

精准滴灌 精耕细作

## 全南持续提升基层治理能力

袁晓珍 钟燮秦 叶兰蔚

全南县坚持党建引领,持续完善网格运行管理机制,推动资源集聚在网格、问题解决在网格,促进基层治理从“大水漫灌”“一把抓”,转变为“精准滴灌”“精耕细作”,不断提升基层治理能力和水平。2022年度,该县公众安全感测评位列江西省第二、赣州市第一,连续12年获评江西省信访工作“三无”县。

## 织密组织体系 优化“一张网”

“原来党建、综治、城管、应急管理等相关职能部门都有自己的网格,没有实现共享。县里把各类网格多网合一,优化整合后,现在社区开展‘创文巩固’等多部门联合的工作效率提高了不少。”全南县城社区党工委书记李恒东说道。

针对基层工作多网林立,各部门各自为政的问题,全南县立足“人口规模适度、服务管理方便、资源配置最优”原则,将城区优化整合成43个基层治理网格,对园区、商务楼宇、商圈市场等特殊区域,根据商户、楼栋的分布实际划定专属网格。

该县构建“城市社区党工委+社区党总支+网格党小组+在职社区党员”四级组织体系,将党组织建在网格上,由社区骨干党员担任党小组长,推动形成社区党支部、网格党小组、业主委员会、物业公司四方共治体系。同时,加强与综合治理、城

市管理、市场监管、卫生健康等部门沟通配合,整合各单位管理职能,将服务触角延伸到最末端。

此外,该县出台《专职网格员招聘方案》,将专职网格员纳入社区工作者薪酬体系,组建“一网一员、专人专事”的网格队伍,从网格党员中选聘43名党员“管家”,收集上报社区居民急难愁盼问题,“有事就找管家”已经在居民中达成共识。县城第六网格管家李护明说:“自从担任管家以来,每天都要到社区巡查,解决问题、调解邻里纠纷,基本上做到了网格事网格办。”

## 汇聚多元力量 拧成“一股绳”

走进全南县寿梅路社区,原来坑洼不平的道路已经铺上沥青,垃圾成堆现象也得到集中处理。社区居民邓女士说:“原来坏了好几年的路灯,社区通过专项资金渠道,全部更换并有人定期维护,我们晚上出门遛弯更放心了。”

打通基层治理堵点,多元共治是关键。该县坚持“网格区域在哪里,结对共建到哪里”,整合全县121家机关企事业单位与43个网格开展挂点联系,并从社区网格单位中择优选择5家县直单位与社区签订结对共建协议,落实“三清单一协议”制度,按照结对共建单位每年不少

于1万元、网格单位每年不少于3000元的标准提供经费资助,切实为社区和网格解决实际问题。今年以来,全南县解决城市治理难题223个,落实共建经费121.2万元。

依托在职党员“双报到”信息化平台,实行在职党员到社区报到积分管理办法,推动全县2188名在职党员在网格亮身份、领任务,开展志愿服务活动5782人次。

不仅如此,快递员、外卖小哥等新业态新就业群体也纷纷加入社区联动治理。该县充分发挥快递员等从业人员门清、人熟、覆盖广的优势,引导新就业群体兼任城市监督员、网格员,吸引300余名新就业群体到社区“报到”,积极参与隐患排查、环境整治等工作,成为基层治理的“流动哨兵”。

从“边上看”变为“大家干”,居民参与社区治理的主人翁意识被激发。全南籍在读大学生李钰亭说:“每次看到志愿者在社区服务,我都深受感染,自己也想为大家做点什么。”受到鼓舞的她带动朋友利用寒暑假时间积极参与社区服务,她编排的暑期“防溺水”手势舞,起到了寓教于乐的宣传效果。

## 社情民意直报 难题一线解

近期,全南县滨江社区党总支书记廖

红英紧锁的眉头终于舒展。她所在的社区是全南县城的商业核心区,沿街商户众多,餐饮下水和居民生活污水共用管道,每隔一段时间就要堵上一次。

今年6月,通过“社区‘吹哨’、部门‘应哨’”工作机制,城管、消防、市政等部门联动,实施排污管网整改提升工程,这一困扰社区居民多年的“老大难”问题迎刃而解。

哨子不仅要吹得响,还要吹得好。该县将指挥调度的“哨子”给到社区,按照“一哨、一函、一台账、一反馈”的工作机制,实现“问题采集——事件办理——办结反馈”闭环管理,由挂点联系网格的县领导协调督促解决。今年累计收集问题321个,“吹哨”102次,办结率达99.02%,实现“小事不出网格、大事不出社区、网内事网内办”。

与此同时,该县创建了6个“好商量”协商议事室,成立社区“老司法工作室”,通过定期召开协商议事会,免费上门为群众提供法律咨询和矛盾调解等服务,着力解决群众急难愁盼问题。今年以来,该县化解各类矛盾纠纷137起,调处成功率达100%,解决基础设施破损、停车难、建筑垃圾乱堆乱放等民生实事217件,其中针对老旧小区停车难问题,新建了17个停车场,新增了1600余个停车位。

## 永丰“三进三促”见实效

9月4日,吉安市2023年第二次重大工业项目开工“点将赛”在永丰县举行,70个项目总投资达602.75亿元。今年以来,永丰县锚定“工业强县”目标,坚持项目为王,常态化开展进企业、进车间、进工地,促开工、促竣工、促投产“三进三促”专项行动,相继投产的项目,成为推动该县工业经济提档加速的有力见证。

“干”字当头鼓士气。各级党员干部带头深入生产一线,大兴调查研究之风,讲政策、送服务、解难题,建立“每周一调度、半月一交办、一月一碰头”工作推进机制,细化梳理签约、在建、投产、达产“四个清单”工业项目48个,“一项目一方案”全程跟踪盯办。

“快”字为要优服务。坚持效率为王,以快求胜,对项目推进遇到的问题,县领导加密调度、及时拍板,县直部门、乡镇、业主单位和“首席服务管家”四方联动,全力攻克解决,让项目建设又快又好。持续深化“放管服”改革,成立重大项目服务工作专班,全力推进项目审批代办,全力抓好项目要素保障,以速度换时间、抢进度、赢先机。

“效”字托底抓落实。持续发挥“人大+政协+纪委”监督作用,用好“红灰台”“两函一单”倒逼机制,逢双月督查项目进展情况、定期通报,建立干部项目一线培养、考察、选用机制,让广大干部在一线勇担当善作为。今年1至7月,该县竣工投产亿元以上工业项目9个,累计完成工业固投41.7亿元,同比增长6.1%。(张云长 桂云)

## 强化纪律教育 筑牢“廉洁关”

“要标本兼治惩治腐败,让党员干部因敬畏而‘不敢’、因制度而‘不能’、因觉悟而‘不想’,切实从身边发生的典型案例中汲取教训。”近日,资溪县召开全县警示教育大会,通过现场播放作风建设警示教育片,揭短亮丑、正风肃纪,切实引导全县党员干部筑牢拒腐防变的思想防线,营造风清气正的政治生态。

近年来,资溪县纪委监委坚持精准施策,注重分层分类开展警示教育,把警示教育融入日常,抓在经常。通过领导干部作廉政报告、开展党纪知识测试、组织开展庭审旁听、观看警示教育片等方式开展触及灵魂的警示教育,把教育课堂贯穿于党员干部日常工作、学习之中,并延伸到“八小时之外”,引导党员干部敬敬畏、存戒惧、守底线。

与此同时,运用资溪本地勤廉资源讲好古今勤廉故事,教育引导广大党员干部向先贤看齐,向模范学习。以当下正在开展的“九查九改”干部作风整顿活动为契机,从小事小节处严格要求自己,让廉洁自律内化于心、外化于行。今年以来,资溪县纪委监委先后组织开展各类警示教育活动数十次,饶某案现场庭审课堂警示教育、高田乡首届莲文化节等活动取得了良好的效果。

“加强纪律教育是一项基础性、经常性工作,要抓严抓实纪律教育和党性教育,切实发挥纪律管党治党、约束言行的作用,让党员干部时刻绷紧遵规守纪之弦。”该县纪委监委主要负责人说。(张子涵)

## 民生实事项目跑出加速度

萍乡市安源区横龙街人大工委坚持“民生无小事”理念,聚焦民生实事项目建设过程中的“症结”,组织人大代表主动参与、积极履职,就民生实事项目推进情况进行全程监督、跟踪问效、协调推进,助推民生实事项目落地落实。

当好“调解员”,助推项目建设加速度。人大代表定期深入项目建设现场,查看项目建设进度,了解施工单位在项目建设过程中存在的困难和问题,协助做好施工外围环境保障、调解因施工建设引发的各类矛盾纠纷,通过双方协商、召开专题会议等方式多方协调,消除项目建设的“拦路虎”。

当好“安全员”,助推项目建设提质量。街道人大工委组织人大代表开展视察活动,对美丽乡村建设、研学项目、城市森邻二期等重点项目进行现场监督,要求限期整改发现的问题,织密齐抓共管推进民生实事项目质量安全网。

针对项目建设中存在的一些问题,街道人大工委全程当好“监督员”。如项目建设中材料质量、施工安全、是否对周边群众造成环境严重污染等问题,人大工委充分收集选民意见建议,“精准把脉”“对症下药”,持续跟进,紧盯施工进度、工程质量、安全生产三大关键要素,发挥监督作用,确保民生实事项目按期高质量完工,建设人民群众满意的民生工程。(刘伟南)

## 织密防溺水“安全网”

“我一不留意,小孩就去玩水了,感谢你们帮我把他劝了回来。”近日,抚州市临川区高坪镇梧溪村邹女士接到儿子后,连声向高坪镇纪委工作人员道谢。为切实保障青少年儿童生命安全,有效避免溺水事故发生,近年来,临川区纪委监委充分发挥区乡两级纪委监委联动作用,紧盯各乡镇(街道)及职能部门防溺水专项工作主体责任落实情况,切实提高广大群众防溺水安全意识、责任意识。

该区纪委监委结合干部作风整顿活动,联合区委政法委、区政府督查室、区教体局等部门成立防溺水专项督查组,采取听取汇报、查阅台账、现场抽查等方式,开展监督检查,压紧压实防溺水工作责任。截至目前,该区已开展全覆盖防溺水专项检查2次,下发督办单32份,发现并整改问题108个。同时,该区各乡镇(街道)纪委充分发挥属地管理优势,积极靠前监督,督促各村(居)成立重点水域预防溺水巡逻队,开展定期巡逻,并摸清居住在危险水域附近的防溺水重点关注人员,建立人员台账,加强宣传教育,增强青少年儿童安全意识和监护人责任意识。此外,该区纪委监委派驻区卫健委纪检监察组监督推动区卫健委系统医疗机构与红十字会深入全区各中小学校,开展防溺水知识培训,通过宣讲、现场模拟、观看宣传片等方式,让安全意识入脑入心。(张丽颖 康赋)

## 促进安全感满意度“双提升”

开好一次动员大会、组织一次学习借鉴和大走访活动、创建一个数据库、开展一场专项打击和自检自查行动、印制一批宣传资料……今年以来,广昌县通过做好“七个一”活动,不断提升全县群众安全感和满意度。上半年,全县安全感、满意度指数全部位列抚州市前三。

该县组织政法部门相关人员,各乡镇政法委员赴周边县学习,对“两抢一盗”、电信网络诈骗等与群众利益密切相关的案件,集中力量从速从快侦破。今年以来,该县共侦破电信诈骗案件85起,抓获各类涉诈人员145人,通过电话预警避免1.9万多名群众受电信网络诈骗,保护性止付涉案资金167.5万元,有效守护了群众的“钱袋子”。

该县根据收集到的群众诉求,开展自检自查。加强督查督办,组织专项督查组,对政法干警走访情况进行督查,并将督查结果进行全县通报,确保走访不走过场,取得实效。采取政法部门班子成员包乡镇,政法干警包村包户形式,开展“双线走访”;全县186名政法干警参与大走访活动,走访群众98467户,做到走访全覆盖。指导群众下载国家反诈中心APP;印制发放5万份《平安建设宣传册》;收集各类矛盾纠纷、信访问题、民生事项、意见建议796件。(吴小平 曾恒贵)



9月6日,井冈山大学新生报到第一天。为了让新生沉浸式接受红色文化教育,该校生命科学学院胡雪华教师带领“映山红青年科研团队”开展攻关,对花期进行调控,让5000余株映山红在开学期间绽放。“映山红是井冈山市的市花,也是井冈山的校花,契合了井冈山大学坚持以井冈山精神办育人的理念。”该校相关负责人表示。(向琴 张蓉榕 文/图)

## 科技赋能 花开迎新



## 从源头治理信访问题

今年以来,南昌市红谷滩区委信访局深入开展信访问题源头治理攻坚行动,力争以最快速度、最优方案、最好效果把信访问题解决在初始阶段、化解在萌芽状态。

为依法及时解决群众合理合法诉求,最大限度提升初次信访件办理质

量和效率,该局全力推行“接诉即办”工作模式,建立初次信访件台账清单,通过精准流转、规范受理、调查处理、答复反馈、评价回访、督查督办的“六步闭环”法,持续压实首办责任、压缩办理时限、压紧工作流程,及时回应群众关切,推动群众合理诉求“一次性”

解决到位,推动信访问题源头治理取得扎实成效。

自攻坚行动开展以来,红谷滩区初次信访件的平均办结时限大大压缩,及时受理率、按期答复率均达100%,一次性化解率达90%以上,一批群众急难愁盼问题得到有效解决。(毛青)

## 就地解决群众合法诉求

南昌县银三角党工委坚持党建引领,围绕“解民困、顺民意、聚民心”的目标,依法及时就地解决好群众的合法诉求,着力提升群众的获得感和满意度。

银三角党工委充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,以南昌县“拼经济 促发展”作风提升年活动为契机,组织党员干部开展

“大走访、大沟通、大化解”专项行动。行动中,党员干部主动上门与信访群众面对面沟通,通过思想疏导、政策解释、困难救助等措施,让群众从“信访”变“信任”,促使重点领域、重点群体突出矛盾得到有效缓解。今年以来,累计发动党员干部下访200余人次,解决群众合理诉求24件,调处各类矛盾纠纷62起,化解率保持在

95%以上。

同时,银三角党工委依托新时代文明实践所(站)开展《信访工作条例》专题培训,并组织党建办、信访办、统战办等部门定期入户进企,广泛收集社情民意,及时掌握群众思想动态,排查可能影响社会稳定的矛盾纠纷,力争新增信访案件“随时掌握、随时交办、随时化解”。(李昊 黄乐勇)

## 加强作风建设 护航乡村振兴

今年以来,南昌县向塘镇纪委充分发挥职能作用,深入开展乡村振兴领域不正之风和腐败问题专项整治,有效防范廉洁风险,为推进乡村振兴提供坚强纪律保障。

立足工作实际,该镇纪委针对履行工作职责、廉政风险预警、廉政公开承诺、内部廉政制度等问题,研究制定关于加强村级“一把手”监督的4项任务清

单,进一步明确监督对象、明晰监督重点、细化监督措施,持续规范基层权力运行,推动责任落实。

同时,该镇纪委成立多个专项督查小组,围绕乡村振兴战略实施中的重大事项决策程序、项目建设、资金管理、惠农政策落实等,通过走访查看、座谈了解、调阅资料等方式,及时发现问题并梳理汇总,建立问题整改清单,明确整改责

任人和整改时限,督促整改落实。

为激活基层监督“神经末梢”,该镇充分发挥村务监督委员会、村级监察联络员等力量,利用他们身在一线、熟悉村情的优势,开展近身监督和日常督促,对村级小微权力运行中发现的苗头性、倾向性、隐蔽性问题,做到早提醒、早纠正,以精准监督护航乡村振兴。(徐艳)

## 南昌之窗

## 选优配强基层干部队伍

南昌县泾口乡始终将选优配强基层干部队伍作为加强基层党组织建设的重要保障和关键环节,全力做好乡村两级干部的培养、使用和管理,着力打造一支政治过硬、本领过硬、纪律过硬的干部队伍,为推动全乡高质量发展提供坚强组织保障。

为持续强化干部队伍的日常考核管理,该乡严格落实干部任前谈话制度,围绕政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力和政治自律5个维度以及10类负面清单开展测评,对政治素质不过关的干部实行“一票否决”。同时,该乡出台《泾口乡2023年度公务员平时考核方案》《泾口乡机关干部考勤管理制度》,严格落实考核要求,将考核结果与绩效工资以及年度评优评优挂钩,推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的正确用人导向,力促基层干部担当作为。

此外,该乡纪委不断加强干部监督,强化制度约束,督促党员干部严格执行民主集中制、重大事项请示报告、个人有关事项报告等制度,并组织党员干部观看党风廉政建设警示教育片,引导干部知敬畏、存戒惧、守底线。该乡还坚持党务和业务两手抓,针对各部门业务薄弱环节,通过召开部门工作例会查漏补缺,运用工作研讨、现场培训等形式,让基层干部明确岗位内容和工作要求,为基层干部“充电蓄能”。(方小丽)