

景区基层治理新气象

“温汤妈妈”巧促“候鸟”游客和谐相融

在宜春市明月山温汤镇,有一支由来自全国各地女性同胞组成的“温汤妈妈”调解队。她们把旅居地温汤作为“第二故乡”,坚持党建引领,深情服务“新温汤人”,探索出化解“候鸟”游客矛盾纠纷的工作方法,为景区基层治理带来新气象。

汇聚“共治”先锋力量

“新温汤人”中有许多来自全国各地的流动党员,绝大多数是老党员。2019年5月,在当地党委指导下,“新温汤人”党支部成立,隶属温汤镇党委,是宜春市第一个在外地旅居游客中成立的党支部。

为了更专业地解决矛盾纠纷,发挥女性的力量,2019年7月,“新温汤人”党支部从“新温汤人”中,挑选一批群众基础好、威望高、有热心、有爱心、有相关矛盾纠纷调解工作经验的女性同胞,组建了一支“温汤妈妈”调解队,专门负责协调关系、解决纠纷。

目前,“温汤妈妈”调解队共有义务调解员23名,平均年龄61岁。她们大多是来自上海、广东、山东等地的退休干部、教师、职工,工作热情高、主动性强、工作能力突出。因天花板渗水,影响自家正常生活,一名旅居业主找到“温汤妈妈”调解队求助。68岁的调解队长李筱萍发挥党员先锋模范作用,多次找到相关人员进行

协商。面对住户的各种推脱,甚至恶语相向,李筱萍不气馁、不气馁,最终化解了矛盾、解决了问题。

在温汤镇,哪里有困难,哪里就有“温汤妈妈”调解队员。越来越多的新老温汤人在碰到问题或纠纷时,也都会第一时间寻求她们的帮助。温汤镇党委书记胡小明说,“温汤妈妈”调解队已成为温汤社区治理的好帮手。

探索“共建”长效机制

为促进“温汤妈妈”调解队发展,使队员们在发挥余热时不被公益事业拖累,影响正常退休生活,温汤镇党委委派党委副书记担任“新温汤人”党支部党建指导员,选派优秀民警担任党支部社会治理联络员,与“温汤妈妈”调解队一起,创新形成“三个一”机制。

“一月一活动”聚起来,发挥政治引领作用。“温汤妈妈”调解队强化政治引领,每月召集成员开展主题活动,用党的创新理论武装头脑,深刻领会当前党的重点工作内容,丰富队员方针政策知识储备,增强用好政策调解“候鸟”游客矛盾纠纷的本领。近年来,调解队组织集中学习40余次,开展法治安全宣传、禁毒、防疫、防范非法集资等宣传活动100余场,不断提升新老温汤人的道德观念、法律意识。

“一季一座谈”问起来,发挥桥梁纽带作用。“温汤妈妈”调解队每季度召开座谈会,将调解队成员平时深入社区收集的

治安意见建议、了解的相关治安隐患、遇到的相关矛盾纠纷摆上台面,进行深入交流,详细讨论,及时为小区业主解决问题、排除隐患、化解矛盾。温泉路觅境客栈周边有旅居游客夜晚练歌,严重影响周边居民休息,经“温汤妈妈”调解队和温泉社区干部多番说服后,王大妈将练歌时间调整为傍晚。“温汤妈妈”调解队组建至今,已成功化解各类矛盾纠纷123起,协助警方破获各类案件10余起。

“一年一联欢”乐起来,发挥调和润滑作用。“温汤妈妈”调解队以温汤为家乡,心在一起,乐在一起。2019年至今,她们先后举办“来温汤享健康 他乡变故乡”“邻里相望 和美温汤”“树文明新风 携康养同行”三届“邻里文化节”。

打开“共享”和谐局面

为了加强源头治理,减少矛盾纠纷的产生,让大家彼此认同、和谐相处,温汤镇党委联合“新温汤人”党支部、“温汤妈妈”调解队千方百计解难题,想方设法促融合,不断创造条件,拉近新老温汤人之间的距离。

“新温汤人”党支部依托明月山新时代文明实践中心,整合妇女之家等资源平台,为“温汤妈妈”调解队提供活动场所,方便开展各类丰富多彩的活动。近年来,他们策划举办了“百年党史大家讲、百年党史大家唱、百年党史大家演、百年党史大家颂”、2022年中秋晚会等系

列活动。这些经常性开展的活动,把新老温汤人紧密联系在一起,拉近了新老温汤人之间的情感距离。目前,“温汤妈妈”调解队在新时代文明实践中心组织志愿服务活动60多次,1200余名新老温汤人参与志愿服务。在端午节、中秋节、春节等节日节点,新老温汤人一起扎粽子、包饺子、开展文艺表演等趣味活动,营造了浓浓的和谐氛围。

“温汤妈妈”调解队不仅会“调”,还把更多的精力用在“融”上。她们发挥人缘好、人脉广的优势,定期邀请专业老师在新时代文明实践中心开设各类兴趣班,供新老温汤人选择;组建各类文艺服务队,让具有共同爱好的新老温汤人欢聚在一起。她们还从退休政工干部、企业高管、法律工作者、专家教授中摸排高端人才,组建“明月山智库”,汇集医学、健康管理、传媒、文艺等领域专家85人,通过开办财务管理、企业管理、法律法规、专业技术等培训班,免费为群众传授送宝,为企业把脉问诊。

近年来,“温汤妈妈”调解队在新时代文明实践中心开办音乐、书画、剪纸、舞蹈、摄影等学习班40多期,开展理论宣讲16场,帮助11家企业解决各类管理难题共21个。在新温汤人党支部引领下,越来越多的新老温汤人加入“温汤妈妈”调解队。“温汤妈妈”调解队正在用自己的那一抹夕阳红,在基层社会治理中发挥余热,在“候鸟”游客的融合中书写新的人生。(陈文锦)

清单化做深做实政治监督

“大叔,今年种植水稻收益怎么样,有无领取到补贴资金,村干部是否存在‘吃拿卡要’行为?”近日,南昌高新区纪工委监察组工作人员深入辖区各村组,详细了解惠民惠农政策落实情况。

这是南昌高新区做实做细政治监督的一个缩影。今年以来,南昌高新区纪工委监察组坚持把政治监督摆在首位,紧扣各级重大决策部署和重点工作任务,出台《南昌高新区纪工委监察组2023年度政治监督清单》(以下简称《政治监督清单》),进一步明确了监督内容和监督途径,使监督职责更清晰、监督方向更精准、有力推动政治监督具体化、常态化。

南昌高新区纪工委监察组紧紧围绕《政治监督清单》中列出的重要内容开展监督,对监督检查中发现的重点问题线索,第一时间进行处置,并及时建立台账、跟踪销号,做到“条条要整改,件件有着落”,此外,不定期对整改情况开展抽查,对整改工作落实不到位的及时约谈提醒,督促立行立改,形成“发现问题、告知问题、整改问题”的监督闭环,确保政治监督工作取得实实在在的成效。

据统计,今年以来,南昌高新区纪工委监察组围绕政治监督重点事项开展监督检查190余次,督促整改问题57个,全力确保上级决策部署在辖区落实落细、见行见效。(贾新玥)

严明“升学宴”纪律红线

“请党员干部自觉遵守廉洁自律有关规定,自觉摒弃大操大办‘升学宴’‘谢师宴’等不正之风,不讲排场、不比阔气,倡导文明、节俭、廉洁的庆贺方式和感恩方式……”这是南昌县塘南镇纪委在对全镇党员干部进行廉政教育时的一幕。又到一年升学季,廉洁自律要牢记。塘南镇纪委立足早提醒、早防范、早监督,主动出击,及时打好“预防针”,敲响“警示钟”,念好“紧箍咒”,狠刹党员干部违规操办“升学宴”“谢师宴”等不正之风。

该镇纪委通过召开会议,以及利用微信群、手机短信平台等方式,向全镇党员干部发送廉政提醒,教育引导广大党员干部明底线、守纪律,严禁违规操办“升学宴”“谢师宴”,并要求家中有初中、高中毕业生的党员干部自觉向镇纪委备案。同时,镇纪委组织老党员、老干部、乡贤等力量,上门入户开展“廉洁谢师 拒绝宴席”倡议宣传活动,努力营造风清气正、廉洁自律的良好社会风尚。

为进一步筑牢思想防线,该镇纪委还通过明察暗访、受理举报、专项检查等方式,加大对党员干部违规操办“升学宴”“谢师宴”等问题的监督检查力度,对查出的典型案例进行通报曝光,引导教育党员干部严于律己,时刻牢记红线意识,主动抵制违规操办“升学宴”“谢师宴”。(余江涛)

廉洁文化润乡村

“卧冰求鲤”“孝母拒贿”“六尺巷的故事”……行走在上高县新界埠镇勤廉文化广场上,勤廉故事、廉政警句、家训家规随处可见,成了一道亮丽的风景线。“每次在广场散步,都会看看这些廉洁‘画卷’,时刻提醒自己慎独慎微,紧绷纪律之弦。”该镇副镇长况艳青说。

新界埠镇把廉洁文化建设作为基础性工程常抓不懈,深入挖掘人文资源、历史典故中的廉洁元素,打造具有浓郁“廉味”的勤廉文化广场,让清风正气吹进千家万户。

与此同时,该镇结合乡村振兴,将廉洁文化融入乡村建设,精心打造具有本土特色的廉洁文化。城陵村将廉洁漫画、孝德故事、家风家训喷绘到墙上;车溪村依托新时代文明实践站和农家书屋,建设廉政书屋;桐山村复原红一军团红四军第三纵队指挥部旧址,修建影院。

为进一步让廉洁文化深入人心,该镇纪委结合“比创新,争先行,赛决心;比攻坚,争先锋,赛担当;比效能,争先进,赛作风”“三比三争三赛”活动,组建廉洁文化志愿服务队,定期开展廉洁文化进村、进医院、进学校等活动。

此外,该镇常态化开展警示教育,通过组织集中观看警示教育片、参观警示教育基地、组织乡村廉政党课、通报典型案例等方式,以案释纪、以案说法,形成震慑效果,警醒党员干部时刻戴好“紧箍”,让勤廉之风充盈乡村。(易奇勋 陈武)

共建养老服务网

“你反映的问题我已经上传平台了,乡里这两天就会解决,还有什么事情要问吗?”在上栗县鸡冠山乡恢柳村灰灰冲,网格员甘海英正在收集民情民意,并将收集的问题上传到党建智慧平台。

“党建+卫生所+养老”是鸡冠山乡养老服务中心推出的服务新模式,利用党建智慧平台“五个到户”贴心网格运行机制,让网格员掌握辖区内老年人的健康情况,对有医疗帮助需求的老人,及时上传智慧平台,乡村医生通过平台了解老年人情况,运用自己的专业能力,让老年人小病不出村,常规的就医需求在家门口就能得到有效解决。

为了让老年人过上更有品质生活,近年来,鸡冠山乡加快建设养老服务体系,不断健全完善养老机构服务基本规范,初步实现了基本医疗、公共卫生、养老服务的有效整合,有效提升了老年人的生活质量和幸福指数。今年以来,该乡还投资800余万元,升级改造敬老院项目,为入住老年人打造安全、温馨、幸福的居住环境。

在鸡冠山乡上村文明实践站,正在文化活动室练习书法的阳德文老人说:“村上有了养老服务中心,我们可以在这写字、下棋、打门球,日子越过越舒坦。”(杨娟)

多举措推动共建共治共享

莲花县路口镇丰施村坚持党建引领,充分发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用,聚焦群众需求“圆心”,延伸服务群众“半径”,以“联心联户联动”工作机制绘就共建共治共享同心圆。

以精准服务群众为出发点,丰施村依托龚全珍工作室,搭建为民服务新载体,探索组建党员解忧先锋队、智慧网格治理队、爱心志愿服务队等专业化队伍,吸纳人大代表、政协委员加入,定期开展理论宣讲、智慧治理、信访调解等为民服务活动,采用支部书记上党课、屋场贴心会、送学上门等形式,让党的声音在丰施扎根开花。

该村整合党群服务中心、新时代文明实践站、童伴之家等多个平台资源,结合龚全珍工作室便民、为民、亲民的特点,为群众提供“一站式”服务;通过办事接待全负责、需要资料全告知、服务满意全打分的“三全”服务,形成“民情收集——民情分析——民情处置——民情反馈——民情评议”有效链条,构建为民办实事的工作闭环,进一步提升群众满意度。

坚持共建共治共享,以群众需求为导向,网格化治理为手段,该村依托现代科技把村里的网格AR全景化,打造“720智慧云平台”,形成“一图看全景、一屏管全域”的管理运用模式,将传统网格员“1+N”服务模式转变为人人都是网格员,通过党群联动,及时掌握群众诉求,化解信访案件,实现基层“微格治理”。(刘瑜)

赣州之窗

青山绿水间 新景入画来

——定南县城环境综合治理工作纪实



定南县城老镇黄砂口美丽乡村

近年来,定南县牢固树立和践行“绿水青山就是金山银山”的理念,把建设美丽定南作为兴县富民战略,重点统筹、稳步推进、精耕细作,城乡环境综合治理成效显著,谱写了以高品质生态环境支撑高质量发展的新篇章。

构筑自然生态保护屏障

定南县山多、林密,矿产资源丰富,已探明钨、稀土等矿藏20多种。曾经,大量钨矿和稀土开采,让不少山体黯然失色。

破坏生态环境的发展是不可持续的。定南县痛定思痛,大力调整产业结构,限制钨矿、稀土开采,禁止乱砍滥伐,采用自然恢复和人工修复两种手段,因地制宜、分区分类施策,还山林“健康”绿色。岭北镇通过土壤综合治理、废弃矿山复绿、引进项目投资,把开采稀土后的废弃矿山打造成“生态循环农业+废弃矿山治理”国家级示范区;迳美山镇将城乡环境治理与百年钨矿文化相结合,建设钨矿主题公园……

近年来,该县还着眼高新技术产业、高附加值产业、低碳经济产业,引进智慧健康、数字经济、生物技术、精细化工等产业,实现由粗放发展向高质量发展的转变。

守护生命之源环境安全

为保障优质生产生活用水供应,定南县向上争资争项,推动洋前坝水库工程开工

建设。该工程可为16.67万人次居民提供充足优质的生产生活用水,并可满足下游2000亩农田的灌溉用水需求。2022年,该工程顺利通过省水利厅组织的下闸蓄水验收并投入使用。

为保护水环境,定南县全面推进城乡污水处理设施管网一体化建设,不断提升城乡污水收集、处理能力。在城区,完成污水管网改造升级项目建设,铺设污水管网230公里,实现日处理污水2.5万吨,污水处理率达98%,处理后的污水排放水质达到一级A标准。在镇村,建成集镇多功能智能化公园式污水处理站6个,村级多功能智能化公园式污水处理站57个,镇村综合日处理生活污水能力约2.7万吨,出水水质达一级A标准。

完善基础设施建设体系

定南县扎实推进城乡环境基础设

施提质增效行动,大力建设与城乡发展、品质提升、群众需求相融合的基础设施建设体系。

实施城区主干道“白改黑”35.6公里,硬化背街小巷路面13.2万平方米;在人流车流密集的中心地段建成2栋立体智能停车楼、新增停车位325个,新建公共停车场26个,停车位4799个,开放17个企事业单位公共机构停车位1207个,因地制宜划定道路停车位2412个,较好解决了停车难的问题;相继完成8条断头路连通建设,建设7个大型公园,打造了18个“口袋公园”,新增绿地面积116.2万平方米。

依法规范化精细化管理

定南县重视城乡环境规范化精细化管理,补短板、强弱项,城乡颜值越来越高。

“精准滴灌”抓实年轻干部队伍培养

今年以来,赣州市赣县区江口镇着力在思想上、工作上、学习上、生活上、政治上五方面严管厚爱,“精准滴灌”抓实年轻干部队伍培养。

思想上严管。以参加组织生活、学习党的路线方针政策,开展党性党风教育等方式,引导年轻干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。对政治意识不够强、遵守纪律规矩不到位的,及时提醒、坚决纠正。

工作上锤炼。结合所学专业和个人意向,安排年轻干部担任乡村振兴、社会治理等岗位,了解群众所思、

所想、所急、所盼。安排业务工作能力强、工作经验丰富的干部与年轻干部结对为“1+1”帮带对子,为其提供工作上的帮助和指导。

学习上常态。依托“学习日”“主题党日”等制度载体,组织年轻干部固定学习时间,制度化开展集中学习;要求年轻干部围绕政治理论和业务知识制定个人自学计划,明确具体目标、学习内容。年底组织述学、评学和考学,建立学习成效清单列入干部考核制度。

生活上厚爱。建立年轻干部思

想汇报制度,了解他们的思想、工作、生活、心理及身体状况,帮助他们解决实际问题。组织座谈、开展心理健康教育,增强年轻干部的归属感。建立容错纠错机制,激发干事创业积极性。

政治上激励。综合每名干部思想上、工作上和学习上的表现,建立年轻干部成长档案。建立健全谈心谈话制度,结合年轻干部信息库和成长档案,落实跟踪管理。对在基层一线、艰苦条件下工作并成绩优异的干部,作为后备干部储备。(叶晓东)

“线上+线下”促进高校毕业生就业

“真没想到,这么快就找到了工作。”近日,入职松岩新能源材料(全南)有限公司的高校毕业生郭丹凤说。前不久,她抱着试试看的心态用手机扫了一下零工市场张贴的二维码,很快就找到了心仪的企业投递简历,并经过企业筛选顺利上岗。

高校毕业生等青年群体就业一直都是国家和社会关注的话题。近年来,全南县多措并举,搭建起“线上+线下”相融合的就业渠道,全力做好高校毕业生就业创业工作。

利用网络平台,搭建线上就业“供需桥”。该县通过人社局局长直播带岗、开发“全南就业创业”微信小程序等方式,把企业招聘信息搬上“云端”,既解决了企业线下招聘受到时间、场地、人数限制等问题,也让求职者实现简历一键投递,做到云端高效撮合,更好地满足供需双方需求。“与传统招聘方式相比,通过‘指尖’求职对年轻人来说更加便捷。”全南县就业创业服务中心主任王莉介绍,截至目前,小程序已入驻县域企业23个,提供了超100

个不同领域的岗位。

除了“线上”发力,全南县还搭好线下就业平台。该县利用零工市场积极举办大学生专场招聘会,同时推动企业到高校参加企业宣讲会及校企联合人才培养座谈会,把优质的就业指导服务送到毕业生身边。为了让高校毕业生能更好地了解企业生产生活环境,该县还组织学生代表走进企业参观,通过“沉浸式体验”吸引毕业生留在全南就业。今年以来,该县开展线上、线下招聘会共9场,促进高校毕业生就业。(谭昕)

点燃物业服务“强引擎”

小区环境卫生干净整洁、车辆停放整齐有序、绿化美化清新怡人、小广场上欢声笑语……走进上犹县城东社区陡水电厂小区,整洁舒适的环境让人眼前一亮。

近年来,上犹县深入推进党建引领社区物业治理,打响“犹江红”物业品牌,以“红心”温暖了“民心”,使“老、破、小”社区成功蝶变成“精、巧、美”社区。

上犹县还推动组建“王小明”调解工作室、“洪姐”心理咨询室、“五老”志愿服务队等志愿服务队伍下沉社区提供服务,党员干部示范带动小区居民共同参与小区治理,汇聚起加强基层治理的强大合力。目前,全县担任业主委员会主任的党员、干部有87名,占比达96.77%,担任其他委员的党员、干部有297名,占比达60.58%。

通过常态化广泛开展“城市夜话”活动,该县解决了一大批物业管不了、业主怨气大的急难愁盼问题。今年以来,该县累计开展“城市夜话”活动149场(次),收集群众意见建议201条,梳理汇总问题283个,帮助解决问题199个。

上犹县秉承“小区管理靠物业,物业质量靠党建、抓好党建促提升”的理念,全面打响“犹江红”物业品牌,让党旗在小区高高飘扬。(张君泽 赖含妍)