

让干部队伍永葆生机活力

南昌县“五抓五强化”健全优秀年轻干部培养选拔全链条

“新录用的年轻干部,都是从家门到校门、再进机关的‘三门’干部,‘书生味’重,‘泥土味’轻,不善于融入群众中开展工作,需要加大培养、锻炼力度……”南昌县三江镇党委委员、武装部长罗文有感而发。

而对于年轻干部的培养、锻炼问题,

南昌县有着通盘的考虑。近年来,该县始终坚持党管干部原则,按照拓宽来源、优化结构、改进方式、提高质量的要求,不断深化干部人事制度改革,健全年轻干部选用管育常态化一体抓的工作机制,在年轻干部培养选拔工作上开展了积极探索,取得了扎实成效。

优秀年轻干部成长档案,全程记录政治思想、工作实绩、实践锻炼、廉洁自律等情况。该县不断加强年轻干部的政治引领,建立谈心谈话制度,一般干部由单位分管领导谈,科级干部由单位主要领导谈,新提拔干部由县委组织部部务会成员谈,特别是紧盯担任单位“一把手”或在重要岗位任职的年轻干部、从家门到校门再到机关的“三门”干部,及时了解思想动态和工作现状,加强疏导和监管。同时,建立“传帮带”机制,实行单位领导、有丰富经验的老同事、业务骨干与年轻干部进行“一对一”结对帮带模式,助力年轻干部业务提升。

此外,该县还进一步加大对年轻干部“八小时外”的监督力度,多渠道了解年轻干部生活圈、朋友圈等工作时间之外情况,多角度、全方位收集年轻干部综合表现,发现不良现象及时介入处理。

抓干部培育 强化素质提升

南昌县坚持点面结合,把工作岗位培养、干部教育培训和干部挂职锻炼紧密结合起来,筑牢培养锻炼“大熔炉”。

突出重点培训。该县依托“党校+高校+讲堂+网络”的四位一体培训模式,分级、分类、分年龄段对不同群体,进行精准化、专业化、实战化培训。近三年,依托县委党校共培训年轻干部2300余人次,通过举办省外培训班培训年轻干部100余人次,持续选派干部前往省市党校参加主体班学习达102人。

突出实践锻炼。该县抽调政治素质好、有培养前途、长期扎根基层、埋头苦干

的年轻干部到一线实践锻炼,选派年轻干部到上级机关和沿海发达地区跟班学习。去年以来,该县选派40余名年轻干部担任驻村工作队队长或队员,先后抽调133名年轻干部到关键岗位工作。

突出轮岗交流。该县坚持统筹规划、总体考虑,加大年轻干部在县直与县直之间、县直与乡镇之间、乡镇与乡镇之间及本单位本部门内部岗位之间的交流力度,制订专项轮岗计划,使干部流动成为常态,弥补年轻干部经验盲区,提高其综合履职能力。

抓队伍使用 强化担当作为

南昌县始终把政治标准摆在首位,做深做实干部政治素质考察,大胆使用有培养潜力的优秀年轻干部,让他们成长为适应发展的“生力军”。

该县注重干部实绩表现,重用在基层一线、重大项目、复杂环境中历练成长的年轻干部。2021年,乡镇领导班子成员换届,全县提拔使用优秀年轻干部95人。同时,该县还加大对年轻干部的关心关爱,换届以来先后开展5批职级晋升,惠及648人次,并组织开展了35岁以下年轻干部充实乡镇领导班子竞争性选拔考试。

此外,南昌县还敢于调整后进干部,对在日常考核、专题调研、日常工作中发现的不称职、不胜任、不在状态干部,区分不同情形,采取降级调整、转任职级、免职、降级等方式予以调整,符合提前退休条件的办理提前退休,对失职干部严肃问责,确保干部队伍永葆勃勃生机。(简慧芳 袁雪志)

南昌县掀起学习宣传宪法热潮

为进一步普及宪法知识,树立宪法权威,近日,南昌县积极开展“宪法宣传周”活动,在辖区掀起学习宣传宪法热潮。

该县充分发挥普法阵地作用,依托宪法主题公园、“普法长廊”、澄碧湖法治主题公园等场所,通过设置宣传栏、电子屏播放等形式,宣传宪法知识,弘扬宪法精神,持续强化法治宣传效果。同时,该县积极开展线上普法活动,利用“法治南昌”微信公众号和抖音号,采取图文、微视频、直播普法等形式,开展学习宪法相关活动,先后制作普法短视频4部,推送宪法相关“普法微课堂”12条,以群众喜闻乐见、通俗易懂的方式开展普法教育,持续扩大法治教育影响,使宪法精神深入人心。

此外,该县还注重发挥法治文艺节目宣传作用,利用本土采茶戏传统文化特色,将由真实案件改编的普法案例融入采茶戏,积极开展普法采茶戏进农村活动,并发放宣传册、环保袋、普法日历等法治宣传资料和物品,有效提升了宪法宣传的覆盖面和影响力。(邹欣)

幸福街道全力推动“勤廉”建设

“这个项目征求群众意见还不够充分,手续上存在漏洞,请完善相关程序再组织招投标。”近日,南昌市湾里管理局幸福街道纪工委干部在参加社区工程项目招投标时,提出监督建议。

为管住管好社区的“小微权力”,今年以来,幸福街道纪工委立足监督职能,积极探索创新监督方式,努力实现全方位监督,切实把项目工程建设为“勤廉”工程、民心工程。

该街道纪工委统筹纪检监察干部和社区纪检监察联络员力量,成立专项监督组,直接参与社区项目的招投标监督,严把招投标文件、招投标程序关,形成了社区报备、街道监督、结果反馈的完整监督机制,着力从源头上杜绝围标、串标等违规行为的发生。今年以来,累计监督项目工程招投标20余次,提出资料程序不完善等问题10个,责令重新组织招投标项目3个。

同时,该街道纪工委立足长效常态,联合相关部门制定完善《幸福街道政府采购内部控制制度管理办法》《幸福街道招投标管理办法》等招投标管理制度,依法依规规范招投标行为。“推进‘勤廉工程’建设是建设勤廉单位的重要内容,我们将不断创新监督方式,让勤廉建设更有抓手、更有力度。”幸福街道纪工委负责人说。(张婷)

罗家镇为民营企业减负

今年以来,为进一步助企纾困,释放市场主体活力,南昌市青山湖区罗家镇以惠企政策为抓手,积极主动作为,打足政策辅导“提前仗”、算好惠企资金“精准账”,全力保障惠企工作平稳有序推进,支持广大民营企业渡难关、减负担、增后劲。

位于罗家镇辖区内的南昌上影影城,占地面积约2500平方米,内设观影厅7个。今年以来,该影城受疫情影响和影院区位条件双重影响,营收直线下降,流动资金陷入极大困境。通过日常走访,该镇掌握到企业基本情况与诉求后,及时向企业宣传贴息政策,并帮助企业向银行申请贷款,同时做好与银行的对接工作。通过不懈努力,银行已同意影城贴息贷款要求。国家出台贴息政策后,该镇共为15家民营企业申报了贴息贷款项目,目前已有3家企业通过初审。

为进一步优化营商环境,激发民营企业发展动力,促进民营经济高质量发展,该镇还建立重点小微企业培育库,及时跟踪掌握小微企业生产运行情况,加大对符合条件的小微企业的政策支持力度。据统计,今年以来,该镇新增规模以上工业企业10家,发放企业奖励资金150万元。(魏欢)

广福镇全力抓好平安建设

为进一步维护辖区和谐稳定,促进全镇经济社会健康发展,今年以来,南昌县广福镇狠抓信访、戒毒工作,持续强化社会治理,多管齐下抓好平安建设。

组织领导到位。该镇把平安建设当成一项长期的中心工作来抓,明确主要领导为第一责任人,分管领导为直接负责人,其他干部负责分管工作范围内的平安建设责任,充分发挥组织协调作用,狠抓落实,形成齐抓共管的良好局面。

纠纷排查到位。该镇各村(居)组织村组党员、志愿者利用网格日,深入辖区摸排矛盾纠纷,并建立问题台账,进一步明确责任领导,化解措施及时限,把矛盾隐患化解在基层,消灭在萌芽状态。

戒毒管控到位。该镇有效落实分级分类管理措施,制订社区戒毒(康复)人员帮扶工作计划,并明确帮扶小组成员。同时,建立政府部门、社会各界人士、家庭“三位一体”联合帮教体系,全方位强化对社区戒毒(康复)人员的管理。(陈思伦)

“室组地”联动提升监督质效

在日常监督执纪特别是处置急难险重情况时,容易出现“室”内人少事多、力量不足,“组”里经验不够、发展不平衡,“地”方人情困扰、办案质量不高等问题。为进一步提升监督质效,南昌县纪委监委第五室坚持问题导向,积极推行“科室+派驻+乡镇”三级纵向联动的“室组地”工作方式,推动全面从严治党走深走实。

据了解,今年以来,南昌县纪委监委第五室已累计开展“室组地”问题研判7次,提出意见建议12条,发现并督促整改问题16个,联合处置问题线索2件,有效破解了基层监督力量薄弱、“熟人社会”监督难等问题。“多亏了县纪委监委委面对面监督指导,才让我乡查清了‘监督一点通’平台群众反映的相关问题根源,制订了有针对性的工作举措,目前已督促乡执法大队规范程序、完善制度。”南昌县东新乡相关负责人说。(胡伟)

两面锦旗点赞“经开速度”

近日,两面印有“办事负责效率高 服务周到素质高”和“尽职尽责 服务企业”的锦旗送到了南昌经开区电子信息产业园二期服务中心的工作人员手中。这两面锦旗,代表着今年新入驻企业江西贵兴智能电气有限公司对南昌经开区营商环境的充分肯定。

贵兴智能电气有限公司于今年到南昌经开区投资建设厂。由于该公司办事人员在办理项目用地规划许可证、工程规划许可证等过程中对相关业务流程不熟悉,刚落户就遇到了困难。了解到企业遇到的难题后,南昌经开区电子信息产业园二期服务中心工作人员主动靠前服务,通过一次性告知、细致讲解、主动服务,积极为企业排忧解难。之后,工作人员又积极协调沟通相关部门,及时解决该企业遇到的各种困难和问题,取得了该企业的高度好评。

近年来,南昌经开区始终坚持“听企情、解企忧、为企业提供优质”服务,深入企业倾听心声,协调解决相关问题,以优质高效的服务为企业保驾护航,实现“企业办事、干部跑腿”和“进一家门、办多家事”。下一步,该区将继续树立以人民为中心的理念,用实际行动践行让群众少跑腿的承诺,为群众提供更加高效、贴心的服务,进一步提升群众的满意度和幸福感。(曾晴)

信息化建设 助力扫黑除恶常态化

近年来,南昌市自然资源和规划局持续推进自然资源信息化建设,着力构建“天上看、地上查、网上管”的自然资源管理运行体系,全面提高自然资源管理水平,助力扫黑除恶专项斗争常态化。

“天上看”,即试点建设智能监管系统。为大力整治矿产资源领域行业乱象,该局积极开展智能视频监控系统建设,对矿产资源重点区域进行视频监控覆盖,依托360度高清摄像头搭建的自然资源铁塔视频监控体系,可对涉矿违法行为实现24小时全天候实时动态监测。该局计划先组织开展前期试点工作,再根据试点县(区)经验稳妥推进全市监控覆盖工程。其中,进贤县作为矿产资源重点区域视频监控覆盖试点,目前计划设置12个视频监控点,包括7个合法矿山和5个易发盗采点。

“地上查”,即不断强化执法检查。该局充分利用卫星遥感监测等技术,不断加大自然资源领域违法行为的查处力度。针对自然资源部下发的图斑,该局严格按照“月清、月核、年度评估”的要求,积极组织各县(区)开展实地核查、上报,并对发现的违法用地图斑及时严肃查处整改,并深挖涉黑涉恶线索及其背后的保护伞。

“网上管”,即持续完善网格化管理。为强化日常监管,做到“早发现、早制止、严查处”,该局通过网格化管理,加强片区日常巡查,明确“网格监管员”和“片长”的巡查、发现、制止、报告职责,利用市级自然资源执法监管信息平台,实行平台“签到制”,严格执行动态巡查制度,充分运用信息化手段,主动摸排,深入挖掘涉黑涉恶线索,助力扫黑除恶专项斗争开展。(孙玮)

用信用等级 筑牢医保基金监管防线

近日,南昌市红谷滩区各医保定点医药机构的墙上都悬挂起了一块医保基金监管信用等级公示牌,公示牌上用A、B、C三个等级展示了各机构的医保基金使用信用等级。

今年6月,红谷滩区医疗保障局在南昌市率先出台了《两定医疗机构医疗保障基金监管信用等级评价办法》,对辖区内两定医疗机构的医保基金使用情况进行量化评级和上墙公示,通过守信激励和失信惩戒相结合的方式,促进两定医疗机构行业自律经营。

在确保公平、公正、公开的情况下,该局对辖区190家两定医疗机构进行了等级评价。其中,针对定点医疗机构,按照协议履行、基金监管、满意度评价、自律管理、社会信用五个评分细则进行信用等级;针对定点零售药店,按照基础管理和经营管理两个评分细则进行信用等级。

在前期评定的基础上,该局日前公布了2021年度红谷滩区定点医疗机构医疗保障基金监管信用等级评价结果,其中10家两定医疗机构获评A级,172家两定医疗机构获评B级,8家两定医疗机构被评为C级。值得一提的是,评级结果并非一评定终身,该局注重对两定医疗机构进行监督和动态评级。今年,就对1家被评为C级的药店启动了立案调查程序,后续还将根据对信用主体不定时的监督检查情况动态调整各两定医疗机构的信用等级,以堵住医保基金使用漏洞,维护医保基金安全,筑牢基金监管安全防线。(王雨晴)



近日,由南昌市红谷滩区总工会、红谷滩区教育体育局、红谷滩区直属机关工作委员会联合举办的红谷滩区首届机关职工运动会在该区腾龙学校开幕。此次运动会设置了拔河、集体跳绳、步调一致、巧渡“金沙江”、勇往直前、趣味足球、定点投篮等10个比赛项目,来自37支队伍的1000余人参加了比赛。 揭煜洋摄

莲塘镇全力推进“三风”建设

“您多久才去看望父母一次,或者您的子女多久才来看望您一次?”“您准备怎样把孝文化传递给下一代?”近日,在南昌县莲塘镇城南路新时代文明实践站举办的“厚养薄养真不该”主题讨论会上的,社区乡贤、党员、居民代表进行了激烈讨论。通过大讨论活动的开展,大家一致认为

要大力抵制丧事大操大办、互相攀比、铺张浪费等不良风气,建立科学、文明、健康的生活方式。

家风正则民风淳,民风淳则社风正。近年来,莲塘镇始终坚持弘扬“个人品德、家庭美德、社会公德、职业道德”为主旋律、以崇尚真善美为主基调,将家风建设、厚养薄葬、文明

城市创建等多项内容纳入全镇重点工作,积极发挥新时代文明实践所(站)作用,大力开展移风易俗宣讲活动,让厚养薄葬、移风易俗等理念深入人心,引领文明新风进万家。通过推进“三风”文化建设,打造精神高地,积极培育良好家风、淳朴民风、文明社风。(沈灵敏)

九洲街道召开幸福圆桌会倡导移风易俗

为推动移风易俗观念深入人心,弘扬中华民族优秀传统文化美德,近日,南昌市西湖区九洲街道在十里庙村召开了一场以移风易俗为主题的幸福圆桌会。活动邀请了辖区内村民代表、党员干部、民进西湖区总支1%工程志愿者等40余人参加。

活动中,西湖区民政局工作人员向大家讲解了移风易俗工作的意义,并通过播放视频、发放移风易俗倡议书等形式,鼓励大家争做文明新风的倡导者和实践者,自觉抵制不良社会风气,杜绝铺张浪费,树立节约的思想观念,形成文明健康的生活方式。

随后的大讨论阶段,村民们踊跃发言,对遏制高价彩礼、规范红白喜事操作标准等问题积极建言献策。下一步,该街道还将继续开展移风易俗宣传教育活动,引导广大群众争做移风易俗的倡导者、传播者和践行者,让文明新风深入人心。(许磊)

民族团结一家亲 互帮互助情更深

——东湖区大院街道促进民族团结共建美好家园

“老马,天气冷了,有什么困难需要找社区解决的不?”12月12日下午,南昌市东湖区大院街道二七北路社区党委书记袁震带着两名社区工作人员,顶着寒风,走进了位于二七北路精品牛肉面馆。一声声熟悉的问候,一句句暖心的话语,让店老板马国良的内心涌起了一股股暖流。

“开店第一天,社区干部就上门对我说:‘有需要随时说,我们是好兄弟’,对我们一家很是关照。我和袁书记都是老朋友了,只要遇到困难,我第一时间就会想到老袁。”马国良笑着说。

今年38岁的马国良是撒拉族人,在二七北路开店已有八年时间。他至今仍清晰地记得,初到南昌开店时,人生地不熟,但当地的热心人纷纷伸出援手,帮助他渡过难关。

8年来,马国良时刻都可以感受到社区干部以及当地群众的热情。今年8月,他的妻子和两个女儿从青海老家返回南昌,因所乘列车经过疫情风险区域,三人被赋了黄码,按照当时的防疫政策,需要在南昌居家隔离并连续几天接受核酸检测,这让一家人的正常生活受到影响。就在老马犯难之际,社区干部主动提供帮助,安排防疫人员每天上门检测,直至三人转为绿码为止。

在社区干部的帮助和支持下,如今,马国良的面馆生意持续向好,生活也越过越红火,小日子过得幸福甜蜜。平日里,只要社区举办活动,总会出现马国良一家的身影。“我来南昌这么多年了,早已习惯了这里的生活,内心早已把南昌当成了第二故乡。我的孩子们更是在这里长大,回老家倒有点不习惯了。”马国良笑着说。

民族团结一家亲,互帮互助情更深。一直以来,大院街道高度重视民族团结进步创建工作,将其作为促进民族团结、夯实统战基础的一项重要内容来推动,努力在辖区形成人人关注统战工

作、关心统战成员的良好氛围。

该街道始终将民族工作融入民生发展,以民生发展促进民族团结。一方面,通过为台胞、台属、侨眷、少数民族同胞等统战对象做实事、办好事,让他们充分感受到党的关怀和温暖,以精细化服务增强大家的获得感。另一方面,积极建立辖区统战成员资料库,将他们的基本情况登记在册,并通过交流、座谈、走访等形式,掌握他们的思想状况,了解他们的生活状况,帮助解决实际困难,进一步增强凝聚力和向心力。

“民族团结重在交心,重在融情。通过党员干部一次次地深入走访,一次次的真心帮扶,让生活在辖区的各族群众心更近、情更深。”大院街道相关负责人表示,下一步,大院街道将继续做好民族团结进步创建工作,深入开展民族团结帮扶活动,让辖区各族人民像石榴籽一样紧紧抱在一起,为创建美好家园而努力奋斗。(邓淑雯)