

良好家风养政风

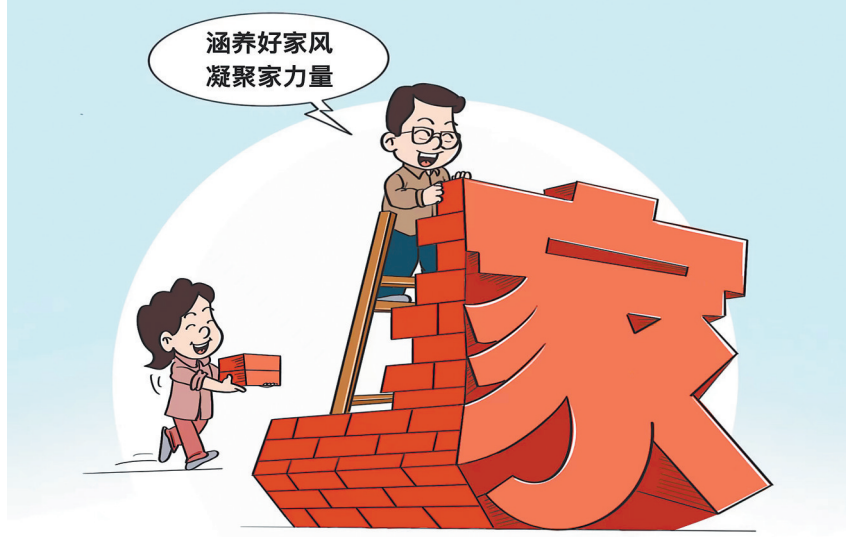
向贤彪

建设良好家风，就要把爱家与爱国统一起来，把实现家庭梦想融入人民梦想之中



《注重家庭，注重家教，注重家风》一文，是习近平总书记2016年12月12日在会见第一届全国文明家庭代表时讲话的一部分，收录在《习近平著作选读》第一卷。这篇重要讲话站在党和国家事业发展的历史高度，深刻阐述了家庭、家教、家风建设的重大意义和深刻内涵，提出了许多具有现实针对性且具有重要指导意义的新思想、新要求，为新时代共建共享社会主义家庭文明新风尚提供了根本遵循。

家庭、家教、家风三者是一个整体，对于一个人的成长具有深远的影响。家庭是社会的细胞。家庭和和睦睦，家庭幸福则社会祥和，家庭文明则社会文明。家庭的前途命运同国家和民族的前途命运紧密相连。家庭是人生的第一个课堂，父母是孩子的第一任老师。家庭教育对子女影响深远，甚至影响一个人的一生。家风是社会风气的重要组成部分。家风好，就能家道兴盛、和顺美满；家风差，难免殃及子



(王楠图)

孙、贻害社会。因此，无论时代发生多大变化，不论生活格局发生多大变化，我们都要重视家庭建设，注重家庭、注重家教、注重家风。

德泽源流远，家风世泽长。中华民族历来重视家庭，重视以家风传承育人兴家。“不戚戚于贫贱，不汲汲于富贵”“诗书不可不读，礼仪不可不知”“勤俭为本，自必丰亨；忠厚传家，乃能长久”……这些流传下来的家风家训，体现着古人对治家、育人的深刻思

考。孟母三迁、岳母刺字、画荻教子等家教故事影响深远，涵养了中华民族的道德观念和民族气节。注重家庭家教、弘扬良好家风，就要不断从中华民族优秀传统文化中汲取营养，让好的家风引人向上、催人奋进。

在我们党百余年来波澜壮阔奋斗历程中形成的红色家风，是中华民族优秀传统文化的重要组成部分。毛泽东一家有6位亲人为革命献身，家风中蕴含着对革命信念的坚定；周恩来立下“十

条家规”，体现了以身作则、严格治家的品格。焦裕禄、谷文昌、杨善洲等同志，他们都是红色家风的忠诚践行者。我们要从红色家风故事中感悟初心使命，自觉传承革命精神、赓续红色血脉，把红色家风熔铸在新时代的家风建设中。

传统家教家风中不只有修身齐家的要求，也有治国平天下的思想；红色家教家风中不只有对子女个人的希冀，更表达着为党和人民事业拼搏奉献的信念。中华民族历来讲家国同构，“国”与“家”紧密相连，家是国的细胞和基础，国是家的延伸和倚靠。凝聚我们这个历史弥新的伟大国家的精神纽带，就是永不衰竭的家国情怀。建设良好家风，就要把爱家与爱国统一起来，把实现家庭梦想融入人民梦想之中，心往一处想，劲往一处使，从而汇聚起强国建设、民族复兴的磅礴力量。

一家仁，一国兴仁；一家让，一国兴让。家风是政风民风的原点和细胞。良好家风可以养政风。只要各级党委和政府负起领导责任，各群众团体积极开展好家庭文明建设活动，特别是广大党员领导干部率先垂范、模范带头，以良好的家风带动政风民风，就一定能让家风建设之花在祖国百花园中绽放得更加夺目灿烂。

学思想 强党性 重实践 建新功

有多大担当才能干多大事业，尽多大责任才能取得多大成就

让实干担当成为时代最强音

——学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育纵横谈⑤

周凌华

实干担当促进发展，是学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的具体目标之一。在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作会议上，习近平总书记强调要“实干担当促进发展。要教育引导广大党员、干部胸怀‘国之大者’，紧紧围绕新时代新征程党的中心任务，真抓实干、务求实效，聚焦问题、知难而进，以‘时时放心不下’的责任感、积极担当作为的精气神为党和人民履好职、尽好责，以新气象新作为推动高质量发展取得新成效，依靠顽强斗争打开事业发展新天地。”这一重要讲话突出了实践导向的理念。

对广大党员干部来说，实干担当不是一道选择题，而是一道必答题。党的二十大报告明确指出：“从现在起，中国共产党的中心任务就是团结带领全国各族人民全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标，以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴。”任务艰巨而繁重，绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的，我们唯有踔厉奋发、笃行不怠，方能不负历史、不负时代、不负人民。

要有“舍我其谁”的担当。古人常说：“安危不贰其志，险易不革其心。”大意是，面对重重挑战，我们决不能丧失信心、犹疑退缩，而是要坚定信心、激流勇进。担当是每个想干事的人都应该具备的一种魄力，有多大担当才能干多大事业，尽多大责任才能取得多大成就。带领广大群众治“三害”、拔穷根、建家国的楷模焦裕禄，引领员工大胆试、大胆闯、大胆干的改革先锋袁隆平，驻山村、献青春、奋力脱贫攻坚的年轻干部黄文秀……历史时期虽有不同，但在共产党人的精神手册中，造福人民、勇于担当是一以贯之、传承至今的。新征程是充满光荣和梦想的远征，只要以强烈的政治责任感和历史使命感，保持只争朝夕、奋发有为的奋斗姿态和斗争精神，定能汇聚起不可摧垮的力量。党的各级组织要旗帜鲜明为敢于担当的干部担当，为敢于负责的干部负责，努力营造风清气正的干事创业氛围，使敢干事、愿干事、真干事、干成事成为常态。

要有解决问题的实干。今年兔年春晚，沈腾、马丽、艾伦等带来的小品《坑》引发热议。沈腾在小品中非常生动形象地刻画了一个“不担当不作为、不肯干也不敢干、卷起袖子在一边看”的“躺平式干部”。沈腾所扮演的这位副主任缺乏责任感，漠视群众疾苦，一个小坑半年都没填上，使小坑变成了大坑，不仅“坑”到了新到任的马局长，也“坑”掉了自己的形象和位置。这是当今天少数不作为、慢作为干部精神状态的写照，他们认为“多做多错、少做少错、不做不错”，因而工作中拈轻怕重、不思进取，得过且过，整天混日子，连路上一个简单的“坑”都不愿填，也不想填。如此不注重抓落实，不真抓好落实，损害了党和人民群众的血肉联系，发展过程中再好的规划和部署都会沦为空中楼阁。为此，党员干部在主题教育中要突出问题导向，把问题整改贯穿始终，让人民群众切实感受到解决问题的实际成效。

要有与时俱进的能力。新时代我国经济发展的基本特征，就是由高速增长阶段转向高质量发展阶段。高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务，关系我国社会主义现代化建设全局。新征程上，党员干部必须始终保持“本领恐慌、能力不足”的危机感，不断增强推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领，加强斗争精神和本领养成，以深化理论学习指导发展实践，以深化调查研究推动解决发展难题，完整、准确、全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，着力推动高质量发展。

奋斗创造历史，实干成就未来，发展铸就辉煌。在新时代新征程上，广大党员干部既要有担当的勇气、实干的精神，还要不断锤炼能力和本领，紧紧围绕新时代新征程党的中心任务，真抓实干、务求实效，聚焦问题、知难而进，向党和人民交出新的精彩答卷。

坚决对餐饮浪费行为说“不”

潘铎印

坚持理性消费、按需点餐，树立戒奢宁俭的生活态度



近期，多地扎实开展推进制止餐饮浪费专项行动，执法部门查处各类餐饮浪费案件，对问题性质严重、法律意识淡薄、问题整改不到位的经营单位给予行政处罚，震慑和教育效果显著。

对节俭和浪费的态度，折射一个国家、一个民族的价值标准和文明程度，也昭示其发展前景。中华民族自古以来就有尊重劳动、珍惜粮食的传统美德。当今社会，物质日渐丰盈，生活水平逐步提高，但勤俭节约永远是我们的传家宝。早在2013年，习近平总书记就作出重要指示，强调“浪费之风务必狠刹”，号召“努力使厉行节约、反对浪费在全社会蔚然成风”。随着“光盘行动”的开展，我国《反食品浪费法》的出台，节约粮食、反对浪费越来越深入人心。然而，当前仍有一些人对反食品浪费的认知度不足、认同度不高，餐饮浪费行为仍不同程度地存在。据测算，我国餐饮业人均食物浪费量约为每人每餐93克，浪费率为11.7%，大型聚会浪费率高达38%。浪费数据触目惊心，应该引起我们反思。

各地明令禁止餐饮浪费，但仍有人漠视甚至无视，究其原因在于，少数消费者讲排场、好面子，请客点菜倾向于多多益善，还不好意思打包。餐饮企业为了拉动更多消费，缺乏引导顾客适量点餐的积极性，甚至还诱导消费者过量点餐。长此以往，不仅造成巨大浪费，影响我国粮食安全大局，还会产生大量厨余垃圾，污染环境。

坚决对餐饮浪费行为说“不”，就要求各地持续开展对各类餐饮服务单位的宣传教育和现场监督检查，推动经营者依法经营、科学管理意识能力提升，强化经营者制止餐饮浪费法律责任、社会责任落实，指导经营者精准采购、科学储存、适度加工、合理配餐，推广小份菜、半份菜等创新形式，为消费者提供多样化、灵活简便、绿色健康、安全放心的餐饮食品。此外，党员干部要带头厉行节约、反对浪费，坚持理性消费、按需点餐，树立戒奢宁俭的生活态度，持续将“光盘”理念内化于心、外化于行，珍惜每一餐饭，节约每一粒粮，营造厉行节约反对浪费的良好社会风气。



推动科技成果赋能中小企业



近日，工信部等十部门联合印发《科技成果赋能中小企业专项行动(2023—2025年)》，提出到2025年，健全成果项目库和企业需求库，推动一批先进适用科技成果到中小企业落地转化，促进中小企业产出更多高质量科技成果，带动更多中小企业走

“专精特新”发展之路。

中小企业要实现高质量发展，必须闯过“创新关”“转型关”。相关部门聚焦加快科技成果集聚与共享，实现供需精准对接，加速服务“体系化”布局，有利于为中小企业提供更多“用得起、用得上、用得好的”科技成果，不断增强中小企业创新力和竞争力，实现科技成果价值和经济效益持续增长。

(王琪文/图)

李英锋

一个典型案例胜过一打文件



为贯彻落实党的二十大关于支持和规范发展新就业形态、加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障的部署，人力资源和社会保障部、最高人民法院近日联合发布六起新就业形态劳动争议典型案例，通过以案释法引导裁判实践、回应群众关切，这无疑是一份新就业形态劳动争议的“维权指南”。

随着新经济的蓬勃发展，企业用工形式越来越灵活多样，在用工效率提高的同时也容易引发劳动争议，亟需依法止纷、为民止争。此次发布的典型案例，覆盖了平台经济主要行业类型和常见用工方式，涉及网约车司机与平台企业、网

约配送员与平台企业、网络主播与文化传播公司等主体之间的劳动关系争议，指向了新就业形态劳动争议的多发点、热点、疑难点，劳动者维权的堵点、难点和痛点，对于厘清各方的权利义务关系，强化相关企业的规范用工责任意识，维护劳动者合法权益，促进劳动裁判公平公正，教育引导社会形成法治共识，都具有典型意义。

一个典型案例胜过一打文件。此次发布的典型案例之一“网约配送员与平台企业间的劳动关系争议”，让我们充分认识到符合确立劳动关系情形的认定标准。2019年7月5日，徐某从某科技公司餐饮外卖平台众包骑手入口注册成为网约配送员，并在线订立了《网约配送协议》。2020年1月4日，徐某向平台客服提出订立劳动合同、缴纳社会保险费等要求，被平台客服拒绝，徐某遂向仲

裁委员会申请仲裁。本案争议焦点是，徐某与某科技公司之间是否符合确立劳动关系的情形？从用工事实看，徐某须遵守某科技公司制定的餐饮外卖平台配送服务规则，其订单完成时间、客户评价等均作为平台结算服务费的依据，但平台对其上线接单时间、接单量均无要求，徐某能够完全自主决定工作时间及工作量，因此，双方之间人格从属性标准劳动关系有所弱化。于是，仲裁委员会裁决：虽然某科技公司通过平台对徐某进行一定的劳动管理，但其程度不足以认定劳动关系，遂驳回徐某的仲裁请求。

典型案例有助于各地法院、劳动仲裁机构准确把握新业态劳动关系的认定标准以及劳动争议的处理逻辑，统一裁判尺度，规范裁判行为，提升裁判的公平度和权威性。以典型案例为导向，相关企业、劳

动者均可以找准自己的责任定位与边界，双方或多方在预防处理劳动争议、规范用工管理、维护劳动权益时，更容易找准清晰的法律路径与答案。

各地各级法院、劳动仲裁机构应加强对典型案例的学习与研究，不断提升劳动仲裁的准确度和质量，用更多的优质案例为新就业形态的良性发展以及劳动者合法权益提供保障。各地人社部门、立法机构也应将典型案例作为重点，不断总结劳动争议实践经验，指导企业与新业态劳动者订立书面协议、合理确定双方权利义务，逐步推动将该类劳动者纳入最低工资、休息休假等制度保障范围，进而推动新业态劳动监管机制、维权机制以及相关法律、政策的完善、优化，为新经济的劳动规范、劳动保障营造更好的法治环境。

齐抓共管让防溺水更有效

戴先任

积极创新防溺水预警方式和完善应急处置机制

近期，全国各地气温迅速回升，汛期即将来临，溺水事故进入高发期。为保障学生生命安全，教育部基础教育司发布预防学生溺水工作预警，提醒各地要以农村地区学校、村庄周边和学生上下学沿途水域为重点，全面排查安全隐患，完善安全警示标识，配置安全防护设施。

学生尤其是未成年学生是溺水的高危人群。天气一热，有的学生喜欢去河流湖泊游泳消暑，一些家长重视程度不够，尤其是农村地区留守儿童大多由祖辈抚养，通常欠缺足够的精力与相关知识，容易产生溺水事故。溺水情况一旦发生，救援也只有30秒黄金期，如果目击者不会游泳，或者没有适合的紧急救援设施，往往酿成悲剧。

救灾解难，不如防之为易。要降低学生溺水事故发生率，减少悲剧的发生，就要让防溺水工作更有效、更有力。一方面，要构建社会、家庭、学校携手共管的网络安全网络，切实加强学校与家长、社

区和有关部门的联系，组织和动员全社会都来关心中小学生的生命安全，坚决克服松懈麻痹思想和侥幸心理，教育部门基础教育司发布预防学生溺水工作预警，提醒各地要以农村地区学校、村庄周边和学生上下学沿途水域为重点，全面排查安全隐患，完善安全警示标识，配置安全防护设施。对于一些危险水域，则要明确责任部门，积极采取栅栏隔离、视频监控、定期巡逻、无人机常态巡查喊话、水库防溺水智能报警系统、防溺水有奖举报等方式，让学生远离危险水域。同时，各地可以因地制宜在危险水域投放一些救援竹竿、救生圈、救援绳、救生衣等紧急救援装备，全面筑牢水域安全屏障。

家长对孩子的法定监护人，应该承担监护责任与教育责任，避免孩子到危险水域游泳。相关部门还要督促家长有效履职，对失职的监护人要依法采取惩治措施，齐抓共管让防溺水更有效。