

文化服务更近 百姓生活更美

九江推进公共文化惠民服务高质量发展纪实

刘炜红 胡勤 洪永林

“‘点单’服务点出百姓满意度,搭台‘唱戏’唱出文化吸引力,文化赋能‘赋’出乡村振兴美。”这是在2023年中国文化馆年会上,九江市文化馆作为全国9个经验交流单位之一,进行的精彩分享片段。近年来,九江市文化馆主动担起新时代文化使命,以满足人民群众精神文化生活需求为目标,开展丰富多彩的群众文化惠民服务,走出一条独具特色的公共文化服务高质量发展路径。

百姓“点单” 点出满意度

9月5日,九江市文化馆的“寻星学堂”开课。自2021年在八里湖新区园艺社区开班以来,“寻星学堂”已成为深受居民喜欢的群众文化大课堂。

为精准了解市民文化艺术需求,“寻星学堂”通过九江“社区文化惠民”项目,开启“你点单、我配送”群众文化服务模式,进行点单式辅导培训,较好地实现了群众文化服务精准供给。浔阳区白水湖街道花果园社区党支部书记雷云峰介绍:“社区居民唱歌的积极性很高,在成立社区合唱团时,却苦于没有老师上课。我们在线上点单后,很快就有声乐老师接了单。现在50余人的社区合唱艺术班,每天座无虚席。”据悉,九江市已有多家琴行、艺术培训机构加入“寻星学堂”,就近为居民提供免费培训。一年多来,“寻星学堂”走进18个社区,开展文艺培训176次,服务群众5520人次。

搭台“唱戏” 唱出吸引力

入夜时分,位于八里湖畔的九江市文化艺术中心流光璀璨,这座建筑面积3.4万平方米的大型文化场馆,去年被国家公共文化云平台评为全国“最受欢迎公共文化空间”。

九江市文化馆充分依托文化艺术中心的空间,不断搭台“唱戏”,实现周周有文艺培训、月月有演出活动。文化馆人这里创作出大型话剧《濂溪先生》、情景朗诵剧《红色家书》、儿童剧《寻找》等一批优秀作品。以“群文+”模式,引进《红色娘子军》《天仙配》《天鹅湖》《白毛女》等经典剧目,为九江市民呈献一场场精彩的艺术盛宴。此外,群众春晚、歌咏比赛、广场舞展演、诗词朗诵会以及“寻星闪耀文明城”九江社区文艺明星选拔赛等大型群文活动,更是激发了社区居民参与公共文化的热情,提升了群众的文化获得感、幸福感。

文化赋能 赋出乡村美

今年8月,九江市文化馆“乡约三部曲”文旅志愿服务进乡村文明实践实践活动,获评全国“三下乡”示范项目。

“乡约三部曲”是九江市文化馆立足于文化赋能乡村振兴而创立的一个多元化、复合型文旅志愿服务进乡村文明实践品牌,主要开展“乡约艺起秀”“乡约艺起学”“乡约艺起爱”文旅志愿服务进乡村文明实践品牌。“赵老师,这里的孩子们都盼望您早点过来呢。”新学期伊始,文化志愿者赵乾文就接到了湖口县均桥镇小学老师打来的电话,希望他过去给孩子们上音乐课。2021年,赵乾文加入“乡约艺起爱”文化志愿队伍,开始了用音乐陪伴乡村孩子成长的艺术培训之路。自2017年创办以来,“乡约三部曲”在乡村助学、艺术培训、关爱老人和儿童、促进文明乡风建设等方面持续发力。截至目前,活动已服务60531人次、352小时。

让青年人才留下来干出彩

近期,省人社厅公布了第二批高层次高技能人才工程入选名单,井冈山经开区2名“85后”青年人才入选,实现连续两年两人人选该工程的佳绩。

搭台赋能,把青年人才聚起来。近年来,井冈山经开区坚持把培养好青年人才放在突出位置,党工委主要负责人领衔实施青年人才引培提升工程,出台“加快建设人才创新创业示范区30条”,涵盖从引进到培育到留用、从就业到创业到生活等覆盖人才发展等全过程,让优秀青年人才有动力、干有舞台、成有空间、留有奔头。

精准培育,让青年人才长起来。立足全区业态发展,瞄准企业需求,建立系统化育才体系,提升青年人才综合素质能力。通过实施青年人才引培提升工程,支持企业为青年科技人才配备科研导师,帮助青年人才快速积累科技成果;鼓励企业与在外总部或高校科研院所、专业培训机构开展人才交流研修,对人才学历、职称、技能、荣誉“四个方面”提升进行奖励,帮助青年人才打通选拔晋升障碍;鼓励企业建设“研发飞地”,引进“飞地人才”,拓展青年人才引培来源,大力自主培育高层次人才。

去年,井冈山经开区新增省级重大工程人才10名,市级人才36名,高级职称人才27名。今年,该经开区青年高层次人才培养再度实现新突破:1人入选国务院特殊津贴专家、2人入选省“双高工程”,4人获评省技术能手、2人获评省青年岗位能手。(彭少聪)

农行推进廉洁文化建设系列之二

近年来,农业银行萍乡分行积极打造清廉文化,涵养风清气正的政治生态,筑牢拒腐防变防线,增强纪律意识。该分行以开展2023年清廉金融文化建设线上警示教育展为契机,深入落实风险防控机制建设,严格遵行内各项规章制度、巡视巡察等制度,牢固树立廉洁从业和拒腐防变意识,用实际行动践行清廉行风,擦亮清廉底色,奋力书写发展新篇章。

学思悟“廉”,来一场专题学习。农行萍乡分行在全行开展“学清廉、筑底线”活动,通过召开党委会专题学习,以部室、一级支行、党支部为单位,层层传达,形成全员学习的浓厚氛围。通过典型案例,全面展示违规违纪违法的危害,帮助党员干部在思想上绷紧“清廉弦”,行动上扣好“清廉扣”,节点上守住“清廉关”,做到知敬畏、存戒惧、守底线,从思想上引导基层走好清廉第一步,营造清正廉洁、风清气正

让废弃矿山变金山银山

上饶推动生态修复价值转化实现双赢

本报上饶讯(全媒体记者吕玉玺)峡谷、巨峰、洞瀑、高山清流,山水美如画;赣派民居、美味小吃、非遗文化,吸引游人如织……从昔日废弃矿山一跃变成网红景区,望仙谷的华丽转身,是上饶市创新“生态修复+”模式,推动生态修复与价值转化实现双赢的生动实践。

近年来,上饶市聚焦将绿之底色恢复起来、绿之生机激活起来、绿之价值释放出来,因地制宜盘活资源,挖掘矿山多元价值,推动废弃矿山变金山银山,走出了一条生态恢复、景观再造、综合开发、循环利用的新路子。

创新空间融合机制。上饶市在科学实施国土空间规划、强化“三条控制线”管控的基础上,大力推进生态修复治理与旅游发展、乡村振兴等衔接,核查2355个历史遗留矿山图斑,摸清301个持证矿山和933个废弃矿山土地破坏面积、土地利用现状、生态修复现状等详细信息,编制市县两级

国土空间生态修复专项规划,形成矿山生态保护修复工作路线图。同时,市县融合一体推进,在统筹全市废弃矿山整治的基础上,整合县域生态治理空间布局、重大工程、政策措施,编制《县级废弃矿山生态修复实施方案》,优先部署“两河一湖”10公里范围内和238座历史遗留废弃露天矿山生态修复等重点工作。截至目前,上饶市入选国家和省级绿色矿山名录矿山22个,完成607个废弃矿山修复。

创新多元投入机制。上饶市积极探索市场机制,推动生态修复从单纯依靠财政投入向多元化投入、多主体参与转变。该市努力争取奖补资金促投入,仅2021年至2022年,就争取废弃矿山生态修复奖补资金2580余万元。同时,推进矿山生态修复与工矿废弃地复垦、城乡建设用地增减挂钩等相结合,2019年以来利用废弃矿山资源实施增减挂钩项目36个、工矿废弃地复垦项目8个。

在此基础上,该市通过租赁、承包等方式,打通社会资本参与生态保护修复通道,吸引社会资本广泛参与废弃矿山生态修复。目前,该市已引入江西地产开发集团公司、江西中煤建设集团公司等企业开展矿山生态修复,预计修复废弃矿山面积1.49万亩。

拓展价值转换通道。上饶市按照“宜建则建、宜耕则耕、宜林则林、宜景则景”治理思路,建立健全“生态修复+”治理模式,不断拓宽价值转换通道。探索推行“生态修复+新能源”,利用一些矿区面积大、遮挡少、光照好的优势,实施生态治理叠加光伏发电,实现“矿区修复创效益”。探索推行“生态修复+文旅”,依托矿区旅游资源,引进社会资本开发打造,以生态修复并联动文旅产业,以文旅产业激活绿色发展。探索推行“生态修复+景观”,在生态修复的基础上,进行地表景观再造,让美景重回百姓身边。



近日,在萍乡市湘东区白竺乡奶牛养殖基地,村民正忙着挤牛奶。据了解,该基地占地面积2万平方米,有成年奶牛60头,鲜牛奶年销售额达2000万元。 本报全媒体记者 钟进文摄

多点发力化解矛盾纠纷

“‘知屋漏者在宇下,知政失者在草野。’要想知道我们的工作做得好不好,就要去向群众了解。”南昌县南新乡纪委书记在调度会上说道。近日,为多渠道汇集社情民意,南新乡纪委依靠群众、化解矛盾,预防为主、依法治理,结合工作实际,变被动接受群众举报为主动收集群众诉求,用实际行动

平台、基层小微权力“监督一点通”平台等数据载体,对于群众反映的问题,做到第一时间发现、第一时间跟进、第一时间解决,把可能出现的矛盾纠纷,防范在源头,化解在萌芽状态。

今年以来,南新乡开展入户走访50余次,查实问题线索8条,化解矛盾纠纷6起,解决群众诉求11件。(魏帆 胡军伟)

激活乡村治理内生动力

到昌邑,是因为我们真切感受到这里的发展潜力,在当前经济下行、压力加剧的大环境下,乡里的财税同比增长125个百分点,可谓后劲十足。”

昌邑乡统战部以“周末亲清行”常态化联系帮扶企业活动为抓手,采取“一对一”服务形式,帮助企业解决问题40个;积极引导统战力量投身“拔钉清零”行动,推进人居环境治理提升。截至目前,主动清理村道两旁废弃物、生产生活垃圾

90余吨,营造绿树掩映、花香暗动的人居环境。

同时,以综治矛盾纠纷调处平台为载体,以“一站式受理、一条龙服务、一揽子解决”的模式,满足群众多方需求,力争“微事不出格、小事不出村”。今年上半年,该乡统战服务队变群众“上访”为干部“下访”,主动开展风险评估21起、及时就地调处化解矛盾纠纷12起,解决群众急难愁盼问题45个。(钟宏瑜)

统计调查服务助推经济发展

——国家统计局新余调查队成立十五周年回眸

国家统计局新余调查队建队15年以来,牢牢把握政治机关属性,坚持聚焦统计调查主业,10次荣获全省调查队系统工作先进集体,连续多年获评新余市服务发展优秀驻市单位,涌现了全国统计工作先进个人、全国住户调查先进个人、新余好人等先锋模范,调查工作得到江西调查总队和地方政府一致好评。

打出党建“组合拳”,激活干部队伍一池水。通过强化党支部建设、打造“国调铁骑 铜城堡垒”党建品牌、深化“三诺”机制等一系列“组合拳”,推进

党建与统计调查业务深度融合。自2018年以来,该调查队以“先锋创绩”和“一月一评”为抓手,坚持党员干部每月“承诺、践诺、评诺”,将月评结果运用到党员干部年底评优评先、职务职级提拔晋升中,充分调动干部队伍干事创业积极性。2022年,该调查队“三诺”党建案例入选国家统计局基层党建优秀案例。

立起法治“风向标”,营造依法统计新气象。国家统计局新余调查队2011年对统计违法企业开展立案查处,开创江西调

查队系统统计执法先河。近五年来,该调查队先后对51家企业开展“双随机”统计执法检查,对涉嫌统计违法的5家企业给予警告并处罚金,有力震慑了统计违法行为,为依法统计、依法治统营造了良好社会氛围。

近五年来,该调查队撰写调研材料获中办采用2篇、省两办采用15篇、市领导批示70余篇;参与调研的材料获中办采用50余篇,省两办采用近百篇,用优质高效的统计调查服务助推地方经济社会高质量发展。(龚文娟 刘琼)

首届江西方志大讲堂暨王阳明方志文化论坛举办

本报赣州讯(全媒体记者曹章保)9月12日,首届江西方志大讲堂暨王阳明方志文化论坛在赣州举办,11个设区市地方志工作机构主要负责人及方志文化爱好者、阳明文化研究者等参加。

据了解,江西方志大讲堂致力于从地方志视角讲好江西故事,让古老的方志文化“用”起来、“活”起来、“火”起来;致力于在专家学者和人民群众之间搭起一座沟通桥梁,赓续赣鄱大地璀璨历史和厚重文脉;致力于推动方志文化创造性转化、创新性发展。论坛期间,浙江稽山王阳明研究院副院长、浙江工商大学东亚阳明研究院院长钱明作了题为《王阳明的“亲民”思想及实践与当代中国的民生之道》专题授课。

促就业 惠民生

今年以来,萍乡经济技术开发区光丰街道办事处切实扛起稳就业保就业责任,落实各项惠民政策,多措并举促进群众就近就业。

为促进群众在家门口稳定就业,光丰街道积极助力企业开展招工工作,拓宽企业招用工途径。截至目前,已举办送工人企活动3次,多趟“就业专车”驶入萍乡金慧融智能科技有限公司等7家企业,为企业带来求职者。充分利用线上线下宣传载体,通过微信群、横幅、电子屏及下乡入户等渠道宣传最新就业政策,举办园区企业大型招聘会5场,为用工企业与就业群体牵线搭桥,促进辖区群众稳岗就业。

精准服务重点群体就业。该街道工作人员深入村(社区)一线走访,积极摸排辖区内就业困难人员、高校毕业生等就业情况,实时追踪了解群众就业意愿,结合需求,制定培训方案,定期举办就业培训,实现培训增技能,就业促增收。实施高校毕业生来萍、留萍、返萍行动,积极落实高校毕业生就业政策,发放一次性吸纳就业补贴,组织高校毕业生就业服务专场活动。协助居民申请各类就业困难人员岗位补贴和社保补贴,持续推进城乡公益性岗位提质扩容行动,开发安置城乡公益性岗位28个,其中困难人员公益性岗位8个、脱贫人员公益性岗位20个。充分发挥民营企业在稳就业中的重要作用,推动营商环境再优化,积极主动对接属地企业,扎实推进“五上”企业的培育入库,今年以来完成“五上”企业入库28家。(赵喆)

“数字人大”解难题

萍乡市湘东区荷尧镇人大高度重视人大信息化工作,坚持高标准助力江西数字人大建设,以数字赋能荷尧镇人大工作创新发展,推动人大代表联络工作站迭代升级,人民群众获得感、幸福感、安全感节节攀升。

荷尧镇在实际运用“数字人大”过程中,以实用为核心,把人大工作从线下搬到线上,人大代表实名进站入群,群众通过扫描二维码或语音功能向人大代表反映问题,实现了人大代表与群众之间联系零距离,推动落实全过程人民民主。

“数字人大”解难题,“指尖民意”接地气。荷尧镇人大代表联络工作站将“数字人大”和镇应急消防、综治地网、平安乡村等多个信息化系统进行整合,打造荷尧镇民意直通平台,建立了问题“反映—处理—督办—反馈”的工作机制,实现资源共享和服务群众全覆盖,依托平台实时展示人大代表工作动态,及时解决群众反映的问题和诉求。平台对群众反映的情况进行统一分析,民生微事给村(社区)交办,民生实事由镇相关职能部门转办,民生大事则向上级政府部门申办。

自“数字人大”平台建立以来,全镇累计收集群众诉求472件,事件完成率98%。在解决群众急难愁盼问题中,切实增强群众对全过程人民民主的认同度,构筑起人大代表联系群众、服务群众的“数字桥梁”。(段明芬 钟杨)

“民心警务”工作室进园区

“我们时时刻刻都能看到你们忙碌的身影,在这里务工很有安全感……”园区内一名员工正与“民心警务”工作室的民警交谈。据介绍,位于上栗县金山镇的赣湘合作产业园,是该县推进产业转型升级、打造全省一流电子电路产业聚集区的主阵地。园区内务工人员有2万多人,外来人口较多,社会治安状况相对复杂,今年以来,园区内发生的矛盾纠纷警情占园区总警情58.8%。

上栗县金山派出所将化解矛盾纠纷作为优化营商环境的软举措,推行预防警务、源头处理。从7月开始,上栗县公安局专门抽调警力在上栗县赣湘合作产业园内设立“民心警务”工作室,民警24小时值班值守,开展治安巡逻、民意收集、隐患排查。对排查发现的矛盾纠纷,及时协调当事人及镇司法部门协调化解;组建警企工作联系微信群,定期推送公安机关关于安全防范、反诈宣传、惠企举措等信息;组织民警走进企业,通过开展座谈等方式,为园区企业提供法律咨询,主动答疑解惑,从源头上减少矛盾纠纷,多举措实现矛盾纠纷早发现、早化解、早处置。

截至目前,上栗县赣湘合作产业园驻园区的“民心警务”工作室累计开展巡逻走访170余次,化解各类矛盾纠纷30余起。(姚毓婷)

润物细无声 清廉气自来

的干事创业氛围。手绘倡“廉”,建一堵清廉生态文化墙。该分行与安源区凤凰街道社区联手共创“廉”文化,手绘一道廉洁教育“文化墙”,在祥和巷的文化墙植入廉政故事汇、廉政诗词书法作品、廉政格言、家风家训、古代十大廉吏故事、廉政漫画清廉元素,积极打造廉洁教育“新课堂”。通过打造清廉文化教育阵地,提升清廉金融文化的凝聚力、感染力、影

响力,共沐清廉之风,做到以廉润心,廉景相融。

案例省“廉”,制一期警示教育小视频。该分行用好用活小视频等新媒体载体,将典型案例《莫把管理的资产变成人生的负债》制作成小视频供行内员工学习,为员工带来了别开生面的清廉金融文化教育,帮助他们算好人生的政治账、亲情账、经济账等,实现了金融文化宣传和清廉教育的双提升。(漆霞)