

### 选聘824名“红色楼栋长”零距离服务居民

# 彭泽打造特色品牌提升基层治理质效

本报彭泽讯（全媒体记者周亚婧）穿上红马甲，逐户登记造册、发放宣传单、建立民情台账……这是彭泽县“红色楼栋长”开展工作时的真实写照。近年来，该县创新探索三级联动、六措并举、双线并行的做法，着力打造“红色楼栋长”品牌，切实提升基层治理质效。

三级联动强选聘，培育“红色细胞”。彭泽县全面推行“网格党支部+小区党小组+党员楼栋户”和“网格长+小区区长+楼栋长”制度，出台城区网格化管理实施方案（试行），县四套班子领导分别担任城区网格化管理网格长，县直124家单位全部

与网格责任区签订党组织结对共建协议书，4898名党员干部到社区“双报到”。同时，按照“工作在工作单位、服务在社区、奉献双岗位”的原则，引导在职党员、离退休党员、物业服务企业党员、流动党员在居住小区亮身份、领责任、作表率。依托社区党委、网格党支部等，明确选聘条件、岗位职责、管理方式、退出机制，采取居民自荐、群众举荐、组织推荐相结合的方式，在全县9个社区71个住宅小区选聘“红色楼栋长”824名。

六措并举优服务，打造“红色引擎”。该县以“六个一批”举措为抓手，切实提升

楼栋长履职能力、服务水平、角色认同。开展一批业务培训，依托乡镇党校和社区新时代文明实践站，组织开展乡镇、社区两级楼栋长专项培训。制定一批职责清单，全面建立楼栋长责任清单、服务清单，做到职责清、任务明。建立一批工作台账，通过入户走访、入户排查，做到人数清、位置清、情况清。以“一社区一品牌、一社区一载体”为依托，打造一批社区党建品牌和社区活动载体。推行一批提醒机制，由县委组织部、乡镇党委向“红色楼栋长”工作所在单位党组织和主要负责同志函告，向“红色楼栋长”统一发放工作聘

书。建立一批激励机制，推行在职党员干部进社区志愿服务正负清单机制，作为党员、公职人员平时考核和“两优一先”评选表彰的重要依据。

双线并行解难题，激活“红色动能”。该县建立线上线下为民服务、工作闭环流转、事件联动处置等机制，确保网格情况掌握更清晰、发现问题更及时、处置问题更迅速。开通“有意见码上说”小程序，推动楼栋长使用“码上办”进行帮办代办，全力推广“点单+接单+派单+评单”志愿服务模式和“登记+办理+反馈+评价”闭环处置机制，靶向治理70余项民生问题。



▲日前，莲花县路口镇社工站、文化站及科技志愿服务队在镇辖湖塘村新时代文明实践站开展科普宣传活动，工作人员在指导孩子们开展“筷子提杯子”科学实验。 朱晨欣摄

## 科普活动

▼近日，全国城运会冠军余鹿走进南昌市青山湖区胡家小学，为孩子们带来了一场别开生面的射击科普活动。 易永艳摄



### 新余惠企政策资金直达快享

今年以来兑现资金25.37亿元

本报新余讯（全媒体记者江拓华）今年以来，新余市积极贯彻落实系列助企纾困政策措施，聚焦惠企政策兑现标准化、数字化、多元化、精准化、直达化，推动惠企资金直达企业，有效激发经营主体活力。截至目前，该市线上、线下累计办理惠企政策业务29.73万件，兑现资金25.37亿元。其中通过“惠企通”平台办理1210件，兑现资金2.16亿元。

新余市积极打造“线上一网、线下一窗”惠企政策兑现“直通车”，打通惠企政策咨询、申报、审核、兑付全流程环节。线上，企业可在江西政务服务网和“赣服通”中的“惠企通”专区，查阅、匹配、申报各类惠企政策和业务；相关部门网上审批，财政资金拨付直达企业。线下，在市县两级政务服务大厅设立13个惠企政策兑现窗口，全面系统梳理各级各类惠企政策，明晰办理时限、办理条件、申报材料等业务流程，持续优化功能，为企业提供“一站式、全流程”帮代办服务。

为用好活各类惠企政策，新余市加大宣传、推送力度，积极引导企业入驻“惠企通”平台，并充分利用人工智能、大数据等技术手段，实行“一企一档”，及时精准推送各类涉企政策文件和惠企事项。截至目前，该市累计3.53万户企业入驻“惠企通”平台，入驻率达63.87%。

### 上饶多措并举推进红色基因传承

本报上饶讯（全媒体记者余燕 通讯员万曦亮）近年来，上饶市通过开展“可爱的中国”宣讲、打造“唱支山歌给党听”红色IP等系列举措，赓续红色血脉，让红色基因代代相传。

创新机制、上下联动，进一步唱响“可爱的中国”品牌。弋阳县是方志敏烈士的故乡，2018年以来，该县联合方志敏干部学院先行先试，组建“可爱的中国”宣讲团，深入基层、走村入户宣讲方志敏革命精神。今年3月，上饶市委宣传部抽调骨干人员，组建“可爱的中国”市级示范宣讲团，通过内容融合、队伍融合和平台融合，以点带面，带领全市各级宣讲团全力打造“可爱的中国”品牌。目前，该市形成以1260余个基层宣讲团（小分队）5000余名基层理论宣讲员为主力、330余名志愿者共同参与的市县乡三级联动大宣讲格局。今年以来，“可爱的中国”宣讲团线下宣讲1600余场，受众达110万人次，线上新媒体产品阅读量过千万。

上好“大思政课”，让红色故事直抵人心。上饶市坚持用红色基因铸魂育人，构筑多元立体、全员全程、全方位的教育体系，推进红色基因传承。同时，该市把红色基因传承作为“大思政课”建设的重要内容，在中小学校组织开展“唱支山歌给党听”系列活动，其中，“红色故事我来讲”活动共有1865所中小学校73.6万余名学生参加。

### 董必武手迹展在南昌开展

本报讯（全媒体记者黄锦军）由南昌市委宣传部、南昌市文化广电新闻出版旅游局主办的“作始也简 将毕也钜——董必武手迹展”，9月5日在南昌美术馆开展，展出115幅董必武题诗、题字手迹（复制品），涵盖了董必武在1938年到1975年题写的众多手迹。

董必武作为一名诗人，擅长写旧体诗，诗作丰富，作品具有极高的艺术欣赏价值。他的书法功底深厚，练习书法既是他日常休息的方法，也是陶冶自我情操的一种方式，一直到晚年仍勤练不辍。他的楷书凝重端庄、遒劲朴雅，行书清新飘逸、雄浑流畅，具有浓厚的书卷气息。此次展览将持续到10月6日，面向市民免费开放。



9月6日，南丰县太源乡路头村一家豆腐皮厂的工人在赶制豆腐皮。该厂生产的豆腐皮畅销黑龙江、浙江、福建、上海等地，每年可为村集体创收10余万元。 本报全媒体记者 徐立鸣摄

## 为乡村振兴护航

“作为党员干部，要始终做到‘心中有戒’，对事关民生的事要事无巨细，帮助群众解决身边的烦心事、闹心事、揪心事，确保群众切身利益不受侵犯。”近日，在南昌县黄马乡白城村以案促改专题会上，黄马乡纪委通报了某村干部典型违纪问题，并对案例深入查摆剖析。

今年以来，该乡纪委重点围绕乡村振兴领域不正之风和腐败问题开展专项监督，通过案件剖析、完善制度建设、强化警示教育等方式，深化以案促改、以案促治、以案促建，护航乡村振兴落地见效。该乡纪委还变“就案办案”为“系统诊断”，发出纪检监察建议书，督促案发村认真查找制度漏洞和廉政风险点，查漏补缺。同时，将以案促改纳入日常监督，对整改落实情况全程跟踪，适时开展“回头看”，进行再检查。

为进一步筑牢村级干部思想防线，该乡纪委把纪律教育与党性教育、廉洁文化建设贯通起来，做到常态化、全覆盖式教育。此外，结合信访举报、巡察、审计等方式，聚焦乡村振兴重点领域和关键环节，打好监督“组合拳”，为乡村振兴事业注入“廉动力”。

（黄贵荣）

## 宁都多彩节目助普法

家热烈欢迎。

宁都文化底蕴深厚，有“戏窝子”之称，群众喜欢看戏、喜欢唱戏，各乡镇都有自己的戏班子，戏台也丰富了群众文化生活。宁都县委政法委联合县法院、检察院、县公安局、县司法局、县交警大队、县文化馆，创新法治宣讲方式，精心编排快板、小品等节目，将法律知识融入文艺节目，用当地戏曲、乐器、家乡话、大白话向

群众传达与生活息息相关的法律知识。增强了广大群众的法治意识和法治观念，推动法治乡村建设，提升群众安全感和政法满意度。

为提高群众参与度，演出现场，该县政法干部与群众互动，开展有奖问答，向观看表演的群众发放宣传册，解答群众法律咨询。

（曾峻峰 廖海保）

## 提升群众获得感幸福感安全感

近年来，南昌经开区蛟桥街道大力弘扬新时代“枫桥经验”，将“大平安”理念贯穿平安建设全过程，以有力举措推进平安建设工作，群众获得感、幸福感、安全感持续提升，为经济社会发展和百姓安居乐业营造了和谐稳定的社会环境。

坚持党建引领，调处化解各类矛盾纠纷。蛟桥街道依托“党建+网格”管理服务机制，将各村（场）、社区划分为302个网格，充分发挥网格员、平安志愿者的社会组织作用，深入开展矛盾纠纷排查、群防群治、隐患排查等工作，对排查出的矛盾纠纷提前介入，并建立矛盾纠纷多元预防调处化解综合机制，利用协商议事平台优势，快速响应、积极化解群众机动车停车

难、电动车充电难等矛盾，确保矛盾纠纷化解在基层、消除在萌芽。今年以来，蛟桥街道共开展志愿服务328次，成功调解矛盾纠纷410起。

整合各方力量，全面构筑平安建设体系。蛟桥街道通过整合综治、司法、信访、民政等部门的资源，开展“组团式服务”，形成“联防、联调、联动”工作机制，实现“‘一个窗口’服务群众、‘一个平台’处置反馈、‘一套制度’议事管事”建设目标。在围合管理基础上，运用“人防+技防”措施，加装视频监控探头2000多个、安装路灯1800余盏；同时，各村（场）、社区分别成立巡逻队，开展昼夜巡控，构筑“天网+地网”的立体化社会治安防控体系，筑牢平安稳定基石。

（龚良建）

## 多元共治 网格发力

让群众共享基层治理成果

找社区、就近找网格”逐渐成为群众共识。为确保工作实效，该街道把辖区12个社区划分为100个网格，由社区党组织负责人各自担任总网格长，同时选优配齐100名网格员，做到网格内统一一定人定岗定责。各个网格员紧扣政策宣传、民意收集、隐患排查、矛盾纠纷化解等重点，常态化入网开展工作，确保大事全网联动、小事一格解决。

定好圆心后，圆能画多大，需要党员干部用脚步丈量。为此，墩子塘街道以阵地建设为依托，推动党群融合发展，通过创设党群服务中心、居民协商议事厅、人才驿站、侨胞之家、人大代表联络站、法律援助工作室等，满足广大群众需求。

各社区每月深入开展“党建大篷车”流动服务惠民活动，推动街道党建资源联动共享，让居民多元化参与协同共建。辖区党员干部充分发挥先锋模范作用，通过“两微一端”、日常走访、上门服务等形式，定期将党建动态、先进事迹、政策法规等送进居民家中。

辖区党员干部力量毕竟有限，要把圆画得更大更好，还需凝聚多方力量。在基层治理中，墩子塘街道积极探索多元共治的有效路径，以改善人居环境、促进社会和谐为重点，充分发挥辖区单位以及群团组织作用，发动民警、医生、教师等专业群体和党员、热心居民、志愿者组建“平安志愿服务队”“红马甲先锋队”

（宋伊琳）

## 持续推进人事制度改革

近年来，井冈山经开区持续推进人事制度改革，形成了“高标准、双线条、全员聘、绩效考”的干部人事制度改革和管理模式，有效激发了干部队伍活力。

高标准。针对开发区干部队伍学历和专业等与高质量发展要求不够适应的问题，不断创新完善选人方式，坚持高标准引进人才，重点遴选和招聘高学历、专业化人才。2014年以来，井冈山经开区通过招考累计引进博士、硕士24人，985、211重点高校毕业生36人。与改革前相比，全日制本科及以上学历提高了21%，36年年龄、学历结构进一步优化。

双线条。井冈山经开区共设立委领导正副职、部门正副职、一至五级专办9个岗位层级。科级及以下干部实行聘任岗位与行政级别分开管理的“双线运行”模式，按照聘任岗位承担相应的工作职责，享受相应的工作和工资待遇。

全员聘。部门正职及以下岗位，全部实行岗位聘任制。部门副职及以下岗位打破身份、级别、资历界限，每3年开展一次全员竞聘，聘任期内实行动态管理，期满后全员重新竞聘上岗。

绩效考。突出工作重点，分层、分类进行绩效考核，考核结果与收入分配、评先评优等紧密挂钩。对在竞聘上岗中落聘的给予6个月待聘期，期满后重新考核，合格者低聘一级使用，不合格者解聘。坚持以岗定薪、按绩计酬，按工作绩效拉开收入差距，实行多劳多得、优绩优酬。（王文明 林益民）