

党建赋能 让社区治理有温度

——看八月湖街道如何打造共建共治共享的幸福家园

“我们社区就是一个温暖的大家庭，社区干部倾听我们的心声，了解我们的诉求，解决我们的急难愁盼。住在这里，真的很幸福。”南昌县八月湖街道丰源厚和社区居民潘女士笑着说。

这是群众对八月湖街道坚持从居民需求出发，推动社区善治工作的直观感受。近年来，该街道以基层党建为引领，以便民服务为导向，坚持深化共建共治共享，积极引导多元主体有序参与，推动社会治理重心下移、资源下放、力量下沉，以精准的管理、精细的服务，持续提升社区居民的获得感、幸福感、安全感。

资源整合

汇聚社区治理新力量

“驿站给我们提供了方便舒适的休息空间，在就餐的时候，我们可以在这里歇歇脚，还可以给手机充电，太贴心了。”在八月湖街道幸福时光社区暖“新”（新就业形态劳动者）驿站，常有外卖员、快递员来此歇脚，大家在这里休息、充电，闲谈间无不透露出对暖“新”驿站的认可和赞许。

今年年初，幸福时光社区围绕外卖员、快递员等新就业形态劳动者流动性大、无固定工作地点等特点，按照“就近、实用、长效”的原则，打造集体休闲、服务、学习为一体的暖“新”驿站，为长期在一线奔波的“城市奔跑者”筑起一个暖心港湾。

近年来，外卖员、快递员等新就业形态劳动者不断发展壮大，已逐渐成为推动城市发展、服务社区治理的重要力量。为

进一步凝聚、服务好新就业形态劳动者，引导其主动融入基层党建，八月湖街道积极探索建立全域覆盖的“1+N”党群服务矩阵体系，即打造1个“洪”帽服务综合体，依托党群服务中心、红色驿站、城市服务站、城市书房等设置“N”个分站，为新就业形态劳动者提供便利。

同时，该街道把新就业形态劳动者有效纳入城市基层党建网络，推出网格员“1+N”帮带机制，即1名专职网格员联系帮带多名新就业形态劳动者流动网格员，融入城市基层治理的“三亮一融”（组织亮旗帜、党员亮身份、车辆亮标识，融入城市基层治理）行动，汇聚基层治理“新力量”。截至目前，该街道已吸纳200余名新就业形态劳动者兼任网格员，组织他们日常开展反诈宣传、文明交通劝导等志愿活动，有效激活新业态新就业群体参与基层治理的热情。

多元共治

构建物业管理新格局

走进八月湖街道的各个小区，随处可见绿植郁郁葱葱，地面干净整洁，电动车、自行车摆放有序；物业中心内，物业工作人员正忙着记录业主的各项需求，力求为业主提供贴心、精细、专业的服务……这些都是八月湖街道探索实施“党建+物业管理委员会”（简称物管会）治理新模式带来的喜人变化。

一直以来，八月湖街道以党建为引领，以群众需求为导向，坚持把党的建设

贯穿物业服务管理的全过程，着力构建“党建引领全覆盖、物业管理全参与、优质服务全方位、社区治理全融入”的治理新格局，实现基层党建与小区物业有机融合，社区与物业公司同频共振、同向发力。

该街道积极吸纳在职党员、优先推荐离退休老干部和退役军人党员加入物管会，持续强化党组织对物业公司的政治引领和工作指导，按照周调度、月交账、季总结方式，推进小区基础设施改造和物业服务水平提升。同时，由社区党支部牵头，指导物管会成员深入学习物业管理条例和熟悉物业服务项目合同内容，并依照条例规定、合同要求，依法对物业服务进行监督；发挥物管会成员人熟、地熟、事熟等优势，广泛收集群众意见和建议，及时向社区党支部反馈，架起党群“连心桥”。此外，一旦发现邻里矛盾纠纷，物管会成员会积极处理和化解，做到小事不出楼栋、大事不出小区。

“小物业，大民生。物业管理服务联系着千家万户，是关系居民生活质量的‘关键小事’。我们通过实施‘党建+物业管理委员会’社区治理模式，以‘三有协商’议事平台为载体，使党建引领贯穿物业服务、监督、管理的全过程，切实解决了群众身边的‘关键小事’，破解了物业管理存在的难题，有效提升了基层治理和服务水平。”八月湖街道党工委书记肖巍表示，今后将持续强化党组织对物业公司的政治引领和工作指导，不断细化基层治理，织密幸福和谐网，打通服务群众的“最后一公里”。

物业服务联系着千家万户，是关系居民生活质量的“关键小事”。我们通过实施“党建+物业管理委员会”社区治理模式，以“三有协商”议事平台为载体，使党建引领贯穿物业服务、监督、管理的全过程，切实解决了群众身边的“关键小事”，破解了物业管理存在的难题，有效提升了基层治理和服务水平。

志愿服务

点亮百姓幸福新生活

在八月湖街道杨家湾社区，活跃着这样一支银龄志愿服务队，其成员大部分为退休老人。平日里，他们积极参加社区志愿服务活动，调解矛盾纠纷、宣传政策法规、进行治安巡逻、督导环境卫生。

邻里互助传爱心，共筑和谐大家庭。社区志愿者是基层治理的重要力量之一，在带动居民参与社区活动、服务社区建设、推动社区治理创新方面发挥着积极作用。近年来，该街道紧紧围绕百姓的身边事、烦心事，开展形式多样、深得民心的社区志愿服务，持续打造和谐文明、邻里互助、群众称赞的“舒心家园”。

该街道以1个新时代文明实践所为核心，辐射23个新时代文明实践站，将辖区党员志愿者、退役军人志愿者、居民志愿者等力量组织起来，组建N个志愿服务队，举旗帜、进小区、进楼栋，积极开展邻里互助志愿服务，持续增强居民自治意识和对家园的归属感，引导居民走出家门、相互交流、增进感情，让“邻里一家亲”蔚然成风。

同时，八月湖街道不断探索“多元联动共治”机制，通过共建共治共享方式，链接更多优质志愿服务资源，组织辖区30余个机关（事业单位）、民营企业等共800多名党员干部到社区报到，累计开展志愿服务等共驻共建活动200余次。

（胡婉冰 喻佳）



乡贤反哺 为家乡添动力

为全面推进乡村振兴工作，今年以来，南昌市新建区石岗镇充分发挥乡贤“智力援村、经验助村、资本富村”的作用，鼓励引导各界乡贤积极提供信息、发展产业，助力家乡建设，进一步推动全镇经济发展。

石岗镇党委、政府在引导乡贤“回巢”上做足文章，鼓励乡贤反哺家乡；同时，积极探索“乡贤+”模式，增强乡贤的责任感、使命感，充分发挥乡贤的人脉资源优势，为乡村振兴注入新活力。

“全镇实行由镇党委书记牵头，各级干部配合的工作机制，利用春节、国庆等重要时间节点，召开乡贤座谈会、乡情通报会等，介绍家乡的现状和群众的意愿。利用微信群、手机短信等平台，定期向乡贤宣传家乡发展变化，加强乡贤与家乡的沟通联系，激发乡贤助力家乡建设发展的热情。”石岗镇相关负责人表示，如今，乡贤们围绕人居环境整治、文化广场建设、公共设施建设等工作，积极发挥各自的长处，为家乡建设添砖加瓦。

“我们将持续引导乡贤在乡村振兴中发挥自身优势，为乡村振兴贡献智慧和力量。”该镇相关负责人表示，下一步，石岗镇将结合发展特色，搭建新时代乡贤组织平台，壮大乡贤队伍，发挥乡贤带头作用，助推全镇朝着产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕目标迈进，着力绘就“一户一处景、一村一幅画”的和美乡村新画卷。

（钟宏瑜 余强辉）

激活资源 凝聚发展力量

近年来，丰城市丽村镇为激活乡贤资源，结合政协议事平台，打造“乡贤赋能”工程，发挥乡贤模范带头作用，广泛凝聚乡村振兴的乡贤力量。

该镇成立乡贤联谊会，建立乡贤人才信息库，举办乡贤座谈会，帮助乡贤解决返乡创业融资、用地、销路等堵点问题，做好跟踪服务，吸引在外打拼、心系家乡的成功人士返乡创业，并积极引导在外务工的丽村籍群众返乡就业，帮助返乡就业群众解决实际困难。同时，该镇纪委监督推动解决乡贤返乡创业中的问题，并跟踪督办。通过乡贤牵线搭桥，成功引进了5家企业进驻丰城市高新园区，有力促进地方经济社会发展。

丽村镇充分发挥乡贤能人与本地民兵“地熟、人熟、事熟、有威望”的优势，结合“母舅”驻所及“母舅”驻村工作，抓早抓小抓源头，常态化扫黑除恶，构建起共建共治共享的社会治理格局；引导各类乡贤加入“法律明白人”队伍，培养成“法律明白人”骨干，共同参与村务村事和法治宣传。通过广泛动员，乡贤纷纷成为生态环境保护宣传员、监督员、网格员，为保护生态环境、改善农村人居环境出资出力。

为发挥社会救助服务职能作用，助力文明城市创建，丽村镇深入践行“民政为民，民政爱民”工作理念，积极组织乡贤开展公益志愿帮扶活动。截至目前，乡贤走访慰问孤寡老人、留守儿童、残疾对象等困难家庭100余户，发放慰问款物共计8万余元。

（李慧）

兴业强村 壮大村集体经济

近年来，南昌县银三角党工委持续强化党建引领，以加强农村基层党组织建设为抓手，以强村富民为目标，持续推动村级集体经济发展提质增效。

银三角党工委成立了由党建办牵头的村集体经济发展指导工作专班，集中对村集体闲置土地、房屋、场地等进行清产核资，全面摸清辖区村集体经济“家底”；同时，根据各村实际情况，因地制宜制定产业发展规划，并通过指导租赁、发包等形式，推动村级集体经济发展。目前，春溪村、敷林村通过对外租赁闲置厂房，每年可收取租金10万余元。

还利用“同心村屋”，该党工委组织各方对村民关心的集体经济权益事项进行协商，持续畅通信访反映渠道，将矛盾化解在一线。此外，该党工委汇总党员干部、人大代表、村民等对村级集体经济发展的建议，在棠左村试点实施了“羊肚菌”种植产业发展项目，并依托新时代文明实践站，向村民传授种植基础知识和技能。截至目前，棠左村已试点种植羊肚菌20余亩。

（李昊 黄乐勇）

因地制宜 推进清廉村建设

“不准以权谋私、以职谋私；不准收受礼金、礼物、礼品……”在南昌市青山湖区京东镇桃胜村农家书屋门口，《党员廉洁自律十不准》文化墙引得村民驻足观看，随处可见的清廉宣传栏等设施，让村民感受到浓浓的清廉文化。

据了解，桃胜村按照清廉文化示范点建设总体要求，利用楼道墙面、阁楼露台等设施，围绕桃胜村发展历程、民生经济、干部精神风貌等方面，打造以清廉文化为主题的景观，建成了清廉成长阶梯和清廉会客厅；同时，依托露天内的水池，打造微型景观莲花池，以莲花为媒，用“赏莲思廉、以莲倡廉”的方式，让党员干部潜移默化地接受清廉文化熏陶，让过往村民于润物无声中受到廉政教育，打造清廉村。

近年来，秉承动作善为的优良传统，桃胜村党员干部充分依托村集体优势资源、经济基础、人文特色等，带领村民在不同发展阶段积极培育特色产业，不断挖掘村集体资产的综合价值；同时，将发展村集体经济成果反哺惠及民生，通过改造公厕、增设变压器等举措，主动为民办实事。

随着村集体经济的发展壮大，该村优化帮扶措施，对困难党员、村民及优秀学生给予不同形式的帮扶，确保惠民到位、持续长效；在重大事项决策方面，征求村民意见，由党员、村民代表表决；对村民关注的低保评定、村集体经济收入等村级事务，按要求及时进行公开，切实保障村民对村级事务的知情权、参与权、表达权和监督权。

（熊辉）

赣州之窗

乡村夜话话出乡风文明新气象

今年以来，会昌县庄口镇积极开展“乡村夜话+”活动，让村民各抒己见，参与乡村治理，通过一月一主题、话乡村振兴、话环境整治、话乡风文明、话农事耕作、话消防安全……共商共治共话乡村文明。

“乡村夜话”+案例宣讲，提升文明素养。以“身边人讲身边事、身边人讲自己事、身边事教身边人”的方式，积极邀请身边“道德模范”“文明家庭”“好婆婆”“好儿媳”等正面典型现身宣讲，引导广大群众学有榜样，做有标杆，营造讲文明、树新风、讲道德、做好人的良好社会风尚。

“乡村夜话”+移风易俗，提升治理成效。以村民议事为切入点，让村民群众参与村规民约修订、商讨红白喜事操办标准、评选文明家庭、谈环境卫生整治等，鼓励广大村民群众从“台下看戏”到“台上唱戏”，畅所欲言，引导群众自我管理、自我教育、自我约束，在潜移默化中涵养文明之风。

“乡村夜话”+法治普及，提升法律意识。以“乡村夜话”为宣讲平台，联合镇综治中心、司法所，通过开展“法律明白人”宣讲，从未成年人保护法、妇女权益保障法到涉及百姓切身利益的各种法律法规知识，并通过邻里纠纷、婚姻家庭纠纷、老年人受骗等案例，以“身边事教育身边人”，切实把群众关心的讲给群众听，引导广大村民遵法、学法、守法、用法，共同创造文明和谐幸福家园。

截至目前，该镇开展各类“乡村夜话+”活动240余场，“话”出和美庄口文明新气象。（刘兆春 吴永琛）

“两新”群体为基层治理注入新活力

“忙的时候整天都在路上，坐下来好好学习的时少之又少，现在等候接单的时候也能在驿站里学习党的理论知识。”11月9日，在宁都县梅江镇金盆社区“虔新驿站”，外卖骑手曾志平正认真聆听微党课，还时不时用笔记本记要点。

针对党员分散、集中学习难等现实问题，宁都县依托“虔新驿站”，为外卖员、快

递员、网约车司机等新就业群体提供歇脚充电、学习交流等服务，打造党员学习的“微阵地”，利用工作晨会、等候接单时间，对其进行理论知识宣讲，让学习和服务两促进。

宁都县充分发挥新业态新就业群体众多、流动性强、熟悉城市情况的特点，通过组建党员志愿服务队、完善积分管理办法等方式，积极探索党建引领新业态新就

业群体融入基层治理，在日常工作中收集辖区内社情民意、矛盾线索、突发性问题等信息，争当志愿网格员和安全隐患员，成为服务群众、参与基层社会治理的新力量。目前，已有200余名新业态新就业人员加入志愿服务微信群，今年9月以来，帮助各社区解决问题18个，为构建共建共治共享的基层社会治理新格局注入新活力。

（彭啟冉）

油菜种植开启加速度

自行管理+补助资金归村集体”的模式，紧锣密鼓推进冬种油菜工作。“在该种模式下，农户只要准备好田块，做好后续跟踪管理，既省心又能减少生产成本，提高种植效率，还解决了农户劳动力不足、种植能力不强等问题。”大由乡相关负责人说道。

随着晚稻收割完成，石城县陆续进入油菜播种期，各乡镇抢抓农时，通过

种植高产优质良种，推广直播、机械化移栽、机械播种施肥、机械收割等技术，推动产业结构调整，实现油菜良种和标准化生产，持续推进面积增产增收。据了解，今年该县拟完成冬播油菜种植面积2.89万亩，当前共为油菜种植户免费发放5.7吨油菜种子，有效提高农田效益，让“冬闲田”变“增收田”。

（陈钰芳 伍伟）

积极开展安全饮水大排查

“大姐，你家的用水情况有改善吗？”“呀，现在水龙头流出来的水很干净，出水量充足……”近日，石城县大由乡水利局饮用水安全检查组前往该县凤山乡石口村回访饮水整改问题时，村民张大姐高兴地向检查组的工作人员说道。

为推动巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，消除农村饮水安全隐患，安远县组织专业队伍对全县18个乡镇农村用水情况开展走访排查，对农村供

水工程和输水管道进行一次“全面体检”。检查组工作人员以供水工程为对象，逐项工程、逐个水厂、逐个供水组排查隐患，分别按水源地、管网、水厂设备、运营管理等情况进行了全面排查梳理；重点排查了饮水工程设施是否完好、运行是否正、群众是否真正受益、水质、水量、方便程度和供水保证率是否达标，并明确具体解决措施，对已发现的问题要求全面迅速整改，重点反馈问题限期完成整改。

（汪茜 陈茂东）

天能集团新能源智造项目投产

工建设，今年11月建成投产，项目达产后，预计年主营业务收入达25亿元以上、纳税约1亿元。

该项目坚持动力电池与储能协同并进发展战略，致力于在信丰县打造第七个百亿级产业基地，同时链接越南总部，构建“一个中心、两翼齐飞、产业升级”的全球化发展新格局。这将为赣州市打造新能源产业集群，加快新能源产业发展，优化提升产业结构，加快建设

赣州革命老区高质量发展示范区提供坚实的保障。

据了解，天能集团是集电动特种车动力电池、新能源汽车动力电池、汽车启动启停电池、储能电池等多品类电池的研发、生产、销售为一体的大型新能源集团，是全球新能源企业500强和中国新能源动力电池行业领军企业，综合实力位居中国企业500强第137位，中国民营企业500强第33位。（刘斌 肖秀节）

定南县总工会：推动职工互助保障工作提质增效

今年以来，定南县总工会始终致力于推进互助保障工作，围绕深化“五个紧扣”（紧扣组织领导、政策导向、三大举措、宣传主线、服务宗旨），做优保障服务，互助保障工作实现新突破。目前，会费收入超过324万元，有效解决了职工的实际困难，增强了职工的归属感和幸福感。

定南县总工会将职工互助保障工作纳入全年工会工作重点之一，年初调研抓部署，年中督查促落实，始终坚持主

要领导从严抓、分管领导具体抓、互保干部直接抓的工作格局，做到主要领导时时调度，带头开展送宣传、送理赔下基层等活动。今年，该县总工会在保持原有已出台的关于劳模、教职工等互保政策下，再次争取到了定南县委县政府的高度重视与支持，制定印发《关于继续做好职工互助保障工作的通知》（定总工会〔2023〕4号）文件，推动各单位扩大参保对象、提标参保。

同时，积极加大互助保障工作集体、

个人等先进典型的推优创评力度，通过选树先进典型和榜样示范，营造了“行业有标兵、身边有先进”的良好氛围。将职工人数多的教育、公安系统作为突破点，主动采取措施，以点带面，积极拓展，把互保工作与工会其他部门职责相融合，在开展困难帮扶、工会组建、劳动技能竞赛、文体活动等工作时，做到互保先行，列为必要条件之一，形成合力推动互助保障。

此外，加大宣传力度，通过培训提升

业务能力，开启“线上+线下”双联动，打出“线上+线下”宣传组合拳，落实企业蹲点制度，走访基层工会的同时发放宣传资料、宣导互助政策，推介典型案例，使互保工作深入人心。在理赔工作中，互保工作人员也始终坚持“主动、准确、及时”原则，简化职工互助保障工作理赔手续，优化经办流程，压缩办理时限，做到理赔服务“零差错、零拖延、零距离”，针对患重疾职工，该县总工会及时慰问，使职工感受到工会组织的温暖。（利琦）