

聚才引才 爱才留才 敬才用才

# 赣江新区，为何多“才”

聂妍婧 本报全媒体记者 杨 静 郑 莹



## 50亿元未来产业发展基金在赣江新区设立

本报赣江新区讯（全媒体记者郑莹）近日，江西省未来产业发展基金在赣江新区成功注册成立，总规模50亿元。

据悉，该基金采取项目直投、股权投资、子基金类投资等多元化方式投资，募集资金主要用于信息通信、新材料、新能源、生产制造等相关项目。通过发挥国有资本引导作用，吸引更多社会资本投入未来产业领域，加快促进我省产业高质量发展。

近年来，赣江新区以产业引导基金为抓手，加快构建现代产业体系，不断提高赣江新区经济质量效益和核心竞争力，培育创新型、高科技企业，进一步提升产业集聚度，为招商提供更强大的资本动能。

## 国家级中医药产业创新中心在赣江新区立项

本报赣江新区讯（全媒体记者郑莹）日前，国家中药先进制造与现代中药产业创新中心项目在赣江新区成功立项。项目总投资16亿元，分两期建设，其中一期总投资约10亿元、二期总投资约6亿元，总占地面积约100亩，建设内容包括中药先进技术创新平台、中药智能制造创新平台、中药质量与大数据创新平台、联合厂房等。

据悉，该中心于2022年7月获批，是全国第九个国家级产业创新中心，也是中医药领域全国唯一的国家级产业创新中心，由江西现代中药产业创新中心有限公司进行实体化运营，注册资本为3亿元，围绕现代中药关键共性技术问题，将先进制造单元核心技术、质量标准化关键技术、装备自动化与系统集成等类型的科技成果产业化，推动中药传承精华、守正创新。

## 赣江新区发放首张电子人力资源服务许可证

本报赣江新区讯（全媒体记者郑莹）近日，赣江新区首张电子人力资源服务许可证成功发放。“没想到在自助机上就能完成变更申请，当天就领到了电子许可证，真是太方便了。”赣江新区华翔人力资源有限公司负责人邓先生赞叹不已。

据了解，以往办理人力资源服务许可变更事项后，企业需要重新备案。今年以来，赣江新区持续优化“一件事一次办”改革，依托“赣服通”、江西人社网上办事大厅等平台，实现电子证照同步备案，企业在办理该事项时，可在线查看审批进度和打印电子证照。电子证照与纸质证照具有同等法律效力，在办理相关业务时可以直接亮证使用，社会公众和政府机构通过扫描电子证照的二维码可实时验证。

## 赣江新区4家企业入选省智能制造标杆企业名单

本报赣江新区讯（全媒体记者郑莹）日前，省工业和信息化厅公布了2023年江西省智能制造标杆企业名单，赣江新区的江西南昌昌生制药有限公司、江西鸿利光电有限公司等4家企业上榜。

据了解，评选江西省智能制造标杆企业，旨在贯彻落实《关于深入推进数字经济做优做强“一号发展工程”的意见》《江西省“十四五”智能制造发展规划》等文件要求，发挥行业智能制造标杆企业带动作用，推动产业链上下游协同升级。

近年来，赣江新区坚持走数字化、智能化、信息化发展之路，引导企业“设备换芯、生产换线、机器换人”，进行生产自动化、智能化改造。通过政策支持、活动宣讲等多种形式，培育了一批智能工厂和数字化车间。截至目前，赣江新区累计培育省级智能制造标杆企业19家。

## 全省工程质量管理标准化示范工程现场观摩会举行

本报赣江新区讯（全媒体记者郑莹）近日，全省工程质量管理标准化示范工程现场观摩会在赣江新区举行，来自各设区市、县（市、区）相关部门的负责人和部分建筑施工企业代表400余人参加。

近年来，赣江新区严格贯彻落实质量强省战略，积极推进“数字住建”建设，自主研发了智慧工地管理服务云平台，推出工程质量管理者模块，大力推进“技防”支撑“人防”。同时，实施房屋市政工程质量安全监督差异化监管，聘请第三方专业机构共同开展工程项目服务，为赣江新区建筑行业高质量发展保驾护航。

七年前挂牌成立的时候，盘点了手头的“人才账本”，赣江新区上下深感压力：国家级领军人才8人、省级领军人才10人、直管区引进博士以上高层次人才7人。

“用一个词来形容：求贤若渴。”赣江新区创新发展局人才组组长李跃文说。

七年间，赣江新区拿出真心实意，用“真金白银”延揽人才。目前，国家级领军人才增至69人，省级领军人才增至105人，直管区引进博士以上高层次人才增至157人，500多名高精尖人才奋战在科研一线，创新活力和研发动能在赣江新区迸发、裂变。

赣江新区凭啥引来“金凤”？近日，记者跟随当地工作人员走企业、问需求、访贤才，一探究竟——



①萨瑞微电子生产车间里，技术人员正在设备前专注地对产品质量进行检验。 通讯员 徐田刚摄



②在赣江中药创新中心，科研人员正在开展关键技术攻关。 通讯员 伍侠摄



③赣江新区用精准的支持和服务，保障人才心无旁骛地投身于新技术。 通讯员 伍侠摄

## 人才秘书 关键服务细一点 人才引力强一点

“最近有什么需要我帮您做的吗？”近日，赣江新区人才秘书卓天凤主动联系赣江中药创新中心高层次人才袁斌博士，详细询问需求，并在档案本上做了记录。

2021年以来，赣江新区推出赣江英才服务卡，并配备专业人才秘书。人才秘书不仅24小时待命，协助高层次人才解决工作和生活难题，还定期了解人才需求，为高层次人才量身定做“服务套餐”。截至目前，共发放赣江英才服务卡71张。

近年来，为打造海内外高层次人才集聚地，赣江新区先后出台《人才引进和扶持实施办法》《赣江英才服务卡制度实施办法》《关于加强数字经济人才队伍建设的若干措施》，共拿出30亿元人才发展经费，围绕主导产业、科研创新平台和为产业配套的现代服务业发展需要，吸引一大批青年人才和技能人才在赣江新区创新创业。

在儒乐湖新城，公共文体中心、露营公园、学校、医院等配套设施一应俱全；创建3家省级服务支持人才创新创业示范基地，为人才创新创业提供落户、签证、科研项目申报等全方位贴心服务；建立“一站式”人才服务平台，实现人才政策“一站查询”、人才补贴“一站领取”、人才服务“一站办理”；免费体检、集体疗养、免费家政、免费接机……把人才的日常小事当成“头等大事”。

“赣江新区对人才的青睐，让城市越来越有活力和创造力。”德籍华人杨春虹教授说。

专注于光合作用及光生物学领域研究多年，2019年，杨春虹来到赣江新区创业。“当时，团队还未组建完成，加上外籍人士注册企业程序相对繁琐，幸亏赣江新区服务专员提供了全程代办服务。”杨春虹说，赣江新区的资金扶持力度不是最大的，但这里不仅服务周到，还有从药材种植到创新研发、医疗服务等较为完整的产业链条，发展前景很好。

2021年，赣江新区光生物技术研究院正式运营，致力于中医药的科学种植关键技术研究，根据需要调节中药材生长周期和代谢途径，提高中药种植的产量和质量，成为赣江新区中医药科创产业发展中的一环。

如今在赣江新区，赣江中药创新中心、中国中医科学院健康研究所、国家中药资源与制造技术创新中心三个“国字号”创新平台，正带动24家高能级的创新平台协同发力，并汇聚了来自全国各地的高精尖人才，营造了科技创新的新生态、新格局。

赣江新区创新发展局副局长谢沐认为，吸引创新型人才，不光靠特殊政策，更应当为人才创造一个良好环境，人尽其才，最大限度释放人才能量。

通过政策引才、产业兴才、服务留才，赣江新区不断培育和涵养良好的人才发展“生态圈”，“滚雪球”效应不断显现。日前，赣江新区第五批人才计划评选结果已经公布，入选人才516人。截至目前，赣江新区已累计引进各层级人才2591人。

“目前，赣江新区已初步形成一支门类齐全、素质优良、梯次合理，能够满足创新创业发展需要的高层次人才队伍。”谢沐表示，赣江新区坚持招商引资和招才引智并重，形成了人才带产业、促转型的良性机制。



▲“国字号”创新平台汇聚了来自全国各地的高精尖人才。 通讯员 伍侠摄

## 科技经理 人才走向一线 产研“双向奔赴”

“如果企业在转型升级、技术创新、产业布局等方面碰到了阻碍，或者缺少人才、团队支持，都可以报名，我们会根据企业需求匹配合适的人才，也就是‘科技经理’，为企业在关键时刻提供关键支持。”8月5日，赣江新区创新发展局工作人员来到中医药科创城，宣讲《赣江新区选聘优秀人才担任“科技经理”方案》。

赣江新区周边高校、科研院所多，为更好地促进“政产学研”深度融合，进一步“柔性”引进高层次人才，支撑现代产业体系建设，赣江新区探索推出“科技经理”挂职聘用机制。

“我们在服务对接企业过程中了解到，不少中小企业在发展过程中需要技术创新、转型突破，想要建立创新平台，但是苦于没有经验、没有人才；也有些企业，碰到一些技术难题和技术壁垒，无法突破，不知道该到哪里去找专家。”李跃文介绍，“科技经理”将主要瞄准高层次人才，将其研究方向、科研成果等进行归类入库，同时充分搜集企业诉求，进行精准匹配。

赣江新区积极推动人才与企业对接，将人才的技术、视野、项目和本土企业的资金、场地、管理进行优势互补，提高人才创业成功率，助推本土企业转型升级。

据介绍，“科技经理”接受聘任后将为企业服务两年，且每年累计工作时间不少于一个月，为企业搭建创新平台、突破技术难题预留充足的时间。赣江新区将给予每名“科技经理”每年5万元的生活补助，并支持“科技经理”引导推动高校、科研院所科技成果在企业转化运用，同时为“科技经理”发放英才卡，享受相应的人才服务。

江西中医药大学副教授王学成和他的科研团队了解“科技经理”政策后，正在准备申报材料。

“我们计划和赣江新区智药善和科技有限公司合作，瞄准制装备研发的关键难题开展科研攻关。”王学成说，“作为高校科研人员，走入企业，与企业并肩合作，可以让我们更清楚地了解市场需要什么，从而明确科研方向，让更多的科研成果走出实验室，更好地服务国家经济发展。”

把招贤引才之门敞得更开，把科技创新之火燃得更旺，赣江新区正朝着“人才来江西，首选在新区”的目标迈进。

## 以“技”定才

### 评价权下放 创造力提升

在赣江新区第四批人才计划中，舒普个人护理用品有限公司杨远超等4人被认定为“赣江杰青”。

“‘赣江杰青’对于职业技能资格证以及学历都有一定的要求，但是我们认为人才的评定不应该‘唯帽子论’。”李跃文介绍，赣江新区在人才体制机制上谋求突破，探索建立以人才薪酬水平、创造的市场价值等为主要指标的人才评价激励机制，全面激发人才创新活力。

既要高层次人才，也要高技能人才。赣江新区将人才评价的“话语权”交给市场，促进人才评价由政府主导向“群策群力”转变。

用好人才是对人才的最大尊重。“下放企业人才评价自主权，把是不是人才、是什么样人才的‘话语权’交给企业。”李跃文说，赣江新区破除唯学历、唯资历论，以“技”定才。“按照政策，能掌握关键核心技术或处于专业、行业领先地位，为当地经济社会发展作出突出贡献或取得重要成就的人才，都属于高层次人才范畴。”

“赣江新区给予人才充分的信任与自由，我们要做的，就是用精准的支持和服务，保障他们心无旁骛地投身于新技术。”李跃文说。

作为江西唯一的半导体集成电路制程企业，江西萨瑞微电子技术有限公司董事长李运鹏对此感触很深，“六年前，我们还只是上海浦东一个标准厂房的‘小租户’，没有人能想到，一个二三十名员工的小微企业，能发展到今天这个规模。”研发是半导体企业的核心竞争力，但研发的投入和产出往往不比价，存在研发风险。李运鹏说：“赣江新区为我们量身打造绿色企业数字研发保险，让我们能一心一意搞创新、谋发展。”

如今，“小租户”已成长为“小巨人”。企业每年保持50%至100%的增长，建成了4/5寸芯片制造、传统封装和先进封装的全制程生产线，建立了上海、深圳研发中心，并一举拿下国家级专精特新和潜在独角兽的荣誉，今年预计完成产值超3亿元。

为全面激发人才的创新活力，赣江新区推出“揭榜挂帅”机制，攻关技术难题，研发机构和企业一旦“揭榜”成功，将获得项目榜单金额50%的财政资金补助。

