

精心呵护绿色森林资源

——新余市林长制管护网格创新实践纪实

在分宜县钤山镇金鸡布村,护林员胡新华每天踏着山路开展森林巡护,精心守护绿水青山。不仅如此,他还带领村民发展林果业。今年以来,新余市护林员巡护率100%,达标率95.5%。这是新余市全面推进“四无、四到位”林长制管护网格创建的一个缩影。通过这项工作,夯实了森林资源源头管理基础,森林资源保护管理秩序持续稳定。

新余市高标准确定创建目标。在全市区域范围内所有348个林长制管护网格全面开展创建工作。同时明确“四无、四到位”目标要求,“四无”即无违法侵占林地草地湿地问题、无违法采伐森林违法挖塘移植物木问题、无违法捕猎野生动物问题、无森林火灾和林业有害生物灾害;“四到位”即管护网格内林长协调解决问题到位、护林员巡护管理到位、林业违法案件处置到位、法律法规政策宣传到位。该市明确结果运用,凡评定为最佳“四无、四到位”林长

制管护网格的给予奖励支持。给予网格对应的行政村创建经费补助,网格所在村级林长优先推荐评选优秀村级林长,网格巡护的护林员优先推荐评选最美护林员;评为最佳网格较多的乡镇,给予林业政策倾斜支持。通过奖惩,推动了全市林长制管护质量明显提升,护林员巡护护林能力全面加强,各级林长履职尽责更加到位。

该市认真做好抓护林员业务培训、抓监管员监督管理、抓林长办调度协调、抓林长巡林解决问题、抓“五统一”保障服务等。县(区)林长办每年组织一次护林员培训,各乡镇办每季度组织一次业务培训,把护林员“一员”变“五员”,既是护林员,又是林业法规宣传员、林业技术推广员、森林防火员、有害生物防疫员、野生动植物保护员;每个乡镇(办)配一名以上监管员,重点做好护林员上报事件的核查工作,实时掌握区域内林业资源变动情

况,落实“四无”每日报告制度,确保问题及时发现、及时查处、及时整改;建立完善护林员巡护每日通报、预警等制度,全面落实“三单一函”机制。今年以来,市县共下发工作提示单35个、问题清单28个、资源清单52个,督办函41个。落实总林长发令机制、林长巡林制度。今年以来,市县两级林长共开展巡林督导115次,解决问题69个;以县区级为单位,按照统一巡护职责、统一培训管理、统一考核奖惩、统一巡护着装、统一巡护装备要求,对护林员队伍实行规范化管理。强化护林员工作考核,实行末位淘汰机制。2022年淘汰不称职护林员7名。

“四无、四到位”林长制管护网格创建工作开展以来,全市林业源头管理基础不断夯实,林业资源保护管理得到全面加强。扎实开展森林防灭火行动,连续多年获评全省“平安春季行动”优秀组织奖,75%

以上县区获得全省“春季森林防火平安县(区)”称号。新余市在2022年全省高质量发展考核中,森林防火工作列全省第一,并在全省林业工作会议上作典型发言;国家林草局防火司领导多次到新余调研森林防火工作。去年,全省松材线虫病防治评估,新余市排名全省第三;分宜县成功撤销松材线虫病疫区,是当年全省唯一一个整县摘帽单位。森林资源保护管理持续稳定,去年全市森林督查41个问题图斑在今年6月底全部整改到位;环保督察、审计、矿山涉及林业问题已全部查处整改到位。今年前三期森林督查发现问题图斑仅14个,比去年大幅下降。“林长制+”工作异彩纷呈。市县两级建立了“林长+检察长+警长”协作机制,建立了信息共享、联席会议、协作办案、联系督办、生态环境损害赔偿与检察公益诉讼衔接五项工作机制,形成了森林资源保护合力。(袁志勇 傅永根)

「接诉即办」一根针穿起为民服务万条线

近日,赣州经开区凤岗镇龙江村村委会接到村民李绣滨电话,反映其自家鱼塘受不明液体污染。接到电话后,村干部、网格员、专职调解员及民警立即赶到现场。经勘查发现不明液体为废弃的火锅油,龙江村村民甘庆荣将火锅油装进塑料袋后丢进马路边垃圾桶,环卫所运输车压缩垃圾袋时把塑料袋压破导致火锅油漏洒,后经雨水冲刷,路面的火锅油被冲进鱼塘。了解原因后,工作人员立即组织双方当事人进行协商。

这是凤岗镇“接诉即办”的真实写照。

该镇始终坚持为民导向,创建“三办”(接诉即办、未诉先办、难诉会办)工作法,推动服务群众再优化。接诉即办,即群众反映的诉求、建议,能够第一时间解决的,立即现场办理解决;未诉先办,即化被动解决为主动服务,村两委干部结合入组下户发现的问题,定期梳理村内存在的问题,及时安排项目、组织力量,先行处置到位;难诉会办,即对一时无法解决的诉求,或是仅依靠村组力量无法办理的,由挂点领导组织召开协调会,邀请相关分管领导或部门(单位)负责人、协理会商处置。此外,各村还设立了“三办”工作点,建立“三办”工作台账,定期总结,不断完善和优化“三办”工作机制,力求做到件件有落实、事事有回应。“我们要求工作人员严格按照回复、办理、响应、结案的工作标准,通过坚持日常监管与集中整治相结合,发挥党员的带动作用,充分收集民意,发现问题苗头即时预警、快速处置,推动‘接诉即办’工作提质增效,让居民看到直接的变化,感受贴心的服务。”该镇社会治理办负责人谢宝亮说。

今年以来,凤岗镇共完成接诉即办事项106件、未诉先办事项84件、难诉会办事项36件。据了解,该镇将充分整合资源,加强培训学习,切实提升“接诉即办”工作水平,促进队伍规范化、专业化,推动社会治理再上新台阶。(张涛 罗强)

基层沃土盛放“青春之花”

——大余县“三链”联动激励乡镇公务员成长工作纪实

用好活本土红色资源,筑牢广大党员、干部扎根一线的为民初心;拓宽晋升渠道,让“能干者有位”;积极开展“庾才归巢”行动,落实好各级服务保障、关心关爱基层干部等措施,让基层干部安心工作、放手干事……一项项务实举措,激励着大余县的乡镇干部满怀干劲、扎根一线,在广袤的乡村振兴大舞台上大显身手。

近年来,大余县通过“三链”联动,在思想上激励、工作上支持、待遇上保障、生活上关怀,有效提振乡镇公务员干事创业精气神,让干部在基层一线干得好、稳得住、留得住,为乡村振兴注入活力。

强化思想链 教育培养有高度

“我们眼前的这幢客家民居是当年红军地下交通员周篮嫂的家,也是陈毅同志的旧居……”近日,在大余县池江镇兰溪村陈毅同志旧居,王玲玉正在为学员讲解周篮嫂的故事。2022年,研究生毕业的王玲玉成为池江镇的一名公务员,同时兼任镇里的红色讲解员。

“周篮嫂宁愿被打断腿、拔掉牙,甚至牺牲生命,也要支援和保护红军游击队,这种大无畏精神令人动容。”每一次讲解都是一次精神洗礼,从刚参加工作的不适应到现在的得心应手,王玲玉表示,这份工作让自己很有成就感,扎根这片红色热土的决心也愈发坚定。

近年来,大余县把铸牢政治忠诚贯穿干部培养全过程,依托南方红军三年游击

战争纪念馆、长岭会议旧址、陈毅同志旧居等阵地,以参观红色基地、传颂红色故事、开展红色诵读等形式,开展党员干部情景教育,着力提升干部的政治素质和实践能力。2021年以来,该县组织了39批次共计900余人到红色阵地参观学习。

同时,大余县大力实施“雏鹰双提”计划,择优挑选300余名政治素养高、综合素质好、业务能力强的业务骨干,采取“导师帮带”的形式,在工作、生活中为基层年轻公务员排忧解难。

延长事业链 撑腰鼓劲有力度

“能帮百姓解决问题,就是我最开心的事。”这是内良乡一级主任科员陈文明常挂在嘴边的一句话。1993年,他被分配到山区乡镇工作,30年间先后担任计生办主任、副乡长、党委委员、党委副书记、人大主席等职务,走村入户、矛盾调解、征地拆迁等工作都有他的身影。

2021年乡镇换届时,本有进城任职机会的他却主动要求留任非领导职务,继续在基层一线发光发热。组织部门考虑到他的无私奉献和辛勤付出,优先将其晋升为一级主任科员。“身份在变,但为民的初心使命一直未变。”陈文明说。

近年来,大余县持续加强对乡镇公务员的政治激励,结合综合考核、公务员平时考核,在职位晋升和职务调整上加大对乡镇公务员的倾斜力度,为想干事、愿干事、能干事的干部提供更多机会。2021年换届以来,155名乡镇公务员得到

提拔或进一步使用,68名晋升了职级。

同时,大余县制定干部容错纠错、澄清正名办法,对容错免责干部在评优评先、选拔任用等5个方面给予公正对待,让基层干部放手干、专心干。近两年来,大余县开展澄清正名11人次,为12名干部容错纠错减责。

完善服务链 关心关爱有温度

“感谢‘庾才归巢’行动,结束了我和丈夫长达8年的两地分居生活。”近日,享受到“庾才归巢”行动红利的大余县青龙镇干部黄蕾激动地说。自“庾才归巢”行动实施办法出台后,大余县持续畅通了人才回流绿色通道,有效落实了乡镇干部夫妻团圆计划。三年来,先后推动了49对夫妻团聚,让更多乡镇公务员能够安心扎根基层、服务基层。

同时,大余县全面落实乡镇工作补贴、乡镇干部绩效考核资金等制度,制定了符合乡镇实际的绩效考核方案及年度考核奖分配方案,推动乡镇机关公务员收入高于县直机关同级人员20%。

“现在乡镇的工资待遇越来越高,工作环境越来越好,年轻干部也愿意到基层来干事创业。”谈起近几年乡镇干部的变化,大余县樟斗镇党委委员、组织委员胡百松说。大余县持续优化乡镇工作环境和生活条件,改善食堂、宿舍、澡堂、图书馆、文体活动室等场所,为干部扎根基层夯实基础。(叶功富 叶相发)

打通巡察整改“最后一公里”

近日,兴国县永丰镇蕉溪村黄金坪组被破坏的11.5亩林地种上了550株木荷树。经过巡察整改监督特派员多次跟踪、深入督导,这个久拖不决的“复绿”问题终于整改到位。这是兴国县建立巡察整改监督特派员制度以来不断突破巡察整改“瓶颈”的一个缩影。

提高巡察整改实效,是维护巡察严肃性、权威性和公信力的关键。为了做实巡察工作后半篇文章,打通巡察整改“最后一公里”,兴国县创新工作机制,于

2022年9月建立了县委巡察整改监督特派员制度,通过调查摸底并履行党风廉政审核程序,精心选聘12名职级公务员、干部担任县委第一批巡察整改监督特派员,根据县纪检监察工作“室组地”联动六大片区划分范围,按照地域交叉、任职回避等原则对应分成六个组,协助县委巡察工作领导小组履行巡察整改常态化监督职责,发挥巡察整改监督作用,紧紧围绕被巡察党组织集中整改期、常态化整改和突出问题治理以及长

效机制建立并坚持等方面开展全方位监督。同时,对县纪委、县委组织部履行日常监督职责情况进行再监督。通过参加整改方案和整改进展情况会审以及现场督导等方式,重点盯住是否存在虚假整改、应付整改甚至改了又犯的问题,紧追不放,直至问题整改清仓见底。

高质量的监督推动高质量的整改,巡察整改监督特派员制度建立一年来,全县巡察整改效率、质量和满意度实现“三提升”。(邓京红 饶蓓)

千方百计增进民生福祉

小事不小看 社区用心办

老旧小区换新颜、倒塌大树速清理、矛盾纠纷巧化解……近年来,会昌县城市社区管委会坚持党建引领,着力解决群众急难愁盼问题,办好惠民利民实事,不断提升群众获得感、幸福感、安全感。

老旧小区换新颜,提高群众幸福感。老旧小区改造关系居民的切身利益,是实实在在的惠民工程。眼下,红旗社区老糖厂集资建房、富东社区鲜花花园小区等老旧小区改造项目正有序推进,把改造的重心放在消除消防隐患、维修房屋渗漏、修复路面破损、科学规范停车位等群众关切的问题上,让居民过上暖心新生活。截至目前,共提升改造老旧小区约3.5万平方米。

倒塌大树速清理,增强群众安全感。聚焦群众急难愁盼问题,为民排忧解难加速度。前不久,城北社区、湘青社区出现枯树、老树倒塌,阻挡行人正常出行,存在安全隐患,社区在接到居民反映后,迅速做出反应,积极做好周围人群疏散,并联系专业人员对倒塌树木进行移除,及时消除安全隐患,真正做到民有所呼,我有回应。

矛盾纠纷巧化解,提升群众满意度。针对水东社区居民多次反映居民占用公共道路修建台阶,导致周边居民出行不便的矛盾纠纷,城市社区管委会联系相关部门,对该事件进行实地核查和矛盾调处,讲道理、说法理,最终让矛盾纠纷得到有效化解。城市社区管委会协调多方力量,专门成立金海调解室,目前已化解突出矛盾纠纷40余起,营造安全、稳定、和谐的社会环境,切实提升基层治理效能。(刘兆春 张良)

“数字民政”提升民生温度

“真没想到,在家就能申请低保,确实很便民、很贴心。”近日,上栗县长平乡杉木村谢女士在家人陪同下将锦旗送给长平乡民政所。

据了解,谢女士身患乳腺恶性肿瘤,随着病情的复发,就医开销越来越大,家里还有两个女儿在上大学,生活非常拮据。9月初,其家人点开“赣服通”支付宝小程序中“民生保障专区”下的“社会救助申请”,上传相关材料,顺利完成了低保申请。不到10分钟,信息自动流转至其户籍所在地长平乡民政所。民政所工作人员登录江西省数字民政系统,看到了谢女士的申请资料,第一时间上门,并根据其情况,及时帮她和个人申请了低保及急难型临时救助。用时7天完成了入户调查、初步审核、公示等程序,不到一个月,临时救助和低保申请就全部到位,让谢女士真切感受到了数字化带来的便利。

利用手机足不出户就能申领高龄老人津贴、申请各项社会救助、申办残疾人两项补贴……“互联网+民政服务”正越来越多地成为现实。近年来,长平乡民政所借助民政服务数字化改革不断推进的东风,时刻践行“民政为民、民政爱民”工作理念,线上将大数据与民政公共政务服务应用深入结合,线下创建党员示范岗,壮大社会救助服务队伍,让群众办事最多跑一次,打通服务群众的“最后一百米”。(李丽)

做好双拥工作 鱼水情更浓

抚州市东乡区小城镇乡贤兰佳斌返乡创立了江西信源建设科技集团有限公司,通过就业招聘的形式带动当地退役军人就业,年人均收入6万多元。这是该区做好拥军优属工作的一个生动写照。

近年来,抚州市东乡区退役军人事务局多措并举推动新时代双拥工作高质量发展,崇军爱军拥军蔚然成风。在城区建设双拥主题公园,打造双拥文化墙,让群众于无形中接受国防教育的浸润。在就业创业方面打造了退役军人创业园和退役军人电商孵化基地,实行0元拎包入驻,助力小微军创企业发展;创新搭建就业“直通车”,先后为300余名退役军人及其家属提供就业创业机会,免费为400余名退役军人家属提供电商、计算机等技能培训,帮助退役军人家属实现家门口就业。

该区推出系列惠民举措,组织开展为现役军人父母免费体检活动,为驻区部队官兵及文职人员开通就医“绿色通道”,实行“先诊疗、后付费”,并开放门诊医疗补助。征集军人子女“心愿清单”,为其点亮“一个崭新足球”“一本课外书籍”“一个漂亮书包”等微心愿。整合社会力量,成立爱国拥军促进会,广泛动员204家企业、商户加入爱心拥军企业联盟,为现役军人、退役军人及其他优抚对象提供优惠。同时,常态化开展“最美退役军人”“最美军嫂”等典型选树活动,定期举办“双拥杯”军民篮球赛、双拥主题书法展、军地相亲联谊等特色活动,密切军民关系,营造浓厚崇军爱军拥军氛围。(饶方其 廖晨曦)

架起“连心桥” 幸福生活有保障

10月20日,重阳节前夕,像往年一样,浮梁县瑶里镇陈铁柱家又迎来了浮梁县信访局的老朋友。一见双方的手紧紧地握在了一起。陈铁柱今年已80岁高龄,他有着一个特殊的身份,他是在1955年响应国家号召,自愿从上海来浮梁县垦荒落户的上海人。目前在浮梁县,像陈铁柱这样身份的人有280余人,年龄最小的76岁,最大的已95岁高龄,他们已在浮梁落户六十多年,早已融入当地生活,但唯一不变的是对故乡的思念。

为了让上海垦民在浮梁安居乐业、安享晚年,一直以来,浮梁县信访局高度重视垦民工作,时刻关心上海垦民的生产生活情况,精心部署落实上海垦民各项政策在浮梁落地落实。

浮梁县、乡两级均成立上海垦民办事机构,积极做好上海垦民思想稳定及生活保障工作,推动上海垦民形成自我管理的新模式,不间断组织各类联谊活动,形成互助互爱、相互关心的浓厚家乡情怀。浮梁县信访局架起沟通“连心桥”,积极解释垦民相关政策。每逢节日期间,走访慰问垦民,了解垦民生活及家庭情况,并对受灾、重病垦民及时进行救助帮扶。此外,浮梁县信访局及时解决上海垦民反映的问题,每年重阳节陪同上海垦民老人一同过节,增强群众的获得感、幸福感、安全感。(吴芳)



麻姑米传千年 麻姑粉进万家

