

# 只进一扇门 法安万家事

## ——基层治理法治化建设的“袁州路径”

宜春市袁州区坚持和发展新时代“枫桥经验”，加强基层治理法治化实践创新，探索推进涉法涉诉矛盾纠纷“只进一扇门”改革，通过“一站式”“全覆盖”的公共法律服务，不断增强人民群众的法治获得感。近日，笔者走进袁州区，探寻基层治理法治化建设的“袁州路径”。

### 从多个部门跑到“只进一扇门”

袁州区是宜春市中心城区所在地，随着城乡二元结构逐步融合发展，社会治理面临许多新的挑战 and 难题。该区突出党建引领、抓好“关键少数”和完善法治制度，全面统筹推进法治建设。

“以前群众反映涉法诉求、维护合法权益，往往要多地跑、多次跑，矛盾纠纷化解的质量不高、效率偏低。”袁州区司法局局长邹清云说。去年，该区聚焦群众需求，创新打造区级综合型“法治超市”，为群众提供一站式公共法律服务。

按照“功能集约化、服务多元化、工作一体化”的工作思路，袁州区将政法、住建、人社、妇联等多部门工作力量整合进“法治超市”，内设公共法律服务中心、法律援助中心、区公证处十大功能区，集法律援助、人民调解、诉讼服务等多项职能于一体，实现法律服务集约化、多元化。

“法治超市”不仅是物理上的整合，还着力推动进驻的接访、调解、诉讼、仲裁、行政复议和公共法律等服务平台资源深度融合，实现群众表达涉法涉诉诉求“只

跑一地”、化解矛盾纠纷“只进一门”。前来办事的群众普遍反映，涉及法律的事，只要进“法治超市”都可以得到解决，就像进超市购物一样方便。

袁州区健全“法治超市”的“统一受理、接诉即办、分流转办、会商研判、限时办理、跟踪回访”一体化工作流程，老百姓反映的事项无论涉及多少个部门，都能现场接诉分流，实现一站式接待、一揽子调处、一条龙服务。

### 创新分众化法治服务机制

当前，各种矛盾纠纷呈复杂化、多样化趋势。袁州区司法行政部门邀请人社、民政、公安、林业、自然资源等专业部门工作人员进驻“法治超市”，设立服务窗口，明确办事指南，简化办事流程，有针对性地为群众提供分行业、专业化法律服务。

为破解困难群体维权难等突出问题，袁州区“法治超市”开辟“绿色通道”，为农村老年人、妇女、残疾人、未成年人等困难群体提供分众化法律服务，实现各类法律服务类事项“快接、快结、快办”。从群众需求出发，该区还推出“信用+援助”、“书”代“证”等特色服务，让“只进一扇门”法治服务多了一份温情。

依托“法治超市”，袁州区推出“五+X”服务，即在“法治宣传咨询、公共法律服务、行政复议、信访接待、矛盾纠纷化解”五类服务的基础上，推出防范非法集资、反诈咨询等相关特色服务。今年以来，全

区党员干部开展社情民意调研1万余人次，收集居民法治服务需求信息100多条，开展防范非法集资、反诈咨询等服务20余次。

### 变“传统治理”为“现代智理”

为提升群众的法治获得感，袁州区在“只进一扇门”改革实践中打出了一套法治组合拳，变“传统治理”为“现代智理”，系统推进基层治理法治化建设。

推进法律服务网格化管理。全区积极开展社区“法律明白人”骨干进网格行动，有384名“法律明白人”骨干进城乡网格，形成户户进网、层层包干、上下贯通“一张网”的新局面；安排公职律师11名挂点乡镇（街道），推动优质法律服务向基层延伸，破解执业律师和基层法律工作者力量不足难题。

完善法律志愿服务机制。在村（社区）干部、网格员、党员、“五老”人员中遴选一批“法律明白人”，组建法律志愿服务队，针对劳动争议、法律援助等与群众密切相关的法律问题，积极开展政策法规宣传、法律咨询等服务工作，弘扬法治精神，倡导新风正气。

为增强“法治超市”专业法律人才支撑，袁州区定期邀请擅长经济、知识产权、劳动纠纷、婚姻家庭等类别的法律人才到“法治超市”开展法律服务。区司法局与宜春学院政法学院签订《法律社会实践基地协议》，引导法律专业学生到“法治超

市”参与社会实践和职业体验，提升法律专业能力素养。

在基层治理法治化实践中，袁州区坚持实践创新，积极构建立体化、全方位的基层法治服务体系，通过“点”“面”结合，延伸法治服务触角，形成“横向到边、纵向到底、由点及面全覆盖”的法治服务网络，群众“遇事找法”的意识明显增强。

“线下”“线上”结合。袁州区推动现代科技与传统调解深度融合，用好用足社交媒体、人工智能、信息系统等技术工具，不断创新法治化服务的形式与载体，提升基层矛盾纠纷化解质效，真正做到“让数据多跑路、群众少跑腿”。目前，全区构建起热线、网络、APP与实体平台紧密融合多位一体的立体化法治服务网络。

“网络”“网格”结合。袁州区“法治超市”以远程会见“乡乡通”工程、江西省社会治理大数据平台为载体，持续拓展公共法律服务“掌上办”“指尖办”等移动服务新形式，引导群众在线上或就近寻求法律服务，降低群众维权成本。去年以来，全区公共法律服务机构在线服务群众5000多人次，为群众节约经济成本20余万元和大量时间成本。

立体化、全方位的公共法律服务，有效延伸了“法治超市”的功能，推动了基层治理法治化建设向全域延伸，增强了群众法治意识、法治观念、法治素养，让基层群众真正看到用法律解决日常矛盾纠纷的高效性有效性，形成办事依法、遇事找法、形成遵法、守法的良好氛围。（朱小辉）

## 赣州之窗

### 赣州经开区聚力打造体教融合新模式

近年来，赣州经开区高位推动体教融合工作，以足球改革为契机，多措并举培养体育后备人才，探索体教融合特色道路。

高起点定位。出台《赣州经开区足球改革发展实施方案》《赣州经开区深化体教融合工作实施方案》《2023年赣州经济技术开发区2023年体育赛事工作方案》《2023年度赣州经开区创建全国足球改革试验区考核细则》等文件，全面组建21支校级足球队，校级足球运动员708人，从中遴选出优秀的足球队员113人成立区级足球队。全区现已高标准建成14个室内体育馆，拥有校园足球场26块，拥有中小学校专职体育教师151名，并委托区足球协会对接省市足球协会举办足球教练员裁判员培训班。同时，着力构建校内、校外、区级和省、市青少年赛事体系，年均举办各类足球赛事十余场，投入资金上百万元，并成功斩获2023年中国青少年足球联赛（江西赛区）男子U15组冠军。

高层次融合。坚持打好“外引”“内培”组合拳，依托区足球协会、第三方服务机构聘请专业足球教练员开展训练，并与赣南师范大学、赣州市专业合作项目普及训练。截至日前，各校每年课后服务时间参加足球课程的班级和社团的学校占比达55.17%，7201名中小学生学习经常参与足球运动。（周敏华）

## 深圳与寻乌干部教育合作实现双向赋能

近日，深圳市龙岗区横岗街道50人的干部素质提升培训班在寻乌县举办。通过专题讲学、现场教学、调研考察等形式，在毛泽东寻乌调查纪念馆、寻乌革命烈士陵园、罗塘谈判学习园、圳下战斗旧址等地开展现场教学。

学员们纷纷表示，此次培训不仅是一次寻源之行，更是一次传承之旅，让特区干部重温硝烟烽火红色岁月，感悟老一辈革命家矢志为国的初心情怀，寻乌调查唯实求真精神有了更深刻的认识和感悟。

## 定南以“万企兴万村”行动高质量推进乡村振兴

近日，位于定南县的赣州明高科技股份有限公司积极参与“万企兴万村”行动，公司党支部向该县迳山镇羊陂村捐赠基础建设资金1万元整，助力羊陂村乡村振兴发展。

今年以来，定南县把开展“万企兴万村”行动作为发挥统一战线优势，服务乡村振兴战略的主要工作和促进“两个健康”的重要抓手，以“民企定南行”活动为契机，组织引导县内外广大民营企业、商（协）会积极响应，以产业促发展、以就业促增收、以消费促融合、以文化促新风、以公益促和谐，民营企业参与全县乡村振兴的氛围日渐浓厚，成效明显。

围绕乡村基础设施建设，该县众多企

业紧扣乡村基础设施薄弱点，积极捐资捐物，强基础、补短板，涌现出一批助力乡村建设的爱心企业。例如，定南锦发石料、江西富池电子、赣州中凯稀土等企业通过捐赠太阳能路灯、健身器材、空调等设备进一步改善乡村基础设施建设。

同时，着力增强乡村发展“造血”功能，该县积极引导民营企业以助推乡村振兴为出发点，紧盯产业帮扶，发展优势特色产业，有效带动结对帮扶村集体经济发展，努力实现群众致富、村集体增收、企业发展三方共赢。其中，岭北镇南丰村引进馨天台农业发展有限公司，带动了南丰村村民就业人数25人，其中脱贫户13户，每

研究、传承红色基因，增强党性修养提供生动教材。2023年3月，寻乌“一馆七址”列为深圳市龙岗区委党校党性教育基地。截至目前，寻乌县共承接深圳市各类培训班近千人次。

让粤港澳大湾区干部在老区“温故”，让老区干部在粤港澳大湾区“知新”。深圳和寻乌在干部人才教育各领域的深度合作，充分发挥了双方在教学资源等各方面的优势，共同推动干部教育高质量发展。（王宏伟 刘振）

年可为村集体经济带来10余万元收入。此外，该县不少企业积极致力于乡村公益事业，为山区困难家庭和学子送上温暖，其中，江西俊昊实业、赣州市汇通建设工程有限公司为乡村困难高考学子送上助学金和慰问老人的善举让更多当地企业对乡村公益事业的关注与帮助。

据统计，2022年，定南县“万企兴万村”行动动员组织178家民营企业结对全县120个行政村，落实落地产业、文化、生态、人才、组织振兴项目114个、总投资5648万元，其中32家企业向全县30个村捐赠资金、生活物资、基础设施、学习用具等共计186.36万元。（任志芳 赖婷）

动和上廉政党课等形式，教育引导干部职工知敬畏、存戒惧、守底线，爱岗敬业、恪守医德。今年以来，全县各医疗卫生单位共收到锦旗50面、感谢信20封。

培育清廉文化，保持廉洁本色。通过医院内LED屏幕、宣传栏、公告栏、横幅、警示教育墙等方式宣传廉洁文化、勤廉行医、“廉洁从医九项准则”“医德医风建设”、中医药勤廉文化字画等内容60余条，发放宣传资料1000余份，营造浓厚的勤廉文化氛围。（刘兆春 任丽娟）

路5条，“畅、美、舒、安”的路域环境效果初显。

结合“四好农村路”建设，兴国县还实施《兴国县进一步推进建制村通客车工作方案》，整治提升农村客运候车亭186个，全县303个建制村、6个农村社区100%通班车。高标准打造县乡村三级物流体系，建立邮政快递进村便民服务站357个，实现村组邮件、快递货物当天到达当天投递，打通了农村寄递物流“最后一公里”。（李玲）

布系统、自助服务系统、远程招聘（远程面试及直播带岗）管理系统、就业数据监测系统六大核心系统组成，为用人单位和求职者提供招聘管理、求职管理、招聘会现场签到、职位信息发布、接收和查阅现场求职简历、电子简历投递等信息化就业服务。

在试运行期间，上犹县数字人力资源中心共服务于上犹县工业园区企业66家，登记求职者368人，安排入职116人。（王世桦 孔祚丽）

日前，一只惟妙惟肖的“蜘蛛侠”出现在方大特钢工业旅游景区内，一经亮相便吸引了厂内员工与游客的目光。这是继“擎天柱”“大黄蜂”“孙悟空”等钢铁造型后，方大特钢的能工巧匠们再一次变废为宝，用废旧材料制作出景区新宠，让原本无用的废料重新活了起来，焕发出新的生机。

在方大特钢工业旅游景区的焦化湿地景观内，这只“蜘蛛侠”身穿饰有红色蜘蛛图案的紧身红蓝色罩衣，长2.9米、宽2.3米、高1.35米，重达250公斤，尽显肌肉线条，帅气十足。

“这只‘蜘蛛侠’是我们历时两个多月，用350多条废旧轮胎经过切割、上漆等工艺打造而成，希望用这样的创意作品呼吁大家参与废物利用，关注环保。”方大特钢物流储运中心员工、“蜘蛛侠”制作者之一的徐宜欣说。

为进一步提升国家4A级旅游景区形象，展现方大特钢人的工匠精神，该公司广大干部员工充分发挥聪明才智，精心构思设计各类艺术品，为钢城增添亮丽风景。目前，景区内共有大、中、小型“钢铁侠”150余件，这些钢铁机器人完全由员工利用废旧材料自主制作完成。每个机器人都有自己的标牌，标注机器人介绍和制作者姓名，每个机器人都有一个感人的故事，吸引了众多游客带着孩子前来参观游玩。

作为产品生产与观光游览“并驾齐驱”的工业企业，在方大特钢工业旅游景区中，高炉和厂房随处可见，工人们也在各环节的钢铁生产线上不停忙碌着。为了让钢铁文化深入人心，更好地发挥工业旅游的科普功能，方大特钢在园区内“处处留心”，设置多种游览环节让游客进一步了解钢铁是怎样炼成的，展现钢铁工业脉络，留下钢铁文化印记，不仅有企业员工利用废旧钢铁、零部件等自制的“钢铁侠”，而且钢铁文化公园内，国产第一代内燃机车头、20世纪80年代铁水罐等20台和钢铁工业有关的特色老设备、老物件依次排列，透过这些锈迹斑斑的老设备，让游客感受着钢铁工业的发展历程和文化内涵；在游客中心二楼，时光隧道3D动漫通过科技手段重现钢铁冶炼从古至今的演进过程，钢铁是怎样炼成的互动项目和工艺流程光电模型也让游客获得沉浸式体验，了解焦化、炼铁、炼钢、轧钢工艺流程……

据了解，方大特钢工业旅游景区是集观光、研学旅行、钢铁文化展示于一体的旅游景点，是江西省工业旅游示范基地，也是我省首家、国内第三家被评为国家4A级旅游景区的钢铁企业。（段文海）

## 荒地长出富“芋”果

夏日炎炎，井冈山市新城镇黄夏村的田野中，芋叶摇曳，一望无际。不久前，这里还是一片杂草丛生、肥力匮乏的撂荒地，如今，芋农们在芋田里来回穿梭，忙得不亦乐乎。经过治理，“沉睡”的土地被唤醒，荒地长出了富“芋”果。

青壮年劳动力纷纷外出务工，冷浆田、沙壤地种植条件差，让黄夏村的连片土地长期处于撂荒状态。今年以来，新城镇积极争取高标准农田建设项目，推进撂荒地、冷浆田、低效用地等500余亩土地开展高标准农田建设，对地块进行整合、调整，改善土壤环境、施肥、灌溉等农田基础设施，提高土壤肥力，恢复土地“造血”功能。同时，引进万顺农业发展有限公司发展香芋种植产业，充分发挥资金、技术、人才优势，通过种养结合，推广生态耕作、稻芋轮作、增施有机肥等方式，持续提升耕地质量水平，增强产业发展后劲。

除草、施肥、砍茎叶……一垄垄芋叶被忙碌的芋农们拨动，随风起伏。基地建成以来，新城镇政府积极探索村集体经济多元化发展模式，通过“企业+村集体产业分红+农户”模式建立联农带农机制，带动农户80余人参与务工，其中脱贫户20余人，人均增收可达3000元每月，村集体经济预计增收6至8万元。“我家原来长满杂草的荒地现在流转给了香芋基地，我自己在地务工每个月有3000多元，是赚了两份钱。”54岁的尹爱香一边除草一边高兴地说。

“有风自南，冀彼新苗”，随着生机勃勃的芋苗在乡间摇曳，新时代美丽乡村的姿态愈发精彩。（吴梓澄 谢敏）

## 赣西科技职业学院续写发展新篇章

近日，赣西科技职业学院仙女湖新校区二期建设工程项目开工仪式在仙女湖校区举行。建校30多年来，学校全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，全体教职工踔厉奋发、勇毅前行，学校从中职到高职，已发展到拥有2.5万余名在校大中专学生的赣西教育集团。

学校紧紧围绕江西省“2+6+N”产业布局和新余市“2+4+N”产业发展，大力加强智能制造装备技术、数字经济、新能源汽车技术、电子商务、护理等专业建设，先后与华为集团等国内大中型企业深入开展校企合作、产教融合，已建成云ICT产业学院等6个产业学院，为服务区域经济社会发展作出了积极贡献。近年来，学校不断改善办学条件，狠抓内涵建设，师资队伍不断充实，专业结构不断优化。

为全面构建仙女湖校区规划发展新格局和职教本科发展提质扩容增速，赣西教育集团决定在仙女湖校区一期项目基础上建设职教本科校区二期工程，该项目已列入省级重点工程项目。二期建设工程项目计划投资4.8亿元，建筑面积9万平方米，包括2栋实验实训大楼、1栋17层图书馆、1栋学生宿舍楼、地下室人防工程和新大门等，建设工期为18个月。

仙女湖校区二期建设项目竣工后，该校区总建筑面积近20万平方米，可满足1.5万名师生工作、学习和生活所需，同时为学校加快升格为本科院校打下了坚实基础，新校区的建设续写了学校发展新篇章。（余铭）

## “南昌就是我的家”

走进南昌市东湖区豫章街道一家婴幼托育中心，红绿交替的卡通墙面，各种特意为婴幼儿设计的活动器具及空间布置，到处是可爱又灵动的呈现，穿着卡通衣服的老师正在唱着儿歌，惹人爱的宝宝们有的在“唧唧呀呀”地说着什么，有的在认真地听老师唱歌。带宝宝唱歌的老师正是“80后”台湾地区女青年施品卉，她在昌创业有十余年。

施品卉是台湾地区台北市人，2012年跟随丈夫来到南昌后，一直从事婴幼儿教育的相关行业，并于2021年在东湖区豫章街道开办了第一家示范性的托育机构。“我是幼教专业毕业的，来南昌后发现这里专业的托育机构比较少，而三孩政策的放开让托育需求变得更大。”施品卉告诉笔者，“我们引入台湾地区精细化托育服务体系，把‘生态托育’的理念贯穿整个教学，帮助孩子释放天性，在他们幼小的心灵种下一颗乐于探索和发现的种子。”

赣台两地人缘相亲、文缘相承、商缘相通。今天的江西，发展前景广阔，营商环境优良。“在南昌的这10多年，我见证了城市的巨大变化，人们的生活越来越好，也深深感受到了祖国的强大，在这里我很有归属感，南昌就是我的家。”施品卉说。（邹惠华）