

探索引才路径 助力乡村振兴

抚州吸引8000余名在外人才返乡

本报抚州讯（全媒体记者徐立鸣）南城聘请93名返乡人才任“名誉村长”，促成村企联建项目57个，带动2000余名农户增收致富；金溪县230余名返乡人才担任“乡村规划师”，协助编制42个中国传统村落、21个省级传统村落保护发展规划和150个产业发展规划；广昌县选聘47名返乡人才任村级集体经济组织“名誉董事长”，拉动上游产业链投资2000余万元……近年来，抚州市健全人才引进机制，搭建干事创业平台，引导抚州籍在外人才返乡助推乡村振兴发展。

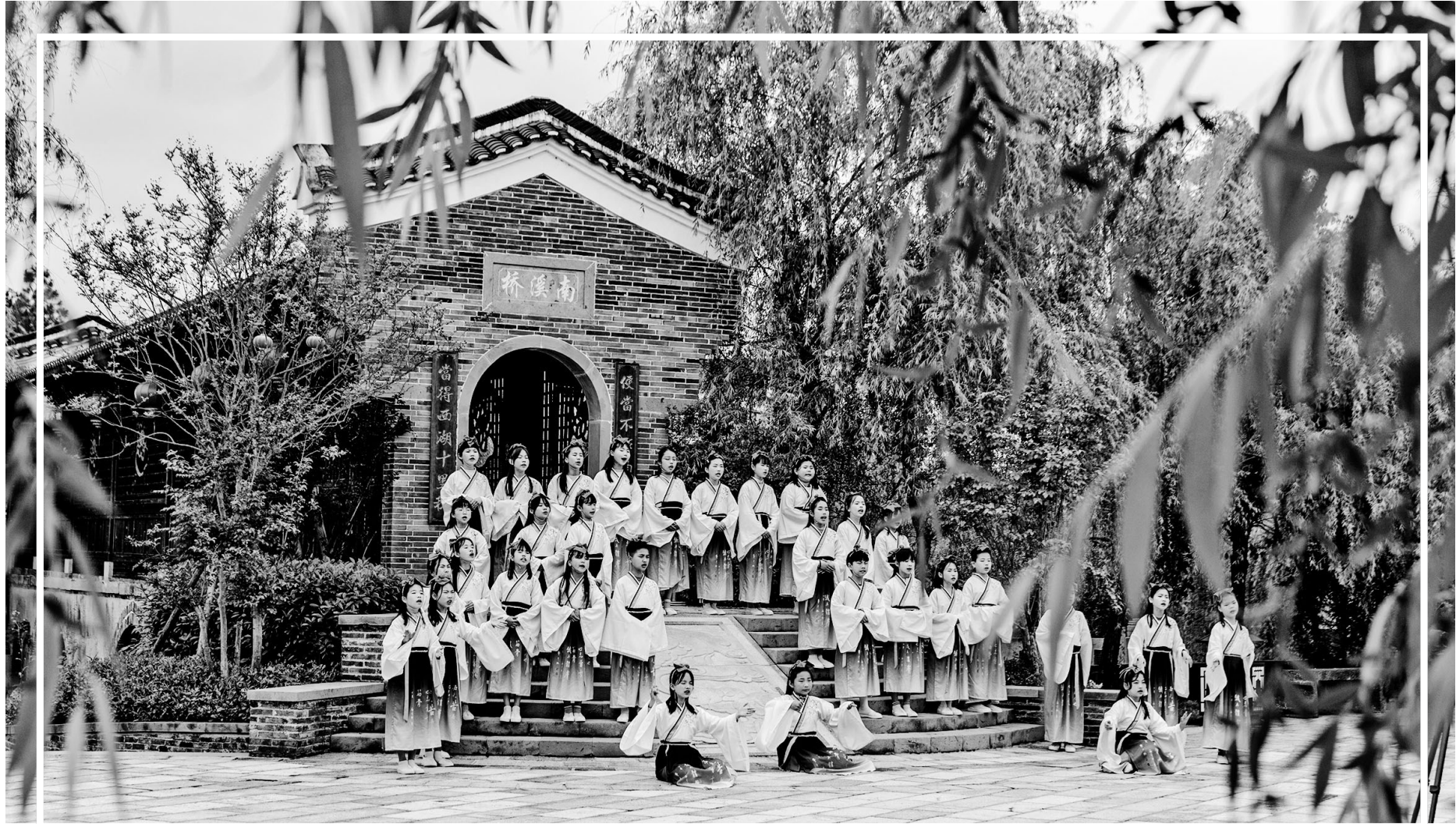
健全人才引进机制。抚州持续健全完善在外人才常态化联络对接机制和引领服务制度，强化在外人才引进。

2021年以来，该市通过开展集中座谈、召开人才组织生活等等，先后联系在外人才8.6万人次，吸引超过8000人返乡投身乡村振兴；常态化开展“才子归巢”抚州籍学子返乡实践活动，吸引300多所国内外高校的2000余名学子返乡实习，其中500多人安排到乡村基层岗位。同时，充分释放引才诚意，出台三大类9个层次85条人才优惠政策，强化返乡人才子女入学等事项的政策保障。

搭建干事创业平台。抚州指导各地结合实际，积极搭建人才返乡干事创业舞台，解决“返乡人才回来做什么”的问题，做好人才返乡“后半篇文章”。“特聘村主任”“名誉村长”“乡村规划师”等为乡村振兴带来显著成效，带动一批

乡村驶上发展“快车道”。去年，该市返乡人才回建建立专业合作社14个、乡村人才促进会7个，推动抚州村级集体经济总量突破4亿元，比上年增长29.4%。

挖掘人才带动作用。抚州各地充分发挥返乡人才的“火车头”效应，鼓励返乡人才创新创业、参与治理、引领乡风、培育人才，凝聚发展合力。2021年以来，该市返乡人才共帮助乡镇企业、种植大户等解决技术难题140多个，培养农村实用技术人才2000余名，牵线搭桥签约项目21个、总金额3.7亿元。同时，通过发挥返乡人才熟悉乡情的优势，抚州各地大大提高了引进项目的本土适应性，有效弥补了当地村民在适应市场和资金资源上的短板不足。



先贤故里 少年研学

4月12日，吉水县杨万里诗画小镇景区，小学生正吟诵杨万里诗句，感受先贤的爱国情怀。近年来，当地打造杨万里诗画小镇，将诗情、诗景、诗意融入古村建设，如今，杨万里诗画小镇已成为当地少年研学及爱国主义教育基地。

特约通讯员 廖敏摄

弋阳严查酒驾醉驾背后“四风”问题

本报弋阳讯（全媒体记者吕玉玺）“中版乡墩村党支部书记兼主任吴某某、曹溪镇程畈村党支部书记兼主任江某某酒驾被给予党内警告处分……”日前，弋阳县“廉洁弋阳”公众号发布4起党员干部酒驾醉驾典型案例通报。

为深化整治基层党员干部、公职人员酒驾醉驾及背后“四风”问题，弋阳县创新监督方式方法，探索运用互联网信息技术和现场核查相结合，拓宽问题线索搜集覆盖面，缩短问题线索核查工作时限，加大分析研判力度，追根溯源、一查到底，同时对典型案例进行通报曝光，进一步推动形成风清气正的良好政治生态。该县推行“大数据+监督”，有助于查清饮酒原因、参与人员、饮酒场所和费用来源，高效精准挖出公车私用、违规吃喝等“四风”问题。截至目前，该县利用有关数据查询平台比对违法行为人23人次，发现问题线索7个，查处背后“四风”问题1起。

南昌再建一家三甲医院

本报南昌讯（全媒体记者倪可心）近日，新建区人民医院二期及疾控中心项目在望悦湖片区首桩开机施工。这意味着南昌市将再添一家三甲医院，也将是望悦湖片区首家大型综合医院。

据了解，该项目占地面积6.73万平方米，建筑总面积13.23万平方米。项目由门诊楼、医技楼、住院楼、感染楼、疾控中心和一、二、三层地下室组成，设置床位782张。规划图显示，该院采用集中式布局，南部以“王”字型绿色走廊为轴线，通过医疗街串联门（急）诊、医技、住院三大功能区域，疾控中心、感染楼则分别位于地块的西南角和北部，位置相对独立。项目预计2026年落成并投入使用，建成后将成为集保健康复于一体的综合性三甲医院。



4月16日上午，“乐游东湖 动享洪城”南昌市首届“金花”户外运动节暨2023东湖区城市定向挑战赛在滕王阁景区鸣枪开赛。 本报全媒体记者 李征摄

念好“快、准、稳”三字诀

南城健全防止返贫动态监测和帮扶工作机制

本报南城讯（谢龙龙）近年来，南城围绕健全防止返贫动态监测和帮扶长效机制，创新工作举措，念好“快、准、稳”三字诀，全力确保“三类人群”（脱贫不稳定户、边缘易致贫户和突发严重困难户）出现返贫致贫情况，能够第一时间发现、第一时间响应、第一时间化解，推动脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。

监测预警“快”，提升研判时效性。南城采用农户自主申报、干部走访摸排、医疗和社保等行业部门数据筛查、信访和市民热线等社会信息补充的方式，进行监测预警。对预警信息，相关部门第一时间入户调查和分析研判，对拟纳入的监测对象，规范纳入程序，简化工作流程，切实做到早发现、早干预、早帮扶。同时，明确县党政主要领导每季度、乡镇主要领导每月至少调度1次巩固拓展脱贫攻坚成果工作，村党支部书记每月至少召开1次防止返贫动态监测集中排查研判会。

识别帮扶“准”，确保帮扶无盲区。南城县乡村振兴局将拟纳入监测对象的社保、车辆、商品房信息，推送至市场

监管、人社、交警、自然资源等相关部门进行数据比对，及时将对信息反馈至乡镇核查，确保不漏一人、不错一人。对需及时帮扶的拟纳入对象，在乡村两级审核后，根据风险类别、发展需求等开展针对性帮扶；对新识别监测对象，根据单一或复杂多样的风险，在7天内因人施策落实综合性帮扶。同时，每隔2个月对纳入时间超过半年的监测户进行一次风险消除评估，达到稳定消除的，履行规定程序后在全国返贫监测信息系统中标注“风险消除”。

成果巩固“稳”，帮扶机制全方位。南城县在夯实稳定脱贫基础、筑牢“两不愁三保障”和饮水安全的同时，积极拓宽增收渠道，扎实推进产业、就业、创业“三业共兴”。扶持脱贫户和监测对象加入直接参与、直接受益、稳定增收的种植、养殖、农产品加工等产业项目，突出创业技能培训，从“输血式”服务变为“造血式”帮扶。同时，全县150个行政村实现了驻村帮扶工作队、帮扶工作组全覆盖。对全县1801户脱贫户、监测户，选派县乡帮扶干部1567名，实现到户帮扶全覆盖。



4月13日下午，南昌汉代海昏侯国遗址博物馆的教育员来到南昌市珠市学校教育集团云飞路校区，开展“海昏文化进校园”科普宣传活动，让孩子们在轻松的氛围中感受传统文化的魅力。 本报全媒体记者 杨莹摄

九江中院创新思路，家事审判与环资审判融合催生“化学反应”——

一起矛盾换来一片绿意

本报九江讯（全媒体记者钟珊珊）一起矛盾变成一片绿意，这是怎样奇妙的“化学反应”？近日，九江市濂溪区人民法院法官温小霞就见证了这样的故事。

几天前，受九江市中级人民法院（以下简称“九江中院”）邀请，重归于好的王某夫妇，来到位于九江市的天花井国家森林公园，种下了一颗象征彼此关系和谐的“同心树”，双方当事人共同植树后，还收到了九江中院颁发的《植树证明书》。

谁能想到，不久前，王某夫妇还因为家庭矛盾闹得不可开交，其中一方起诉到濂溪区人民法院要求离婚。承办法官温小霞在办案时，经过与夫妇俩沟通，发现双方感情并未完全破裂，存在修复的可能。于是多次释法说理、疏导教育，最终让王某夫妇重归于好。

“这棵‘同心树’不仅见证了一段感情的修复弥合，也勉励矛盾双方用心呵护好家庭关系，更为大自然增添了一片绿意。”九江中院民一庭庭长周炜告诉记者，这样的多赢结局其实源于一个奇思妙想。

前期，九江中院党组在调研中了解到，一方面，近三年，全市平均每年审理的家事案件数超过5000件，且呈逐年上升趋势；另一方面，九江拥有152公里的长江岸线、三分之二鄱阳湖水域面积，全市法院在审理环资案件的同时，也在不断探索生态修复新模式。

“能否将家事审判与环资审判有机融合，将家事纠纷的当事人作为环境修复的主体，在情感修复的同时参与生态环境的修复？”灵感由此迸发。

今年3月，九江中院与九江市林业局沟通后了解到，天花井国家森林公园也有定期林木种植计划。于是，双方一拍即合，决定在该公园内打造“家庭关系+生态环境”修复公益林基地，邀请家事案件中中和好的当事人在基地免费种植一棵“同心树”，切实将司法成果转化为修复生态环境的实际行动，既巩固修复弥合的家庭关系，又为生态环境保护助力赋能。

遂川用“互联网+”规范小微权力运行

本报遂川讯（全媒体记者朱华 通讯员齐玉光）“没想到反映的问题这么快就解决了，‘监督一点通’真是一点就通。”近日，面对回访的干部，遂川县新新乡横石村村民胡某感慨道。

去年以来，遂川县在全县推广使用基层小微权力“监督一点通”平台。该县立足本地实际，聚焦党务村（社区）务工作、集体“三资”管理、工程建设项目、财政拨付资金、村级集体经济组织运营等方面，梳理出六大类48项监督服务事项，将涉及村（社区）的小微权力清单、运行流程图、政策依据等信息在平台予以公开。

为推动群众急难愁盼问题得到及时解决，该县建立投诉、受理、转办、办理、审核、答复、评价的闭环流程，实现过程可追踪、结果可查询。截至目前，该县小微权力“监督一点通”平台访问量已达104.42万余人次，收到投诉举报133件，办结133件，满意度达95%。

“以前，村务信息传播方式单一，村民获取信息渠道少，少数村民对村组干部怨言颇多。现在村里的大小事务都在‘阳光’下运行，每一个项目、每一笔资金都会定期公示，村民心里也敞亮了。”戴家埔乡阡陌村党支部书记、村委会主任古俊文说。

稳就业保民生

宜丰县结合“比创新，争先行；比攻坚，争先锋；比效能，争先进”的“三比三争”活动要求，想“实招”出“硬招”，推进“三大行动”同步发力，就业形势正加速回暖。今年一季度，全县城镇新增就业965人，同比增长143.07%；就业困难人员就业92人，同比增长61.4%；零就业家庭保持动态清零。

抢抓春季招聘黄金期，宜丰县每月20日在县人力资源市场开展现场招聘活动，同时利用“宜丰就业网”开辟线上招聘模式，突破传统招聘时间和场地限制，让广大城乡居民足不出户就能在线应聘，进一步扩大企业招聘覆盖面。开展“点对点”小型“微招聘”，把岗位送“上门”；采取“走出去请进来”的方式，瞄准劳动力资源丰富的外省、外县加大宣传，开展定向精准招工。该县一季度共促成3115名农民工等重点群体就业，城镇新增就业取得明显成效。

宜丰县以创业担保贷款支持创新创业，在确保贷款运行安全的前提下，根据实际情况优化流程，降低门槛，扩大扶持范围，提高贷款额度。今年一季度，该县共发放创业担保贷款4090万元，直接扶持235名创业者，间接带动1157人实现就业。

聚焦重点群体、特色产业、市场需求，宜丰县全面开展多主题就业培训和创业服务，为劳动者创业就业赋能增效。今年一季度，全县共447人完成补贴性培训，其中完成职业技能培训6期，培训学员283人；完成创业培训6期，培训学员164人。（黄婷 张海燕）

周密安排产业工人队伍思想政治工作

4月14日，南昌市产业工人队伍思想政治工作联席会议召开。来自市委组织部、市委宣传部、市总工会、市妇联、市工商联、市教育局、市工信局、市民政局、市人社局、市文广旅局、市国资委、市体育局等单位的14名联席会议成员参加了会议。

会议总结通报了2022年南昌市产业工人队伍思想政治工作情况，围绕《关于加强和改进南昌市新时代产业工人队伍思想政治工作的实施意见》，对今年南昌市产业工人队伍思想政治工作进行了周密安排。

会议强调，产业工人队伍思想政治工作是党的政治工作的重要组成部分，也是产业工人队伍建设改革的首要任务。要提高政治站位，凝聚共识，充分认识产业工人队伍思想政治工作的重要意义，促进产业工人素质提升，引导产业工人队伍坚定不移听党话、跟党走。要找准主攻方向、丰富手段，持续强化理论武装、筑牢理想信念、丰富精神文化，强化主人翁意识、加强网上引领，不断增强产业工人队伍思想政治工作的针对性、实效性。要强化协调配合、形成合力，树立“大思政”理念和“一盘棋”思想，坚持和完善产业工人队伍思想政治工作联席会议制度，发挥联席会议成员单位职能作用和特殊优势，加强信息沟通报送，加大宣传推广力度，做好南昌产业工人队伍思想政治工作。（刘智颖）