

党建引领新兴业态

永修县全链条助推有机硅产业发展

有机硅产业集群荣获全省产业集群综合考核第一名,被评为四星级产业集群;海多有机硅成功挂牌新三板;星火有机硅被授予“中国工业大奖表彰奖”……这一切,与永修县有机硅产业链党建联盟密不可分。

作为“有机硅产业大县”,永修县坚持党建引领,探索建立有机硅产业链党建联盟,不断推进产业链、党建链、项目链、人才链“四链合一”,着力破解有机硅上下游企业“联动难、同步难、配套难”等问题,实现有机硅产业高质量发展。

夯实党建基础 建立组织体系

“我县有机硅产业体量大、链条长,延伸产品特别丰富,我们紧紧围绕‘有机硅千亿元产业集群’目标,以有机硅产业链党建联盟为抓手,全方位激发企业党组织高质量发展动能”,永修县委书记刘岸龙介绍。

有机硅产业链党建联盟构建“横向联动,纵向延伸”的“行业龙头+链上企业+职能部门”组织架构,覆盖有机硅企业52家,纳入职能部门、属地乡镇、行业协会22家,有效形成链主企业“头雁”引领、链上企业协同推进、职能部门服务协调的发展格局。联盟以强党建、优产业、聚集群为目标,实施党建共建、人才共育、服务共给、发展共谋、产业共进、安全共管的“六共”党建工作法,通过轮值会商、定期互访、圆桌会议等,组织链上企业开展结盟立约、联建共建、观摩交流等活动,变企业“孤军奋战”为“组团出击”。

组建人才智库 壮大助企力量

“我们公司牵头建立了链上‘共享员工’机制,已实现30余名技术人才共享,帮助企业破解技术、供应、加工、流通、销售等全链条延伸覆盖问题178个。”联盟链主

企业江西蓝星星火有机硅有限公司综合办主任刘军说

近年来,永修县紧盯制约企业转型升级的人才要素,将人才资源聚集在链上,组织开展各类招聘会10余场,引进符合园区主导产业发展需求的人才300余人。加强产业基础科研力量培养和青年人才队伍建设,深化校企合作,该县与九江学院、江西通用技术工程学校、江西化工高级技工学校等学校合作开设订单班3期,建立项目研发创新团队2个,开展协同攻关,帮助星火狮达、硅博化工等企业攻克副产物废盐酸等回收技术难题,制造成本下降5%。实施“经燕红”人才培养计划,开展党员骨干“双向培养”行动,培训企业负责人40人次,培养党员骨干80余人,形成覆盖企业负责人、党组织书记、管理骨干、一线职工的培养链条,为产业链高质量发展提供强大的智力支撑。

对接项目需求 谋划产业发展

联盟以强链、补链、延链为目标,不断革新思维,建立健全多元联动的项目服务机制,开展项目培育,为有机硅产业规模效应、集群效应提供发展加速度;深入开展党建引领先优营商环境“心连心”行动,整合营商环境直通车、挂企领导干部、党建工作指导员等多方力量,开展“三帮三促”活动,深入链上企业宣讲政策200余次,解决党组织组建、审批手续、生产经营等问题65个,帮助新佳鹭、长顺实业等28家企业申请“财园信贷通”贷款1.3亿元,不断推动各项惠企政策全面兑现。

据了解,自该联盟工作开展以来,各方资源和发展要素不断向产业链聚集,形成了良好的招商优势,目前,已有10余家企业主动对接,天赋有机硅、融信有机硅、天永诚新材料3家企业已意向落户。(永组轩)

内设机构改革迈出新步伐

6月2日,根据《景德镇高新区内设机构改革实施方案》,景德镇高新区多个部门单位举行揭牌仪式,景德镇市政府、高新区、昌江区等相关领导与挂牌单位代表参加。

据了解,此次高新区共有5个新调整大部门单位正式挂牌,分别是区党群工作部、区建设管理局、区综合管理局、区投资促进局、区行政审批局,此次集中挂牌标志着高新区内设机构改革取得了阶段性成果,机构改革进入全面实施阶段,开始按照新体制运行。

此次机构改革,园区直管机构从原来的19个精简到11个,新增了综合管理局、行政审批局。高新区以“改革举措不打折,各项工作不停步,后续发展更有力”为目标,坚持“四随一集中”原则:人随事走、财随事走、固定资产随事走、档案资料随事走、办公场所相对集中,突出主责主业,建立大部门、扁平化管理体制,整合了相关部门的职责,实现了精简高效、权责统一、分工合理的行政管理体制和运行机制。

各相关部门单位正式挂牌后,将以当标兵、作示范、争一流为目标,有序推进各项工作,坚定不移地推进改革,保障改革、发展两不误,为园区高质量发展保驾护航。(曹燕妮)

矿山修复有新招

眼下,正是脐橙果树茁壮成长时节,走进芦溪县源南乡思古塘矿区的脐橙产业基地,只见漫山遍野的脐橙树一排排地挺立在山坡上,树上挂满了进入膨大期的脐橙。一个个脐橙从墨绿色的叶子中悄悄地探出了小脑袋,在阳光照耀下,摇曳生姿,分外美丽。微风吹过,一股脐橙特有的清香扑鼻而来,曾经满山遍野黑煤渣的思古塘矿区已经变成一望无际的绿色海洋。

近年来,源南乡深入探索废弃矿山生态修复新路子,在改善矿区人居环境的同时,将生态修复、特色产业种植与乡村振兴有机结合。该乡根据矿区土壤富硒富磷的特点,因地制宜制定矿区总体修复方案,以发展特色农业为突破口,引进资金、技术和人才,大力推广种植脐橙。为了让脐橙种植产业成为乡村振兴的新抓手,该乡坚持党建引领,采取“一领办三参与”模式,由村干部和致富带头人牵头领办,组织党员干部主动参与,吸收村民和脱贫户积极参与,在市场信息完善、生产技术指导及销售渠道畅通等方面给予种植户大力支持。通过流转土地、安排就业、带动种植、举办培训、收益分红等方式,该乡帮助农户和脱贫户增收,壮大村级集体经济。经过几年的努力,思古塘矿区脐橙种植面积达4000余亩,每年给当地村民带来土地租赁费、务工工资、分红等收益30余万元,集体收入6万元。昔日废弃的矿山变成了群众口中的“花果山”“致富山”。(吴振彬)

无障碍改造暖民心

“感谢党和政府的关心关爱,不仅为我家楼道安装了楼梯栏杆,还帮助我解决出行的问题,这好事办在了我心坎上。”近日,上栗县杨岐乡石源村的视力残疾人李钢(化名),拉着前来验收无障碍改造工程的工作人员,久久不愿放手。

原来,杨岐乡残联通过入户调查,了解到李钢为视力残疾一级,出行十分不便,第一时间为李钢家庭进行了无障碍改造,为其排忧解难,贴心的定制服务,让周边群众赞不绝口。

为更好地帮助残疾人能够实现“行得通、出得去、能入厕、能做饭、洗洗澡”的居家生活目标,能够更加便利地融入社会,杨岐乡残联按照上级统一部署,以逐一入户方式,主要针对残疾类别、残疾情况、残疾障碍程度及家庭实际,及时报请上栗县有关部门安排专人上门评估指导,坚持一户一策、一家一设计原则兼顾“个性化和人性化”,为残疾人家庭量身定制无障碍改造方案。

杨岐乡残联负责人介绍,“近两年来,已累计为全乡70余户家庭进行了无障碍改造,通过这些改造切实改善了他们的居家环境,提升了独立生活能力,改善了家庭生活品质。”(曾紫沐)

不断提升村级养老服务水平

莲花县荷塘乡长曲湾村发挥党建引领作用,利用县民政局下拨的10万元福彩、中国老龄事业基金,依托莲超便利店设立“乐龄之家”,为老年人提供餐饮、娱乐等养老服务。

这是该乡坚持以需求为导向,积极探索党建引领居家养老服务模式的缩影。近年来,荷塘乡利用老祠堂的聚集功能,在保障老年人生活需求、提升服务老年人质量、丰富老年人精神文化生活上精准发力,让该村老年人老有所养、老有所依、老有所乐、老有所安。

文塘村有60岁以上老年人80余人,是一个典型的“空巢老人村”,该村投入20余万元将闲置的祠堂改造成居家养老服务中心,并配备电视、图书、棋牌、锻炼器材、餐具等,为老年人安享晚年提供更优环境。同时,该村党支部发挥党员和志愿者的作用,经常为老年人开展政策宣传、普法宣传、知识讲座、文艺表演、健康护理等爱心服务。

双岭村成立由党员、志愿者组成的服务队,以中心聚餐、志愿者送餐等形式解决老年人用餐问题;珊溪村组织志愿者定期提供购物、理发等服务,省去老年人的奔波之累……一项项细致的服务举措,让老年人的身心更加健康、生活更加幸福、精神更有寄托。(罗成玲)

小项目改善“大民生”

实施城乡供水一体化是事关千家万户的民生大事,是推进乡村振兴和改善民生的重点工程。为确保群众喝上干净水、安全水、优质水,南昌市湾里管理局招贤镇乌井村全力推进城乡供水一体化工程,做好乡村振兴“水文章”。

近年来,招贤镇坚持优先解决关系群众切身利益的农村饮水安全保障问题,积极探索建立“建管用”相结合的长效机制,推动农村供水用水“从无序管护到系统管护,从有水喝到喝好水”的全方位提升,在乌井村投资15万元铺设管道1243米,有效保障农村供水用水安全,让更多群众喝上安全水、幸福水。

为保障村民用水安全,招贤镇专门成立了由镇党委书记任组长的农村安全饮水管护领导小组,同时,发动镇、村以及村小组干部对群众进行广泛宣传并征求村民意见,在群众同意情况下,对村集体供水设施进行管理及维护。

截至目前,乌井村已获得全村133户400多名群众同意,由政府进行饮用水管理,每户加装水表并实行计量收费,避免用水浪费。

“镇政府牵头引导,服务公司规范性管理,群众广泛参与”模式,招贤镇乌井村是首个实施农村供水管理体制深化改革试点,既大幅提升了农村供水设施建设的系统性、科学性,也有效破解了农村饮水安全管护这一“老大难”问题,成效明显,努力营造人人爱水、户户惜水的良好氛围,促进农村供水工程长效运行。(黄家文 陈朝祚)

危房变新房 圆了安居梦

“能住进这样的新房,以前想都不敢想。”看着眼前宽敞明亮的新居,南昌市新丰垦殖场老职工熊慎远喜笑颜开。

南昌市新丰垦殖场是新建区新丰管理处所属一家创建于1957年的国有农垦企业。2011年,新丰垦殖场完成改制,并开始筹备职工危旧住房改造工作。

新丰管理处副主任言林介绍,新丰垦殖场职工房是20世纪70年代建造的小平房,经过几十年都成了危房,有的甚至透风漏雨。“门前黄土路遇水就泥泞不堪,职工宿舍没有单独卫生间,下雨天想方便只能穿上雨鞋跑去公共厕所。”熊慎远说,像自己这样的职工家庭有600多户,有的一家几代人挤在40平方米的狭小空间里。

针对职工迫切想改善居住环境的愿望,新丰管理处多次召开专题会议,研究改造问题,最终交上了一份令群众满意的方案。

如今,走进由原职工房改造而成的新垦家园,只见柏油路四通八达,一幢幢装修一新的楼房整齐矗立,楼房旁边绿树成荫,花卉盛开……不少居民在连廊里休憩聊天,一幅美丽幸福的生活画卷尽收眼底。熊慎远也时不时地带着老伴来楼下逛逛。他说,住房改造后,职工居住环境发生了翻天覆地的变化,卫生条件好了,房屋光线亮了,上下楼有电梯了,日子过得特舒坦。

群众的幸福感,就是为民服务的任务单。“自成立以来,新丰管理处始终把职工的民生问题放在首位,坚持问计于民、问需于民的原则,在争取上级政策支持的基础上,协调各方工作,全力推进新丰垦殖场危旧房改造工程,切实把群众对美好生活的向往变为现实。”言林介绍。(郭飞飞)

全面推进乡村振兴

近年来,芦溪县宜风镇盘田村聚焦组织建设、产业发展、人居环境、基层治理四大重点工作,全面推进乡村振兴。

乡村振兴,得全面推进。该村积极优化基层组织结构,配强村两委班子成员,择优选择有理想、有素质的优秀人员成立基层组织队伍;严格落实“三会一课”“主题党日”等制度,开展“争星夺旗创优”活动;打造“一蔬一果一花”特色产业,引进浙江、福建种植技术,以“公司+村集体+农户”的模式,种植精品花卉400余亩;引进山东寿光蔬菜产业、一德农业等企业,流转土地500余亩;推进观光采摘为一体的特色农业发展,流转土地600余亩;引进福建建康鞋业落户盘田,解决80余名闲散劳动力就业问题。通过产业发展,2022年村级集体经济收入超16万元,村民人均年增收1800元以上。

此外,在拆“三房”等工作中,该村充分发挥党员先锋模范作用,改善人居环境;以党员为主,发动群众积极参与乡村建设、公共基础设施管护、人居环境整治等,于2021年荣获江西省“绿色社区、美丽家园”示范社区称号;推行党员联户机制,走访联系群众、了解民情民意,收集群众诉求,及时化解各类矛盾纠纷,切实打通为民服务“最后一公里”;严格落实“四议两公开”等村级决策制度,大力开展党员亮身份活动,依托新时代文明实践站及“屋场贴心会”,积极推动自治、德治、法治相结合的乡村治理模式。(胡敬)

赣州之窗

宁都县打好聚才“组合拳”

“能为家乡添一份力,我觉得很荣幸,我一定尽力用自己的所学所长回报家乡。”同济大学建筑设计学院副院长、宁都籍乡贤胡仁茂被宁都县聘请为高端人才顾问。这两年,作为柔性引进人才,他为宁都县的城市规划把脉问诊,支招献策。

近年来,宁都县坚持“不求所有,但求所用”的招才引智思路,多渠道吸纳优秀人才,组建宁都人才智库,通过建立人才数据库、设立人才联络站、成立人才顾问团、建设乡村人才驿站等举措招贤纳士;充实宁都人才“大数据”信息库,注重动态管理,强化沟通协调,现已录入宁都籍在外人才5310人、外籍人才1684人、本土人才3626人;实施“宁贤回归工程”,

依托宁都驻外商会,设立了北京、东莞、南昌等3个“驻外人才联络站”,以乡情亲情为纽带,将宁都在外人才智力、项目和资金“回笼”宁都;设立每年100万元的高端人才顾问专项资金,面向全国聘请金融、法律、科技、农业、卫生、教育等高层次人才,借助高端智慧破解发展瓶颈,集聚高端人才引领发展;建设覆盖乡镇、村(社区)的人才驿站,为集聚乡村振兴人才打造交流展示、培训服务于一体的活动场所;充分发挥退出领导岗位党政人才作用,组建招商专员13组26人、城乡环境整治督察员15组31人、乡村振兴指导员33人,营造“离岗不离责、退休不褪色”的干事氛围。(黄梅芳)

融湾培训取得实效

近日,赣州市赣县区直属机关工委组织区直单位40名党组织书记(党务干部)到深圳市进行为期五天的融湾培训。

据了解,本次培训采取专题授课、现场教学等方式进行,授课内容包括“粤港澳大湾区建设加速期与赣县区对接融入发展”“新时代党建引领基层治理创新”“从企业角度思考招商引资的新模式新方法”等,授课老师以深圳经验、深圳模式为蓝本,结合赣州市、赣县区党建和经济社会发展实际,给学员一种站在深圳看赣州、立足赣州学深圳的深切感受。

培训期间,学员们还参观了北站社区,瞻仰了莲花山邓小平同志铜像,缅怀一代伟人的风采,参观了反映深圳改

革开放史的大型展览馆“大潮起珠江”、深港青年梦工场和深圳人才公园等,沉浸式感受深圳的创新、开放、包容与活力,让每位学员真切体会深圳改革开放40多年的发展厚度与成就。

此次培训主题鲜明、形式多样,让参训学员实地感受粤港澳大湾区经验,为进一步提升党建质量打下坚实基础。“这次组织区直机关党组织书记到深圳开展融湾培训意义非凡,推动了干部思想的再解放、党建理念的新拓展,促进了党建与发展的融合。通过企业走访、招商宣传,让机关党建融入发展、服务发展,让机关党建抓得更实、更富活力。”赣县区直属机关工委书记谢根平表示。(尹才震 钟常明)

宅改激发新动能

广场、村庄聚集地,从村民建房需求、未来村庄规划、闲置房屋土地盘活利用等方面宣传引导,疏通调解村民思想;实行农村宅基地管理村级协管员制度,成立村、组宅改理事会,召开屋场民主“同心会”,畅通诉求通道,解决宅改中出现的矛盾纠纷,调动广大村民参与宅基地制度改革的积极性。同时,党员在宅改工作中带头示范,宣讲宅改政策,拆除闲置房屋,疏导村民心理。

按照“产村融合、农文旅结合”的思路,该村以宅改为切入点,通过盘活流转利用闲置土地、房屋,腾退公共区域,规范管理、规划设计等方式,结合自然资源、文化资源、美丽乡村建设等内容,探索出了“宅改+农业产业+文化研学+旅游规划”的模式,打造了龙

塘湾项目宅改示范点,展现了农村宅改的强大活力。

龙塘村非物质文化遗产手工坊的建设,也是该村对传统老宅进行重新赋能的一种有益尝试。“鲤鱼灯在潭口一代盛行,到我这是第三代传承。我今年73岁了,希望这门手艺能在我手上发扬光大。”非遗鲤鱼灯制作传承人谢亨富说。龙塘村非物质文化遗产手工坊打破单一的传承学习模式,鼓励中小学生对手工坊参观制作,跟着传承人直观地感受文化魅力,引导农村形成文明新风。

“目前我们的闲置宅房多用于打造丰富的休闲旅游项目,小龙虾垂钓池、小果园已经建好,即将开始运营,力争让村民在家门口过好日子。”龙塘村党总支书记余洪说。(刘萍)

湖羊养殖助力村民增收致富

近日,走进赣州市赣县区三溪乡下淤村湖羊养殖基地,一头头小羊憨态可掬。该湖羊基地现有羊舍15栋,存栏湖羊7000余头,年出栏羊1.2万头,是全省最大的湖羊养殖基地。

湖羊是中国特有的绵羊品种,主要产于浙江嘉兴和太湖地区,具有产羔多、生长快、肉质好、适宜舍饲等优点,养殖湖羊具有较好的经济效益。

近年来,赣县区坚持以产业振兴推动乡村振兴,引进湖羊养殖特色产业,助力村民增收致富。

“湖羊基地与乡里9个行政村建立了完善的利益联结机制,村集体投资在基地新建羊舍,基地负责羊场运营,村集体每年有10%的投资回报,每年可稳定为村集体经济带来50余万元的收入。”赣县区三溪乡下淤村党总支书记蔡联亮介绍。此外,基地采取吸纳脱贫户就业和技术培训等方式,有效带动脱贫户参与发展肉羊产业。目前,通过“以工代养”“寄养”模式已带动111户脱贫户养殖湖羊,户均增收4200元。

除三溪乡外,赣县区吉埠镇社建村、白鹭乡白鹭村、湖江镇古田村、五云镇日红村等地也先后引进湖羊养殖产业,“村集体+农户”的湖羊养殖发展模式为赣县区乡村振兴注入了新动能。(尹才震)