

# 青山“颜值”高 金山“成色”足

## ——抚州市林业改革发展路径探析

本报全媒体记者 徐立鸣

2021年5月，抚州被列入全国林业改革发展综合试点市。以此为契机，抚州制修订了《抚州市实施“千万资源变千亿产值”行动推进林业改革发展综合试点方案》，以“千万资源变千亿产值”为抓手，聚焦加快打通“绿水青山”与“金山银山”的转化通道，推动经济发展高质量和生态环境高颜值协同并进，奋力在全国林业改革发展综合试点工作中提供更多江西做法。

如何充分挖掘和有效利用抚州近2000万亩林地资源，解决林业发展存在的体制不顺、机制不活、效益不高等问题，推动优质林地资源价值有效转化，让青山“颜值”高、金山“成色”足？带着这些问题，记者走访抚州多地进行深入探析。

### 夯实改革发展基础

“这一部分我用来种植中药材，发展产业；那一部分我打算流转出去，用流转资金发展中药材种植产业。”2月6日，指着一片气象万千的绿林，广昌县水南圩乡水南村瑶前村小组村民余良日拉着记者，畅想对所承包林地的规划蓝图。

2022年上半年，广昌县水南圩乡水南村开展林地承包工作。“村里不少人的林地承包期将在12年至13年内到期，不足一个林业生产周期，林区的产业发展受此限制，林农的积极性降低。”水南村党支部书记余良日介绍：“此次签订林地承包合同，不仅让我的林地承包期限延至2065年，还解决了林权界限不清和办证难问题。”余良日告诉记者。

“按照‘保持土地承包关系稳定并长久不变，第二轮土地承包到期后再延长三十年’的政策精神，我市全面开展林地承包工作，给林业经营者吃下‘定心丸’。”抚

州市林业局总工程师易小龙介绍。

作为全国林业改革发展综合试点，如何做好“第一手棋”，抚州给出了明确答案。2022年8月，抚州清理规范林权确权登记历史遗留问题试点工作顺利通过评估验收，共发放林权类不动产登记证书3207本，覆盖81.3万亩林地。

2021年7月，南方林权交易所生态产品（抚州）运营中心正式揭牌，抚州开始对低产低效、碎片化、偏远等林地的收储和统一经营，形成优质“资产包”，推动非林地进入生态产品运营中心进行交易。目前，该中心已挂牌项目63个，成交项目51个，累计成交金额5866.23万元，为林地“三权分置”改革和林业规模化、集约化发展打下坚实基础。

如今，抚州市11个县（区）均已建立林权收储平台，完成森林收储面积50.15万亩，社会面林权流转80万亩，各类林权贷款余额109.21亿元；出台《抚州市集体林权收储整理平台建设方案》，通过造林、抚育、低改等措施，提高森林质量和效益，形成“收储公司+国家储备林+碳汇林+林下经济+森林康养+乡村振兴”的循环林业经济模式，实现林农得实惠、金融得效益、产业发展的三方共赢局面。

### 打通资源转化路径

2月7日，走进金溪县低产低效林改造芳樟基地，大片芳樟林映入眼帘。“2020年3月，金溪县马尾泉生态林场和溪山芳樟专业合作社合作，对这里的1055亩低产低效林进行改造，改种右旋芳樟，通过‘国有林场+新型经营主体+场外造林’的经营模式，一年的总产值可达295.4万元。”金溪县马尾泉生态林场事务中心主任周发成说。

金溪县依托蓬勃发展的香料香精产业，将芳樟原料林栽植和林业改革相结合，形成了以林兴工、以工带林的协调发展格局。这是抚州实现经济发展“高质量”和生态环境“高颜值”协同并进的一个缩影。

“我市重点打造了金溪香精香料、乐安森林食品、广昌林下经济等多个林业特色产业园，做好延链补链强链文章，打通‘千万资源’到‘千亿产值’的转化路径。”抚州市委政研室（改革办）副主任徐明介绍，近年来，抚州市通过“企业+基地+林农”“合作社+林农”等模式，建设100余个以林木、毛竹、中药材等为主的原料林基地。截至目前，抚州市共培育壮大376家现代林业龙头企业和新型经营主体，打造683个现代林业产业基地，林业产业集群效应日渐凸显。

为方便林农流转，金溪还创新抵押方式，为林农们颁发香料园证，提高其融资额度。与此同时，该县还相继推出茶园证、果园证、苗木证等，为产业长远发展不断注入“金融活水”。

2022年6月，抚州颁发全国首张林下经济收益权证。“借着林业改革的东风，我市各地纷纷出招，通过林权直接抵押贷款、林权流转交易贷款等方式，把‘死’的资源变成‘活’的资本，进一步畅通林业生态产品价值的实现路径。”易小龙介绍。

与此同时，抚州还完成湿地权益资产抵押贷款1亿元；通过申报建设国家储备林项目，申请国家开发银行贷款80亿元。

### 探索保障改革举措

抚州还在确保青山“颜值”高、金山“成色”足的可持续性上不断探索。

# 南昌籍高校引才大使带着“任务”开学

脑中装着政策 心里念着家乡

本报全媒体记者 张武明

2月15日上午，临近开学，家住南昌市西湖区西湖街道的四川大学大四学生陈旭来到西湖区人才工作中心，要一查关于西湖区引才政策的宣传折页。“既然做了校园引才大使，就不要要自己熟悉政策，更要完整地要把这些政策告诉更多同学，真正当好家乡发展和人才政策的宣传员。”

去年下半年在校期间，陈旭接到西湖区街道工作人员电话，得知自己被选为西湖区校园引才大使。“这意味着我就是西湖区在学校的‘代言人’，心情很激动，也感受到了责任。”随后，陈旭特意通过各种渠道，全方位了解家乡的发展变化、人才政策、就业机会等。

陈旭接到电话的同时，西湖区正面向省内外高校集中开展校招，与各高校共建“赣才归巢”人才工作站，并重点选择南昌籍学子，由南昌籍学习经历的大学生担任校园引才大使。“在省外，我们重点与四川、重庆等地的高校建立联系，精心选择校园引才大使，一方面希望他们做好校园招聘活动中引导等具体工作，另一方面，希望借助他们的‘老乡群’‘班级群’等，宣传西湖区的发展态势、人才政策、就业需求、宜居环境等信息，实现以才引才、以才聚才。”西湖区人才工作中心主任任敏介绍。

去年，西湖区共招募13名校园引才大使，与他们签订服务协议，要求他们做好所在高校毕业生求职意愿收集工作，及时了解校园求职群体需求信息。为加强与校园引才大使及更多南昌籍大学生的沟通交流，今年春节期间，利用大学生返乡时机，西湖区举办了“梦想起航·才聚西湖”百名学子见面会及招聘活动，给学子们创造感知家乡变化、交流求职感悟的场景，坚定学子参与、助力家乡发展的想法。

“为避免出现‘一头热’的局面，我们没有邀请大学生走进行政办公大楼进行座谈，而是选择在万寿宫历史文化街区的脱口秀剧场开展这次活动，让学子们在听脱口秀、看宣传片的轻松氛围下，详细了解各类补贴政策等具体政策，加深与企业的沟通，感受到邀请他们投身家乡建设的诚意。”任敏表示，与高校人才的交流不是“一锤子买卖”，西湖区还安排了工作人员走进学生家中，向家长介绍党政储备人才引进、知名企业用工需求、企事业单位假期实习岗位等信息。

见面会上，陈旭特地和其他3名校园引才大使聚在一起，商量如何当好家乡“代言人”。陈旭透露：“我们一致的看法是以更加活泼、接地气的形式，宣传好南昌的城市品牌、人才政策、宜居环境、产业结构、发展前景等，并通过我们自己的行动，展示南昌良好形象，传递南昌对人才的诚意。”

## 信丰放归一只中华穿山甲

本报讯（全媒体记者杨碧玉 实习生李嘉怡）近日，一只中华穿山甲在信丰县林业局工作人员的帮助下，回到了属于它的“家”。

穿山甲是鳞甲目穿山甲科下所有哺乳动物的统称。现存的穿山甲有3个属8个不同种类，它们仅分布在亚洲和非洲大陆上，其中分布在我国境内的主要是中华穿山甲，属国家一级保护野生动物。

据信丰县林业局党组成员、副局长郭板剑介绍，2月17日，群众在信丰县境内发现了这只中华穿山甲，将它带回县城后上交县林业局。这只中华穿山甲体长82厘米、体重5.8公斤，是一只成年雌性穿山甲。经工作人员检查，这只中华穿山甲身体状况良好，具备野外生存能力，符合放生条件，当天便被放归山林。

据了解，中华穿山甲生性怕人，没有攻击性，经常在夜间活动不易被发现。中华穿山甲素有“森林卫士”“大地之子”之称，每年可吃700万只蚂蚁或白蚁，对维持森林健康起到很大作用。近年来，信丰县林业局加大野生动物保护力度，积极开展野生动物保护宣传。据悉，这只中华穿山甲为近年来信丰县境内发现的第二只。2022年6月12日，该县金鸡林场两名护林员在巡山护林时，曾发现一只未成年的中华穿山甲。

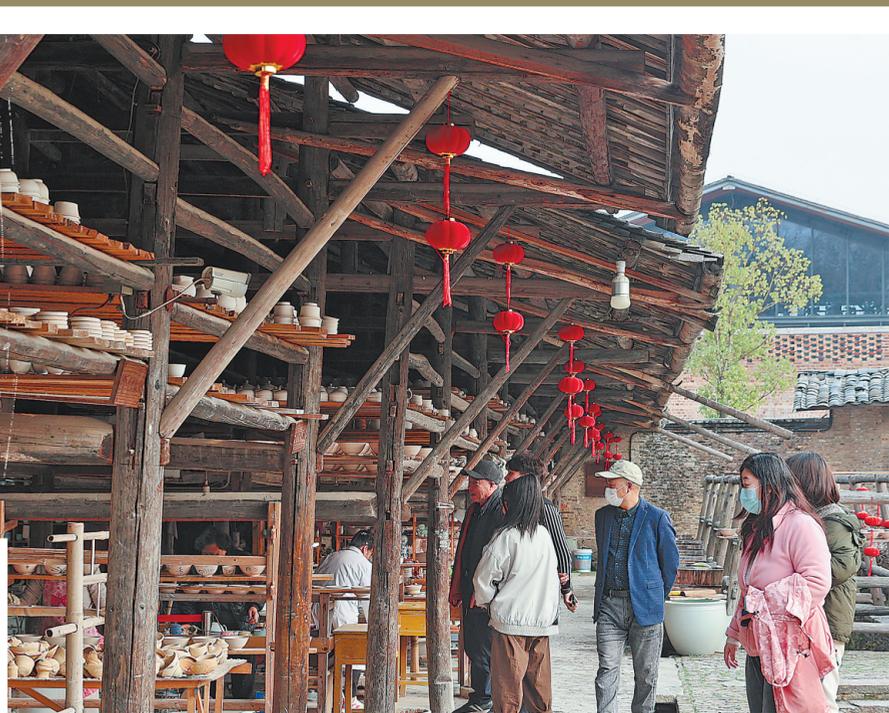


2月20日，万年县公安局交警大队民警来到齐埠乡方家村，给村民讲解机动车安全驾驶知识，提醒群众注意驾车出行安全。特约通讯员 徐声高摄

## 赓续 文脉

▼2月17日，在中国传统村落——抚州市东乡区黎圩镇浯溪村，党员巡逻队正在对古建筑进行日常巡逻、检查。

黎圩镇古建筑众多，近年来，该镇积极组织党员开展古建筑保护，让历史风貌在乡村振兴中得以延续。特约通讯员 何江华摄



▲2月19日，游客在景德镇市陶阳里御窑景区参观游玩。近年来，当地政府投入资金60多亿元，对景区内的历史文化街区进行保护，留住历史文脉和城市记忆，打造景德镇国家陶瓷文化传承创新试验区新的对外文化交流平台，让老街区焕发新活力。本报全媒体记者 洪子波摄

# 勇探新路，只为守护山区安宁

## ——记万安县公安局宝山派出所所长袁小林

本报全媒体记者 钟珊珊

### 致敬最美基层民警

2月14日，记者驱车从万安县城出发，沿着盘山公路行驶50多公里，翻过两座山，1个小时后到达万安县公安局宝山派出所。

这是万安县偏远的山区派出所之一，管辖宝山、武术、洞田、顺峰四个乡镇，虽然辖区人口仅4万余人，面积却占了全县的四分之一。由于村居分散，最远的武术乡华思村距离派出所40多公里，遇到治安警情，出警的车程就要近1个小时。2012年袁小林刚到宝山派出所时，村庄因田地纠纷、邻里矛盾等引发的治安警情不少，整个派出所只有4名民警、2名辅警，警力常常捉襟见肘。

人手不足，山区的安宁和群众的安

该如何得到保障？袁小林脑海里一直在琢磨解决的法子。

有一次，他听到一件令人尴尬的事：村民跑到附近的森林派出所办理户籍业务，因为事情没办成，就拨打了电话投诉该派出所。这让袁小林很受触动：“村民办户籍派出所没有错，只不过他们分不清不同警种的职能。如果把治安、森林、交通等警种融合起来，不是更方便群众吗？”

考虑到当地森林公安类警情较少，治安类警情相对较多，为了科学配置警力资源，2020年，在袁小林的提议和推动下，宝山派出所率先试点“交治安合一”新型警务模式，升级为综合派出所，交警中队、森林公安职能权

限、警力全部划归宝山派出所统一管理。

新型警务模式推行之初，涉及人财物的重新配置以及业绩考核方式的调整，困难阻力不少。袁小林积极探索建立“一盘棋”工作机制，在人员管理、勤务安排、授权执法、执勤装备、财务管理、民警待遇等方面实行统一标准，并组织业务骨干等参加培训，熟练掌握治安管理、交通管理、森林治安等综合业务，成为业务方面的“多面手”。

袁小林告诉记者，新型警务模式推行后，治安民警既能处理交通违法行为，还可以侦办涉林案件，实现了“一警多用”。前不久，民警张颖处理完一起治安警情返回派出所途中，看到一辆汽车停在路边，上前察看发现驾驶员在车上睡着，经询问得知驾驶员属酒后驾驶，民警当即按照道路交通安全法有关规定，现场对该驾驶员作出处罚决定。“以前遇到这种情况，派出

所治安民警没有执法权，只能打电话叫交警过来处理。”民警张颖表示，现在通过统一执法、联合执勤，既快速高效处置警情，也进一步提升了执法公信力。

警务效能有效提升的同时，群众也得到更多实惠。2月14日，宝山乡石龙村村民陈代珠来到宝山派出所业务大厅，短短5分钟就办好了孩子的出生入户、本人的驾驶证换证、妻子的居住证办理等三项业务。只跑一地、一次办好，这样的办事体验让陈代珠感到很开心。

据了解，新型警务模式实施以来，宝山派出所综合警力减少了三分之一，与此同时，辖区治安警情数稳步下降，辖区森林治安和交通秩序逐渐向好，群众的安全感和满意度持续提升。成绩的背后，书写着袁小林扎根山区的坚守、勇探新路的魄力和守护万家灯火的担当。