

优化考核方法 强化结果运用

鹰潭做实平时考核激励干部担当作为

本报鹰潭讯（全媒体记者周桐）鹰潭市市场监督管理局通过“线上线下相结合+党建业务相融合+正负面清单”的多元化方式对干部进行平时考核，干部队伍精神面貌大转变，工作成效大大提升；市大数据中心依托“赣政通”平台打造公务员平时考核线上管理系统，提升了考核的科学性、公平性……近年来，鹰潭市坚持完善考核体系、优化考核方法、强化结果运用，着力在公务员平时考核上做足功课，有效激发了广大干部职工干事创业的积极性、主动性。

分类设置，优化考核方法。在对公务员平时考核中，鹰潭市委组织部既考察政

治品格、职业道德、工作作风、廉洁自律、出勤情况等共性指标，又兼顾重点工作、岗位职责和业务能等个性差异，推动单位从实际出发考核干部。同时，坚持动态和静态相结合，动态指标重点考核干部工作实绩，各单位根据工作实际，灵活采取清单化考核管理方式，合理设定考核指标项目；静态指标重点反映部门领导及服务对象对工作成效和满意度的总体评价，扩大民主参与范围，增强考核的民主性、公正性和准确性。与此同时，该市还探索建立了年度考核、一线考核、平时考核、综合考核的“四位一体”分类考核体系，实现了考核工作的立体化、全覆盖。考核体系

通过综合分析研判公务员队伍在不同地域、不同部门、不同岗位、不同身份、不同级别的现实表现，做到考人和考事相结合，提高了考核结果的客观性和真实性。截至10月，该市已将全市科级以上及以下公务员纳入平时考核对象。

考用结合，强化结果运用。鹰潭市把平时考核结果作为干部职工奖励惩处、职务升降、学习培训、年度考核奖金发放等方面的重要依据。为确保平时考核工作考得真、考得严、考得实，该市采取平时检查、专项督查、不定期抽查等多种方式推进考核工作，通过平时检查、综合评定、年底奖惩相结合，对重点指标、重点

工作推进落实不力、敷衍推诿的单位或个人坚决予以通报批评，对重大工作督导要求办理不力被约谈函询和问责追责的单位，年终取消评优评先资格。同时，该市坚持从严考核标准，努力防止吃“大锅饭”等现象，对考核结果为较差等级的，及时批评教育或调整职务，以此督促其依法依规履职，不断提升业务水平和服务能力。今年以来，该市将平时考核工作开展较好的5家单位的年度考核优秀比例由20%提升至25%。市直单位有542名年度考核优秀等次公务员，是从平时考核优秀等次较多的人员中产生的，占比明显提高。



加装电梯

11月9日，赣州市章贡区东外街道营角上社区，工人正在进行老旧小区电梯加装作业。近年来，章贡区把老旧小区电梯加装改造作为重点民生项目加速推进，切实改善居民生活环境，有效提升群众满意度和幸福感。

特约通讯员 江江涛摄

滕王阁金秋诗会优秀作品书法展举行

本报讯（全媒体记者黄锦军）由北京大学、南昌市人民政府主办的“瑰伟序章——滕王阁金秋诗会优秀作品书法展”，11月10日在南昌美术馆开展。书法展共展出104件作品，其中24件为古代名人吟咏滕王阁的诗词、80件为2021年至2023年征集大赛的获奖诗词。

滕王阁金秋诗会自2021年起每年举办一次，至今已面向全球征集滕王阁主题诗词作品4万多件。参与此次展览的创作者，有的在中国书法界具有较高声望，有的在全国书法展览中屡次获奖，有的长期从事书法教学。此次展览以“瑰伟序章”为主题，将持续到11月26日。

第五届赣台高校书画联展开展

本报讯（朱晨欣）11月15日，“赣台荟·勇毅前行——第五届赣台高校书画联展”开幕式在南昌举行。

此次书画展共收到赣台两地20余所高校和书画协会482件作品，经专家评选，200余幅作品入选并集结成册，其中122幅作品在江西省美术馆现场展出。联展

时间为11月15日至26日。据了解，赣台高校书画联展从2019年开始举办，赣台两地数十所高校700余幅书画作品先后在南昌和台北展出。开展书画艺术展览，增进了台湾同胞对江西的了解，有利于更好地推动两岸文化交流，促进两岸同胞心灵契合。

大余多维度助推青年干部成长

“非常荣幸能够参与大型国际会议的筹备和服务工作，半个多月来的培训与实践锻炼，让我这个‘职场小白’的公务接待能力得到了迅速提升。”近日，大余县自然资源局青年干部吴珍珍说。在大余县承办的第四届阳明文化国际论坛上，像吴珍珍一样来自全县各机关单位的青年志愿者有85名，他们在志愿

服务岗位上为嘉宾提供了周到细致、真挚热情的服务，得到了与会人员的一致好评。

近年来，大余县结合县域共青团基层组织改革和青年发展型县域建设，大力做好青年干部凝聚、培育和服务工作，多维度助推青年干部成长成才；由团县委牵头，联合县委组织部、县人

局，完善青年干部人才库，储备青年干部“好苗子”100余人；充分发挥青年大学习、青年讲师团、“青马工程”三大平台功能，用活用好用好南方红军三年游击战争纪念馆、梅岭三章主题园等本土红色资源，开展“庚岭青年说”“团干部上讲台”“十大杰出青年巡讲”等系列活动52场（次），以青年榜样示范引领青年干部

起而行之、勇挑重担；深化青年志愿者、青年文明号、青年突击队等“青”字号品牌建设，围绕乡村振兴、文明城市建设、基层社会治理等工作，组建县机关青年志愿者先锋队、县税务青年助企团、行政服务中心青年志愿服务站等7支队伍，引导广大青年干部到工作一线长才干、练技能、建新功。（张薪）

江西开放大学以“五维两升”实现开放教育创优提质系列报道之六

构建螺旋运行的质量保证体系

2020年发布的《国家开放大学综合改革方案》明确提出，健全国家开放大学质量保证体系。江西开放大学坚决贯彻落实教育部和国家开放大学相关要求，将PDCA模式与全面质量管理理论相结合，积极构建“标准引领、多元协同、全面实施、持续改进”螺旋运行的质量保证体系，推动教学质量稳步提升。

体系联动 加强多元协同

学校不断完善教育教学制度建设，全面制定、印发落实质量标准的制度、实施办法等文件，编制招生管理、教学管理、教务管理、学习资源建设管理、质量管理、科研管理等工作手册，力求做到内部管理有章可循，规范有序，构建系统统一的质量标准体系。

通过系统组织体系、条件保障体系共同发力，学生、教师、督导专家、用人单位、专业机构协同联动，学校逐步形成多元协同的管理格局。建立由决策机构党委会、负责机构校长办公会和组织实施机构教学指导与质量保障委员会、教学督导工作委员会、各相关职能部门等组成的强大组织体系，确保质量保证体系有效运行。完善内设机构，各部门工作职责明确，为开放教育办学提供包括经费保障、设施保

障、教学资源保障、师资保障等巩固稳定的条件保障体系。省、市、县三级办学单位上下协同，组建教学指导与质量保障委员会、教学督导工作委员会、专兼职辅导员、学生督导员等质量管理团队。

部门协同、上下联动，推动全省开放大学系统办学质量提升。近3年来，学校坚持引育并举，招聘硕士及以上人员105人，师资队伍建设得到加强；开放教育教学投入占学费收入合计的86.6%，教学质量得到提升；以“数字化大学”建设为抓手，购置更新办学所需的信息化软硬件设施设备，办学基础得到保障。

夯实过程 推进全面实施

学校从招生、学籍、教学、考试、资源配置与使用等教育教学全过程管理入手，深入开展质量提升综合治理工程，有效提升开放教育教学质量。

招生管理：遵照“分级审核、分工实施”原则，避免多头管理和工作遗漏，对入学资格审核实行“首审负责制”和“复审双审制”，严把入口关，为质量治理打下基础。

学籍管理：通过制度引领，建立学籍、毕业及学位管理长效机制，设置学籍异动、信息修改、毕业审核、档案查询及服务专人专岗。

师资管理：通过“立足实际、整合资源、加大引进、优化环境”的方式，不断加强师资队伍；坚持“培训促提升”，形成“国开+省开系统，线上+线下”培训模式，以培训提升师资队伍能力水平。

教学管理：逐步探索形成内力外力相作用的“内外兼修”教学管理模式。以促学风为目标，彰显学校办学价值；以强内涵为目标，提升学校办学影响力；以优系统为目标，增强学校办学凝聚力。

考试管理：多途径开展考前诚信教育，“真人真考”“诚信文明参考”等治理理念不断深入人心；形成“培训—考核—持证上岗”的考试组织实施工作机制；采取飞行巡考、交叉巡考、蹲考及直接组考等形式落实各项考试巡查工作。

方面加强教学常规管理和监控，实施“学生职业发展能力提升助力计划”等行动，全方位提升教学支持服务；在“治考”方面，利用预防、人防、制防、技防，堵住漏洞，杜绝替考。

完善闭环 质量持续改进

学校积极探索构建多渠道监控评价反馈体系，持续改进，促进教学质量螺旋上升。

学校坚持贯通省校、市校、县级学院（学习中心）一体化质量监控运行机制，搭建由综合教学检查、教学督导、质量跟踪等构成的质量监控体系。每年开展综合教学检查，通过“制定实施方案、参检单位撰写自查报告、实地检查、组织专家综合评价、发布综合检查通报、参检单位整改”等流程，形成综合教学检查PDCA闭环管理。

学校探索运用大数据技术开展在线教学全过程质量监控，坚持“用数据说话、用数据管理、用数据决策”，有效提升教学质量保障科学性、专业性、客观性。在办学体系中，由学生、教师、督导专家等组成质量管理团队，创新实施“常态化听课+云端督查”督导模式，针对问题及时反馈、督促及时整改，实现以评促改。

（万海燕 朱蕾）

近年来，武宁县从加强产业工人队伍思想政治建设，到着力提升产业工人队伍素质，推动产业工人队伍建设改革走深走实。

党建带工建实现双赢

武宁县通过党建带工建，建强企业组织，实现党建和工建互促双赢。

县自来水公司突出在思想上带、组织上带、工作上带，把工会各项活动融入党建活动中。新建党员宣教室，设立党员示范岗。注重把优秀产业工人吸收到党组织中，近年来发展党员5名，现有党员20名。走进自来水公司办公楼，尊重劳动、尊重员工的氛围浓厚。在劳模工作室，摆放着劳模宣传画册；在职工活动之家，棋类、乒乓球、台球、跑步机等一应俱全，职工业余生活丰富多彩。

昂泰集团公司现有党员12名、入党积极分子3名。公司按照基层工会组织“六有六规范”要求，建立由职工书屋、职工培训中心、职工活动场所等组成的职工之家，有效提升了产业工人的主人翁意识。职工书屋获评国家级职工书屋示范点，公司获江西省五一劳动奖状。

三大工程打造成长平台

武宁县坚持以人为本，着力实施产改工作制度落实、素质提升、权益维护三大工程，让产业工人更好成长成才。

武宁素有“中国艺术装饰之乡”美誉，在外乡贤开办的1000余家装饰公司分布在全国100多个城市，有装饰产业工人10万人，其中流动党员数千人。该县依托装饰公司，在广州、深圳、杭州、成都等地成立19个流动党员党组织，开展送书、送学、送辅导等活动。这是武宁在产业工人中加强党建的一个缩影。2022年以来，武宁以单建、联建、共建方式建立“两新”党组织96个，发展产业工人党员8名，向“两新”组织派驻党建指导员59名。

该县积极开展人才招聘、劳动者技能培训，深入推进校企合作，全力推广企业新型学徒制培养模式。2023年为企业招聘人才6000余名，开展各类政府补贴性培训3852人次。新建武宁职业中专，在校生规模突破3500人。

优化服务激发职工活力

武宁县按照所属企业类别、行业特性、业务范围、职工需求等开展特色亮点工作，实现“一企一特色”。

县自来水公司建立职工诉求中心，职工可通过电话、微信、信件、面对面等多种方式提出诉求。昂泰集团公司成立劳模创新工作室，有劳模、专家、技术能手等骨干成员30余人，申请获得各类自主知识产权专利62项，公司被认定为省级企业技术中心。

县总工会作为产改工作的牵头单位，实施了“提升、关爱、帮扶”三大行动。目前，新组建新就业形态劳动者工会组织5个、发展会员501名；在企业建立劳模创新工作室5个；发放职工创新创业贴息贷款526万元；面向产业工人发放“送温暖”“送清凉”资金44万元。

织密矛盾纠纷化解网

本报宁都讯（通讯员冯东海）今年以来，宁都县公安局小布派出所坚持问题导向，针对社会矛盾和民间纠纷发现难、化解难、处理难等问题，通过做实预防警务、做精主动警务，有效降警情、控发案、除隐患，织密了矛盾纠纷化解网。截至目前，辖区警情下降51.8%。

小布派出所坚持党建工作和警务工作同安排、同部署，通过开门迎访、入户走访、人企走访、暖心回访等形式，广泛收集、摸排辖区各类矛盾纠纷30余件并妥善处置，实现矛盾纠纷不出户。坚持“多元联动、快速化解”原则，依托综治平台，邀请镇综治中心、司法所、村居社区、律师服务团等单位团体广泛参与，扎实做好现场调解、治安调解、案件办理、联动联动等，矛盾纠纷化解成功率达99.2%，实现了矛盾纠纷不上交。

濂溪区创新水资源监管模式

近日，九江市濂溪区水利局创新水资源监管模式，联合区卫健委对辖区内饮用水供水企业开展了“双随机、一公开”监管抽查，进一步加强生活饮用水卫生监督，切实强化市场经营者主体责任，预防、控制和消除传染病的发生与流行，保障公众身体健康。

联合监管抽查前，该区在江西省“双随机、一公开”行政执法监督平台建立了饮用水供水企业名录和行政执法人员名单，并在行政执法监督平台上随机抽查检查对象和执法人员，下达行政检查通知书。随后，根据抽查结果，濂溪区水利局执法人员和区卫健委执法人员，对辖区内的两家生产矿泉水企业的取水行为、节约用水和饮用水卫生安全方面开展行政检查，对发现的问题当场责令整改。据了解，本次检查与过去的水资源现场检查大不相同，真正做到了“进一次门、查多项事”，减少了对取水户正常生产经营活动的干扰，提高了取水户满意度。（魏志军）

坚持人水和谐 共护碧水清流

为进一步推进水污染防治工作，切实提高群众饮用水源地保护意识，11月8日，上饶市广信区水利局组织干部职工在大湖水开展“坚持人水和谐、共护碧水清流”宣传活动。

上饶市大湖水是一座具有防汛、供水、灌溉、发电功能为一体的大(2)型水利枢纽工程，是广信区集中式饮用水水源地，也是长江流域重要饮用水水源地，满足上饶市中心城区及沿线乡镇120万人口的用水需求。广信区水利局干部职工深入大湖水库发源地五亩山，进村入户发放《保护水源地人人应尽责任》宣传手册、张贴保护饮用水源地告示，并利用扩音器循环播放宣传水污染防治和饮用水源地保护知识。活动过程中，干部职工现场向群众讲解水污染防治、饮用水源地保护相关知识，为群众答疑解惑，并认真收集群众反馈及相关建议。

此次宣传活动累计发放宣传手册3000余份，张贴告示800余张，切实提高了广大群众对饮用水源地保护的关注度与参与度，进一步加深了群众对水污染防治工作的认识，使水污染防治工作逐渐深入人心。（王浩文）

让产业工人更有力量
——武宁县深入推进产业工人队伍建设改革纪实
付周