

# 跑出创新创业加速度

## ——走近南昌大学无液电池项目团队

本报全媒体记者 李芳文/图



项目团队成员正在实验室里讨论产品转化问题。

在新能源汽车中，最核心的部件是锂电池。然而，由锂电池引发的各类安全和故障问题屡见不鲜。在南昌大学，有一支无液电池项目团队，他们结合国家“双碳”目标要求，瞄准新能源领域，研发出纯固态电解质技术，跑出了创新创业的加速度。

在南昌大学材料工程实验室，记者见

到了该项目的主角——固态电解质，一个直径约1厘米、厚度约0.5毫米的圆片。项目负责人彭懿霖告诉记者，经过界面优化加工后，这一个一个圆片将变成超薄、柔软的薄膜，可替代现有液态锂电池中的电解质和隔膜，完全固态化。不但如此，还能匹配不同的正负极材料，实现锂电池高安全、长续航、高通配三大性能指标的

突破。

全固态电池号称是锂电池的“终极形态”。目前主流商用的液态电解质面临难以兼容高压正极、对锂金属不稳定、原材料成本高等难题。如何解决，成为新能源锂电池产业面临的机遇和挑战。

产业发展所需即是科研创新所向。项目团队的指导老师高飞介绍，团队近年来一直致力于固态锂电池的研究，经过几年努力，师生合力，开辟出一条制备锂电池固态电解质的全新技术路线：镁钼协同掺杂石榴石型半导体氧化物电解质。“我们团队研发的这项技术已经成功转化，能够量产，销售供给新能源汽车一级供应商进行电池封装组装。”高飞说。

带领团队攻关关键核心技术、培养学生自主科研能力和创新创业精神，是团队总指导老师罗广圣最重视的几件事。在他的推动下，这项科研成果开始向市场进行转化。一支由材料科学、先进制造、工商管理、国际会计、新结构经济学专业等学生组成的新工科、新文科复合型交叉团队——无液电池项目团队组建了。现在，团队正在全力备战“互联网+”大学生创新创业大赛省赛和国赛。

“顺应时代需求，把握新能源产业发展的巨大机遇是我们创新创业故事的闪光点。但光有创意还不够，我们必须拿出

从创意到技术再到市场的全套方案。”彭懿霖说，在核心技术方面，大家轻车熟路，但将商业模式规范化，将生产运营方案可行化，却是团队相对陌生的领域。面对问题，大家走出校园、走向市场，大胆想大胆闯，进行市场调研，和厂商交流，与企业家面对面谈项目、谋合作。

“加入团队之后，我全程参与了项目合作洽谈、市场开拓的过程，使我对自己的专业是什么、能干什么，有了明晰的认识。”在团队里负责市场开拓等工作的工商管理专业学生侯美琳说。

在这个由大学生组成的团队中，大家各司其职、各擅其事，把团队合作的能量发挥到最大。从2月团队组建到现在，团队一直在这条创新创业的赛道上奔跑。“要确保把每一块好钢用在合适的刀刃上，不浪费一丝力气。”高飞提到自己所带的团队，充满骄傲。

“鼓励学生组队参加‘互联网+’创新创业大赛，是探索实践新工科和新文科教育新模式的生动实践。”罗广圣说，利用“互联网+”创新创业大赛这个平台，促进产学研紧密结合，把高校的智力、技术、文化资源与企业及投资机构的金融、市场、社会资源精准对接，“在这个过程中，学生融合学习多学科专业知识及创新创业知识，提高了自己的综合能力及高级思维。”罗广圣表示。



### 扎实做好高校毕业生就业创业工作

## 我省着力开发落实科研助理岗位 实现促就业与助科研双赢

本报讯（全媒体记者齐美煜）“这一年，我学到了很多，加深了对本科所学专业知识的理解。”去年7月，魏俊波大学本科毕业，加入省林科院园林规划设计研究所担任科研助理。他说，做科研助理这一年，是他人生路上的重要缓冲期，可以边工作边思考、规划自己的未来。魏俊波没有放弃过考研计划，单位良好的学习氛围与科研环境，无形中成为他考研的有力保障。

科研助理是指从事各类科研项目辅助研究、实验（工程）设施运行维护和实验技术、科技成果转化、学术助理、财务助理以及博士后等工作的人员。近年来，省科技厅积极主动作为，发动高校、科研院所、国家高新区等科技创新主阵地，在其所承担的科技计划项目和各类重大创新基地平台中，合理设置科研助理岗位、落实保障机制，吸纳青年人才参与科研工作，助力高校毕业生高质量充分就业。据统计，2022年我省开发落实科研助理岗位4253个，完成预期目标的129%。

浓厚的科研氛围、有竞争力的薪酬、周详的职业规划……在众多科研助理岗位招聘单位中，中国科学院庐山植物园是一个“香饽饽”。“今年，我们计划招聘科研助理10人，目前实际招收18人。欢迎优秀的毕业生加入我们！”中国科学院庐山植物园党委书记魏宗贤说。

省科技厅相关负责人介绍，今年，我省将继续推进科研助理岗位开发和落实工作，为高校毕业生就业创造机会。不仅深挖岗位资源，还强化后续管理，指导用人单位建立健全科研助理聘用、培养、使用、评价、激励等方面的系统性制度，畅通科研助理职业成长路径，提高科研助理对用人单位的认同感和归属感，实现促就业与助科研双赢。

## 企业来了党建特派员

### ——峡江“红领先锋”工程推动非公企业发展

吕诗俊 本报全媒体记者 刘星

“不仅丰富了业余生活，还能吃上自己种的放心菜，公司这个举措真好。”7月10日18时，位于峡江县的玉峡药业生活区内，一名正在收拾菜地的员工对记者说。在生活区开辟菜地，来源于峡江县非公企业党建指导员梅立江向企业党支部提出的一项建议。

“党建指导员的这个建议受到广泛好评。”玉峡药业党支部书记杨涛介绍道，党建指导员不仅指导企业推进党建工作规范化、制度化，还在企业发展、科技创新、民生实事等方面提出了很多建议，帮助企业解决了不少难题。

近年来，峡江县以党务干部队伍建设为抓手，实施“红领先锋”工程，试点推进非公企业党务工作者专职化建设，全链条构建非公企业党务工作者队伍建设体系，推动非公党建、企业发展和干部管理形成“三赢”局面。

“为加强非公企业党组织建设，2019年，峡江县开始在县工业园区市场化招聘党务工作专干，在科级非领导职务干部中选派人员担任党建特派员、党建指导员和党建监督员。”峡江县委组织部副部长、两新工委书记孔文峰介绍。2022年，作为全省两新组织党务工作者队伍建设试点，峡江县开始实施“红领先锋”工程。

据介绍，“红领先锋”由非公企业党建指导员、党支部书记和党务工作专干三类党务工作者组成。通过“个人自荐+组织推荐”，选派30名退出领导岗位党员干部担任非公企业党建指导员；推选29名党员出资人或管理层担任党支部书记；采取市场化方式，公开选聘党务工作专干，派驻重点企业党组织。同时，针对党务工作者能力素质差异，实行分类培训，提升工作水平。

“担任党建指导员后，我们不光要做党建的‘指导员’，还要做企业的‘店小二’，将党建工作融入企业管理，助力企业做大做强和产业链高质量发展。”梅立江说，自玉峡药业冷链物流仓储（项目）筹建以来，他从项目的设计、地勘、开工建设等方面向企业提供建议，帮企业“跑腿”，提供“保姆式服务”，助力企业发展。

得益于“红领先锋”工程的开展，峡江县一批非公企业焕发新活力，75%的非公企业党组织获评“六好”基层党组织。企业自身发展和党建工作融合更紧，催生了玉峡药业、豫章药业等一批“叫得响”的党建综合示范点。目前，“红领先锋”工程的经验做法入围2022年度百个两新党建创新案例，全省首届两新组织党建工作创新最佳案例。



7月18日，宜春市袁州区暑期持续升温，游客在松岚部落景区乘坐游船避暑休闲。近年来，当地积极探索旅游发展新模式，加快旅游业与其他产业融合发展，把生态优势转化为经济优势，着力走好“农文旅”深度融合之路。

本报全媒体记者 张翰林摄



## 丰收乐

▲连日来，上饶市广丰区吴村镇塘边村天桂梨进入成熟采摘期，当地果农忙着采摘、打包、发货。近年来，吴村镇聚焦生态和文旅资源，积极探索“生态旅游+休闲农业”相结合的乡村振兴特色发展之路，促进农业增效、农民增收。 本报全媒体记者 余燕摄

▶7月20日，乐安县公溪镇新居村农民正在田间收获冬瓜。据了解，新居村黑皮冬瓜种植面积500余亩，预计年产值600万元。 特约通讯员 邱志超摄

## 家门口的“充电站”

### ——兴国县打造乡镇党校为乡村振兴蓄力赋能

本报全媒体记者 焦俊杰

近日，兴国县南坑乡郑枫村党支部书记李向东从家里出发，步行5分钟到了乡党委党校，聆听了一堂关于乡村振兴的专题课程。“在家门口就能参加党校培训，了解最新的政策和知识，真是不错的‘充电站’。”

303个建制村、3215平方公里、1.4万余名农村党员，兴国县地域跨度大、党员数量多，农村党员教育培训一度存在覆盖面不广、组织实施难、形式单一等问题。去年以来，为不断提升农村党员教育培训质效，兴国县充分整合阵地资源，大力推进乡镇党校建设，建强师资队伍，打通农村党员教育培训“最后一公里”，为全面推进乡村振兴蓄力赋能。

#### 盘活资源 打造家门口的党校

“以前党员培训名额少，到县里培训路途又远。现在好了，党校建在家门口，我们也能听到市县专家授课。”枫边乡茅坪村党员范良楷告诉记者。

枫边乡去年投入资金10万元，将原有的乡会议室进

行改造提升，配备投影仪、LED屏幕、音响、电脑等硬件设施，建成可容纳100人开展集中教学的场所，解决了党员进不来、坐不下、学不了的问题。

盘活利用现有资源，做到“花小钱办大事”。兴国县整合乡镇会议室、党员活动室、新时代文明实践中心（所、站）等场所，建成场所相对独立、规模适度、功能齐全的乡镇党校26所，实现乡镇全覆盖。今年以来，各乡镇党校举办各类教育培训52场，培训农村党员1.6万余人次。

硬件提升了，教师去哪里找？兴国县聚焦乡镇党校师资力量薄弱、教学质量不高等难题，通过“内育+外聘”模式，积极拓宽党校教师来源渠道，构建由党政领导、先进典型、乡土人才、致富带头人等组成的开放式党员教育培训师资库，形成合理梯队。目前，各乡镇党校储备师资520余人，每个乡镇党校教师不少于15人。

#### 按需“点单” 让党课喜闻乐见

课堂不止于学校。兴国县把农村党员培训课堂搬到

户外和田间地头，让学习“活”起来。

日前，在兴国县东村乡春江村养蜂基地，江西省养蜂研究所原副所长杨柳向20余名党员手把手传授养蜂技术。大家互相讨论，交流技术要点。“以前养蜂遇到技术问题，缺少学习渠道。现在党校邀请专家到家门口为我们传授养蜂技术，这样的培训真是一场及时雨。”蜂农林廷发满脸欣喜。

兴国县按照“政治理论+党性锻炼+实用技术”的模式，在各乡镇党校开设理论政策、党性锻炼、红色教育、产业发展、创业就业等课程套餐，结合农村党员实际需求，提供菜单式系统培训。通过党校“配菜”、学员“点菜”，让农村党员听得懂、坐得住、学得进、有触动。

如今，农村党员到乡镇党校进修已成为常态。“大家学习热情很高，学习效果也很好。接下来，我们将采取以奖代补的方式，鼓励各乡镇党校充分发挥本地资源优势，打造一批现场教学示范点，全面提升乡镇党校建设水平。”兴国县委组织部相关负责人介绍。