的开工建设,对我省山地丘陵地区建设大型灌区有何示范作用?水利部第四批挂职宁都干部、省水利厅总工程师陈何锐在接受记者采访时表示,梅江灌区项目的建设实现了“两个转变三大创新”:由以往分散的低标准灌区向建设集中统一管理的节水、生态、现代化综合利用大型灌区转变;由过去中小型水库向建设一项系统性、管50年长远战略重大水利转变;在规划设计、体制机制和经营管理等方面创新思路。

今年的极端干旱天气给我省农业生产带来了较大损失,如何让水流到田间

地头,解决“望天田”问题?“从长远来看,要加大力度建设灌区,完善灌区和农田水利末梢设施。”陈何锐表示,下一步,我省将谋划建设更多的水利工程,梅江灌区的建设也为山地丘陵地区建设大型灌区提供了经验。

梅江灌区充分利用梅江贯穿南北及中小型水库、塘坝广泛分布的优势,构建“长藤结瓜”水网。项目推进过程中,为了解决田间工程和骨干工程衔接的问题,今年7至8月曾组织50余名专家深入22个乡镇76个村的田间地头,召集水稻、脐橙、大棚蔬菜以及白莲种植大户,召开25场次座谈会,最终形成了田间工程与骨干工程“同步设计、同步建设、同步运营”的实施方案,确保用水“最后一公里”畅通无阻。

我省常态地貌类型以山地、丘陵为主,占全省面积的78%,山地丘陵地区农田占比较大。梅江灌区打破了传统灌区的界定范围,供水区域覆盖坡度25度以下的耕地、园地及林地等,可从根本上解决水资源调配难题,以往“靠天吃饭”的旱地、林地也能实现有水上山、送水到林。

“今年干旱,脐橙在膨大期需要水分,山上用水困难,有塘洼的地方只能靠自己抽水,没水抽的地方就只能干着急。以后就不用愁了,可以通过灌区管道给山上的果树供水,而且能安装智能化水肥一体的精准滴灌。”家中种了十多年脐橙的罗竹安对灌区的建设充满期待。

宁都脐橙种植面积达28万亩,居赣州市第一。灌区的建设不仅可以将优质水源送至田间地头,还可保障脐橙冻前灌水,大幅降低冻害损失。“梅江灌区建成后终将终结宁都部分耕地‘靠天吃饭’的历史,推动产业结构调整及产业链延伸,助推农业产业高质量发展,惠及更多百姓。”水利部第五批挂职宁都干部、宁都县委常委、副县长黄一凡对宁都农业产业的发展充满信心。

蹲点调查 dundian diaocha

县区传真 XIAN QU CHUAN ZHEN

临川区探索人才引进新模式助企发展

本报抚州讯(通讯员章晋辉、黄锋)针对工业园区有色金属、电子信息、新能源新材料等主导产业发展中存在的引才难、留才难等问题,抚州市临川区创新实施高素质人才助企工程,采取“事业留编,企业用人”人才引进模式,帮助企业解决关键技术难题,推动企业转型升级。

据了解,今年招录的9名硕士以上学历的高素质人才带事业编制到自立环保、安通新材料、银涛药业等企业挂职服务两年。服务期满后,人才可选择返回事业单位,也可继续留在企业工作。为了让人才引得进、留得住、用得好,区委组织部出台了《临川区人才分类认定目录》和《临川区人才政策待遇包》,将引进人才分为3大类9个层次,量身定制了14个政策待遇包,包含研发奖励、生活补贴、购房补助、住房保障等,让引进的人才可以心无旁骛地干事业。“这种人才引进模式,坚持以企业需求为靶向,破除人才引进、培养、使用、评价、流动、激励等方面的体制机制障碍,让各类人才的创造活力竞相迸发。”临川区委组织部相关负责人表示。

南城花“大力气”解决群众“小麻烦”

本报南城讯(通讯员邱云飞、彭国正)“城市让生活更美好,环境整治让小区更宜居”,谈起居住小区“颜值”的变化,南城县新世纪小区居民刘云娥感触很深。新世纪小区身处老城区,过去道路路面破损、电线凌乱、排污系统破旧、垃圾随意堆放等问题成为困扰居民的“顽疾”。从3月份起,南城县对背街小巷、老旧小区进行环境整治,新世纪小区的环境有了明显改善。

新世纪小区“旧貌换新颜”是南城县扎实为群众办事的一个缩影。今年以来,南城县以群众满意作为标准,紧紧围绕老旧小区整治、沿街秩序整改、城区污水管网改造等群众关注的“关键小事”,下足“绣花功夫”,不断提升城市外在形象和内在品质,以实实在在的成效造福人民群众,让群众获得感更强、幸福感更可持续、安全感更有保障。

南城县以精细化管理为抓手,采取疏堵结合方式破解老旧小区管理难题,开辟集中晾晒区杜绝私拉乱设,开辟小区菜园杜绝毁绿种菜等,提升群众文明意识;规范专业市场及周边区域车辆停放,摊位画线摆放,常态长效保洁,为百姓营造整洁有序、安全舒适的购物环境;全力破解“停车难”,先后完成城岭路道路改造、市民公园地下停车场等兴建工程项目,让群众出行更便捷;在无物业小区和安置房安装路灯1000余盏,点亮城市居民夜间出行路……南城县用细心、耐心、巧心,解决群众“小麻烦”,用看得见、摸得着、感受得到的成果惠及群众。

仙女湖区积极做好残疾人工作

本报新余讯(通讯员艾小龙、胡小娟)今年以来,新余市仙女湖区为满足残疾人对美好生活的向往,积极做好残补、托养、维权、康复等残疾人工作,推进残疾人事业高质量发展。截至11月份,城乡残疾人两项补贴分别提高20元、10元,累计发放残疾人两项补贴对象14078人次,发放金额146.968万元;累计发放困难重度失能残疾人照护和托养对象530人次,发放金额33.016万元;康复救助0至6岁残疾儿童27名,下发救助资金19.9515万元。

小小连环画 蕴含大文章

万安创新打造新时代红色思政课

本报万安讯(通讯员刘耀金、邱裕华)近年来,万安县紧扣“传承红色基因、讲好万安故事”主题,在全县中小学校创新红色教育模式,专门组织人员创作《八十农民上井冈》连环画等红色本土教材,将其发放到各个学校,着力构建具有万安特色的思想政治教育工作体系,探索出一条新时代思政课的新路径,取得了明显成效。今年,吉安市共有20所中小学校(幼儿园)获评吉安市红色基因传承示范学校,万安县有3所学校入选,在吉安市占比最多。

该县积极探索实施引领、培育、提质“三大工程”,站稳站好立德树人的“讲台”,开展“新思政教师夯基”“骨干思政教师能力提升”培育专项行动,着力提升思政教师师德水平和业务能力。万安县聘请红色文化教育顾问讲红色故事,开设“十八滩红色文化讲坛”,邀请退休老干部、基层党组织书记、先进模范人物讲微党课;充分利用康克清纪念馆、“万安暴动”行动委员会旧址、红色名村等红色资源,开展研学旅行和“红色故事少年说”活动;引导学生在校内、社区、博物馆、革命旧址进行红色宣讲或研学解说,让学生既做聆听者又做主讲人,推动思政课“活”起来。

数字赋能 精准匹配

——看余江区稳岗扩就业的数字化之路

本报全媒体记者 周桐

就业,一头连着千家万户的幸福,一头系着经济大局,既是民生之本、发展之基,又是财富创造的源头活水。

仲冬时节,记者走进鹰潭市余江区就业创业服务中心,一块汇聚了诸多就业信息的数字化大屏映入眼帘,就业登记总人数、上月的就业人员和失业人员总数、各乡镇就业人员情况、就业薪资情况、培训情况等一一在屏幕上显现,余江区的就业情况一目了然。

“这是余江智慧就业平台,2021年投入使用,与群众和企业用工需求和群众求职难发挥了重要作用。”余江区就业创业服务中心主任易小忠说。近年来,求职难、招工难等问题日益凸显,过去求职主要依托的是节日期间举办的线下招聘会,由于求职者特别是在外打工者在家时间短,不能及时了解家乡的岗位招聘信息,怕求不到职位,不得不继续选择外出打工。同时,企业想招有经验、有技术的员工,又面临人才难求的尴尬局面。为帮助求职者寻找合适的工作岗位,缓解企业招工难题,2021年,余江区以“便民、助企、高效”为原则,快速搭建起助企便民平台——余江智慧就业平台。

该平台可将企业用工信息与劳动力

资源信息精准匹配,让求职者省去了东奔西跑找岗位的烦恼,也方便企业快速精准地找到求职者,让求职者与企业实现“双向奔赴”。易小忠说:“现在,用人单位只要上传招聘岗位,系统会自动根据用人单位的招聘条件,如学历、年龄、专业、工作经验等,将求职者的简历自动推荐给用人单位。而求职者只要上传个人简历,系统也会根据求职者的条件自动匹配岗位信息。”

小小的智慧就业平台,将企业用工信息和群众求职信息整合后,简化了中间环节,让求职者足不出户就能快速就业。12月9日,余江区画桥镇王坊村村民周美玲开心地告诉记者,11月28日,自己到村委会返乡务工服务点登记了个人简历,随后,大学生村官陈怡甜通过余江智慧就业平台,快速查询到江西耐乐铜业有限公司需要招聘一名保洁员,工作地点就在余江区五湖工业园区。她通过在线视频的形式,与企业人事专员进行了一场面试,双方都很满意。“真没想到,通过该平台不出村就能找到家门口的工作岗位,真的很方便。”

同时,该平台不仅方便本地人求职,还让在外务工和返乡就业实现无缝衔接。余江区高公寨林场象湾分场陈

海萍之前一直在广东省东莞市的一家服装厂务工,最近萌生了返乡就业的想法。在家人的推荐下,11月14日,陈海萍通过余江智慧就业平台投递了一份求职简历,希望能在家乡找一份平车工的工作。三天后,她就被余江博纳鞋业有限公司录用,12月1日正式上岗,每月有5000元的保底工资。

“该平台运行一年多来,有293家企业发布招聘信息1315条,提供就业岗位3578个,成功招聘2716人。”易小忠说,通过余江智慧就业平台,精准解决了企业用工需求和求职者信息不匹配的问题,让企业和求职者真正实现了双赢。

位于余江区中童镇的江西沃德尔科技产业园,车间里数字化机器开足马力运转,呈现出火热的生产景象。而在人事部办公室门外,一群青年男女正在应聘,他们有的在进行视力、手脚灵活度测试,有的在提交证件材料、签订劳动合同。“目前,有许多年轻的求职者,通过余江智慧就业平台了解到我们企业的招聘情况,主动联系我们来企业应聘。”沃德尔行政部相关负责人吴小平说,以前招工都是通过线下线上的形式进行,现在招工一改常态,以线上为主,企业人事专员在办公室就能在线上精准招聘员

工,这不仅帮企业节约很多人力成本,还对企业稳定就业岗位起到了积极作用。

该平台创建后,通过求职者和企业用工实时数据,让余江区人社部门更直观地了解企业与求职者动态,并可在后台对招聘和求职进行实时大数据分析监控。同时,还可以对求职者的学历、工作经验进行分析,自动对招聘企业规模、行业分布进行统计,为区委、区政府制订宏观的就业创业政策提供科学依据。余江区人社局局长肖筱菁告诉记者:“过去报送人力资源相关数据,都是从村到乡、再到县逐级上报汇总,耗时耗力,数据还不精准。现在通过该系统可以实时了解余江人力资源状况,数据精准到人,还能快速查询生成报表。”

搭建数字化的智慧就业平台,只是余江区大力实施稳岗扩就业的一个缩影。近年来,余江区紧紧牵住就业“牛鼻子”,千方百计兜牢民生底线,通过打造智慧就业平台、培训荐岗等方式,不断强化就业服务,助力幸福江西建设,使人民群众的获得感、幸福感更强。今年以来,该区通过线上线下招聘的方式输送3000余人到园区企业就业,共开展各类就业技能培训2893人次,新增发放创业贷款2.1亿元,带动就业4346人。



12月12日,浮梁县建筑科技产业园-绿色装配式建筑生产基地项目施工现场,工人们正在加紧建设钢结构厂房。该项目为浮梁县“5020”重点项目,总投资约20亿元,建成后预计年产值达10亿元,能够为浮梁县建筑产业和上下游产业链的发展壮大提供有力平台,实现智慧建筑、绿色建筑,为浮梁县经济发展注入强大动能。

通讯员 夏敏撰

