

交通银行江西省分行

助力跨境人民币业务高质量发展

近日,“本币优先,融通全球”交通银行江西省分行跨境人民币及投融资推介会在南昌举行。正值春暖花开的时节,交通银行国际业务部专家把跨境人民币及投融资政策及方案带到了全省100余家客户,为企业合理配置资源提供启发、打开思路,为企业迎接回暖复苏送去春风细雨。

据了解,交通银行江西省分行近年来充分依托交银集团国际化、综合化优势,把握金融改革政策机遇,努力借鉴国际经验,满足企业需求,在服务跨境人民币业务方面形成独具特色的业务亮点。

扩大跨境人民币结算和融资服务规模

赣南康作为中部地区最大的家具产业集群,产业链上中小企业汇聚起推动经济结构转型升级的新兴力量,但是在原材料和产品的进出口中,专业性较强的跨境人民币结算业务常让企业面临难题。南康某企业需常年从俄罗斯进口大量木材原料,涉俄业务需要大量合规流程,影响企业原有运营周期,企业资金成本、上下游产业链循环都面临考验。在了

解情况后,交通银行南康支行主动对接服务,结合政策变化,在总分行指导下,优化合规程序,提升办理效率,为企业赢回宝贵的时间,确保企业经营利润,并为链上企业的临时资金调遣提供多样化选择,有力保障产业链的健康循环。“管家”式的跨境人民币结算和融资服务,让南康家居产业群从容应对国际风险。

面对市场涉俄业务需求的快速增长,交通银行江西省分行及时更新一系列涉俄业务相关操作指引,在落实业务合规管理要求的同时,为涉俄贸易企业提供政策咨询、跨境结算融资方案等一揽子服务方案,有效满足对俄跨境业务需求摸排涉俄跨境结算企业资金需求。

此外,针对江西省外向型企业的金融需求及实用场景,交通银行江西省分行主动为企业提供综合化金融服务方案,以人民币流动资金贷款、人民币贸易融资等产品为企业降低融资成本,便利结算操作,规避汇率风险。

提升跨境人民币结算便利化服务水平

银企间跨境人民币业务接口不同,

不同客户、不同机构的数据标准不一样,开立信用证及汇款业务材料传递还需线下,送材料耗时又耗人工等,针对这些客户反映的难题,交通银行江西省分行开辟绿色通道、构建CIPS生态圈、打造线上国际金融服务,将堵点痛点一一破解。

交通银行产品经理为客户宣讲跨境业务政策

交通银行作为CIPS系统的首批直接参与机构,为南昌某电子科技有限公司上线CIPS标准收发器(企业版),成为江西省首家部署CIPS标准收发器的实体经济企业。“银行和我们企业实现报文交互、跨境支付一体化处理,真正打通了跨境人民币清算的‘最后一公里’,方便!”

“在银行的帮助下,先注册账号把企业基本信息完善,然后将需要提供的材料扫描上传,全部是线上办理,非常方便。”刚办完全省首笔线上外债签约登记业务的江西某再生资源环保产业客户为高效的线上服务点赞。

在总行、省分行、辖行、支行联动下,成功落地进口“快捷证”“快捷贷”,实现

信用证办理时间由原先2至3天缩短为2至3个小时,提升业务处理效率,缓解企业之急。依托线上渠道的“EASY系列”国际业务产品为企业提供了更快的业务渠道选择。

在日常工作中,交通银行江西省分行摸排具有跨境结算自主权的企业,深入企业,了解企业跨境结算中的难点、堵点,并以提前审单、线上服务、手续费减免等形式予以化解,落实“减费让利”政策,主动减免中小微企业保证金、延长授信期限等措施降低中小微企业操作门槛和套保成本。

交通银行江西省分行应时而变、与时俱进,简洁的业务流程,便利的客户操作,较低的客户成本,专业的国际金融服务赢得省内企业的青睐。近三年,跨境人民币收付量同比增幅达800%;市场占比也实现大跨步提升。

春光明媚,又是一年好时节。越来越多的经营者参与到外贸产业中,创新方式满足外贸发展新力量需求,持续夯实跨境贸易企业外贸服务水平,交通银行江西省分行将以专业的态度,让更多企业借着春风,实现更好、更快的发展。(交宣)

南昌之窗

政企面对面共话企业发展

3月28日,南昌市红谷滩区举行专精特新中小企业“红谷连心会”,21家省级专精特新中小企业的负责人畅所欲言,谈发展现状、发展思路,就如何解决企业融资难、用工难等问题提出了意见建议。政企面对面交流谈心、共话发展,会场气氛十分活跃。

企业的发展,离不开政策的“护航”。南昌市微柯信息技术有限公司董事长刘耀祖建议红谷滩区应细化专精特新中小企业支持政策,加大对企业创新的激励力度,强化企业创新主体地位,引导企业持续推进关键核心技术攻关。

如何引进人才、留住人才,这也是大家讨论的热点话题。“我建议区委、区政府针对省级认定或重点培育的专精特新中小企业,在人才引进方面给予更多优惠政策,如在住房补贴、安家费、子女入学等方面给予更多照顾,在职称评定、项目申报等方面给予政策倾斜等。”江西新华云教育科技有限公司总经理晏华直抒胸臆。

活动中,红谷滩区共收集到企业关于融资贷款、人才引进、政策兑现、企业培育等方面的意见建议40余条,相关部门现场逐一进行了回应。(刘磊)

联络站争当创建“加油站”

近日,南昌市红谷滩区红角洲街道人大工委邀请江西警察学院团委书记来到江西省直第六幼儿园,开展文明城市创建活动。

当天,在带领幼儿园小朋友们开展反恐防暴演练、交通安全知识宣讲、文明交通指挥操教学等活动后,江西警察学院师生们与红谷滩区人大代表一道,与小朋友一起走进附近小区,向居民发放创建宣传册。红谷滩区人大代表魏浩表示,在红角洲街道人大代表联络站的组织下,她今年已经参与了多次文明城市创建活动,既丰富了自己的业余生活,又助力了文明城市创建。

据了解,红角洲街道人大代表联络站是今年红谷滩区同时揭牌的4个街道人大代表联络站(室)之一。成立以来,各个联络站(室)积极组织辖区人大代表和群众座谈,倾听群众对文明城市创建工作的意见和建议。之后,针对群众提出的楼道卫生乱象、车辆乱停、线缆杂乱等问题进行逐一梳理,并督促各部门开展集中整治,为文明城市创建工作助力。(王文志)

移风易俗育文明乡风

南昌县向塘镇坚持以党建引领精神文明建设,深入推进移风易俗,引导群众树立积极的理想信念,倡导文明、健康的生活方式,培育文明乡风。

该镇充分发挥党员干部先锋模范作用,深入开展党员亮身份、比奉献活动,要求党员干部坚决做到“三个带头”,即带头签订移风易俗承诺书、带头加入志愿服务队伍、带头做好移风易俗宣传动员工作。通过党员干部带头示范,有效激发群众参与移风易俗工作的热情。

同时,该镇以开展新时代文明实践活动为载体,把移风易俗融入日常节庆民俗礼仪教育、家风家训宣讲当中,积极开展相关爱国主题宣传教育活动,引导群众践行社会主义核心价值观。该镇还依托统战办联系广泛的优势,积极搭建“三有”(有事多商量、有事好商量、有事会商量)协商平台,邀请辖区人大代表、政协委员以及村民代表等,按照“听”“后”“看”“再”“议”的工作思路,协商建立完善村规民约、红白理事会章程等规章制度,引导辖区群众争做文明新风尚的积极倡导者和自觉实践者。(张慧坤)

交叉任职模式提升群众幸福感

南昌县八一乡坚持党建引领,积极探索基层治理新办法,有效激活社区治理神经末梢,推动基层党建与基层治理良性互动。

八一乡南北社区的常住人口达1万余人,产生的各种矛盾纠纷让社区和物业公司疲于应付。该乡决定派遣南北社区党支部书记到物业公司担任党建指导员,成立物业公司党支部,同时选聘物业公司党员到社区兼职居委委员,实现“双向进入、交叉任职”,持续织密筑牢基层党建网,形成“物业跟着支部干、党员围着群众转”的良好局面。此外,该乡建立社区、物业公司、业主委员会筹备组三方联动工作机制,打造“金牌调解工作室”,进一步落实物业服务、应对居民诉求。该乡还在南北社区建立健全“三有”(有事多商量、有事好商量、有事会商量)协商民主议事会和“业主联席会”两项制度,采取“邻里议事会”“业主家常话”“小区板凳会”等形式,持续畅通物业、业主和社区之间的双向链接,形成了共同参与、多元共治的社区治理体系,最大限度激发社区治理活力,提升居民幸福指数。(罗春华)

筑牢廉洁思想防线

近日,南昌县东新乡纪委利用辖区内廉政教育资源,组织党员干部开展了“一次警示教育,进一步提高党员干部廉洁从政意识和拒腐防变能力”。

在讲解员的引导下,该乡党员干部参观了东岳村勤廉示范点,通过观看勤廉榜样、勤廉家训、警示案例等方式,认真领悟新时代全面从严治党新要求。随后,乡纪委还组织党员干部观看警示教育片《“赶考”路上》,以案为镜、以案示警、以案肃纪,告诫党员干部要受警醒、知敬畏、存戒惧、守底线,将纪律和规矩挺在前面,清清白白做人,干干净净做事。

活动结束后,该乡党员干部纷纷表示,通过此次警示教育,大家增强了理想信念,筑牢了拒腐防变的思想防线,在今后的工作中将自觉抵制歪风邪气,从严从实要求自己,为实现全乡高质量发展营造风清气正的政治生态。(付昱)

用典型案例 警示教育身边人

“由于我的参与,导致上梁不正下梁歪,一些林业干部不是把心思放在工作上,而是想着从低质低效林改造中谋取私利……”在警示片中,安远县林业局原党组书记、局长陈某春深刻自我剖析,流下了悔恨的泪水。

为深化同级同类警示教育,推动以案促改,近日,安远县组织全县农村部门班子成员、重要股室负责人和案发单位全体干部职工等300余人召开警示教育大会。会上通报了林业系统典型案例,与会人员观看了警示教育专题片《深挖林业“窝案”守护绿水青山》。专题片揭示了林业系统4名干部腐化堕落历程,给全县党员干部敲响警钟。

该县纪委监委以案施策,不断丰富警示教育的形式。在案件查办初期召开警示教育大会,促使3名干部相继主动投案,组织同级同类人员旁听案件庭审,让党员干部“零距离”接受警示教育。同时,开展“廉内助”家风培训,帮助党员干部筑牢拒腐防变的家庭防线。

此外,该县将涉案人员忏悔录编印成册,同警示教育片一起纳入2022年度县、乡领导干部民主生活会前研讨内容,督促县领导落实“一岗双责”,教育警醒广大党员干部汲取深刻教训。(孙金玉 赖苏贤)

“暖心”信访 温暖民心

信访工作是党的群众工作的重要平台,是践行为民服务根本宗旨的重要窗口。一直以来,萍乡市芦溪县芦溪镇始终坚持把重心放在“基层预防”上,抓早抓小抓苗头,实行信访问题立即办、马上办,从源头上减少问题,推动问题在基层解决、矛盾在基层化解、平安在基层构建,让群众的合法权益得到有效维护。

该镇始终坚持“属地管理,守土有责”和“谁主管谁负责”的原则,认真落实信访工作责任,同时,严格落实24小时值班值守制度,切实做到全天候接待不断岗,建立健全首接负责、即时交办、限时办结,实现民意诉求“一窗受理、一站服务、一次办好”。

该镇定期组织综治、司法、信访、纪委工作人员深入村组,针对性开展信访法规政策宣传教育,并发挥网格员社会治理作用,采取设立咨询台、制作宣传版画、悬挂横幅、张贴标语、散发宣传材料等形式,广泛宣传《信访工作条例》等相关法律法规,引导信访群众遵守法律,依法信访。

该镇畅通群众反映渠道,引导群众依法规范表达诉求,变群众上访反映为领导下访化解,党政主要领导带头接访、下访,深入社区、村组,广泛听取群众意见,剖析问题,研究解决办法,对群众诉求合法合理的及时解决到位,不合理的诉求,依据法律政策解释到位,消除误解,争取思想认同。(贺旭显)

靠前监督 用心服务

赣州市南康区纪检监察机关立足职责定位,突出监督重点,靠前监督,围绕农资储备、农产品种植等环节强化监督检查,督促相关职能部门全力抓好春耕备耕各项工作。

“村里召开了户主会。我是村里的种粮大户,村干部来我家,对粮食安全和奖补政策进行了宣传,还帮我预订了种子。”该区麻东乡坝头村村民谭日明翻耕土地不时与乡干部纪检监察干部交谈。据悉,该区各乡镇纪委及村级纪检委员发挥密切联系群众的纽带作用,深入田间地头了解情况,帮助群众解决困难,助力春耕备耕。(朱武荣 李仁艳)



4月3日,南昌临空经济区城市建设投资开发有限公司纪委带队前往江西省党性党风党纪教育馆参观学习。观展后,党员干部纷纷表示,要立足本职岗位,严以修身,坚定信念,干净做事,清白做人。 喻非凡摄

创新推广多元化机制调解矛盾纠纷

今年以来,高安市公安局深入开展以“比创新,争先行;比攻坚,争先锋;比效能,争先进”为主要内容的“三比三争”活动,创新推广“一室一中心”多元化化解矛盾纠纷工作机制,在派出所、特巡警大队、经侦大队、警务站、警务室开设矛盾纠纷调处室,派员入驻社会治理中心,联动相关职能部门,让群众反映诉求、解决矛盾“只进一扇门,最多跑一地”。

源头防控 风险排查更全面

近日,城南派出所社区民警卢小林收到一面“心系百姓,为民解忧”的锦旗。原来,去年6月,辖区居民刘某因在家烧柴做饭与邻居李某发生纠纷,社区、物业多次调解未果。卢小林了解这一情况后,联系街办、社区干部多次上门调解,使这起长达半年的邻里纠纷成功化解。

联调联动 多元化解更高效

3月10日晚,瑞阳大道某夜宵店店主与顾客因消费结账事宜发生口角,附近警务站巡逻民警迅速赶到现场调解。

近年来,高安市公安局紧盯群众反映强烈的出警较慢、街面纠纷调处效率不高等问题,把中心城区110接处警改革作为“我为群众办实事”实践活动的中心

工作来抓,通过一系列举措将特巡警大队优势警力24小时撒向中心城区,由其承担主城区的接处警任务,第一时间处置。依托后合可视化和强大数据处理系统,接处警效率大幅提高,实现两个60%(街面快速处置警情数和现场调解纠纷数分别与中心城区总警情数和总纠纷数的占比),警情回访满意率达99.9%。

今年2月,高安市公安局依托信息化警务勤务机制,按照“属地管理”和“谁主管谁负责”的原则,形成统一流转、分口负责、分级化解处置措施。推广“一室一中心”多元化解矛盾纠纷工作机制,由基层所队联动街道、镇村等基层单位对一般性矛盾纠纷进行调解;入驻社会治理中心,参与重大矛盾纠纷联调联解。截至目前,共化解矛盾纠纷1100余起,调解成功率达99.62%,向政府相关职能部门发出重大矛盾纠纷预警提示函4件。(黄赞 郑贻)

行政执法有“新招”

提升硬件设施入手,通过认真、扎实的创造性地工作,全面优化乡镇综合执法规范化建设的程序,建设文明和谐守法的乡村环境,为乡村振兴提供坚实的法治保障。“执法设备齐全了,执法基础更牢靠,执法更有力量。”分管综合行政执法工作的镇人大主席姚立红说。

配强队伍 基层执法有力量

“您的行为违反了《中华人民共和国渔业法》第二十八条第一款和第三十八条第一款之规定……”去年6月30日18时30分,贡江镇综合行政执法大队副大队长刘良华对在干都河贡江段非法捕鱼的钟某现场普及相关法律法规,指出了其非法捕鱼行为,并依法对钟某处以8000元罚款。

以机构改革为契机,贡江镇在配强执法队伍上“做文章”:成立了综合行政执法大队,抽调精干力量,成立了由副大队长带队的三个执法中队;加强综合执法队伍力量建设,组织在编在岗工作人员参加执法证考试4次,其中19人已取得执法证。

以提高执法队伍业务素质和法律知识为目标,贡江镇综合行政执法大队积极组织人员参加各类业务培训,组织工作人员开展法律法规学习,不断提高执法干部队伍依法行政,依法履

优化制度 基层执法有成效

走进贡江镇里泗村五里组,推土机来回穿梭,为春耕生产抢抓时间。里泗村村干部高吉说,前几年,牛蛙养殖户高某私下向20余户村民流转了50余亩农田养殖牛蛙。村民以有租金为由,还耕工作一度受阻。贡江镇综合行政执法大队主动靠前,磨烂了嘴皮子,走出了脚茧子,经过一年多的努力,村民们纷纷支持还耕种粮。

为保证日常行政执法工作的正常运行,贡江镇综合行政执法大队在以制度约束人、以制度规范人上“出铁拳”:认真规范执法程序,使用统一的行政执法文书,从规范填写使用各类执法文书,到下达处罚决定、送达回执、采集证言笔录、建档立卷等各个环节,达到了依法办案、依程程序办案、处罚适当、适用法律准确的目标。经过执法人员的不断努力,新陂乡黄某最终同意,拆除在贡江镇运坑村的400余平方米违建房,使省级重点工程于新公路建设项目得以顺利推进。

今年以来,贡江镇综合行政执法大队已办结结合渔政执法、土地纠纷、营商环境在内的各类案件13起,结案率100%。(宋嘉华)