

守正创新再出发

——江西工会工作五年回眸与亮点



倾力立柱架梁

锻造赣鄱工匠

赣江潮涌，奋楫扬帆。

省工会第十四次代表大会以来的五年，是我省工运事业和工会工作开拓创新、锐意进取、蓬勃发展的五年。

五年来，全省各级工会在省委和全国总工会的坚强领导下，进一步学深悟透习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述的丰富内涵、重大意义，更加有力地团结引领广大职工奋进新征程、建功新时代，开创了具有时代特征和江西特色的工会工作新局面。



2023年江西省“天工杯”劳动和技能竞赛启动仪式

推动高质量发展，离不开知识型、技能型、创新型劳动者大军。五年来，江西工会系统围绕中心、服务大局，引导广大职工群众强化主人翁意识，充分发挥工人阶级主力军作用。

“赛”出新动能。江西工会系统开展“当好主人翁 建功新时代”“建功‘十四五’ 奋进新征程”主题劳动和技能竞赛，创新打造“天工杯”竞赛品牌，开展“助力双‘一号工程’工会在行动”专项行动，为高质量发展贡

献工会力量；每年举办省级4项左右一类竞赛，数十项二类、三类竞赛，涉及竞赛职业（工种）上百种，示范带动全省各级工会开展各类劳动和技能竞赛4600余场次，带动岗位练兵约470万人次；开展“五小”活动，共提出职工合理化建议约210万条，实施技术创新12万项，总结推广先进操作法1.6万项，打造劳模和工匠人才创新工作室183家。

“改”出新精彩。产业工人队伍

建设改革走在全国前列。江西工会系统推动省市县均成立组织机构，全省形成了党委统一领导、政府大力支持、工会牵头抓总、部门各司其职的工作格局，产改工作列入省委专项督查。省总工会构建了“1+N”产改政策体系，推动出台涉及产业工人的政策文件50余项；全省产业工人职业转换和职位晋级实现有效突破，产业工人流动渠道得到进一步拓宽；全省大力实施职业技能提升行动，构建职业技能竞赛体系和现代职业教育体系。全省创新培育各级各类示范点682家，覆盖50多万名产业工人。在2022年的首次全国产改考核中，我省获评优秀等次，成绩名列全国第五。



全国劳模王中炎(右三)在中铁九桥焊接车间与现场焊接人员进行焊接技术交流

坚持举旗定向 塑形铸魂聚力

五年来，江西工会系统在学习实践中不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，采取多种形式持续推动党的创新理论走进职工心里，团结动员广大职工信心百倍投身江西高质量发展火热实践。

精思细悟，深化思政工作。全省各级工会隆重举行庆祝新中国成立70周年、中国共产党成立100周年系列活动，召开纪念安源路矿工人运动100周年座谈会；持续深入推进“中国梦·劳动美”主题宣传教育，每年组织500多万人次职工参与系列活动；组建了193支赣鄱劳模工匠宣讲团扎根基层开展宣讲；全省建设全国和省级职工书屋示范点543家，连续三年邀请全总文工团赴赣演出共7场。省总工会组织举办江西省第四届职工运动会、两届全省职工网上艺术节等文体活动；省总工会组织推出的“亿万职工心向党”大型情景剧《赣鄱职工 高歌向前》，在社会各界和职工群众中引起热烈反响，使广大职工牢固树立了“劳动创造幸福 奋斗成就伟业”的理念，更加坚定了听党话、感党恩、跟党走信念。

省总工会成立了江西工运事业和工会工作研究中心，充分利用各级工会学习宣传阵地，分层分类开展培训，统筹推进各级工会组织全面学、系统学、深入学。在全省广大职工中，党的创新理论学习蔚然成风。

大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。五年来，全省866人获评全国、省劳动模范和先进工作者，659人获评全国、省五一劳动奖章，其中抗击疫情先进个人75人。218个集体获评全国、省五一劳动奖状，513个班组获评全国、省工人先锋号，64个女职工集体和个人获评全国五一巾帼奖。



2023年6月，环卫工人在工会爱心驿站休息

坚守为民情怀 实干笃行发力

五年来，江西工会系统牢固树立以职工为中心的工作导向，切实履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众基本职责，广大职工的获得感、幸福感、安全感持续提升。

职工合法权益切实维护。加强源头参与，江西工会系统立法规模达到“一办法六条例一规定”，位居全国工会系统前列；开展“公开解难题 民主促发展”主题活动，全省已建工会组织的企业务公开和职代会建制率稳步提高。省总工会与省人社厅联合印发《江西省女职工权益保护专项集体合同示范文本》，成为全国首个由省级工会与人社部门联合出台的女职工权益保护专项集体合同规范性示范文本。全省各级工会利用“法院+工会”诉调对接

机制共处理劳动争议案件2312件。

五年来，全省各级工会组织共投入解困脱困专项资金5.53亿元，累计帮助13.74万户在档困难职工家庭。在第三方评估中解困脱困工作“综合评价”为98.6%，“帮扶精准度及满意度”评价为97.9%，均达到优秀等级。

五年来，省总工会发布了60家省级提升职工生活品质试点单位，做实擦亮工会“四送”、农民工平安返乡等工会服务职工品牌，连续三年推出江西工会服务职工“十大实事项目”，建成工会户外劳动者服务站2400多家，服务覆盖800万人次；打造“会聚良缘——刚好遇见你”全省单身青年职工婚恋服务品牌，吸引约6万名职工参加；举办职工子女假期爱心托管班，服

务职工11.3万余人次，开展系列活动关爱儿童16.9万余人次，其中留守儿童8.5万余人次。为认真贯彻落实省委和全国总工会对口援疆工作要求，五年来，全省各级工会共投入援疆资金4512万元，完成各类项目76个，援建的阿克陶县工人文化宫已投入使用。

近年来，全省各级工会组织累计投入疫情防控专项资金1.54亿元，抗洪救灾补助资金9061.73万元；走访“两不停”企业2000多家，慰问职工13万余人次，发放款物3700余万元；2020年至2022年，每年向全省工会会员每人增发300元的疫情防控特殊慰问生活消费券。各级工会还坚决落实小微企业工会经费支持政策，全省累计返还1.39亿元，助企纾困解难、提振发展信心。



2021年5月，江西省零工经济就业群体入会服务工作启动仪式在南昌举行



2023年5月，江西省首届工人文化宫联盟职工文化交流活动周举行

促改革强基础

催生崭新风貌

五年来，江西工会系统坚持强基固本、开拓创新，持续抓好工会改革任务落实，深化工会改革重点机制建设，推动各项改革不断向广度和深度拓展，工会组织建设更加坚强有力、更加充满活力。

工会改革持续深化。全省工会系统深化工会改革重点机制建设，积极构建联系广泛、服务职工的工会工作体系，改进管理模式、运行机制、工作方式方法；首次编制江西工运事业和工会工作五年发展规划；组建省职工服务中心，工会职工服务中心实现了市县全覆盖；加强产业工会改革创新，加大市县以下区域性、行业性工会和“小三级”工会组建力度，深入推进“兜底建”工作，基层工会组织体系不断完善；修订完善《江西省社会化工会工作者管理办法（试行）》，进一步充实了基层工会工作力量。

工会基层基础更加夯实。全省先后开展“一提升两强化”和基层工会组织“六有六规范”建设，共有7.89万个基层工会组织，850多万名工会会员。省总工会本级用于开展组织全省性活动、服务职工、维权、对下补助资金等逐年增加。五年来，江西工会系统推动全省打造了562个“六有”建设点和382个“六规范”建设点；省本级共投入8645万元建设了504个乡镇（街道）、村（社区）、开发区（园区）职工活动中心；大力推进工人文化宫建设，省总工会本级投入1.07亿元，带动市县财政、工会投入12.36亿元，打造新时代职工群众的“学校”和“乐园”；在全国率先出台职工服务阵地“两性两化”运作的实施意见和行为负面清单，启动工人文化宫联盟机制；持续加强智慧工会建设，互联网和工会工作融合发展有序推进。

省总工会与省委组织部建立“党建带工建 工建服务党建”工作联动机制，探索成立新就业群体综合党委。省总工会专门列支3200万元用于新就业形态劳动者工会工作，向24.8万名新就业形态劳动者赠送互助保障。新业态县级职代会在全国率先破题，推动全省8家重点快递企业签订“1+3”集体合同。截至目前，全省各级工会共吸纳以“四转一响”为代表的货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员、网络主播等新就业形态劳动者60.34万人，全省单独建立新业态领域企业数达1244家，建立新业态领域工会联合会263个。

全省各级工会注重加强工会系统党的建设，全面从严治工会，营造风清气正政治生态，为江西工运事业和工会工作创新发展提供了坚强保障。

全省各级工会压实全面从严治党主体责任，切实抓好工会系统党风廉政建设和反腐败斗争；严格贯彻落实中央八项规定精神，建立纪检监察与审计工作协作配合机制，深入推进工会常态化经审监督体系建设，加强对直属单位管理监督，增强工作规范性；纵深推进机关党建“三化”建设，“四强”党支部建设，健全完善主席会、主席办公会、党组会、“三重一大”等议事规则，推动机关和直属单位党支部建设提质增效，省总工会机关荣获第六届全国文明单位称号。

行而不辍，未来可期。站在全新的起点上，江西工会系统将更加坚定信心、凝聚力量，敢闯敢干、唯实争先，聚焦助力打造“三大高地”、实施“五大战略”，团结带领全省广大职工为奋力谱写中国式现代化的江西篇章而不懈奋斗！

从严治党管会

风清气正固本

(本版文图由江西省总工会提供)