

聚焦
“火焰蓝”

忠诚熔铸“火焰蓝”

临川区消防救援大队党建引领促发展

胡彪良 杨鸿彬

系列形式多样、内容丰富的消防宣传教育活动，有效增强了市民的消防安全意识，提高了自救能力。五年来，该大队消防科普教育馆和消防站共开放154次、来队参观群众达4万余人次；组织消防志愿者开展了消防宣传活动“五进”工作，发放宣传资料10万余份；完成“一警六员”实操实训任务2万余人次。

心中有责任，肩上有担当。大队党委高度重视党风廉政建设，定期开展集中警示教育、每月开展廉政教育活动，每季度分析廉政建设形势，突出抓好纪律规矩、理想信念、职业道德等方面的教育，引导指战员知敬畏、存戒惧、守底线转化为自觉遵循，真正做到以纪为绳、以案为戒、警钟长鸣、永葆初心。

暖心关怀有温度

“我非常期待这一天的到来，等了好久好久，今天终于实现了……”在临川区消防救援大队食堂，伴随着生日快乐的音乐响起，在摇曳的烛光下，消防救援队员们为四年级小学生洪晨举办了一场别致的生日晚会。洪晨是该大队关爱留守儿童“六一”活动的结对帮扶对象，她在半个月前许下“希望在消防救援大队过一个生日”的愿望得以实现。

为留守儿童过一个温暖的生日，这是该大队关爱学生的一个缩影。该大队先后举办“火焰蓝之家”消防夏令营活动、开展“相约火焰蓝·放飞童心梦”留守儿童集体生日、连续两年积极参与临川区“金秋助学”资助仪式等活动，不仅让小朋友感受到关爱，还为220名家贫志坚、品学兼优的高中生和大学生发放助学金，送去暖心关怀。近年来，该大队累计帮扶留守儿童11名，走进学生、孤寡老人家中开展慰问活动40余次，捐款捐物15万余元；累计邀请帮扶儿童及学生进营区110余次，受教育学生1.2万余人次。

聚焦民生，优化暖心关怀，主动作为办实事，解决群众急难愁盼问题。近年来，该大队充分运用普查、抽查、夜查、错时检查等方式，联合应急、公安、住建等部门开展联合执法，对劳动密集型企业和学校、医疗养老机构、大型商业综合体等重点场所进行检查，消除消防安全隐患，保障辖区群众生命财产安全。同时，该大队



▲临川区首届女子消防知识普及暨职业技能竞赛现场 胡彪良摄

“文化抚州，梦想之舟”——临川区跨越百年消防演练暨临川消防文化节启动

▲跨越百年消防演练暨临川消防文化节启动现场 胡彪良摄

持续致力于优化营商环境，实施“一事通办”改革，实现网上审批，推进电子政务工作，编制完成了“一次性告知”“最多跑一次”“一次不用跑”三张清单。今年网上办结率全面提高，政务事务事项录入了34项，为群众解决急难愁盼问题94个，彰显了执法温度和效率。

应急救援当先锋

“只要穿上这身蓝衣服，就要担起肩上的责任。”这是临川区消防救援大队每一名队员的信念。

5月6日凌晨，临川区连城乡突发暴雨导致内涝，多名群众被困于家中，10余名消防救援队员连夜借助橡皮艇等救援器材全力奋战3个多小时，救出3名被困老人；6月24日，辖区一商铺发生火灾，店铺内有10余个煤气罐，情况紧急，消防救援队员往返火场数十次，经过紧急处置后将明火扑灭，煤气罐得到安全转移。五年来，该大队共接警8714起，出动队伍8714批次，出动车辆17428辆次，出动人员60998人次，有效地保障辖区群众生命财产安全。

一次次面对突发事件，紧急情况下能够快速、高效完成综合救援任务的背后，是该大队长期坚持开展日常技能、体能强

做深做细做实政治监督

及时发现、处置和通报推动落实不力等问题；注重选取“切口”、找准“病症”，变“大水漫灌”为“精准滴灌”，紧盯重点人、重点事，聚焦重点领域和关键环节开展专项监督，通过督促查一批问题线索，发现背后暴露的共性问题，并同步做好监督执纪“后半篇文章”；持续加大监督频次、数量和时限，以“政治巡察+政治监督+专项督察”等形式，做到监督全覆盖。同时，该支队纪委在监督贯通协同上做文章，探索实践与各业务条线联动监督模式，做到同频共振、同题共答，形成监督合力。（余前进 孙志伟）

心理疏导增强调适能力

课堂上，授课老师通过压力情绪的识别、压力情绪的表现、压力情绪的调节等方法为指战员开展心理健康辅导授课；结合身边实例，以现场互动、多媒体展示的方式，为消防救援人员讲解心理压力的自我调适以及提高心理素质的策略与技巧等相关内容。在互动环节中，全体队员回忆来自生活、训练等各个方面的心理压力，通过身心放松、自信提升、团队信任、职业认同、自我肯定等系列的互动游戏，再加上轻柔、舒缓的音乐，在轻松、愉快的氛围中释放工作、生活压力。（王超 朱锐光）

凝心聚力强根基

走进临川区消防救援大队营区，可以看到一条长120米的党史文化长廊，它由64个图文并茂的版面组成，生动再现了党的光辉历史，吸引着众多单位和个人前来参观。

“这些画面让我们可以追忆党的奋斗历程，感受伟大成就和宝贵经验，激励着我们从红色历史中汲取前行力量。”一名年轻党员在参观完红色走廊后有感而发。

对党忠诚是消防救援队伍与生俱来的红色基因和政治血脉，更是永远不变的建队灵魂。临川区消防救援大队党委凝聚各方力量，探索建立党建联盟，采取“请进来、走出去”的方式开展形式多样、内容丰富的消防宣传教育与消防体验活动，拓宽宣传阵地，营造浓厚氛围；与抚州市司法局、临川区人民检察院开展党建共建活动，签订了双方协作的工作方案，督促社会单位落实火灾隐患整改，共同筑牢安全屏障。该大队联合抚州市委党校、赣东学院等单位开展消防安全教育活动，通过主题班会、校园广播、书画报刊、线上和线下等载体宣传消防知识，定期组织师生开展疏散演练，提高师生应急处置能力。

首届消防职业技能竞赛开赛、首届女子消防知识普及暨职业技能竞赛举行……一

廉政建设力促风清气正

近日，崇仁县消防救援大队组织全体消防救援人员开展党风廉政建设专题授课，进一步加强队伍党风廉政建设，增强全体消防救援人员的廉洁意识和拒腐防变能力，切实营造风清气正的发展环境。

专题课结合消防救援队伍违纪违法案例，通过以案说理、以案明纪，使全体消防救援人员充分认识到加强党风廉政建设的重要性和紧迫性；同时，要求党员带头增强纪律观念，时刻谨记中央八项规定精神和各项法规纪律要求，知敬畏、存戒惧、守底线，真正做到清正廉洁。整个授课内容丰富、生动易懂，贴近实际，具有很强的感染力和教育意义。（蔡金娟 黄蕊）

因地制宜生态修复

崇仁水土保持综合治理显成效

初秋时节，漫步在崇仁县相山上，但见轻转的大风车、苍翠的树林、湛蓝的天空，让人流连忘返，这得益于该县对相山风电场水土保持采取的一系列措施。特变电工崇仁相山50MW风力发电项目实施完工以后，崇仁县把风电场的水土保持和生态修复作为典型范例来实施，通过场地平整、边坡分台、修建了干砌石挡渣墙、排水沟，并进行了水平阶整地，撒播草籽，种植油茶林，实现了水土保持守护生态。

近年来，该县在水土流失治理中，按照山水林田湖草沙系统治理、综合治理的思路，因地制宜，积极实施水土保持项目，大力开展水土保持综合

治理，连片整修护坡；建立“国家、集体、个人一起上”的投入机制，多渠道、多方面、多层次筹资，制订水土保持项目资金使用及管理办法，做到专项资金专款专用，实行专人、专账、专户管理。在项目建设过程中，该县切实加强项目管理，使整个项目建设过程做到科学、规范、有序。在水保工程治理区内，该县积极推行土地流转、大户承包、引进业主开发、“公司+农户、基地+农户”的方式，大力发展小流域经济，加快群众致富步伐。同时，在“世界水日”“中国水周”开展水土保持进党校、进校园、进企业、进社区等宣传活动。（曾龙林 佳璐）

培育扶持种粮大户

南城提升粮食综合生产能力

“国家稳粮决心大、政策好，我们种田的信心更足了，如今早稻已获丰收，希望晚稻再实现高产。”连日来，南城县株良镇融坊村种粮大户卢国金忙并快乐着，他承包的1200多亩水稻田，已全部实行机械化作业。在南城县，像卢国金一样愿种粮、喜种粮的种粮大户还有很多，全县粮食综合生产能力呈现上升态势。

南城土地肥沃、水网密布，是“国家粮食丰产项目”试点县，我省首个“吨粮田”县。近年来，该县坚持落实最严格的耕地保护制度，加强农田基础设施建设，实施高标准农田项目工程，夯实粮食安全、农业现代化根基。惠农政策落到实处，整体推进农业综合开发。该县不断加快粮食示范区建设，提高

标准化种植水平，提高粮食综合生产能力和抵御自然灾害的能力。各项补助资金全部足额发放，有效调动种粮积极性。围绕规模化种植，加大土地流转力度，提升农机作业服务水平，落实巨灾保险。培育种粮大户，全力打造粮食生产、杂交水稻制种、优质稻生产连片生产示范片。高标准农田建设整乡、整村推进，在20个示范区采用绿色植保、测土配方施肥等与普通农田进行对比试验，引进推广粮食新品种10多个，科技对粮食产业的贡献率已超56%。截至6月底，全县50亩以上的水稻种植大户有1200余户，500亩以上的水稻种植大户有160多户，全县共完成早稻种植面积22.08万亩，中稻种植面积4.63万亩。（彭国正 周国振）

城乡 亮点

东乡盯紧盯牢“关键少数”

指导各地各单位全面从严治主体责任清单26份，向区领导发送履责提醒单39份、廉政抄告单15份，开展政治谈话70人次，发现问题146个，约谈提醒6人次……今年以来，抚州市东乡区聚焦“关键少数”，坚持靶向思维、系统施治，创新推行“三单两谈一评”机制（主体责任清单、履责提醒单、廉政抄告单、政治谈话、提醒谈话及履职评议），不断提升“一把手”和领导班子监督质效。

聚焦责任落实，精准制定全面从严治主体责任清单。该区纪委监委监督推动各地各部门结合工作职责制定主体责任清单，强化日常监督，采取“一对一”“点对点”的方式向区领导及各地各部门发送履责提醒单，抓实抓牢对同级领导班子和下级“一把手”监督，层层传导责任压力；做深做实政治生态分析研判，梳理各地各部门存在的问题，以廉政抄告单形式抄送分管区领导，督促强化分管领域的党员干部监督管理。该区纪委监委督促各地各部门“一把手”和领导班子成员落实政治谈话要求，对履职不力、作风不实、整改不到位的提醒谈，对存在苗头性、倾向性问题的警示谈；同时，对党委（党组）主要负责人落实主体责任情况进行现场评议，强化问题整改情况督查，以监督质效促进干部履职担当。（李嘉勋）

黎川评查提升案件质量

“累计评查案件48件，阅卷120余册，案件退回补充审查调查率从2022年的13.7%下降至5.3%……”这是黎川县纪委监委推动案件质量提升的一组数据。今年以来，该县纪委监委通报案件评查结果5次，通报问题10余类200余个，围绕法规文运用不准确、证据收集不齐全等典型问题专题授课4次，制发审理指南2期。

为着力解决案卷文书质量不高的“老大难”问题，该县纪委监委坚持把监督关口前移，建立“一案一评查、一月一通报”工作机制，由案件审理室和干部监督室对各案件承办部门移送审理的每一起案件进行细致评查，制作《案件质量评查问题清单》，将评查发现的问题每月在县委常委会上通报，评查情况将作为办案部门和人员年度考核、评先评优的重要依据，切实压实办案部门案件质量主体责任；同时，评查列出的问题清单及时向各协作组组长反馈，由其组织本组办案人员集中学习，深入剖析问题产生的原因。针对评查中发现的易发多发问题，案件审理室通过专题授课、制发审理指南等方式，统筹做好纪法政策答疑，以质量评查倒逼质量提升。（陈远远 周维勇）

东临新区打造优质营商环境

“工作人员为我们代办行政审批、备案等事项，及时帮助兑现物流补贴50多万元”“办事员主动提供一次性告知承诺书和企业落户相关手续办理流程，全程帮忙代办各种事项，同时还协调解决了土地平整、员工招聘等问题。”……说起抚州市东临新区优质的营商环境，入驻企业家们你一言我一语赞不绝口。

近年来，东临新区深入推进营商环境优化升级“一号改革工程”，唱响“周密周全、说到做到”的“抚务周到”营商环境品牌，精准对接企业需求，为企业提供全方位、全周期、全覆盖服务，进一步激发了经营主体活力。该区通过实施党政领导和责任部门挂点，把服务企业工作逐一分解落实到具体领导、具体部门、具体责任人，通过定点联系、走访服务重点企业，建立“提前介入、全程参与、一图办结”的常态化精准服务机制；做好政策宣传，为企业提供享受扶持政策福利的便利；解决企业发展中急需解决的难点、堵点问题，对企业诉求做到“有呼必应、即叫即到”。今年以来，东临新区有效解决项目审批落地和企业生产经营遇到的急难愁盼问题56个，问题受理率为100%，办结率为98.36%。（黄玮 祝波）

助学育人培养医疗人才

近年来，江西中医药大学高等专科学校党委支部坚持党建引领，多举措推动系部人才培养、科学研究、社会服务等各项工作高质量发展，取得了显著成效。

党建工作有特色、人才培养有质量。该系党支部不断深化党建和思政教育工作，积极发挥党建带团建作用，多措并举加强学生思想教育；开展“党建+三导（引导、指导、辅导）”助学育人方法，引导学生坚定正确的政治方向，树立正确的世界观、人生观、价值观，端正学习态度，巩固专业知识；指导学生学好专业知识、临床知识等；辅导学生参加就业考试、证书考试，成长成才。该系学生在国家、省市等各类科创竞赛中多次获奖，包括获得第十三届“挑战杯”江西省大学生创新创业计划竞赛金奖、第八届江西省“互联网+”大学生创新创业大赛银奖等奖项。（吴芳 徐思昱）

创建勤廉文化读书室

“因为离家近，我有空都会带小孩子过来读书，这里既为家长小孩提供了一个很好的休闲场所，又能享受阅读、吸收知识。”抚州市临川区东馆镇居民吴女士介绍。

去年以来，该镇在镇政府和镇居委会创建了两个勤廉文化读书室，上架书刊包括党史、廉政文化、家风家训、党纪法规、文学等方面的书籍5300余册，通过拓展勤廉教育载体和公共空间，深化基层党风廉政建设、拓宽勤廉文化宣传渠道、丰富勤廉家风教育，在全社会营造崇廉尚廉的良好风尚。同时，该镇注重挖掘本土勤廉文化元素，增强勤廉文化的亲和力与感染力，勤廉文化读书室聚焦“东馆圣贤四君子”（谢适、谢逸、危慎、危和），积极开展形式多样的勤廉文化宣传教育活动，努力营造“崇廉、尚廉、倡廉、守廉”的良好风尚和社会氛围。（陈志峰 刘明泰）