

聚焦高校就业创业行动 江西青年职业学院

“一生一方案”助力学子高质量充分就业

日前,江西青年职业学院举办毕业生春季大型现场招聘活动,吸引200余家企业参与,提供岗位7500余个。此次校园招聘正是该校开展就业工作“百日冲刺”的重要内容之一。



校园招聘会场

系统设计 就业教育贯穿学子大学生涯

3年前,江西青年职业学院在全校进行“一生一方案”人才培养模式的探索。学生一入学,学校就根据其个人特点建立成长档案,将就业需要具备的知识、技能及心理调试能力等内容融入“专业知识技能”“可迁移技能”“自我管理技能”三个模块中。

学生的“双向奔赴”,尽最大可能提升人才培养质量,增强学生就业竞争力。“学校党委书记罗来松介绍道,而这也是很多学生尚未毕业就得到企业青睐的重要原因。

聚焦目标 统筹就业指导服务

学校聚焦高质量充分就业目标,明确毕业生就业指导服务“六个一”要求,即至少为学生提供“1份就业档案+1名就业导师+1份就业策略+1个育人课程群+1个优质就业岗位+1个调度机制”的服务。

为每一名毕业生提供一个优质就业岗位,每周对全校就业工作进行一次调度。“六个一”就业指导服务推动“一生一方案”的人才培养目标得以落实,实现学生培养与企业需求的双接轨。

重点帮扶 为就业困难学生破解难题

在为毕业生配备就业导师的基础上,学校还格外关注就业困难学生问题,为他们配备由辅导员、党员教师、行业主管及企业、家庭等多方面资源,提供更加具有针对性的服务。

开拓岗位 扩大就业渠道和岗位供给

学校深入开展“访企拓岗促就业”行动,坚持以实地走访为主,“走出去”和“请进来”相结合,广泛开拓就业渠道和就业岗位。学校党委书记奔赴江苏、广东等地,走访多家企业对接毕业生就业事宜。

组织优势,通过江西省青年企业家协会积极联络优质企业,千方百计挖掘就业岗位资源。

加强调度 确保就业政策落地见效

在“百日冲刺”阶段,学校进一步加强对就业工作的调度。招生就业处负责人欧阳晓山介绍,学校每周对各系毕业生就业状况进行一次摸底,精准掌握情况,再协调、部署下一阶段工作。

学校把始于问题、基于实践、体现创新的人才培养理念贯穿于学生成长全过程,并且持之以恒地开展多渠道促就业行动,这正是不少企业选择与学校长期合作的重要原因。

近日,江西青年职业学院入选江西省高校就业工作体系创新试验区,学校将以此为契机,继续优化就业政策,健全就业促进机制,为毕业生高质量充分就业奠定更加坚实的基础。

资讯平台

“四礼”教育促进学生健康成长

新生入学礼、入队礼、十岁成长礼、毕业典礼……近年来,南昌市红谷滩区华南路小学(南昌市站前路学校红谷滩校区)以学生成长中的重要节点为契机,开展“四礼”教育,促进学生健康成长。

江西科技师范大学 举办办学70周年教育发展大会

5月20日,江西科技师范大学办学70周年教育发展大会举行。大会通过网络进行直播,海内外各届校友代表,学校老领导、老同志,校党政班子成员及2万余名师生线上线下齐聚,共同回顾学校70年的光辉历程,展望学校发展的美好前景。

探索家校共育新方法

教育离不开家庭,家庭教育要与学校教育紧密结合起来。每学期初,黄茅镇中心小学校列出家庭教育“主题菜单”,让家长有针对性地选择主题参加“相约星期六”培训学习。

南昌市井冈山技工学校 用红色基因培根铸魂

近日,井冈山经开区党工委发布2022年度“六星党支部”评比结果,南昌市井冈山技工学校党支部以“领导班子好、党员队伍好、发展思路好、制度机制好、工作业绩好、群众反映好”,被评定为“六星”党支部。

江西财经大学 办好附中解决高层次人才“后顾之忧”

作为江西财经大学的附属部门,江西财经大学附属中学(以下简称附属中学)因其先天的地理优势,成为学校教职工子女入学的优先选择,其办学质量是影响教职工满意度、获得感的关键点。

新文科背景下高校培养法学专业人才的新路径

学思践悟 2018年,教育部提出要全面推进“新工科、新医科、新农科、新文科”建设,其中新文科建设将在知识结构的回归和再建构中带动相关文科领域的全面进步,这也对其人才培养提出了新要求。

南昌交通学院 给毕业生赠送红色大礼包

5月16日,南昌交通学院举行“赓续百年初心 担当复兴大业”主题党日暨2023届毕业生党员重温入党誓词活动,引导毕业生党员找准人生方向,深怀爱国之心,砥砺报国之志,到祖国和人民最需要的地方建功立业。

南昌市阳明学校 发挥课程价值引领作用

近年来,南昌市阳明学校党支部坚持立德树人根本任务,以党建“双品牌”建设夯实学校中心工作,通过探索党建发展路径,厚植“知行堡垒”党建品牌,打造南昌市东湖区十佳优秀共产党员先锋品牌,激发党员队伍的创造力、凝聚力和战斗力。