

在党的旗帜下汇聚强军兴军强大力量

(上接第1版)

以学铸魂

——深学细悟夯实思想根基

真学真悟才能真武装，没有“挤”和“钻”的劲头学不到真经，不下“书读百遍”的功夫悟不到真理。军级以上单位党委机关扭住潜心自学抓深化、聚焦忠诚培塑抓内化、注重学以致用抓转化，一本本原著研读感悟思想力量，一堂堂党课辅导淬炼坚强党性，一次次专题研讨强化自信自觉……

坚定信仰信念。坚持读原著学原文悟原理，领导干部带头到支部领学促学，原原本本精读必读书目，跟进学习习主席最新重要讲话和重要指示批示精神。军级以上单位覆盖全员组织7天以上理论轮训，党委班子成员人人讲专题党课，纪委书记讲廉洁党课，到红色教育基地地见学，开展“以案说德、说纪、说法、说责”警示教育，广大党员干部通过深化理论学习、接受思想洗礼，进一步筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。

锤炼忠诚品格。坚持把贯彻军委主席负责制作为最高政治要求来遵守、最高政治纪律来维护，制定实施军委主席负责制学习教育规划，编发《军委主席负责制学习读本》，分级分类开展军委主席负责制学习教育，主要领导开讲“第一课”，党员干部从根本制度的形成发展、内涵要义、独特优势中，从强军事业取得历史性成就、发生历史性变革中，感悟军委主席负责制的时代价值和实践伟力，始终做到听习主席指挥、对习主席负责、让习主席放心。

砥砺情怀担当。重温习主席训词训令，围绕全面加强军队党的建设、全面加强练兵备战、全面加强军事治理、巩固提高一体化国家战略体系和能力等重大问题，运用理论学习成果开展专题研讨，研究改进工作的思路措施，以“时时放心不下”的忧急紧迫和到点交卷、如期复命的使命担当，奋斗奋进打开工作事业发展新局面。

心中有魂，脚下有根。军级以上单位党委班子和党员干部坚持学思用贯通、知行信统一，从思想上正本清源、固本培元，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，贯彻军委主席负责制，做到理论学

习入脑入心入行。

以学增智

——融会贯通提升能力本领

学习有没有成效，关键要看是否真正用以改造思想、更新理念、指导实践。军级以上单位党委机关既钻进进去学深，又跳出来悟透，汲取奋发进取的智慧和力量，转化为推动工作的科学思想方法。

锻造过硬政治能力。今年4月，红山脚下春意盎然，全军区级以上单位（警）官学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想培训如期举行，近百名高级领导干部以普通学员身份走进国防大学，突出政治训练模式参学参训。军级以上单位党委机关依托党委理论中心组学习和干部理论轮训强化思想淬炼，开好专题民主生活会加强政治历练，应对复杂严峻斗争形势加强实践锻炼……持续推进政治整训常态化制度化，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

拓展提升思维能力。如何推进新域新质作战力量建设、如何提高军事治理效能、如何加快军事训练转型升级……军级以上单位党委机关运用“六个必须坚持”的世界观和方法论、“五个坚持”的军事观和方法论开展“头脑风暴”，掌握推动部队建设发展的“金钥匙”。6月中旬，全军基础训练现场会在天津召开，扭住加快组训模式创新，树立抓联合必须强固“底盘”的思维理念，推进基础训练转型升级。

强化谋战谋本本领。欲能战胜敌，必晓战谋敌。军级以上单位党委机关认真贯彻落实全军党的建设会议精神，对照高层党委抓备战打仗“五个能力”检视剖析短板弱项。注重用好现实战争“活教材”，在研敌之长、研敌之短、研敌之变中，找准提高备战打仗能力“接口”。细化硬化党委领导备战打仗能力指标和职责清单，推动党委议战议训由原则指导向精准把脉转变，真正使党委成为备战打仗“中军帐”。

面对新征程上的“娄山关”“腊子口”，面对战建备各领域各方面的“拦路虎”，各部门各单位勇于破除思维观念的桎梏，跳出条条框框的束缚，用党的创新理论改造主观世界、增强履职本领，推动实践，真正把马克思主义看家本领

学到手。

以学正风

——求真务实下力破解难题

身挨身坐、心贴心聊，倾听一线呼声；建立“基层有所盼、机关抓紧办”机制，及时解决官兵“挠头事”；从“解剖一个问题”到推动“解决一类问题”……一桩桩一件件看似平常的小事情，反映出主题教育务实作风带来的大变化。

军级以上单位党委机关坚持目标导向和问题导向相结合、学查改相贯通，对标党风要求找差距、对表党性要求查根源、对照党纪要求明举措，把改作风、解难题贯穿主题教育全过程，走好党的群众路线，力戒形式主义、官僚主义，以良好作风和务实行动赢得官兵好评。

直面问题搞调研。充分运用“深、实、细、准、效”五字诀，聚焦党委领导备战打仗能力、加强战建备统筹、提升打仗人才供给水平等重点问题集中研题、人人领题，上高原、到哨所、进战位，既看“高楼大厦”又看“背阴胡同”，广泛开展蹲点式、解剖式、“四不两直”式调研，普遍组织调研成果研讨交流，推动解决一批备战急需、打仗急需、官兵急盼的问题。

动真碰硬抓整改。问题整改整治是重点，也是难点。普遍采用调查研究听意见摸实情、典型案例剖析找根源挖症结、演习演训搞复盘查短板等方式，把干部队伍建设整顿、军队干部反腐败教育、重点行业领域整肃治理问题全面纳入进来，全面系统查摆起底问题，用一问题清单、一套专项整治方案推进整改落实。党委班子成员牵头攻关，定期“晒账单”“过筛子”，在解决一个个问题中推动工作落实，开创部队建设新局面。

倾心倾力解难题。“组织暖心兵解兵忧活动”“开展用足用好政策，激发活力动力专项行动”“畅通家属服务区域协作渠道”……军级以上单位党委机关带着温度、带着感情做工作，帮助解决现实难题。普遍建立办实事项目清单，对官兵急难愁盼及时解疑释惑、回应诉求。制定刚性措施压减“五多”，健全解难帮困常态机制，下力解决子女入学、住房保障、成长成才等困难，把“需求清单”转化为“幸福账单”。

成效有目共睹，感受实实在在。军级以上单位党委机关一级抓一级、一级带一级，解决真问题、真解决问题，广大官兵切

实感受到主题教育带来的务实、清廉、俭朴之风。

以学促干

——担当作为推动高质量发展

“洪水不退，我们不退！”

“七下八上”防汛关键期，人民军队坚决贯彻习主席重要指示，闻令而动、冲锋在前、勇挑重担，紧急驰援防汛抗洪救灾一线，以实际行动诠释了人民至上的使命担当，让党旗在防汛抗洪救灾一线高高飘扬。

理论的威力，只有付诸实践才能发挥出来；学习的成果，要靠实践成效来检验。军级以上单位党委机关坚持教育和实践相结合，匡正干的导向、增强干的动力、形成干的合力，将焕发出的忠诚信仰、政治热情、使命责任，转化为求真务实、真抓实干的强大力量。

铁甲突击硝烟滚滚，舰艇编队深蓝砺剑，战机起飞直冲云霄……官兵对抗演训、跨区基地化训练、使命课题训练、中外联演联训等演训活动全面展开，全军上下处处涌动着全面加强练兵备战、加快提高打赢能力的干劲热情。

从海空联合战备警巡和联合演训到海上维权、边境维稳，人民军队坚定灵活开展军事斗争，以坚定意志品质、灵活战略策略、有力军事行动，经受住复杂形势和严峻斗争考验，军事力量运用实现了新发展，坚决捍卫国家主权、安全、发展利益。

党委机关下功夫抓基层建设，分级分类开展帮带帮建做到“一把钥匙开一把锁”，组织基层党组织书记进院校、上课堂参加集中轮训和经常性培训，领导干部干部下沉到一线当兵蹲连重温兵情、体察兵味，通报表彰全军践行强军目标标兵单位和标兵个人树立典型榜样，全军上下以更加有力的举措大抓基层建设，撬动基层部队释放新的活力动力。

思想旗帜领航向，踔厉奋发向未来。全军各级全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入贯彻习近平强军思想，锚定建军一百年奋斗目标，把精神状态激发出来，把奋进力量凝聚起来，实现全军在新的历史条件下的空前团结统一，加快提高部队现代化水平，坚决完成党和人民赋予的各项任务。

新华社北京9月13日电



垃圾焚烧厂变身环保课堂

9月13日，学生们在深圳龙岗能源生态园参观学习。当日，深圳多所高校学生走进深圳龙岗能源生态园，了解城市固体废物处理过程，学习生活垃圾分类、无害化处置等环保知识。

新华社记者 梁旭摄

前8月我国完成水利建设投资7361亿元 创历史同期最高纪录

据新华社北京9月13日电（记者刘诗平）水利部部长李国英13日在国务院新闻办公室举行的“权威部门话开局”系列主题新闻发布会上表示，今年1至8月，全国水利建设投资落实9856亿元，新开工各类水利项目2.36万个，完成水利建设投资7361亿元，均创历史同期最高纪录。

李国英在介绍扎实推进新阶段水利高质量发展、全面提升国家水安全保障能力有关情况时说，今年1至8月，水利项目施工吸纳就业197.1万人，为经济运行回升向好提供了有力支撑。

水利部农村水利水电司司长陈明忠表示，今年1至8月，全国各地已落实农村供水工程投资988.8亿元，完成投资736.5亿元，开工建设农村供水工程15692处，完工9029处，提升了3825.3万农村人口供水保障水平。

今年保障性租赁住房筹集建设任务完成72%

新华社北京9月13日电（记者王优玲）记者13日从住房和城乡建设部了解到，今年保障性租赁住房筹集建设进度不断加快，全年目标任务目前已完成超过七成。

住房和城乡建设部表示，今年全国筹集建设保障性租赁住房204万套（间）的任务目前已完成72%，各地筹集建设进度不断加快。从全国看，各地近两年来共已建设筹集保障性租赁住房508万套（间），完成投资超过5200亿元，可解决近1500万新市民、青年人的住房困难。

按照住房和城乡建设部的安排，未来将继续鼓励各地在产业园区或城市建设重点片区建设保障性租赁住房，鼓励在轨道交通站点周边建设保障性租赁住房，鼓励利用闲置商业办公楼等建设保障性租赁住房，多措并举扩大保障性租赁住房供给。

(上接第1版)地更绿了，重点建设用地安全利用率、受污染耕地安全利用率均提前过半，基本实现有效保障。

守绿：夯实生态环境保护基石

近日，江西省第一、第二、第三、第四生态环境保护督察组分别向4个设区市反馈了第二轮第三批省级督察情况，集中曝光8个突出生态环境问题典型案例，受理群众举报问题736件，已基本办结。此外，第二轮第四批省级生态环境保护督察组已进驻南昌、九江、萍乡和上饶开展督察工作。

作为生态环境保护大省，生态是不可触碰的底线和红线。我省用好生态环保督察这把“利剑”，强化环境监测监管执法，努力夯实生态环境保护这块基石。

督察整改方面，我省出台《江西省生态环境保护督察整改工作实施细则》，配套制定疑难复杂问题帮扶、督察整改正典型案例公开等制度，形成“1+N”制度体系，挂牌督办突出问题3个，指导帮扶解决12个、报道正面典型19个。第二轮中央生态环保督察反馈限期整改的49个问题，完成整改32个；交办的3435件信访件，办结3410件。长江经济带生态环境警示片披露的72个问题，已完成整改65个。

环境监测执法方面，对全省所有县级以上饮用水源地及工业园区下游等重点地表水断面开展22项有机物、10项重金属共32项有毒有害指标的加密专项监测，深入开展长江江西段及赣江干流入河排污口整治行动等，严厉打击环境违法行为。加强交叉执法检查，组织4轮全省跨区域交叉执法，严厉打击涉废气、废水、危废、在线监控等领域环境违法行为。截至今年8月，立案处罚环境行政案件910起，处罚金额1.13亿元。

增绿：巩固提升生态环境优势

现在的江西，开窗见绿，推门即景；长江江豚时隔40余年再次溯江而上嬉水赣江扬子洲水域，许久未见的鳊鱼、大黄花、大青鱼等珍稀野生动物再次出现……丰富的生物多样性孕育勃勃生机，全球98%以上的白鹤、95%以上的东方白鹳等候鸟在鄱阳湖越冬。鄱阳湖长江江豚数量492头、占全国江豚数量“半壁江山”。

绿色生态是江西最大财富、最大优势、最大品牌。我们不断巩固提升生态环境优势，一系列政策措施紧锣密鼓推行。

——坚持生物多样性保护。建立健全生物多样性监测网络和外来入侵物种防控协调机制；实施生物多样性保护重大工程，筑牢自然生态安全边界联席会议制度，江西长江河豚保护案例入选2022年全国生物多样性保护优秀案例。

——加大生态环境修复力度。开展“绿盾2023”自然保护地强化监督，进一步清理各类保护区存量问题，加强生态保护红线监管。

——深化生态文明建设示范创建。为提升生态产品价值实现载体，我省持续畅通“两山”转化途径，累计创建国家级“两山”实践创新基地8个、居全国第四位，国家生态文明建设示范区24个、居全国第七位。赣粤两省签订第三轮东江流域横向生态补偿协议，流域横向生态补偿逐步从单纯水质补偿转到对生态产品存量维护和增量提升的补偿。

环境好不好，百姓最有发言权。全省公众生态环境满意度从2017年的83.6%上升到2021年的90.67%，提高7.07个百分点。

四部门发文规范口腔诊疗行为 将符合条件治疗性口腔医疗服务纳入基本医保支付范围

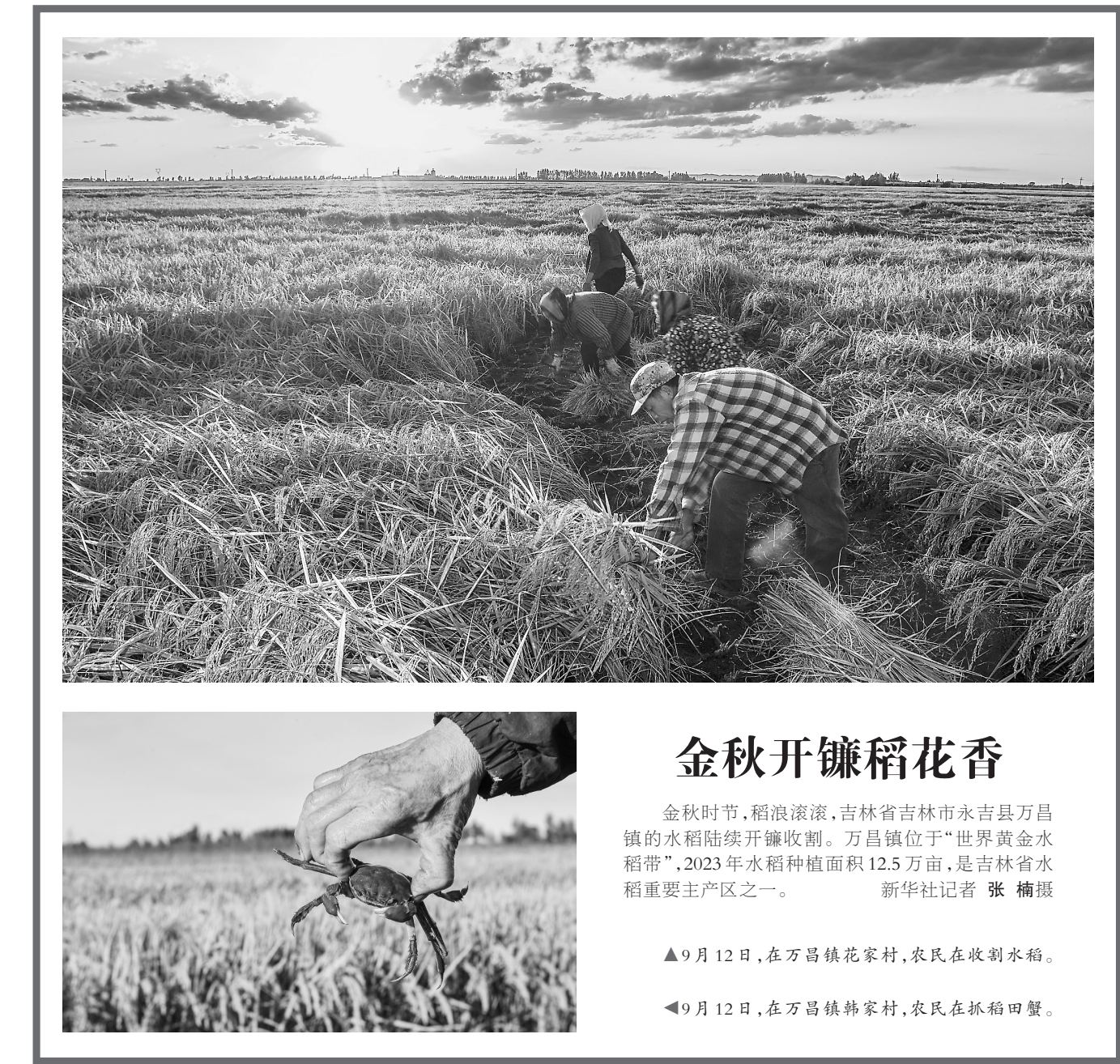
据新华社北京9月13日电（记者彭韵佳）国家卫生健康委、国家医保局、金融监管总局、国家药监局等四部门日前联合印发《关于进一步推进口腔医疗服务和保障管理工作的通知》，明确将进一步规范口腔诊疗行为，提升口腔医疗保障水平。

通知明确地方各级卫生健康行政部门要将口腔医疗服务纳入当地医疗资源总体规划布局中统筹考虑，着力推进综合医院口腔科及口腔专科医疗机构建设，并严格落实各项医疗制度规范，规范开展口腔诊疗服务。

在口腔科耗材供应保障管理方面，通知明确各地要规范落实口腔修复、种植、正畸等耗材省级平台挂网采购，以省（区、市）为单位，或跨省份联盟形式积极开展口腔科耗材集中采购，促进口腔耗材价格公开透明，挤出价格水分。同时，公立医疗机构口腔科耗材采购工作应当由医疗机构统一管理，严格按照程序公开公正选择耗材供应企业。

根据通知，各地医保部门按照有关规定，全面落实口腔医疗服务价格全流程调控目标，对公立医疗机构种植体植入、牙冠置入、植骨手术等价格进行专项治理。对全牙弓修复种植等技术难度大、风险程度高的项目，允许与常规种植牙手术拉开适当差距，后续纳入各地动态调整机制中统筹管理。

通知要求，在基金可承受的基础上，将符合条件的治疗性口腔医疗服务项目和医用耗材按程序纳入基本医保支付范围，并支持鼓励商业保险积极发挥作用，减轻群众经济负担。



金秋开镰稻花香

金秋时节，稻浪滚滚，吉林省吉林市永吉县万昌镇的水稻陆续开镰收割。万昌镇位于“世界黄金水稻带”，2023年水稻种植面积12.5万亩，是吉林省水稻重要主产区之一。

新华社记者 张楠摄

▲9月12日，在万昌镇韩家村，农民在收割水稻。

▼9月12日，在万昌镇韩家村，农民在抓稻田蟹。

江西财经大学两名高层次人才入选国家级重点人才

近日，江西财经大学自主培养的两名高层次人才方玉明和平卫英入选国家级重点人才，实现了国家级人才项目的又一重大突破。

“人才是第一资源，事业因人才而兴，人才因事业而聚。”江西财经大学一直高度重视人才工作，截至目前，学校共拥有4个国家级人才团队，包括3个教育部教学创新团队和1个全国高校黄大年式教师团队；全职在岗的国家级人才有12人，柔性引进的高层次人才有9人。此外，学校还

拥有126人次省级人才项目获得者和914名博士师资，为学校高质量发展提供了坚实的人才支持。

江西财经大学围绕“高层次人才队伍激励机制优化”建设方案，深入实施人才强校战略，推进学校人才工作高质量发展，全面提高人才自主培养质量，着力打造拔尖创新人才，为建设中部地区重要人才中心和创新高地、打造成天下英才重要首地贡献力量。

目前，学校正在加速推进高水平学术

研究型大学、全国一流数字财经大学、服务江西经济社会发展标杆大学“三个转型”建设，不断拓展工作思路，深化机制改革，推进统筹管理，以高水平师资队伍建设为抓手，将教师的发展追求与学校的愿景深度融合，营造更加有利于激发人才创新活力的新生态。

江西财经大学大力实行人才工作调查研究，坚持党对人才工作的全面领导，发挥党的领导核心作用。学校运用党的创新理论，深入研究解决人才工作中的新情况和新

问题，总结经验并将问题整改贯穿始终。学校坚持人才引领发展，增加人才工作的投入。此外，加强校地合作，实行柔性引才政策，努力做到不求所有、但求所用，更好地发挥人才在学校和社会发展中的作用。

为优化人才激励机制，江西财经大学将进一步完善实施高层次人才支持计划，营造识才、爱才、敬才、用才的良好环境。同时，持续跟踪调查并贯彻落实人才工作问题整改，加强高层次人才“引育用”，力求在人才成长方面取得新的突破。（江 轩）