

扩大覆盖面 破解看病贵

——透视我省医药集采背后的民生账

本报全媒体记者 洪怀峰

6月20日,定南县参保居民赖冬平,做完腰椎融合手术已有30余天。目前处于康复期的他,正在家安心休养。

“一个胸腰椎融合器以前要6700元,现在降为300元;胸腰椎后路椎弓根长尾螺钉以前每个要1990元,现在降为699元。”赖冬平细算看病账,发现此次看病负担轻了不少。赖冬平患有腰椎管狭窄症多年,因骨科脊柱类耗材价格偏高,一直没去医院做手术。国家骨科脊柱类耗材集采中选结果今年4月在我省落地执行后,他到定南县第一人民医院进行了手术。

赖冬平治病少花钱,折射了我省医药集采常态化,持续解决群众看病贵取得的成效。近年来,我省通过医药集采常态化,持续扩大集采覆盖品种范围,一大批医药大幅降价,给老百姓带来看得见、摸得着的实惠。

算好惠民账,带量采购持续降药价

“我省牵头16省联盟药品集采中选结果,7月1日起正式落地执行,共有心血管系统类等10个中选品种,平均降幅74.82%。以临床常用抗生素注射用苯唑西林钠为例,每瓶0.5克规格的价格从原来的26.8元降至10.1元。”6月16日,我省举行“近年来江西省药品医用耗材集中带量采购工作成效”新闻发布会。会上,省医保局对外宣布了这一消息。这意味着,参保群众受益面进一步扩大。

医药集中带量采购事关医改惠民。省医保局有关负责人介绍,为交好这笔惠民账,近年来我省全面

落实国家集采中选结果,让药价越来越亲民。如乙肝一线用药恩替卡韦和替诺福韦的年治疗费用,从集采前的5500元和6000元降至150元左右;胸腰椎微创手术每套价格从近4万元降至5600元左右。同时,我省积极牵头组织开展省际联盟集采,在2021年成功开展四省联盟药品、九省联盟医用耗材集采的基础上,去年我省又牵头开展16省第3批未过评药品集采和23省肝功生化检测试剂类省际联盟集采。其中,16省第3批未过评药品集采平均降幅74.82%。另外,我省还积极参加跨省联盟集采,先后参加了湖北中成药、河南“三高”药品、广东化学药等6批次药品联盟集采,以及四川口腔种植体、河南骨科创伤类、广东新冠核酸检测试剂等17批次医用耗材联盟集采。以我省参与的口腔种植体联盟集采为例,中选产品价格平均降至900余元,与集采前中位采购价相比,平均降幅55%。

算好质量账,全程追溯降价不降质

截至目前,我省已参加18批次的药品集采和26批次的医用耗材集采。如何实现集采药品降价不降质?记者从省药品监督管理局了解到,我省为此打出“组合拳”。一是强化源头监管,对集采中选企业进行全覆盖监督检查,建立“一企一档”监管台账。二是强化监督检查,对中选药品做到全覆盖抽检,对抽检发现的不合格药品,第一时间控制风险,依法依规处置。今年以来,我省抽检的集采中选药品合格率为100%。三是强

化不良反应监测,将集采中选产品的持有人和生产企业,纳入年度药物警戒重点检查范围,以集采中选产品为监测重点,实现二级及以上医疗机构报告监测全覆盖。四是强化全过程追溯,目前,省内集采中选药品生产企业和企业经营集采药品的配送企业,均完成与药品第三方追溯平台的数据对接工作,实现了集采中选药品全过程可追溯。

算好共赢账,群众得实惠药企降成本

“参与医药集采,老百姓能得实惠,企业可降成本,这是一种共赢的结果。”谈及医药集采给企业带来的好处,江西西南华医药有限公司集采服务中心经理陈志坚颇有感触。

陈志坚告诉记者,集采以前,每家医疗机构跟他们结算,快的要3至4个月,慢的要1年多才能结算货款。这无疑提高了企业运营成本,同时也给企业运营带来了资金压力。集采政策施行后,实行医保基金直接结算,1个月就能结清货款,解决了企业资金回笼难的问题。

据悉,为算好共赢账,我省出台《江西省医保基金集中带量采购药品医用耗材和国家谈判药品周转金管理办法》,建立医保基金集中带量采购药品医用耗材和国家谈判药品周转金制度,扩大医保基金与医药企业直接结算范围。我省自集采实行直接结算以来,企业货款结算周期由原来的8至12个月缩短至1个月左右,降低了医药企业的运营成本。

扎实做好高校毕业生就业创业工作

最近,江西现代职业技术学院毕业生余德民心情舒畅——在经历了为期6个月的就业见习之后,他与中交长大桥隧技术有限公司签约,成为该公司正式员工。

“这半年收获非常大!经过核心课程学习、一对一师傅带教等多个环节,我通过了各项考核,顺利入职。”余德民说。

这个意气风发的小伙子,见习初期还是一副青涩模样。“刚开始跟在师傅后面,不敢说话,也不敢上手操作,生怕把机器弄坏了。带教师傅不仅手把手教操作,还会提醒我注意细节,这些都是书本中学不到的。”余德民感慨道。

“就业见习让我拥有了一段从校园到职场的过渡期。”6月份刚毕业的陈宇翔,目前是江西联创电子有限公司的一名见习生。“就业见习让我不仅对公司的规章制度和运行模式有了更深了解,也让我越来越了解自己所长,有了更清晰的职业规划。”他说,每月的见习补贴,也为自己减轻了经济负担。

先有工作还是先有工作经验,这是高校毕业生普遍面临的“先有鸡还是先有蛋”的问题。为进一步帮助高校毕业生等青年群体提升就业能力,近年来,我省大力推进高校毕业生就业见习工作,帮助高校毕业生积累工作经验、锻炼实践能力,实现及早就业。

据悉,今年全省计划开发3.6万个见习岗位。截至5月底,已开发岗位1.98万个,完成年度目标任务的55%,累计拨付见习补贴资金2281.9万元。

对高校毕业生和失业青年而言,享受就业见习政策,一方面得到了实践锻炼的机会,另一方面减轻了未就业阶段的经济压力;对企业而言,用好就业见习政策,能储备所需人才,同时节约一定的用人成本。

今年4月,中交长大桥隧技术有限公司等20家单位被评为首届江西省就业见习标杆单位。“‘理论学习+实岗培养’模式,能让见习生更快实现从学生到职场人的转变,也能让企业发现并储备更多优秀人才。”中交长大桥隧技术有限公司相关负责人韩波说,“今年我们提供了50余个见习岗位,希望能为稳就业、保就业贡献力量。”

聚焦青年求职需求,广泛开发见习岗位,多渠道搭建对接平台,不仅是稳就业的应时之需,也是提升劳动者素质、优化就业结构的长效之举。省就业创业服务中心相关负责人介绍,在评选见习单位上,我省坚持优中选优,“我们本着对见习生负责的态度,严格审核见习单位。是否经过正规流程注册且正常运营、是否有完善的见习管理制度等,都是需要考到的。”该负责人说。同时,我省结合公共就业服务进校园和离校未就业高校毕业生服务攻坚行动等活动,围绕江西“2+6+N”产业和地方特色产业,组织优质企业开发了一系列高质量、多专业的就业见习岗位。此外,提高管理、技术、科研类岗位比重,满足毕业生个性化、多元化的就业见习需求。

扩见习、促就业,做好后续跟踪帮扶同样重要。据了解,今年,我省加大就业见习补贴力度,对当年见习期满留用率达到50%以上和被评选为江西省就业见习标杆的见习单位,补贴标准提高到最低工资标准的100%。此外,对见习后未留用人员,有就业意愿的持续提供岗位信息、职业指导,有创业需求的积极提供项目开发、融资支持、跟踪扶持等服务,有技能提升需求的则有针对性地推荐职业培训项目。

“政府提供制度保障,企业提供见习平台,青年积极参与,实现了三方共赢。”省就业创业服务中心相关负责人表示,将进一步做好就业见习工作,不断完善相关政策,帮助更多高校毕业生和失业青年早就业、就好业。

就业见习,助青年走出职场第一步

本报全媒体记者 侯艺松



美丽县城 宜居宜业

6月19日傍晚,航拍下的奉新县城满目苍翠。黛色的群山、蜿蜒的潦河、鳞次栉比的楼宇与金色夕阳交相辉映,如诗如画。近年来,奉新县着力打造生态化宜居宜业美丽县城,不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

通讯员 王力磊摄

江西机电职业技术学院

锚定“双高建设”目标 走好高质量发展之路

“在全面建设社会主义现代化国家新征程中,职业教育前途广阔、大有可为。”近年来,江西机电职业技术学院锚定“双高建设”目标,开展一系列卓有成效的探索实践,从“全国职业院校技能大赛高职院校获奖总数百强”到“全国高职院校学生发展指数百强优秀院校”,从“江西省‘双高计划’优势特色专业建设高校”到“江西省‘双高计划’立项建设单位”,学校实现了从大有可为到大有作为的突破,以高质量发展书写“强国建设、职教何为”时代课题的“机电答卷”。

擘画蓝图勇毅前行 开启“双高”建设新征程

学校抢抓国家职业教育改革和发展的重大历史机遇,深入实施学校“十四五”规划,坚持一张蓝图绘到底、干到底,不断深化教育教学改革,持续推进产教融合校企合作,着力提升内部治理水平,纵深推进高质量、内涵式发展,学校办学水平、综合实力、社会影响持续增强,今年5月成功入选“江西省‘双高计划’立项建设单位”。

总投资16亿元的赣江新区校区项目建设快马加鞭快速推进;入选第一批乡村振兴电商人才培养示范基地暨村村播工程示范校共建单位;入选全国高等学校“机器人+”产教融合基地培育建设单位;在2022年中国高职高专院校竞争力排行榜中跻身全省第一方阵……一份份亮眼“成绩单”是学校高质量发展的真实写照,学校在实现“国内知名、行业领先、省内一流、特色鲜明”办学目标的征程上阔步前行。

党建领航助力发展 展现“双高”建设新气象

学校党委贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,大力实施“党建领航、思想铸魂、强基固本”三大工程,全面加强党在学校“双高”建设中的领导作用,以党建引领学校事业高质量发展。

举旗定向,党建引领。系统构建“大党建、大思政”工作格局,创新探索“党建+”工作机制,培育提升“四度四合”党建特色品牌,实现“党建+育人”“党建+管理”“党建+品牌”的良好结合,助推“双融双育”在学校落地增效,不断提高党建“大引擎”的“总功率”,让党委核心作用更可靠,支部战斗堡垒更坚实,党员先锋模范作用更凸显。

立德树人,思想铸魂。持续深化“三全育人”综合改革,大力实施时代新人培育工程,坚持德育为先、“五育并举”,不断完善人才培养体系。深入挖掘江西红色文化资源,擦亮红色课堂、红色班级、红色走读等活动品牌。依托“大学生思想政治理论课演训基地”“红色教育馆”“廉政文化馆”等校内场馆,解锁“红色场馆+”思政课实践教学。2022年,学校获评全省劳动教育示范院校,获批江西省教育系统首批融媒体中心试点单位。2019至2022年连续四年获评全省高校共青团工作优秀单位。学校融媒体中心荣获2021-2022年度全国影响力高校可视化融媒团队。

对标争先,强基固本。纵深推进基层党建“三化”建设,对标对表新时代高校党建示范创建和质量创优指标要求,打造创建“四强”党支部和标杆院系品牌。截至目前,二级学院各级党组织全面进步全面达标,教师党支部实现“双带头人”全覆盖、党员联系班级全覆盖。学校1个党支部被评为“省直机关党支部规范化建设示范点”;2个党员活动室获评“全省高校标准化党员活动室”;1个二级学院入选“全省党建工作标杆院系”;1个党支部入选“全省党建工作样板支部”。

改革创新提质赋能 实现“双高”建设新突破

学校聚焦提质培优、增值赋能,深化职业教育供给侧结构性改革,努力培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠。

专业建设亮点纷呈。学校围绕国家装备制造业转型升级和我省“2+6+N”产业高质量发展行动计划,重点打造智能制造、汽车制造、

新一代信息技术、人工智能等专业群,努力构建国家级、省级、校级的“1+3+N”的专业群结构体系,促进学校的“专业群”与区域经济的“产业群”无缝对接。2022年,“1+X”证书制度试点专业新增20个;3个省级优势特色专业通过验收,其中汽车制造与装配技术专业获评“优秀”等级;4项案例入选江西省职业教育提质培优行动计划“课堂革命典型案例”。

教学改革成果丰硕。扎实推进“知行学院”改革创新,开设“领航班”“匠心班”“工控班”等特色试点班,推动“岗课赛证”四元融通培养模式创新,探索“双高两型”卓越技术技能人才培养新途径。持续深化“三教”改革,构建“平台+模块”的个性化课程体系和实践教学体系,深入推进课证融通。坚持把职业能力和岗位标准融入教材,创新教学方法,初步构建“底层基础+中层模块+高层方向”的模块化课程体系,参与建设国家级专业资源库项目。

学校获批立项建设工业和信息化部“智能制造控制技术”专精特新产业学院、江西省省级区域性职业教育产教融合工业互联网公共实训基地;获省级教学成果一等奖1项,二等奖8项,4本教材获国家级“十四五”规划教材,建成19门省级精品在线课程,入选2022年全国职业院校教学诊断与改进典型案例。

产教融合校企合作 激活“双高”建设新动能

产教融合、校企合作是职业教育的基本办学模式,是办好职业教育的关键所在。学校始终坚持“统筹布局、共建共享”原则,制订出台《校企合作产教融合管理促进办法》,全面加强“校地、校企、校校”合作,切实履行高校服务地方社会职能。

搭建平台服务区域经济。依托校内矿山机械研究所、教育部“智能制造技术协同创新中心”和省职业技能等级评价组织等科研与技术服务平台,学校主持修订国家“地下铲运机”行业标准1项,参与制定国家行业标准2项,重点服务江西省中小微型企业技术研发和产品升级与成果转化。近三年,与常州科研试

制中心有限公司合作共同研制井下运输设备,年均产生经济效益4000万元。发挥学校教育资源优势,与九江市柴桑区共建乡村振兴学院,采用教育帮扶、科技下乡、社会实践等形式开展乡村振兴实践。

搭建平台助力产业发展。联合47家中高职院校和区域知名企业,牵头组建江西省智能制造职业教育集团,助力打造智能制造职业教育特色品牌。为南昌科兴机械有限公司、虔东稀土集团股份有限公司、海立电器及晶科光伏材料等企业提供技术服务与员工技能提升培训,近三年累计社会服务收入949.36万元。2022年,完成省级立项纵向课题27项,横向课题10项;开展职业技能鉴定、承办各级各类职业技能考核考试近5000人次,为企业开展职工培训1000余人次。

搭建平台协同育人。深化“政校企”合作,全力做好产教融合校企合作“双元”育人这篇大文章。与南昌经开区、欣旺达电子股份有限公司共建南昌首个新能源领域特色产业学院——锂电科技学院;与华勤电子、江铃新能源、泰豪科技等企业联合开办现代学徒制,近三年培养校企联合培养学徒制学生300余人,建立校外实训基地200余家,校企联合培养人数占在校生22%。

真心引才悉心育才 翻开“双高”建设新篇章

作为一所具有65年历史的学校,江西机电职业技术学院将培养用得上、留得住、干得好的高素质技术技能人才作为使命,走出了全国劳动模范、党的十八代表袁振海、全国技术能手、全国五一劳动奖章获得者徐国胜……10万余名毕业生在各自岗位建功立业,成长为技术行业领军人才、企业中坚。

强教必先强师。学校坚持把加强教师队伍建设成为最重要的基础工作,按照“稳定培养、柔性引进”思路,实施“师德提升”“活力激发”“雁阵培育”三大工程,努力培养造就一支师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质专业化教师队伍。大力推进高质量教师

教育体系建设,率先启动专业技术岗位全员竞聘,建立“企业教师流动工作站”聚焦破“五唯”深化职称评审改革,引导教师全面发展。

学校拥有国家级、省级及以上高层次人才66人,其中,国务院政府特殊津贴获得者2人,国家级技能大师1人,全国技术能手1人,黄炎培职业教育杰出教师1人。拥有国家级和省、市大师工作室9个,省级教师教学创新团队3个。学校“智能制造技术‘双师型’教师培养培训基地”被认定为国家级“双师型”教师培养培训基地。

优生必先爱生。学校践行以学生为中心的发展理念,连续多年开展“书记面对面”“校长约吧”“双体验日”等活动。建设“一站式”学生社区服务中心,打通服务学生“最后一公里”,全力服务学生成长成才。近五年,学生在各类竞赛中获得省级以上奖励430余项,1279人次,其中,国际奖项4项、国家级100余项、省级一等奖90余项,在《2022年全国普通高校毕业生竞赛榜单(高职、TOP100)》中排名全国第24名,位列全省高职院校第4。特别是在2022年全国职业院校技能大赛高职组“工业机器人技术应用”赛项中,勇夺团体一等奖。

面对当前就业形势新态势、新挑战,学校落实就业“一把手”工程,加大交通职业教育与技能发展工作委员会,加强与“一带一路”金砖国家技能发展国际联盟各单位的联络,促进毕业生实习就业。定期开展校领导“访企拓岗”,为学生“代言”向企业“问需”,拓展企业400余家,岗位数2万余个。毕业生总体就业去向落实率保持在90%以上,留赣率稳定在50%以上,企业用人满意度90%以上,连续多年获评全省高校毕业生就业工作先进单位和评估优秀单位。

不待扬鞭自奋蹄,砥砺奋进续华章。江西机电职业技术学院将深入学习贯彻党的二十大精神,锚定“双高”建设目标,以“作示范、勇争先”的昂扬斗志和拼搏劲头,加快现代职教体系建设,完成“双高”建设任务,为加快推动教育强省、科技强省、人才强省建设,谱写中国式现代化的江西篇章提供更加有力的智力支撑。(文字由江西机电职业技术学院提供)