

才聚智汇 潮涌欧潭

——赣州经开区推动人才工作高质量发展纪实

孚能科技一季度营收同比增长144.2%，延续高增长态势；优膜科技新一代磁控溅射镀膜技术填补国内技术空白；赛可韦尔科技与韩国GS建设株式会社合作，新增投资20亿元建设新项目……如今的赣州经开区，人才活力竞相迸发、创新源泉奔流涌动。

近年来，赣州经开区着力完善人才发展链条，将人才“第一资源”转化为高质量发展发展的火种动能，为把赣州经开区加速建设成全国一流的现代化国家级经开区提供强大的智力支撑。

量体裁衣引人才 构筑“济济一堂”新高地

今年2月28日，国家级高层次人才刘凯投资的磁性材料和电子信息功能器件研发和生产项目落户；4月28日，吕健博士投资的高性能稀土金属陶瓷生产项目落户；6月30日，国家级高层次人才王得丽投资的先进锂离子、钠离子储能电池及相关产品研发和生产项目落户……

赣州经开区充分聚焦新能源及新能源汽车、电子信息双首位产业，稀土和钨后端应用、新材料、数字经济、区块链赋能和粮食深加工等N个优势产业，积极探索建立多元化引才机制广纳贤才，坚持招才引智和招商引资同步推进，“走出去”和“引进来”同步发力。一批批高层次人才纷纷选择在赣州经开区开展成果转化，领衔创办的人才项目累计达37个，聚集各领

域人才近3000名。

“我们组建人才发展集团和人才发展研究院，提供政策研究、评审咨询、人才引进、人才研修、人力资源服务、安居保障、教育培训等全产业链综合人才服务，精准发力打造人才聚集高地。”赣州经开区党群工作部副部长、党工委人才办主任谢达琳介绍。值得一提的是，该经开区深入贯彻落实“4个4000万”人才政策（高层次人才项目在赣州经开区创业，可享受4000万元资金支持、4000万元创业补贴、4000万元科技强企奖励、4100万元上市奖励政策），着力推动一批高层次人才项目、科技领军人才和创新团队落户。

此外，深化“周末工程师”“双聘制”等引才方式，精准实施“靶向引才”，建立完善“高精尖缺”人才需求清单，邀请区内重点企业前往各高校开展人才专场招聘会，形成了“人才紧跟产业走、产业依靠人才兴”的互融互促局面。

精益求精优服务 打造“双向奔赴”新生态

在赣州经开区的人才朋友圈，流传着这样一段佳话：赣州善纳新材料有限公司投产，法人代表陈伟凡博士推荐了国家级高层次人才李洪文到经开区领衔创办江西晶耀科技有限公司。不久，李洪文又推荐国家级高层次人才徐从康到经开区领衔创办赣州优膜科技有限公司。

“在这里，我们的企业得到了保姆式服

务，我们这些人感受到了十足的尊重。”谈起在经开区的创业心路历程，徐从康说。

这段佳话，是赣州经开区匠心打造“近悦远来”良好人才生态，实现“双向奔赴”的生动缩影。该经开区落实好党工委直接联系服务专家人才制度，区党工委、管委会主要领导示范带头，一对一关心人才工作、学习和生活情况，为每名高端人才安排一名区领导联系、一个部门对口服务、一名副科级以上干部作为人才服务专员，让人才感受到足够的尊重和诚意。

同时，建立完善高层次人才事项代办机制和“三同三会、三员三办”企业服务制度体系，协调人才在生产经营中遇到的融资、招工用工、拓宽市场等各类问题。

该经开区还探索建立了数字化人力资源统筹平台，推动人才平台“一站式”服务，落实人才政策“即申即享”，大力实施好人才落户、子女入学、配偶安置、免费医疗健康体检等关爱措施，高标准建设了赣州国家高层次人才产业园，配有共享会议室、远程面试室、健身房等场所，3215套自建人才住房建设正紧锣密鼓推进。

不拘一格用人才 点燃“才智奔涌”新引擎

获省、市级科研创新平台荣誉12个，承担国家、省市各类科研项目30余项，拥有授权发明专利22件、实用新型专利33件……细细数来，国家专精特新“小巨人”企业赣州富尔特电子股份有限公司重视

人才、善用人才收获了不少“金果子”。不仅如此，有了人才的智力和技术支撑，该公司即将建成国内首条智能化、绿色一体化高端钕铁硼生产线。

人才要留得住，人才更要发展得好。近年来，赣州经开区持续深化人才发展体制机制改革，破除“官本位”，去行政化，统筹引进、培养、使用、评价、激励各环节工作，切实为广大家才松绑减负，千方百计造就人才、成就人才，让各类人才的创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流。

如今，由国家级高层次人才王瑀创办的孚能科技公司，三元软包锂离子动力电池出货量和装机量连续多年排名全球第三、全国第一；由国家级高层次人才徐从康创办的优膜科技公司，已拥有十余项核心材料结构和靶材制备领域的发明专利，获投资方意向天使投资5000万元；由国家级高层次人才车声雷创办的中石新材料公司，参与制定国家标准6项，自建2.4万平方米厂房即将投入使用……“引进一个人才、带动一个产业”的人才创业故事不断精彩演绎。

人才活水点燃“才智奔涌”新引擎。截至目前，赣州经开区已培育高新技术企业200余家，科技型中小微企业700余家，省级以上专精特新、小巨人、单项冠军企业100家以上，其中国家专精特新“小巨人”企业7家。共有各类国家级创新平台载体22个，省级创新平台载体87个，建成专家工作站、海智计划工作站、博士后科研工作站等10个、科创飞地2个，拥有有效发明专利1068件。（潘萍 周加相 张权）

南昌之窗

提升服务创建品牌夜市

自万湖夜市开业以来，南昌县银三角党工委坚持党建引领，通过发挥党员先锋模范作用，进一步提升夜市服务水平，助力创建品牌夜市。

银三角党工委全面摸排万湖夜市流动商户中的党员情况，成立万湖夜市党支部，并发挥党员的带头作用，设置“党员经营户”标识牌，亮明党员身份，引导广大商户坚持诚信经营，保证食材质量。自成立以来，万湖夜市党支部建立了夜市党员志愿者队伍，协助做好夜市秩序维护、燃气安全检查等工作；在银三角管委会信访办的指导下，组建夜市信访调解组，第一时间收集化解夜市中的信访矛盾。同时，万湖夜市党支部依托万湖村新时代文明实践站等阵地，大力开展营销知识分享等主题活动，切实提升广大商户的经营能力和凝聚力。

此外，在银三角党工委的指导下，万湖夜市党支部广泛开展“党员诚信店”评选、“党员责任区”评比等活动，引导更多商户成为创建品牌夜市的“生力军”。（李昊 黄乐勇）

以有力监督护航乡村振兴

“乡村振兴工程项目建设情况、资金使用情况公开了吗？”“种粮补助及时发放到位了吗？”……近日，南昌县八一乡纪委监委立足职能职责，紧盯乡村振兴领域不正之风和腐败问题，积极开展乡村振兴领域专项监督检查，全力护航乡村振兴。

为确保监督工作取得实效，该乡纪委会同乡村振兴站等部门组成专项督导组，聚焦项目审批、施工建设、资金使用等关键环节，通过翻阅项目台账、查看施工现场、实地走访群众等形式，开展精准监督，严肃查处不正之风及其背后的腐败问题。截至目前，已开展监督检查10次，发现问题5个，现场解决4个。

同时，该乡纪委整合乡村两级监督力量，聚焦农村“三资”管理、低保医保、民生项目等情况，探索开展交叉式监督检查，破解“熟人圈”监督难问题，有效提升监督质量。“我们将强化监督检查，以精准监督、有力监督，推动各项助农惠农政策落实落地。”该乡纪委主要负责人说。（卢琦）

品味庐陵文化 激发文旅市场新活力

6月1日至8月27日，12场缤纷多彩、风格各异的“庐陵仲夏十二夜”活动在吉安市后河·梦回庐陵景区开展，景区总客流达40余万人次，活动期间客流超30万人次，总营收突破330万元。这是该市城投公司为助推文旅产业高质量发展、释放消费潜力、深度挖掘盛夏市场旅游需求而创新推出的特色主题之夜系列文旅活动。

多维主题激发城市活力。该活动包括童声夜、华服夜、民谣夜、电音夜、国风夜、军港夜、诗词夜等十二个主题，创新注入人潮、时尚、美食、电音等元素，着力打造吉安盛夏新潮夜生活。水上飞人、篝火晚会、酷炫街舞秀、国风演艺、汉服模特大赛、草坪音乐会、电音派对等精彩活动接连不断，迸发出文旅市场新活力。

多元业态形成服务主力。后河·梦回庐陵景区将景区内商业和周边景区、酒店、餐饮等串联，开通景点间游玩航线，联动多个商家为游客提供接待服务，构建“吃、住、行、购、娱”为一体的假日休闲旅游体验全新空间。在玩转主题活动之余，还可以体验丰富多彩的文旅业态，吸引了来自全国各地的游客前来游玩。

多重体验彰显文化魅力。游客在景区内不仅可以感受到与众不同的主题活动氛围，还可沉浸式体验各种趣味游，在休闲娱乐中感受浓郁的传统气息。启航梦回庐陵光影夜游、后河日游，领略庐陵历史光影故事；观看全球首创凤凰水幕光影秀，玩转国风竹筏、鲤鱼船、皮划艇等娱乐项目，尽享沿岸美景，品江南雅韵。（张金兰 匡雨薇）

“蓝图”变“实景”

——南昌“两整治一提升”工作掠影

近日，在2022年度全省全面推进乡村振兴实绩考核中，南昌市被评为优秀等次，位列全省设区市第一；安义县被评为优秀等次，位列全省县（市、区）第三。近年来，南昌市农业农村局深入贯彻落实农业农村“两整治一提升”（农村人居环境整治、农村路域环境整治、农业特色产业提升）三年行动计划有关要求，扎实推进农业农村“两整治一提升”行动“两年大变化”实施方案，全面推动农村路域环境形象提升，加快推动农村人居环境由基础整治向功能品质提升迈进，不断完善农业特色产业体系、生产体系和经营体系，实现乡村由表及里、形神兼备的全面提升。

初秋时节，秋风送爽。沿着蜿蜒曲折的乡村公路，走进安义县东阳镇东阳村河头老基自然村，溪水透明见底，道路整洁，一排排房屋错落有致，一座座农家小院干净整洁，一盏盏路灯整齐明亮……村民的脸上洋溢着幸福满足的笑容。

东阳村河头老基自然村的变化得益于南昌市扎实开展“两整治一提升”行动。据了解，该村“两整治一提升”改造工程于今年7月开工，投入资金共

380余万元。目前，该村24栋房屋进行了屋顶“平改坡”；完成强电迁改下地200余米、弱电迁改下地400余米；村庄主要循环道路铺设了沥青3500平方米；粉刷修缮建筑立面7000余平方米；新铺设雨水管700余米、污水管道200余米。截至目前，该村“两整治一提升”改造工程已完成40%，预计今年12月底全面完成。该村在改造中还注重与刘寅故里相结合，拓展民宿、农家乐等乡村业态，引进滨河农业产业，不断提升村集体经济。

东阳村河头老基自然村的变化只是南昌市“两整治一提升”效果的一个缩影。今年是南昌市实施“两整治一提升”三年行动的第二年。为确保各项工作按时间节点有效推进，今年3月，南昌市农业农村局组织召开全市农业农村“两整治一提升”行动现场会，对2022年度重点项目进行了现场察看。会后，该局组织了4支队伍对2022年度全市农村人居环境整治329个重点村，采取村村过的方式进行了“回头看”检查行动，对发现的问题进行督导整改，实行“每周调度、每月督导、每月通报、每月巡看”推进机制，全面提升了

“三融三合”共绘“同心圆”

制度，选优配强商会党委班子。截至目前，已成立4个本外埠商会党组织，共有党员82名。

党建提质融服务，同频共振促“合拍”。聚焦阵地和平台建设，打造县商会大厦，以商会党建为引领，服务非公经济“两个健康”发展。依托外埠商会党支部，助力招大引强，招引9个项目落户永丰。创建“首席管家服务”制度，实施“一名县领导领头、一个职能部门领衔、一名联络员领办”服务机制，共开展入企连心活动24次，收集问题诉求148个，已解决140个。

党建增效融责任，同舟共济促“合心”。积极引导商会和民营企业参与“万企兴万村”行动和光彩事业，深挖乡村资源的多元价值和多重功能，发展高效农业、优质种业，挖掘乡村人文资源和各类非物质文化遗产资源，促进产业发展、文化传承。同时，参与基层议事和矛盾调解，回馈家乡公益事业，促进基层治理顺畅、社会事业繁荣。（尹海平 曾庆星）

联学共建促安全

支部工作和党员发展管理网格化、数字化、智能化，做到党建工作一网通管，用数据记录、用数据决策、用数据创新。依托自主研发的“危险品物流智能监控系统”，动态感知安全管理要素，构建“可防卫空间”，七年来未出现过任何安全事故。

同时，公司全面发挥政治优势，强化党员员工的示范引领作用，不断促进企业发展。在高质量党建工作的引领下，企业核心

竞争力显著提升，市场份额和经营结构持续改善，特别是新开辟的氢化铝锂运输业务迅速占领全国60%以上的市场份额，助力企业经济效益明显好转。

江西国中安智物流党支部书记黄财虎表示：“借助赣相合作不断推进的东风，赣湘两地的物流企业以党建为纽带，促进党建工作和业务经营深度融合，为实现互学互促、双向受益打下了良好基础。”（谢莉祥）

破解小微工程监管难

“现在村级小微工程的招投标非常公开透明，程序简单，耗时短，大大节省了我们的成本。”上栗县东源乡楼下村党支部书记何清明说。

今年以来，为破解村级小微工程监管难的问题，东源乡纪委监委和乡“三资办”联合牵头，针对50万元以下的村级小微工程，探索推行“公司+工匠”运行模式。依托县国有建筑公司，采用流程化方式，在建设单位明确建设内容和发包价格后，公司通过乡公共资源交易中心随机筛选入选“工匠库”的农村建筑工匠为骨干的施工队伍为承包对象，不仅省去中间代理环节、简化交易过程、减轻制度成本，还有效破解小微工程成本高、周期长、管理乱难题。

据了解，东源乡“工匠库”现有工匠53名。为确保“工匠库”优、廉兼具，通过自主报名、村民推荐、村级会议评选等方式，公开选取具备良好社会信誉度和施工资质的能工巧匠，组成保洁、泥水、小工、广告等不同类型的人员库。参选者不仅要有良好的社会信誉度和群众认可度，还要遵循亲属回避制度，村干部直系亲属一律不进“工匠库”。同时，制定了“工匠库”管理制度，由乡纪委监委和乡“三资办”开展日常监督。工程结束后还将组织群众对施工队的施工情况进行评价以及满意度测评，牢牢守住“工匠库”的优、廉底色。（刘晨浩）

多元化解机制解难题

“我家的纠纷事，多亏了街道干部把片区民警、律师、妇联干部、双方当事人聚在一起商量，才得到了圆满解决。”鹰潭市月湖区梅园街道刘女士至今对参与调解的各方感激不尽。事因刘女士的女儿婚恋纠纷与男方家长产生冲突，了解情况后，梅园街道启动多元化解机制，本着“有事好商量、都是一家人”调解理念，经过劝导，双方达成和解，纠纷就地化解。

这是梅园街道多元化解机制解难题的生动缩影。近年来，针对社会矛盾纠纷多元化化解问题，梅园街道主动作为，积极探索一网统领的社会治理模式，有效推行社会矛盾风险管控清单制度，广泛吸纳辖区“法律明白人”、业主委员会、物业、社区等参与到调解工作中来，充分发动在职党员干部等力量，凝聚合力，化解纠纷。

同时，梅园街道建立党建引领的社区协商运行机制，达到有效沟通。近日，晨宇云轩小区业委会成员、物业人员、居民代表主动到社区议事，就小区楼顶造型钢结构锈蚀问题进行协商。街道综合执法部门支援，及时协调专业器械和工人，将千余平方米的钢架拆除，消除安全隐患。周边居民纷纷叫好。

协商过程“面对面”、沟通交流“心贴心”、解决问题“实打实”。今年以来，梅园街道“打捞”问题4158个，在多元化解机制的推动下，办结率100%，排查化解矛盾纠纷181起，切实把社会关切、群众关心的问题做到“件件有回音、事事有着落”。（倪淑敏 汪培）

金融服务赋能实体经济

近年来，为推动景德镇陶瓷产业快速发展，九江银行景德镇分行党委深入贯彻落实国家金融工作决策部署，充分利用快捷、灵活的经营特点，持续加大对陶瓷产业的贷款投放力度，做优做强陶瓷产业链，优化金融服务，赋能实体经济高质量发展。

景德镇陶溪川窑空间2016年3月正式开业，固定摊位商户119户，流动摊位申请人数常年在2000余户，是景德镇市初创型陶瓷企业孵化基地之一。为深入了解景德镇陶瓷产业的发展情况，解决初创型陶瓷企业的融资难题，九江银行景德镇分行多次深入窑空间陶瓷园区，对小微企业进行全面细致调研，根据企业的信用状况、经营规模、发展前景进行评级，合理确定授信额度，量身设计金融新产品，推出“陶溪川窑空间整圈授信”。该分行利用“陶溪川窑空间整圈授信”政策为陶溪川窑空间内小微企业发放贷款，主动为商户降低贷款门槛，简化贷款材料，优化贷款流程、缩短放款时间，提供更为便利的金融服务。

九江银行景德镇分行坚持党建引领，持续提升服务实体经济效能，不断创新信贷产品，紧贴景德镇本地产业，深挖并满足陶瓷企业金融需求，对有资金需求的企业厂区实地了解生产状况，一对一制定信贷扶持方案，助力企业摆脱经营困境。“我们将继续强化数字赋能，积极创新金融产品和服务，切实做深做细做实普惠小微金融服务，真正让金融‘活水’滋润小微企业，为地方经济高质量发展注入新动能。”该分行相关负责人表示。（陈璋）

“三融入两提升”促企业发展

江西鑫通机械制造有限公司坚持党建工作与业务工作目标同向、部署同步、工作同力，通过“三个融入、两大提升”推动党建在企业决策、生产、经营等方面发挥积极作用，有力推动企业健康发展。

该公司是一家从事地下矿山及隧道工程装备的民营企业，成立30余年来，企业坚持将党建融入经营管理。推行党组织班子成员与经营管理班子成员“双向进入、交叉任职”，配齐配强支部班子。公司生产、经营、管理中的重大决策坚持先听取党支部意见。融入生产发展，强化示范引领。实行党员设岗定责制度，将技术创新、成本管理、安全生产、市场营销等考核目标，细化到每一名党员身上。融入企业文化，强化价值认同。作为江西省第一批成立党组织的民营企业，公司建立了党建文化展示馆，打造“不断获取竞争优势”企业文化，把职业道德规范、红色传承等融入职工”的思想意识与实践行动。

公司党支部一直坚持“把骨干培养成党员、把党员培养成骨干、把党员骨干培养成管理人员”的模式，把发展党员重点放在管理技术和生产一线的优秀员工，让党员成为科技创新带头人、示范者，不断提升企业效益。强化安全管理，提升安全效能。党支部引导党员主动带头，推行先进车间管理模式，将企业安全生产责任细化到每个厂区、车间、岗位和生产环节，做到安全时时有人管，事事有人抓，确保企业连续多年安全生产。（李炳涛）