

不拘一格降人才 精心滴灌育才人 用心用情激人才

分宜倾力让乡土人才“破土飘香”

刘家玮 张文耀 钟晓扬

乡土人才是乡村振兴的“金种子”，是带领群众致富的“领头雁”。近年来，分宜县重视培育乡土人才，引乡贤回家、搭建乡土人才干事创业平台，培育更多“土专家”“田秀才”“新农人”，打造一支懂农业、爱农村、爱农民的乡土人才队伍，让乡土人才在实现自我价值的同时，也为乡村振兴注入源源不断的动力。

不拘一格降人才 让乡土人才“冒出来”

人才者，求之则愈出，置之则愈匿。在乡村振兴推进中，越来越多的乡土人才走向乡村发展前沿。

眼睛向外“引”。该县打好“乡情牌”“乡愁牌”，以乡情呼唤乡贤，编印《分宜籍在外优秀人才名册》，收录885名在外优秀人才信息，支持和吸引分宜籍企业家、创业成功人士、原籍大学生、外出人员回乡创业。在外经商多年的赵海燕看准乡村旅游的发展潜力，于2019年投资近千万元，打造一个占地约400亩的集观光、研学、游览、农家乐于一体的田园综合体，如今基地已小有名气。在深圳打拼多年的湖泽镇罗沙村的邓小伟，2021年了解到家乡高度重视乡土人才工作，就在当年回乡创建了蜜橘黄茶综合果园基地，预计每年可为村民增加务工收入30余万元、为村集体经济增收4万元。“渝郎回乡”“三请三回”“铃商会”等活动，让该县已邀请各界返乡企业家471

名，采取政策鼓励、乡情感召等措施，“回引”50余名优秀人才回村任职或返乡创业，不断充实乡土人才队伍。

眼睛向内“挖”。该县先后下发《关于开展乡土人才调查摸底的通知》《关于开展首届分宜县优秀乡土人才评选工作的通知》等文件，及时在本土发现和挖掘“土专家”“田秀才”，把有真本事的能人、工匠聚起来，让更多“土状元”从幕后走到“台前”，成为乡村振兴舞台上的“耀眼明星”。目前已挖掘种养能手、能工巧匠、民间艺人、旅游电商达人等方面的乡土人才1000余名。

精心滴灌育才人，让乡土人才“壮起来”

“博士团”带出“土专家”。该县出台《关于加强与中国林科院亚热带林业实验中心人才交流合作十条措施》，将中心资源技术优势与分宜本土传统油茶、中药材、黄茶等种植业相结合，组建助农博士团，由6名专家为领队，吸纳林农博士26人，成立高产油茶、中药材种植、木姜叶柯、苎麻、黄茶5个产业博士工作室，全过程指导把关选地整地、苗木选用、栽植抚育等环节，培养了以欧阳国智、郭绍勇等为代表的“土专家”300余名，发展了林下经济产业4万余亩，苗木实现经济效益上亿元。

“传帮带”引领“青蓝相继”。乡土人才严爱江摘下省级农机比赛的桂冠后，带动

一批新鲜血液投身机械化农业发展中，为乡村产业振兴召集更多人才力量；电商人才钟亮带动多人以输出非标生鲜配送系统软件及“管理模式+建设自营B to B”配送示范基地的模式，让菜东家模式从分宜走向全国；优秀乡土人才欧阳国智，主动将自己积累的油茶栽培与管理技术传授给村民，带动全村64户农户种植高产油茶育苗420余亩，每亩可实现增收3.5万元。

“文化名家培育工程”培养领军人物。该县引导非遗传承人建立“文化名家工作室”，以“领衔人+专家+培养对象”三级模式培养非遗传承接班人。目前，全县共建有文化名家工作室7家，累计培育省级非遗传承人4人，吸引省内外群众学习参观达14.07万人次。

此外，该县积极让本土的致富带头人、能工巧匠、种植养殖专家、返乡创业青年，去外面多看多学开眼界，通过看别人怎么做，再结合自身实际创新方法运用于本土的乡村振兴。

用心用情激人才，让乡土人才“跑起来”

水不激不跃，人不激不奋。助力乡土人才“破土飘香”，分宜打出了一套组合拳，让乡土人才看到“星辰大海”。

“真招实策”支持。该县出台《乡土人才培养评价实施意见》，为乡土人才提供评先评优、技能培训、鼓励提升学历、优先

保障用地、支持贷款五项优质服务。给予最高300万元的个人贷款以及1000万元的企业贷款，优先使用建设用地指标，提升政策含金量。同时，保障乡土人才同等享受子女教育、住房安居、社会保障等各项人才优惠政策，增强乡土人才归属感。

“货真价实”激励。该县将优秀的乡土人才优先列为党员发展对象和村级干部后备培养人选，将作用突出、群众认可的人才优先推荐担任“两代表一委员”，申报市高层次人才、县优秀人才，切实增强乡土人才的责任感、荣誉感和获得感。近5年获评为高层次人才12人、县优秀人才43人，“两代表一委员”9人，将375名种植养殖能手、致富带头人、返乡创业人才等培养成党员和村“两委”干部。

“真情实意”服务。该县推行“乡土人才+特色产业”工程，聚焦中药材、黄茶、苎麻等农业主导产业，牵线搭桥促成本地合作社与龙头企业签约合作，培育打造5000亩草珊瑚种植、2700亩黄茶种植、1500亩油茶育苗等一批示范基地，推动农业产业特色化、规模化发展。推行“乡土人才+创业富民”工程，鼓励支持乡土人才牵头组建农民专业合作社等各类经济实体，形成“培育一批人、带动一个产业、辐射一片区域”的产业集群发展效应。比如，支持全国劳动模范、优秀乡土人才陈小红引进和推广新品种麒麟西瓜，从一人种植到示范带动全县7万亩种植，年产值达12亿元。

鹰潭税务：“双导师”制赋能青年干部成长成才

为打造一支可堪大用、能担重任的复合型税收人才队伍，国家税务总局鹰潭市税务局深入开展党务业务“双导师”青年培养行动，做到党务、业务一体抓牢，“选、育、管、用”一体发力，为鹰潭税收事业可持续发展奠定坚实的人才基础。

坚持内外兼修，实现修养素质双提升。秉持“自学与授课两手抓，党性修养和专业素质双提升”理念，制定学习方案，优化师资力量、丰富学习内容。选任19名综合素质优、业务能力强、工作经验丰富的领导及骨干任党务、业务导师，另特聘3名党政部门专家任思政导师，设置党性教育、调查研究、风险管理、税收业务、公务礼仪等课程，帮助学员在思想淬炼和专业训练中强内功修外力，实现党性修养与综合素质双提升。今年以来，开展专家辅导、支部联学、思政课等主题学习22期，编发专刊简报读本百余册，制作微电影专题片宣讲视频9个，举办“青税”系列活动14场)次。

坚持学干融合，实现理论实践相贯通。将鹰潭税收事业高质量发展作为青年干部学习培养的落脚点与着力点，引导青年干部在组织税费收入、优化税收营商环境、横观机关创建、“五员”体系试点等重大改革攻坚任务中担当作为，通过集中教学、个性辅导、一线调研等组合式培养，帮助青年干部提升思想觉悟和工作能力，促进纳税人满意度持续提升。今年以来，共开展“劳模讲堂”“检税协作”“女子支教”等便民活动31场，解决群众实际问题34个，与有关部门联合建成“新时代文明实践中心示范点”“青少年税收普法教育基地”，青年学习和为民服务的范围拓展至企业商户、机关院

方大萍安钢铁安源生产区实现全工序超低排放

日前，方大萍安钢铁安源生产区燃气发电锅炉烟气超低排放改造项目投入运行，这是该公司2023年在现有装备基础上完成的最后一个超低排放改造项目，标志着方大萍安钢铁安源生产区从此进入全工序超低排放时代。

自2019年生态环境部、国家发展改革委等五部委下发《关于推进实施钢铁行业超低排放的意见》后，方大萍安钢铁积极响应国家打赢蓝天保卫战的号召，加快推进超低排放改造。2020年，该公司在全省率先对烧结机进行超低排放改造，投入2亿多元，实施了烧结机烟气超低排放改造。该项目投入使用后，企业环保层级从单一脱硫提升至同步脱硫脱硝，烧结机烟气排放值均优于国家超低排放要求，实现时间早于国家要求的目标时间。

为加快推进全工序超低排放改造，2022年开始，方大萍安钢铁多次到全国各地的优秀钢铁企业进行考察学习，制订

了超低排放改造方案。

在改造中，方大萍安钢铁按照高起点、高标准原则，采用先进的环保新技术和新工艺，从源头减少排放。例如，该公司安源生产区加热炉烟气超低排放改造项目，采用国内先进的固定床干法脱硫工艺；高炉热风炉烟气治理，采用国内先进的SDS干法脱硫除尘工艺，是实现高炉热风炉烟气超低排放的项目；35兆瓦和50兆瓦发电机炉烟气治理，采用国内先进的SNCR脱硝和SDS干法脱硫除尘工艺，将超低排放与碳减排融为一体。以上三个项目均是方大萍安钢铁2023年有组织排放治理的重点项目，累计投入8000余万元，项目建成后，经实测，相应工序的烟气排放值均达到超低排放要求，预计可减少二氧化硫排放265吨/年，氮氧化物排放75吨/年，颗粒物排放12吨/年。

按照方大萍安钢铁超低排放改造计划，该企业还在安源生产区完成了炼铁高

炉出铁场及矿槽除尘和转炉二次除尘系统提标改造。从烧结、高炉、炼钢、轧钢，再到动力发电，如今方大萍安钢铁已实现安源生产区有组织超低排放区域全覆盖。

此外，2022年12月底，方大萍安钢铁成功开发的安源生产区超低排放管控一体化平台正式投入使用，实现了对污染源、工序扬尘、治理设备和生产状况全过程实时监控、分析。与此同时，该企业不断强化环保设施的运行管理，实时监控已进行超低排放改造的除尘设施，促使环保设施有效运行，确保全面实现污染物超低排放。

致力于打造人与自然和谐共生的“绿色生态工厂”，方大萍安钢铁安源生产区被列为国家AAA级旅游景区，通过绿化和景观颜值提升，超低排放改造提档升级，该公司已成为江西省工业旅游示范基地，获评“2023钢铁绿色发展优秀企业”。（李娟芬）

南昌市首支“供销为农青年突击队”成立

南昌市的南昌县南新乡成立了首支“供销为农青年突击队”。今年“双抢”期间，该突击队每天组织8名队员支援水稻收割和夏粮入库一线。

据了解，该突击队在南昌市供销社和共青团南昌市委的共同指导下成立，谨记供销社“为农、务农、姓农”宗旨，号召

南昌市供销系统青年走进田间地头，继承和发扬老一辈供销人优良传统，进一步加强学习、崇尚实干，在抢收抢种、保供备耕一线释放青春能量，让青春之光闪耀在乡村振兴路上。该突击队目前有30名队员，来自南昌市供销有限公司等5家南昌市供销社社有企业和其3家投资企业，平均年龄30岁。

我在楼山村

开展驻村工作，对楼山村开展定点帮扶。

送货上门，做金融服务的“牵线人”

万载县金鑫花炮厂是村里规模最大的爆竹生产企业，公司经第五轮整改后，资金吃紧，面对订单增多而产能不足的两难境地，公司负责人心急如焚。驻村队长王正之掌握这一情况后，立即与县农行沟通贷款事宜，两周不到，300万元信贷资金就发放到位。自驻村以来，工作队坚持送货上门，积极向当地农行推介优质客户，做金融服务的“牵线人”。截至今年6月末，驻村队伍累计推介贷款授信620万元、

7月24日是该突击队加入“双抢”后的首个大规模收割日。收割、运输、称重、抽检、入库，当天，突击队员顶住炎热天气考验进行户外作业。第二天凌晨，随着最后一车稻谷入库，一天的忙碌工作宣告结束。据统计，当日，突击队员和种植农户一道收割早稻面积超1000亩，运送夏粮60车，抢收夏粮入库约710吨。（钱成亮 胡鹏）

倾心为民，做困难群众的“暖心人”

自定点帮扶工作开展以来，农行驻村工作队以村为家、视村民为家人，坚持为民办实事、办好事。两年来，他们为村里争取了近30万元资金，用于民生各领域，如安装120盏太阳能路灯；修建农田浇灌水渠；白杨寺石孔桥维修加固；新建宋家冲饮水池及升塘塘坎水塔等。他们每到一户，都是倾心相助，以农行人的责任担当做困难群众的“暖心人”。农行宜春分行在2022年度市直单位巩固拓展脱贫攻坚成果工作成效考核评价中获得“好”的等次。（曹小敏 郑小晋）

萍乡之窗

芦溪县推深做实林长制

芦溪县以压实各级林长责任为核心，强化林业资源源头管理，推深做实林长制，推动林业高质量发展。

该县建立了县、乡、村三级林长组织体系，设置县级林长13人、乡级林长109人、村级林长114人；出台考核办法，将9个乡镇3个国有林场全部纳入林长制工作体系和质量考核指标体系；使用“赣林通”APP系统，全天候监管，对破坏森林资源问题早发现、早报告、早制止、早查处。今年上半年，护林员共巡护时长达8.73万小时，巡护里程达20.96万公里。

为扩大绿色增量与提升森林质量相结合，该县去年共完成重点区域森林绿化、美化、彩化、珍贵化“四化”建设任务3175亩，完成重点区域生态保护和修复专项营造工程42000亩、低产低效林改造项目补植补造33492亩、森林抚育17500亩；大力实施秀美乡村建设，打造了南坑镇佳佳村、银河镇紫溪村等14个省级森林乡村和芦溪镇东阳村、宣风镇京口村等9个“省级乡村森林公园”。

此外，该县大力发展森林康养、生态旅游、油茶产业、中药材等林下产业，今年以来，新增油茶4500亩，林下中草药等经济林地利用总面积达4000余亩；建成金线莲、铁皮石斛、虎杖等多个林下中药材种植基地，全面提升林业产业经济产值。全县目前有国家级林下经济示范基地2个、国家森林乡村4个、省级林下经济示范基地4个、省级林业龙头企业7个、省级森林康养基地1个、省级森林体验基地1个。（肖强 戴卫敏）

数字赋能提升人大代表履职质效

萍乡市安源区五陂镇人大通过数字赋能，将人大工作实时地、常态化纳入数字化平台，管好、用好、推广好“数字桥梁”，让数字人大成为传民意、解民忧的重要渠道，使数字成果更全面、及时地惠及各人大代表和群众。

五陂镇人大高度重视江西数字人大的建设和推广工作，按照省、市人大工作部署，将其作为创新人大工作的有力抓手，抓好工作落实。选配专人负责数字人大工作，安排专款用于镇代表联络工作站建设和数字人大信息化建设。为解决数字人大在宣传推介方面力度不够，知晓度、覆盖面、运用率不够理想的问题，召开了一系列的宣传推进会，通过“线上多渠道、线下入村组”的形式让五陂镇人大在线上能够及时收到群众的意见建议，线下第一时间转交有关部门解决。

为解决群众参与积极性不足、收到反馈内容空洞的问题，五陂镇人大多次对管理人员进行针对性辅导培训，加强对系统日常维护以及群众反馈信息的更新，确保群众反馈的意见建议“事事有回音，件件有落实”，做到群众在线反馈建议——代表联络站接收并反馈问题——相关职能部门处理问题——代表联络站对处理结果回复的良性循环，提高用户的满意度和积极性。

如今，五陂镇人大代表向镇人大提交意见建议，汇总群众关注的热点问题；群众提交意见建议，约见人大代表，查询身边人大代表联络站的地址与联系方式等，均可以线上提交。通过数字赋能，推动现代信息技术与人大履职权限深度融合，有力提升了人大代表的履职质效。（刘君娟 谭珏）

屋场贴心会 履职大舞台

“小区门口就是一条单行道，一些人停车不规范，占用人行道及消防通道，这样很不安全。”这是近日萍乡市安源区东大街道办事处人大代表在大学城小区屋场贴心会上，居民向人大代表反映停车难问题的情形。

民生无小事。去年开始，东大街道人大工委定期组织人大代表走进村、社区召开屋场贴心会。代表们与群众围坐一起畅所欲言，各抒己见。群众把遇到的一桩桩困难和问题说出来，代表们一件件记下来，能现场解决的立即办，不能现场解决的转交办，事事有回音，件件有着落。代表们在这里倾听群众心声，收集社情民意，丰富了履职方式，激发履职积极性，提出一件又一件接地气合民意的议案，切实做到为人民服务。

东大街道人大工委把屋场贴心会作为人大代表履职“大舞台”，组织人大代表主动参与到全街的屋场中去，充分发挥人大代表的行业优势，与街道有关部门联合打出组合拳，“当场办”“马上办”是屋场贴心会的常态，落实密切联系群众、为群众办实事，以不同方式解决群众问题。

目前，东大街人大代表参加屋场贴心会10余场，通过屋场会收集整理、交办督导民生事项9件，已解决7件。街人大工委将继续以屋场贴心会为抓手，扩大屋场贴心会需求于民形式，细心研究群众之思，做好服务群众之事，切实履行代表职责，为凝心聚力助推东大街高质量发展贡献人大力量。（尹英）

因地制宜开展消防安全整治

近日，南丰县消防救援大队持续深入开展消防安全重大风险隐患专项排查整治行动，集中对人员密集场所、混合生产经营场所、重点工程施工现场等火灾风险高、容易造成较大人员伤亡的场所以及重点场所开展排查整治，加强辖区消防安全工作。截至目前，共检查单位313家，发现隐患282处，整改隐患262处，下发责令改正通知书164份。

该大队认真研判全县消防安全形势，狠抓责任落实、严格风险防控、强化工作保障、深化宣传培训，确保全县消防安全形势平稳可控。强化专项行动工作统筹，细化分解整治任务，推动相关重点行业部门强化消防安全责任落实，加强对排查整治单位场所服务指导，进一步压实消防安全主体责任。主动对接协调全县乡镇街道和公安派出所等单位，组织发动综合执法队、基层消防工作站、基层网格员队伍等基层监管力量，结合实际开展风险研判，对照排查整治重点进行筛查，进一步细化排查整治范围和重点，因地制宜开展“九小场所”、城中村等场所的排查整治，并推动消防救援站结合“六熟悉”开展工作，熟悉辖区道路交通、水源情况，熟悉责任区内重点单位数量、分类和分布情况，熟悉责任区内主要灾害事故处置的对策及基本程序，熟悉责任区内消防重点单位建筑物使用及重点部位情况，熟悉重点单位内部的消防设施情况，熟悉重点单位的消防组织及其灭火救援任务分工情况，同步开展防火检查、宣传提示，合力推进排查整治。（钟懿 邹伟）

■ 农行驻村帮扶办实事系列之一

“二组的老呆又不见了，快，拿着手电筒，我们先去找找，老汪你打电话给‘蓝天’救援队。”“小辉，你和老汪上去看一下老呆的腿好点没有，给他带点油米过去。我和金鑫花炮阳总去一趟县农行，今天放款”……这些忙碌而又平凡的日常，汇成了农行宜春分行驻楼山村工作队的工作轨迹。

楼山村，位于万载县赤兴乡，曾经的省、市贫困村，在2017年成功“摘帽”。为助力巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，农行宜春分行于2021年8月选派了3名骨干