

奋力推进工业高质量发展

江钨控股集团： 扎实推进产业工人队伍建设改革

筑牢思想之魂、筑造匠人之心、筑强人才之本、筑建暖心之家、筑实工作之基。江西钨业控股集团有限公司(简称“江钨控股集团”)开展产业工人队伍建设改革工作以来,认真落实省委关于推进产改工作部署,坚持把产业工人队伍建设改革融入公司整体发展体系,按照“一个总体思路”“五大重点任务”的要求,凝心聚力善作为,谋定目标促产改,让产业工人在思想政治上有认同感、在技能提升上有获得感、在职业发展上有成就感,集团上下呈现心齐气顺劲足的良好氛围。

坚持“三种融合”

引领职工思想有方向

坚持思想引领与党建工作融合。江钨控股集团始终把筑牢职工思想政治根基、坚定产业工人信念信心摆在产业工人队伍建设改革首位。该集团开展“党建质量提升年”活动,通过“支部党课”“特色工作”“党员活动日”等载体,推进党建示范攻坚和“一企一品”建设,为集团公司产改工作提供坚强政治保障。

坚持思想建设与企业文化融合。江钨控股集团运用中华钨矿公司红色文化资源,讲好“共和国第一国企”红色故事,开展红色基因传承教育,推动全国独有的红色文化“上舞台”“上讲台”“上平台”,不断提升“百年江钨”品牌影响力和文化引领力。

坚持示范引领与劳模精神融合。“劳动创造幸福,奋斗成就梦想。”江钨控股集团大力弘扬劳模精神、工匠精神,唱响主旋律,传播正能量,推动劳模

精神、工匠精神进企业、进车间、进项目、进班组,在一线职工中反响良好。按照“把劳模工匠培养成党员、把党员培养成劳模工匠”的工作导向,在评选各级劳模先进中,60%以上为一线党员,90%为产业工人。

聚焦“三个重点”
激励技术人才建新功

激发创新创造活力。江钨控股集团先后出台了《科技创新激励实施办法》《科学技术奖励管理办法》《科学技术奖励办法实施细则》《科技创新容错免责实施办法》等规定,建立科技创新平台,实施科研成果转化立项,完善创新评优奖励,引导产业工人开展群众性技术创新活动,通过夯实平台、狠抓转化、促进转型,推动科技创新。

激励技术人才建功。该集团坚持实施人才强企战略,先后实施了“5215”人才工程实施方案、青年人才成长“雄鹰·薪火相传”“青苗·薪火相传”“双百计划”,组织近300名企业管理人才、雄鹰人才和青年人才,分别到华大和浙江大学培训,全面提升能力素质,为企业高质量发展提供坚强人才保障;注重定向培养,委托江西理工大学培养了定向就业生596人,其中近400人入职该企业。

建立考核评价机制。完善考评体系,薪酬分配向产业工人倾斜,进一步完善企业负责人考核办法,推进产业工人共享企业发展成果。在2022年企业负责人经营业绩考核中,该集团15户下属企业获得超额利润奖励、超产奖励、砂石综合利用创收奖励等,共计531万元,其中60%分配给一线产业工人。



江钨控股集团组织开展6S管理第二阶段现场观摩交流活动

搭建“三大平台”
推动能力素质再提升

构建技能培训体系。江钨控股集团鼓励职工提升学历、职称和操作技能水平,通过校企合作推进技能人才培养,挂牌建立公共实训基地,定期分类分批选派部分技能人才参加高职院校培训;在全集团公司范围内推行特殊岗位持证上岗,实行师徒帮带制,发放相应的师傅津贴,共组建21对;制定了《关于职业技能提升行动实施方案》,鼓励技术工人参加职业技能培训提升技能等级,对取得高级工、技师等职业资格证书或职业技能等级证书的,分别一次性给予1000元至2000元的职业技能提升补贴。

开展竞赛提升技能。以赛促训、凡赛必训、层层选拔,该集团广泛开展劳动技能竞赛、技能比武、岗位练兵和“安康杯”竞赛等活动,提高产业覆盖面。同时,严格落实劳动和技能竞赛的激励保障机制,切实打通资格晋升通道,有效激发了广大职工学技术、练本领的积极性。近两年集团公司上下开展劳动竞赛共126场次、参与活动45万多人。

提高产业工人待遇。该集团不断加大加快技能人才队伍建设,提高技术工人收入水平,出台了《关于提高技术工人待遇的实施意见》,明确管理人员实行竞争上岗制度,鼓励下属企业对在聘的高级工、技师、高级技师比照相应层级工程技术人员享受同等待遇;要求在坚持效率与公平的原则下,采取“技高者多得、多劳者多得”方式,进一步提高员工薪酬收入、扩大企业年金覆盖面、增加员工福利,积极为职工办实事、做好事、解难事,让员工工作更有尊严、更有价值。

维护产业工人合法权益,拓宽产业工人评优先选通道,提升产业工人生活品质。江钨控股集团的产改工作将继续结合工作实际,聚焦工作重点,持续加强产业工人思想政治引领,着力提升产业工人技能素质,不断激励产业工人建功立业,切实提高产业工人地位待遇,不断将产业工人队伍建设改革引向深入,以更加出色的工作业绩,推动打造受人尊敬、行业内有竞争力、员工有幸福感的现代产业集团。(黄永生/文 张戈/图)

战高温 保供电

“最近我们客户华能井冈山电厂有一批印尼动力煤到港,想申请预约通关。”近日,厦门外代报关行通过“洪关一点通”APP向南昌海关所属吉安海关综合业务科咨询煤炭通关业务手续问题。日前,在吉安海关的高效服务下,企业急需的数万吨煤炭成功运抵华能井冈山电厂。

8月份随着江西全省持续高温,发电需求量大幅增加。“为保障革命老区的生产生活用电,我们多方协调增加进口量,扩宽进口电煤采购渠道,这次有5.7万吨,价值630.5万美元的煤准备进口。”华能井冈山电厂的林经理说:“我们是第一次在内地海关办理煤炭进口,没想到效率一样高,通过‘互联网+海关’,我们都不需要前往海关递交资料,在厂里就能做好生产对接安排。”

为保障电力迎峰度夏工作,吉安海关持续优化口岸营商环境,主动对接企业,了解企业煤炭进口计划,提前审核进口煤炭的报关所需电子单证资料;通过“关一政一企”三方平台在线及时解答企业咨询问题,“一对一”指导企业用好RCEP原产地规则、进口煤炭暂定税率为零、关税保证保险等减税降费政策;成立由业务骨干组成的应急保障小组,与东渡海关建立联系配合机制,协调解决企业通关、物流等方面问题,同时打出优惠政策“组合拳”,用好“预约通关”“提前申报”“通关担保”等便利措施,全力提升企业通关效率。(孙文婕)

金融服务实体经济发展

江西省金融租赁股份有限公司坚持党建引领,聚焦“作示范、勇争先”目标要求,坚持“立足江西、深耕园区、服务实体”的战略定位,积极服务实体经济发展,顺利实现双过半目标。截至6月末,该公司总资产规模突破百亿元,较去年同期增长69%,营业收入较去年同期增长71%,并先后于4月25日、6月30日荣获东方金诚和中诚信AA+主体信用评级,成为省内首家获得双AA+主体评级的融资租赁公司。

省金融租赁公司坚持一体推进党建工作和业务经营工作,以调查研究破解发展难题。一方面,对满足条件的业务部门单独设立党支部,实现“一团队一支部”,充分发挥党组织的政治核心作用。上半年,党员先锋岗带头争创佳绩,累计投放金额5.6亿元;带头服务群众,多次组织进园区、进企业开展助企纾困、普法宣传等活动。另一方面,围绕公司市场定位,制定了“党建+”金融服务方案,建立了党建进园区示范点,加强与园区互动,提升服务园区的工作成效。

今年以来,省金融租赁公司持续加大对园区和实体经济服务力度,全力支持江西省“1269”产业链重点企业,累计投放项目45个,投放金额32.2亿元。其中,为解决普惠租赁业务短板,创新推出了“小额融资租赁”“租保通”“工程机械”等标准化产品,新增普惠租赁项目16个,金额1.04亿元。该公司创新业务模式,制定特色金融服务方案,为民营企业技术改造、转型升级提供了有力支持。先后推进了赣州某家居民营企业3300万元及宜春某民营企业2000万元融资租赁业务,对后续进一步支持民营企业、实体企业发展奠定了良好的基础。(郭坚)

以高端项目带动高质量发展

走进萍乡纵贯线科技有限公司项目施工现场,一排排设备整齐有序,200多名员工在生产车间里紧张作业,一条条生产线开足马力高速运转,呈现出干劲十足的忙碌景象。据了解,萍乡纵贯线科技有限公司年产120万台新能源汽车动力电池换热器项目,是响应国家“双碳”目标和新能源战略的重点项目,从考察调研到签约不到60天,项目建设周期不满200天,总投资10亿元,带动就业200余人。这是芦溪县芦溪镇全程为落地项目提供全套优质服务的一个缩影。

“企业从建设到投产,县、镇两级领导经常来了解进展情况,帮助我们解决办证、材料、用工等一系列问题,当前我们企业的厂房及办公楼已建成,室外管网已铺设完成,并已投产达产。今后,我们会持续严抓产品质量,投入先进设备,为实现产量增长奠定坚实基础。”该项目副厂长刘博说。项目引进来,还要落下去,更要动起来。在项目推进过程中,芦溪镇坚持“一个项目、一个专班、一套方案、一抓到底”的工作专班机制和“日报告、周调度、月小结”的工作机制,积极为企业提供“店小二”“保姆式”服务,解决企业在手续办理、安全环保、生产生活、招工用工中遇到的重点、难点、痛点问题,确保重大项目“拿地即开工”,开工提供服务保障。(贺旭昱)

夜经济加速消费升级

以夜兴业,以夜兴城。近年来,南昌市红谷滩区高度重视夜经济发展,通过丰富业态、完善服务、强化配套等有力举措,推动夜经济加速向高品质、多业态拓展,促进消费全面升级。

该区大力支持夜间消费集聚区建设,进一步整合夜间消费资源,挖掘夜间消费动能,形成了以赣江新天地、鸿鹄28里、孺子书房等一批人气旺、特色足、有文化底蕴的特色商业集聚区。其中,赣江新天地商业街获评首批省级高品质美食街区,红谷滩金街入选南昌市第一批市级夜间经济街区。

为培育新的消费热点、满足消费者需求,该区持续加大特色活动的举办力度,以此带动人气,提升影响力。今年以来,该区先后开展了“乐购红谷·悦享生活”促消费系列活动,以及鸿鹄大集市、“清爽一夏”夜市餐饮消费活动、“露营小镇”、诗词音乐会等特色活动,进一步激发市民消费热情,持续做热做旺消费市场。此外,万象城“滩玩一夏”市集、绿地缤纷城云里市集等陆续开业,为广大市民提供了夜间消费好去处。

“我们将继续推进商业街区改造提升工作,着力打造一批满足消费需求、带动区域发展、展示城市形象的高品质商业街区,并通过鼓励消费市场发展,开展特色延长营业时间,支持举办特色夜市、夜间促销等活动,不断激发夜间消费潜力。”红谷滩区商务局相关负责人说。(王萌)

“硬监督”护航 营商环境“软实力”

近日,南昌市政公用集团纪委为推动南昌市营商环境优化升级“一号改革工程”任务落实,迅速制定行动方案,把优化营商环境列入年度监督检查工作重点,紧盯合作企业反映强烈、群众反映集中、社会普遍关注的有损营商环境的行为,行动组下沉生产一线走访调研,通过“坐下来”“听诉求”“找问题”,深入了解合作企业在办事过程中遇到“中梗阻”问题和主体诉求,行动组现场留下信访举报电话和整治重点信息情况表送达合作企业,将监督的“高清探头”架设到一线,随时接待反映和举报,着力构建更加严密的监督网。

通过开展专项整治,严肃查处侵害企业合法权益、阻碍优质要素和资源进入的腐败和作风问题;下一步,我们将持续强化日常监督、主体责任考核、追责问责等,督促企业担起主体责任,职能部门担起监管责任,实现主体责任、监管责任、监管责任同向发力,共绘营商环境“同心圆”。该纪委相关负责人表示。(余辉)

织密交通“安全网”

为保障群众出行安全,南昌县南新乡以党建为引领,统筹凝聚各方力量,多措并举,在全乡范围开展道路交通安全整治“百日攻坚”行动,织密道路交通“安全网”。

南新乡成立了乡道专办领导小组,定期召开专题调度会,研判分析道路交通安全隐患,统筹交管站、党建办、统战办、信访办、城管中队、中小学、村(居)党组织等相关部门,明确分工,层层压实责任。全乡各级党组织发动党员干部、统战代表人士、志愿者下沉一线,开展道路交通安全整治,共同维护道路交通秩序。

充分依托“三会一课”、主题党日等,南新乡强化安全意识,常态化组织党员干部开展安全隐患排查和整治,引导志愿者争做交通劝导员。同时,乡纪委强化作风督查,建立健全情况通报、督导推进机制,在全乡范围内通报不重视安全教育的党员干部,起到良好警示教育作用。

紧盯“一老一小”重点群体,积极利用宣传车、LED屏、农村广播、横幅及新媒体平台进行广泛宣传。同时,通过新时代文明实践活动和“民情连心桥”活动,在机关、村(居)等开展交通安全教育及劝导,并通过“天眼”实时监控和语音提醒功能,协助分析各党组织工作成效,辅助开展安全劝导工作。(江小妹 杨扬)

华润江中、三九、江西中医药大学联合共建 现代中药全国重点实验室建设启动

近日,经典名方现代中药发展大会在南昌召开。活动由华润江中、三九携手江西中医药大学联合举办。会上,现代中药全国重点实验室建设正式启动,并与临港实验室、华东师范大学、原创新药研究国家重点实验室建立战略合作关系;多位院士、专家和学者作主题分享,共同交流最新研究成果。

华润集团副总经理韩跃伟表示,一直以来,华润集团把中医药产业发展作为央企的重要使命,积

极承担中医药产业链高质量发展的国家任务,打造中医药产业链,提高核心竞争力、增强核心功能,践行“国之大者”的责任与担当。华润江中、江西中医药大学、华润三九三家共建单位通过强强联合,成功获批现代中药全国重点实验室,标志着华润集团在中药创新领域迈出了重要一步。实验室将以国家战略需求为导向,以高效输出临床疗效优势显著的现代中药产品、保障人民健康为目标,聚焦经典名方这

一现代中药创制重要突破口,让经典蜕变精品,让名方变名药。

华润集团将按照科技部关于建设全国重点实验室的相关要求,加强统筹协调,强化实验室战略定位,做好实验室建设运行支撑保障,支持实验室加大高层次人才引进,丰富中药创新研发管线,链接全国优势研发资源,构建协同创新网络,为提升中医药原始创新能力,加快实现高水平科技自立自强发挥更大作用。(刘兰花)

多举措助力油茶产业提质增效

近年来,吉水县按照“扩规模、重培育、创品牌、增效益”的总体思路,抓住生态优势,坚持科学化布局、规模化经营、专业化培训、标准化种植、品牌化发展,大力发展油茶产业,多措并举将“绿”变“金”,让产业富民。全县现有油茶种植面积12万亩,年产油茶籽0.48万吨,产油量700吨,产值0.98亿元。

强化政策驱动。该县制定《吉水县油茶产业发展三年行动方案(2023-2025年)》等系列文件,出台油茶产业奖

补办法,提高奖补标准,大力普及油茶保险,全县油茶保险面积达3万余亩。同时,积极在产业发展规划、政策扶持、技术指导、用地用工上给予支持,鼓励林农积极参与油茶种植,实现家门口就业。

强化扩面提质。以林长制为抓手,该县将油茶产业规划纳入县委农村工作1号文件,分解油茶新造任务到乡镇、林场,调出省级公益林3万亩,统筹松材线虫病疫木除治地块优先发展油茶。并聘

请油茶乡土专家实地指导,先后举办3期油茶种植、修剪培训班。

强化龙头带动。以高标准油茶生产基地为依托,大力扶持培育壮大龙头企业,该县积极引导企业延伸油茶产业链,加快精深加工和综合利用步伐。今年8月,投资5亿元的江西康寿山茶油有限公司山茶油精深加工项目签约落地。目前,全县有高标准油茶示范基地10个,500亩以上的高产油茶种植企业(大户)12家。(文英琴)

信丰飞地平台借智引才

日前,信丰县成功入选国家创新型县(市、区)建设名单。近年来,信丰县深挖创新动能,不断探索科创人才新模式,积极融入长三角一体化发展和粤港澳大湾区建设,通过借地、借势、借力,推动十余家企业在粤港澳大湾区、长三角、海外发达地区设立“人才飞地”“研发飞地”等飞地平台,实现飞出地资源、政策与飞入地技术、人才的有机融合。

坚持异地借智,力促成果转化。信丰县以“湾区智力”嫁接“信丰制造”,采用“研发孵化在湾区,成果转化在信丰”的模式,通过飞地平台,打破科创平台跨区域限制,外地高端人才可以不用落户信丰,直接在粤港澳大湾区等主要城市就能为信丰发展提供智力支持,帮助信丰更好地引进头部科创资源。近年来,先后引进大族、景旺、天能、科翔、铭利达等一批行业科技型、领军型、龙头型企业落地,并建立飞地平台。

坚持异地聚才,赋能产才融合。信丰县率先在全省探索“科技副总”柔性引才机制,引进来自中科院、电子科大等13所高校科研院所的32名专家兼任企业“科技副总”,培育市级及以上高层次人才77人,引进外籍院士1人,有效破解“政产学研”深度合作难题。今年4月,中国电子电路行业协会(CPCA)人才培养基地及中国电子电路行业协会信丰学院正式揭牌,对信丰培养PCB专业技术型人才,助推信丰PCB产业转型发展具有标志性意义。该县积极助力专业研发智能声学产品的国家高新技术企业、国家专精特新“小巨人”企业——朝阳聚声泰(信丰)科技有限公司破解人才引进和成果转化难题,帮助该公司分别在上海、深圳建立飞地平台,与上海工程技术大学人工智能产业研究院建立共享实验室,开展技术联合开发,柔性引进国家级高层次人才团队1个、博士专家人才6

名。并在深圳设立200平方米的智能声学研究中心,引进紧缺型人才12名,开发创新项目4个。

坚持双向育才,构筑优质人才生态。信丰县聚焦人才“关键事”,厚植人才发展“肥沃土”,集成政策、服务等优势,统筹“人才安居”举措,先后出台《企业自主认定人才暂行办法》《企业“科技副总”选聘管理办法》等政策文件,在税收、研发补贴、科技成果转化、人才福利、人才交流等方面持续加码。全面推进人才驿站、科创(赣州)未来小镇、创智谷、人才脐橙园等项目建设,打造人才创新创业、科创研发的聚集地,让人才进得来、留得住、能发挥。建立人才服务专员制度、定期沟通协调机制,深入了解企业人才需求,协调解决人才工作中存在的困难和问题,为广大人才在飞地平台发挥作用提供更加舒心暖心的服务。(朱忠忠 刘滨)