

新建区：“两整治一提升”行动绘就秀美乡村新画卷

今年以来，南昌市新建区以“两整治一提升（农村人居环境整治、农村路域环境整治、农业特色产业提升）”行动为抓手，进一步加强外出交流学习力度，持续改善农村环境面貌，大力发展农业特色产业，加快推进乡村振兴，绘就秀美乡村新画卷。

外出取经 善学善思善作为

为进一步学习先进经验，高质量提升农村人居环境整治水平，7月9日，由新建区直有关部门和各乡镇主要负责同志组成的学习考察组来到萍乡市湘东区、高安市考察学习。

走进湘东区湘东镇江口村，考察组一行听介绍、看文创产品、观美术展览，深入了解该村历经人居环境整治、零799艺术区建设、文化产业赋能乡村振兴三个阶段，成为生态宜居、产业振兴的秀美乡村的过程。“江口村以文化产业赋能乡村振兴，这个做法值得我们借鉴。我们大塘坪乡将围绕汉代海昏侯国遗址和汪山土库景区，特别是要依托即将开

展的汪山土库二期工程建设，重点对景区周边的村庄区域进行合理化的规划和改造，把农文旅资源融合起来，带动群众共同致富。”新建区大塘坪乡乡长吴锐说。

在高安市上湖乡富硒辣椒产业园、祥符镇西湖罗家村，考察组一行听讲解、看产业，详细了解乡村振兴产业建设和人居环境整治情况。考察中，大家一致认为，高安市以“党建+”为总抓手的做法十分具有借鉴意义，在日后的“两整治一提升”行动中，将认真吸收学习考察成果，结合自身实际，充分发挥党建引领作用，深入推进农村人居环境整治工作，为新建区乡村振兴建设增色添彩。

党建引领 夏日攻坚齐发力

近日，走进新建区西山镇茅岗村人居环境整治现场，一块印有“中共西山镇村庄环境整治夏季攻坚行动指挥部石埠片区临时支部委员会”字样的牌子被挂在了醒目位置。该临时党支部37名党员发挥模范带头作用，积极参加到村庄环境整治“夏季攻坚”行动中来。

为积极推进人居环境整治“夏季攻坚”行动，西山镇成立了1个临时党委和5个临时党支部，并在各自自然村吸收了1至2名入党积极分子加入党支部，带动群众对村庄内的垃圾、杂草等进行集中清理，彻底清除卫生死角，让村庄环境变得干净整洁。

“原来村里道路坑坑洼洼、杂物垃圾乱堆乱放，环境很差。现在，残垣断壁被清除了，杂草被清理了，我们老百姓对这项工作都很支持，相信以后的生活环境会越来越好。”看到初步整治效果，茅岗村村民邹步芳对未来生活充满了期待。

西山镇村庄环境整治“夏季攻坚”行动只是新建区大力推进“两整治一提升”行动的一个缩影。截至目前，该区17条乡道路升级改造和“白改黑”已完成初步设计；西二环沿线约28公里，涉及64个村庄的整治项目已基本完成“三清三拆”，实现了应拆尽拆、不留死角。

产业为先 带动农户增收致富

当下正值暑期旅游高峰期，新建区又

迎来了赏荷旺季。游客在荷塘间观荷花、闻荷香，在田间地头触摸乡村振兴的脉搏。

在联圩镇蓝筹颐颐园，只见一朵朵或粉色、或白色的荷花立于笔直的茎端，圆圆的绿色荷叶铺满水面。在阵阵清风拂下，荷花摇曳，满塘清香，吸引了许多游客前来赏花拍照。游客来了，农村就活了。江西蓝筹颐颐园旅游开发有限公司工作人员万国明介绍，这里平均每天能吸引来400多名游客。

助力农户增收，莲花表现积极，莲蓬也不甘落后。在昌邑乡西村樟树高家自然村，村民高学彪顶着烈日正在采摘新鲜的莲蓬。去年，他种了5亩荷塘，光靠卖鲜莲蓬就赚了3.5万元。“虽然辛苦，但收入比在外面打工强多了。”高学彪介绍，今年他将种植规模扩大到28亩，预计收益可达20万元左右。

在新建区乡村振兴产业中，绽放的又岂止荷花。近年来，该区因地制宜，围绕“一村一品、一乡（镇）一业”，不断促进农业提质增效，真正将农业发展成为农民的致富产业。（吴雅波）

强化监督 服务民生

倡导文明谢师恩 杜绝违规谢师宴

“一束鲜花表心意，一句谢谢感师恩。孩子的老师反馈，这种方式比以往喝‘谢师酒’轻松多了。”7月25日，瑞金市一名孩子今年考上大学的党员干部如是说。

时值2023年高考、中考升学季，为严防违规操办“升学宴”“谢师宴”等“四风”问题反弹，瑞金市纪委监委向广大党员干部发出廉洁提醒：党员干部和公职人员在分享喜悦之时，须严格遵守相关纪律要求，带头弘扬新风正气，严防违规操办“升学宴”“谢师宴”。同时，倡导通过电话致谢、短信祝福等文明方式表达感恩之心和祝福之情，共同营造健康、文

明、向上的良好氛围。

瑞金市纪委监委紧盯节点，坚持教育在先、预防在前，通过微信公众号、微信群等媒介进行廉洁提醒，及时印发《关于严禁党员干部和公职人员违规操办“升学宴”“谢师宴”的通知》，重申“六个严禁”纪律要求，进一步压紧压实各级党组织主体责任，对本单位涉及子女升学的党员干部和公职人员，及时通过个别谈话、座谈交流等方式，提醒严守纪律红线，坚决杜绝违规操办“升学宴”“谢师宴”问题。为拓宽线索来源，进一步畅通信访举报渠道，充分运用“室组地”联动监督方式，对全市

酒店、餐馆、农家乐等餐饮场所进行明察暗访、随机抽查，深挖细查党员干部和公职人员违规操办“升学宴”等问题线索，对有令不行、有禁不止，违规操办、借机敛财及隐形变异等问题，以零容忍态度严肃查处并及时通报曝光。

“我们将持续加大监督检查力度和频次，对顶风违纪的行为，坚决做到发现一起、查处一起、通报曝光一起，既严肃追究当事人责任，也追究单位主要负责人的责任，全力整治歪风邪气，以优良党风政风引领社风民风向上向善。”该市纪委监委相关负责人表示。（郭佩兰 廖瑞明）

多措并举强化水利资金监管

“资金使用的效益如何？专项资金使用方案是否合理……”近日，萍乡市湘东区纪检、水利等部门组成水利资金检查组对白竺乡开展检查。为切实加强中央、省级水利建设资金和项目的监管，湘东区坚持“统筹兼顾、保证重点、专款专用、注重实效”的原则，多措并举深入开展水利资金使用绩效专项督查，保障专项资金安全规范使用。

聚焦资金支出方向和方式、资金分配和拨付、资金使用和管理等关键环节，深入全区乡镇、村，通过实地检

查、账务核查、绩效评价等多种方式，全面掌握第一手资料，做到底数清、情况明、管控严。针对检查发现的问题，全面分析原因，防范资金“微腐败”。坚持“清单化”整改，将问题分成资金拨付不及时、工程进度缓慢、资金使用方向不合规等几个大类，采取现场交办、限期整改等方式，落实整改措施和整改责任人，做到任务明、目标清、效果好。

监管常态化，做好督查整改“后半篇文章”。从资金安排、规范专项资金使用

管理、加快专项资金支出进度、加强专项资金监督管理、健全预算绩效管理等方面提出具体要求，从制度源头上确保资金严格按照用途使用，推进项目资金使用监审联动，推动资金监管常态化。

通过规范程序、加强监管、建立机制、严格验收等措施，该区形成项目建设“按进度拨款、竣工验收结算、专项审计、资料归档”的闭环管理模式，确保了项目实施到位、资金落实到位、廉政安全到位、质量监管到位，充分发挥了水利专项资金使用效率。（罗庆丰 邹勇）

创新机制提升信访工作质效

好源头治理。以“减存量、遏增量、保稳定”为根本，坚持从源头治理化解矛盾，抓早抓小，切实减少信访存量，最大程度把矛盾风险化解在基层、解决在萌芽状态。压实各方责任。对重点群体严格落实“一岗双责”领导包案制度。明确包案领导和责任人，并针对“重点领域、重点群体、重点问题、重点人员”展开了全面排查梳理，对排查出的涉稳问题，做到一个案件、一名领导、一个方案、一抓到底。以发挥信访联席会议机制为作用，整合各方资源，重点对

疑难复杂信访问题进行化解，强化和完善信访联席会议工作机制与相关要求，做好重大活动、会议、节假日以及处置突发事件等工作，形成信访工作强大合力。加强督查推动。以目标责任考核为导向，以跟踪督办为主线，压实责任，每周一调度、每月一研判，确保全镇信访工作落实见效。（杨勤 赖晗昕）

全程监督护航粮食丰收

多方式开展耕地保护监督检查，及时跟进解决耕地“非农化”“非粮化”等30余个问题。

在抓好耕地保护监督的同时，该镇纪委紧扣党委政府中心工作，切实把辖区粮食生产工作纳入年度重要监督内容，不定期组织纪检干部走进田间地头，落细落实“耕一种一管一收”全流程监管，紧盯粮食生产过程中的腐败问题，走

村入户询问农民种粮补贴发放情况，排查不按要求发放种植补贴、克扣与套取种植补贴等问题，确保惠农政策落实到位、种粮农民得实惠。

今年以来，桐木镇已完成早稻种植5059.7亩、中稻种植15000余亩，预计晚稻种植5000亩以上，单季水稻播种面积同比均有增长，有望实现全年粮食增产丰收。（贺亮华 钟亮）

方大萍安钢铁：『党旗红』助力『生产火』

仲夏时节，方大萍安钢铁生产现场呈现一派热火朝天的景象。该公司坚持党建引领，凝聚攻坚新动能，广大党员干部斗志昂扬，抢抓钢材价格有所回升的好时机，掀起新一轮生产热潮，破解企业发展难题。

加强思想引导 提升攻坚力

今年以来，方大萍安钢铁坚持党建引领，做好思想引导，广大党员干部工全面贯彻新发展理念，构建新发展格局，推动企业高质量发展。团结一心，并肩作战，积极投身企业生产实践和降本攻坚，力争突破历史最好指标，创造更好效益，以实干展现新作为。上半年，企业各级管理人员下基层调研达11376人次，通过座谈、随机走访、班前班后会等形式，与员工面对面沟通交流，围绕企业管理、降本增效、生产经营等问题，做好督查督办、跟踪问效，并及时化解员工心中疑虑，解决急难愁盼问题，让员工无后顾之忧。

为促进指标进步，今年方大萍安钢铁开展了2023年度经营单位和主要制造工序降本增效指标攻关、销售指标攻关、各工序节能降耗攻关、错峰用电错峰发电攻关，积极向兄弟单位和行业先进企业学习，深入挖潜增效。6月，该公司炼铁产量和高炉利用系数均刷新历史最高水平，上半年自发电量创历史新高，钢材产销率达100.38%；在环保提档升级上取得新突破，提前完成安源生产区全工序超低排放改造。

党员冲在第一线 增强战斗力

在方大萍安钢铁安源轧钢厂，全国五一劳动奖章获得者、江西省优秀共产党员卢或带着技术人员在生产一线攻关，想方设法解决生产实际问题，降低员工的劳动强度，提高生产效率。6月，该厂各条生产线成材率均取得新突破。

7月初，方大萍安钢铁安源炼钢厂1号转炉磨战三天检修更换炉衬，为了加快检修进度，尽快恢复生产，管理干部和党员带头钻入闷热、狭小的炉内，与外委单位人员一起挥汗如雨、接力作业。

7月1日，方大萍安钢铁物流运输部充分发挥党员模范作用，党员和入党积极分子冲在生产现场第一线；他们忙着回收路面撒落的球子、废钢轨和炉下废钢铁，整理废旧物资、拆解废电缆线……以降本增效实际行动向中国共产党的生日献礼。

一面面党旗迎风飘扬，一枚枚党徽光芒闪耀。方大萍安钢铁的党员发挥先锋模范作用带头作用，冲在企业生产第一线，带领广大员工一起坚守岗位，攻坚克难，以实际行动助力企业高质量发展。（李卿芬）

整合调解队伍解群众心结

为促进乡村和谐稳定，抚州市临川区嵩湖乡创新工作举措，整合调解队伍，倾情调解信访矛盾，解开群众心结。

该乡在各行行政村建立了由老党员、老干部、老教师等组成的信访调解队伍，充分发挥他们信息来源广、到达现场快、情况熟、调处方法有效的特点，将矛盾纠纷化解在萌芽状态，让信访问题不上交。截至目前，该乡共有义务调解员46名，今年上半年共化解矛盾纠纷38起，调解成功率达98%。同时，为引导群众依法信访，该乡还创新法律宣传方式，将一些法律知识编入采茶戏的唱词里，让村民在看戏的过程中接受法治教育。如今，该乡各村赌博迷信的少了，充电学本领的多了；打架斗殴的少了，遵纪守法的多了。（章晋辉 聂仁辉）

农行驻村帮扶办实事系列之二

用干部真情换群众真心

“到了共升村，就是共升人。让共升村的生活生产条件变好，让群众增收就是我们的目标。”这是九江市都昌县阳峰乡共升村驻村第一书记吴群经常说的一句话。作为农行九江分行三农金融部的副总经理，吴群在2021年8月毅然挑起重担，扎根基层。

初到共升村，吴群带领驻村工作队人员对村中112户脱贫户和16户“三类人员”进行入户走访，熟悉了每户脱贫户及“三类人员”的生产生活状况、关心的热点难点问题，与共升村两委一起理清共升村发展思路、规划产业发展出路、夯实振兴发展道路。吴群积极入户宣传惠民政策和方针，并结合共升村实际充分发挥帮扶单位农业银行的优势，通过小额信贷帮扶，带动112

户脱贫户及“三类人员”发展产业增收，被群众亲切地称为“接地气的书记”。

“我想把村里发展得更好，让村民的腰包鼓起来。”在经过充分调研和征询各方面的意见建议后，吴群带领村干部一起多方奔走，共争取到项目资金500余万元。新增12000平方米大棚种植基地，打造了集旅游、观光、采摘、休闲为一体的田园综合体新模式。为帮助解决农村销售难的困境，吴群主动对接都昌县农业农村局等多家单位，来到共升村大棚蔬菜基地开展“社企对接助发展 乡村振兴有力量”大型消费帮扶活动。目前，已经销售西瓜4万余斤，带来直接经济收入7万多元。按照一领办三参与的办法，帮助村里成立了合作社，帮

助60名村民解决就业问题，带动40余户脱贫户增收，平均每人增收7500余元，有力促进了村户就近就地就业。

从2021年开始驻村至今，吴群总是在第一时间带领村内党员干部奋战在防疫、防汛的一线。面对近期的干旱天气，吴群又再一次冲在前面，积极与村两委进行谋划，根据不同受灾情况，分类制定抗旱减灾措施，因地制宜采取调水、提水、送水、抢救等措施，全力确保群众生产生活安全。

在共升村驻村的这两年期间，吴群与村两委和村民们建立了深厚的感情。在一次群众会中，吴群深情地说：“今后，我们的步伐一定会越迈越快，越迈越坚定，我们村的道路一定会越走越宽阔。”（史成黎）

青原区全力打好“六大战役”

连日来，吉安市青原区保持“拼”的精神，鼓足“拼”的劲头，拿出“拼”的勇气，全力以赴打好“六大战役”，奋战三季度，决胜全年度。

打好重点项目大会战。六大领域项目大会战指挥部发挥好统筹协调作用，项目挂点领导对进展缓慢的项目实施点对点督导，区要素保障专班解决好项目资金、用地、用能、用工等问题，争取各类政策支持。

打好招大引强突围战。通过以商招商、基金招商、链式招商等方式，招大项目、招好项目、招能落地的项目。紧盯信息归整等重点环节，解决签约项目推进过程中的难点问题。

打好提振消费攻坚战。加快新能源汽车市场及配套公路建设，启动实施贸易广场商圈升级改造，加快中海川商贸中心招商进度，打造井冈山农产品区域公用品牌等一批本土优秀品牌，抢抓电商直播风口新机遇和支持奥克南小街。

打好产业动能接续战。助推高科技二期尽早竣工投产，促进永钢二期项目尽早开工建设，助推耐瑞科技等企业尽早达产达效，全面融入井冈山区域公用品牌，出台数字楼宇经济发展的实施意见。

打好营商环境提升战。运用信用监管、“互联网+监管”、跨部门协调监管等做法，做好对企业的有效监管。深化综合窗口受理模式，实现通用综合办事窗口二级全覆盖。

打好防范化解风险主动战。瞄准平安建设重点考核指标，加强调度。抓实抓细信访问题办理各环节，加强燃气、消防等领域风险隐患排查整治，抓好暑期学生防溺水各项措施的落实。（彭生荷）

为鹰潭经济建设引入金融活水

九江银行鹰潭分行切实把党建引领融入支持实体经济、普惠金融、绿色金融、乡村振兴、服务民生等各项工作，为鹰潭的经济建设引入源源不断的金融活水。

今年上半年，九江银行鹰潭分行聚焦党风廉政建设，对新提拔干部、新人职员工、新转岗员工组织了廉政谈话，召开了干部家属助廉座谈会，进一步强化员工干部及家属的廉洁意识。此外，该分行今年开展了4次员工职业素养专项培训、2次廉洁警示教育、6次员工行为排查，未发现员工有违规违纪行为。为满足乡村振兴多样化的金融需求，鹰潭分行聚焦乡村振兴战略，开发了“惠农光伏贷”“智慧富农贷”和“一县一品”等相关金融产品，让金融惠农在乡村振兴中发挥积极的作用。

为进一步聚焦民生领域，助力消费复苏，鹰潭分行围绕解决小微企业融资难的问题，联合市创业贷款担保中心共同推广贴息贷款。截至6月底，发放“心连心”创业贴息贷款余额1898万元，共计69户。同时，该分行与市商务局合作，陆续发放8轮电子商贸消费券，发券金额3250万元，积极助力消费领域发展。为进一步切实增强青年员工的凝聚力、战斗力、创造力，鹰潭分行聚焦党团共建，激发青年向心力，把“党建带团建”作为一项重要工作来抓，积极开展“追寻红色足迹 激荡奋斗青春”党建带团建主题活动以及青年志愿者服务队等活动，不断增强分行党、团组织的创造力、凝聚力和战斗力。（曹洪宝）

金溪复盘典型火灾案例

近日，金溪县消防救援大队指挥中心组织开展典型案例复盘研讨，总结近期典型灾害事故处置经验，加强灭火救援事故现场研究，提升队伍应急处置能力。

大家首先对“7·7”金溪县浒湾镇通往琉璃乡路上、车辆起火案例进行了复盘。工作人员通过图文以及视频形式，演示了当日事故的处置经过和结果，分享了个人救援经验教训。指挥中心对警情调度和通信保障方面进行了现场研讨，客观剖析整个救援过程存在的问题，积极提出改进意见与建议。复盘剖析有利于改进战术战法、强化作战安全、提升队伍战斗力水平。（蒋文菲）

党员干部带头移风易俗

近日，南昌县八一乡机关党员干部带头签订移风易俗承诺书，郑重承诺自觉做移风易俗、勤俭节约、新事新办的表率，管好自己、带好亲属、影响他人，以实际行动引领文明新风。

为进一步推进移风易俗工作，八一乡坚持党建引领，充分发挥党员干部示范引领作用，要求全乡党员干部签订移风易俗承诺书，严格落实婚丧喜庆事宜报告制度，以正确导向和行为示范带动广大群众转观念、破旧俗、立新风。同时，该乡结合每周三“民情连心桥”网格日，组织党员干部深入各村（居），积极开展移风易俗主题宣讲活动，向群众传得好、解读好关于移风易俗的政策精神，并以讲故事的方式讲述当地新风新事，向群众宣传移风易俗带来的种种好处，分析人情债带来的负担和危害，教育引导群众自觉摒弃旧习气，树立新风尚。（陶淑云 罗春华）

勤廉文化在校园生根发芽

自2022年开展“勤廉校园”建设以来，南昌八中全力构筑“清静校风、清正教风、清新学风、清明家风”的育人环境。

据了解，该校通过党风廉政建设会议、每月主题党日活动、书记带头“人人上党课”等方式，确保勤廉理念在校园生根发芽，筑牢教师勤廉思想根基。同时，多渠道开展宣传，利用显示屏、宣传展板、主题墙、文化长廊等载体，将勤廉文化宣传嵌入校园“三色”文化，全力引领勤廉校园风尚。该校常态化开展“勤廉校园、廉洁教育”主题活动，例如，组织开展观看廉洁教育片，开展廉洁主题班会，举行勤廉人物评选、勤廉书画比赛，“勤廉文化进校园”主题黑板报评比等，通过一系列活动，将勤廉文化与教风、学风、家风建设相融合，进一步深化廉洁教育内涵，让勤廉环境成为“无声的导师”。

南昌八中还注重把好师德师风关，制定了年轻后备干部培养、中层干部选拔任用、名师选拔、教师个人失信惩戒等一系列制度。同时，加大廉政风险点的排查、梳理和堵漏力度，梳理编制了学校小微权力清单、责任清单和风险清单，建立了常态化廉政风险防控谈心谈话机制和干部个人廉洁档案，确保营造风清气正的校园生态，让勤廉的种子在师生心中生根发芽。（黄小琴）