

玉山县大力弘扬中华民族传统美德,整治不良习俗——

新时代新乡风 面子足里子实

本报全媒体记者 吕玉玺

移风易俗 乡风文明

一面博士墙,42名博士光耀门楣激励后辈;一座古祠堂,16家家训代代赓续尚教基因;一股文明风,300余户家庭不重彩礼重学历……走进位于浙赣边界的玉山县仙岩镇官溪古村,扑面而来的是文化的厚重感和文明的新气息。小桥流水人家,青砖黛瓦老屋,墙上镶着精美青石窗棂,楹柱间贴满家风家训,家家户户干干净净。其中最引人注目的,是被安装在40余户村民屋外门墙上的“博士之家”荣誉牌。

“在我们这,谁家收的彩礼多不光荣,谁家的孩子有出息,出了博士才光荣!”因“零彩礼”获评江西省移风易俗“五个100”先进典型的杨才才、胡志燕夫妇,盈盈地告诉记者。近年来,玉山县把巩固全国文明城市创建成果,推动城市文明指数持续攀升作为重点工作,坚持把家风家训建设、新时代“最美系列”人物评选作为移风易俗乡风文明建设的重要内容,大力弘扬中华民族传统家庭美德,整治农村婚嫁娶大操大办、高额彩礼、铺张浪费、厚葬薄养等不良习俗,以新思想、新理念、新风尚,培育文明健康的时代新风,让和谐与文明逐渐成为玉山的亮丽底色。

全方位服务利民惠民

“每次遇到丧葬品销售人员都会和他们起争执,我们这个工作相当于砸饭碗。”玉山县东方红人文殡葬服务站负责人姜纪水说,“为了打破陈规陋习,倡导厚养薄葬,我们顶着很多压力努力在做好这件事。”2022年8月,玉山县民政局在四股桥乡设立移风易俗服务中心(东方红人文殡葬服务站),为规范殡葬服务,推出“移风易俗套餐一条龙”服务,价格透明、合理,大大减轻了群众负担。

“过去,村里有老人去世,请风水先生、葬礼乐队,操办个十天半个月是常事,一场丧事办下来,仪式相关费用就要好几万元,成为不少家庭的负担。”64岁的玉山县四股桥乡山塘村村民廖恩瑜感慨万分。说到如今村里办丧事,他话锋一转,“现在不像以前那样费时费钱,亲朋好友也少费周折。”

“新时代新乡风,不仅要人居环境的‘面子’,还要有移风易俗、文明新风的‘里子’。”四股桥乡党委宣传委员吴涵馨介绍,四股桥乡推进移风易俗工作中,通过定规矩、喇叭喊、上门传、榜样领、戏剧演等方式,大力开展移风易俗宣传活动,引导村民抵制陈规陋习,在村民心中树立了文明殡葬、文明婚嫁等新风尚,有力抵制了婚嫁陋习、厚葬薄养等不良社会风气,将新风正气送到家家户户。

“最美系列”注入榜样力量

“山,是血脉里稳重的风骨,这风骨铸成玉山人的魂,在玉山,他们是看不见的城市英雄。”在玉山县第二届新时代“最美系列”颁奖典礼上,主持人介绍了一个个先进典型人物的事迹:30多年如一日,兢兢业业、任劳任怨,奋战在扑火第一线的消防队员颜纯寿;先后帮扶300多名退役军人实现创业梦想的最美退役军人吴雪嘉;为村民服务不怕苦不嫌累的最美乡村医生鄢邦昌……

“他们用在平凡、美在善良、美在瞬间的行动,为社会呈现了思想道德建设的花繁果硕,彰显了玉山儿女昂扬向上的精神风貌。”玉山县委常委、宣传部部长汪玉玉介绍。

通过广泛开展新时代“最美系列”人物评选活动,“争做文明有礼玉山人”等主题实践活动,玉山县评选出首届新时代“最美系列”先进典型100个,第二届新时代“季度最美系列”人物258个、“年度最美系列”人物110个,第三届新时代“上半年度最美系列”人物103个;移风易俗“五个100”先进典型14个。积极选树各级好人和道德模范。截至目前,玉山县共有全国文明家庭1户、全国道德模范提名奖2人、江西省道德模范1人、上饶市道德模范8人、中国好人10人、江西好人18人、上饶好人28人、玉山好人31人。

和美玉山,美美与共。以模范和先进人物为引领,玉山积极凝聚时代正能量,以倡树文明新风为目标,努力形成“弘扬最美、学习最美、争当最美”的社会新风尚,在全县范围内营造家风好、民风纯、党风正、政风清的良好氛围,将乡风文明变成缕缕馨香清气,散叶开花,满园芬芳。



农村路 幸福路

11月24日,奉新县仰山乡香坪村,蜿蜒的“四好农村路”从林海之中延伸向幸福的远方。近年来,奉新县大力推进“四好农村路”建设,农村公路实现了由“线”成“网”、由“窄”变“宽”、由“通”向“畅”的转变。

特约通讯员 邓建刚摄



南昌理工学院

党建引领出实招 同题共答保就业



南昌理工学院大门

就业是最大的民生工程,大学生就业是经济社会发展的重要指标,面对当前的就业形势和压力,南昌理工学院始终牢记“为党育人、为国育才”使命,锚定目标,迎难而上,主动担当作为,聚焦“走在前、勇争先、善作为”目标要求,坚决贯彻落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署,做好就业“一把手”工程,下好就业“先手棋”“一盘棋”,对标对表“1269”行动计划,精心谋划、统一部署、周密安排,努力推动学校特色高水平大学建设,为加快建设教育强国贡献南昌理工学院力量。

统筹谋划 凝心聚力 构建党建引领就业工作格局

学校高度重视就业工作,党委书记、理事长、校长多次协商并主持召开专题会议研究2023届毕业生就业创业工作,研究制定多项措施和文件,做到早谋划、早部署、早行动。学校党委将就业工作纳入专项整治、调研成果转化清单和民生项目清单,深入基层、体察实情、解剖麻雀,全面掌握情况。学校积极构建党委统一领导、部门加强联动、学院主动作为、师生积

极参与的毕业生就业工作格局。强化顶层设计。学校完善“双向进入、交叉任职”领导体制,调整领导分工,将招生和就业工作交由校党委委员、副校长一人分管,实现招就联动的顶层优化、加强部门之间的联动。厚植组织优势。充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。在毕业生就业创业工作中,二级学院书记、院长率先垂范,教师党员争先恐后,形成教师全员参与的局面。不断提升学生党支部的凝聚力、向心力、战斗力,以高质量服务贴近学生、团结学生、引导学生高质量就业创业。用好示范引领。进一步发挥学生党员、干部、典型的示范作用。积极鼓励学生党员、干部争当早就业、就好业的“就业学长”;引导国家奖学金获得者听党话、感党恩、跟党走,早日回报父母、回馈学校、回报社会;加强选树就业典型模范宣传,学校2018届毕业生李贝贝基层就业典型事迹获教育部“基层就业卓越奖”,学校号召全体学生向李贝贝学习,增强就业意识,摆正就业心态,拓展就业渠道,用青春铺路,将理想延伸,到祖国最需要的地方建功立业。

统一部署 同向发力 多措并举提升就业服务质量

聚焦主责主业,建立上下联动运行机制。立足教学和学工,丰满二级学院“两翼”。“一翼”是二级学院院长以教研室为单位,充分挖掘教师资源,分学科专业为毕业生提供就业指导和服务,确保各学科专业就业去向落实进度均衡发展。“二翼”是二级学院书记抓牢学工队伍这一关键群体,遴选一批业务精湛、经验丰富的辅导员,担任就业工作网格化管理员,通过传帮带,将就业工作经验和技能传授给其他辅导员,确保其所带班级学生的就业去向落实率稳步增长。立足学生,做好学生就业服务工作。从大

一开始配齐班级就业委员,协助辅导员做好就业育人工作。在毕业年级建好“就业工作互助小组”,由先就业的毕业生担任组长,分享求职技巧和就业经历,发动小组成员共享就业岗位。学校推动从新生入校开始建立学生就业电子档案,从入学开始每年完善学生求职意向,从个人条件、性格特点、求职意向等维度生成学生“职业画像”,为学生求职过程中的精准化指导提供参考依据。

立足机制,提质增效稳步推进。学校坚持就业工作例会制度,分管校领导、就业处和各二级学院共同分析每周工作详情,提出解决办法;就业处每月向二级学院下发就业工作月报,详细通报各二级学院各项指标情况,分析存在的问题,提出解决意见;针对解决问题不及时的问题,提出解决意见;针对解决问题不及时的问题,提出解决意见;针对解决问题不及时的问题,提出解决意见;针对解决问题不及时的问题,提出解决意见。

聚焦学生需求,实施“千企万岗”行动方案。立足岗位,深入开展访企拓岗专项行动。制定《2023年“访企拓岗”专项行动方案》,书记校长带头,全体校领导班子成员、二级学院院长、带动各二级学院党政领导班子成员、二级学院教师、就业处全员共同参与,今年已完成448家,已明确有241人在其中的92家企业就业。立足需求,持续开展线上线下校园招聘。学校坚持“线上招聘不间断,线下招聘不停歇”的原则,自2022年9月启动2023届毕业生就业创业工作以来,共举办各类招聘会321场,来校招聘企业2352家,提供各类就业岗位10266个,提供职位数26661个。在百日攻坚阶段,学校要求各二级学院持续开展小而精、专而优的线上

线下招聘会,就业处联合智联招聘开通线上专区,持续为尚未落实就业岗位的毕业生提供招聘活动,确保就业工作不断档。

立足校友,不断打通校友资源就业渠道。学校充分融合校友资源,邀请优秀校友回母校分享成长经历,聘请优秀校友作为就业指导导师,助力学校就业指导工作。全力推动“四个一工程”,即“一省一站”和“一院一市”。学校依托校友会建立省外毕业生就业工作站;由各二级学院根据专业特点对接省内地级市用人单位,遴选设立优质就业基地。建立长效校企合作机制,拓展市场性岗位,反馈企业用人单位需求和行业发展趋势,持续为毕业生提供不间断的就业跟踪帮扶。校党委书记还前往湖北校友会,授牌成立第一个南昌理工学院毕业生就业工作站。

聚焦就业质量,精准做好就业服务工作。立足能力,持续做好就业指导服务提升。学校积极鼓励和引导学生投身到祖国最需要的地方建功立业。邀请就业指导专家为学生提供专项培训,举办校园简历大赛、职业生涯规划大赛,提升毕业生就业竞争能力;针对考公考编等学生,举办公益免费培训,提升毕业生应试能力;邀请人社部门到校进行政策宣讲,组织学生到校外参加招聘活动,提升毕业生对工作岗位的认知能力。

立足升学,持续为学子保驾护航。校领导高度重视学生考研工作,组建专业辅导教师团队开设考研免费公益培训课程,举办考研全程规划讲座、“上岸”学长学姐经验分享交流会等,为学生提供院校专业选择免费咨询、开展复试指导。相继出台考研激励政策,设立考研上岸学员航空奖学金,不断优化人才培养方案等鼓励学生继续深造。持续优化学习环境,为考研学生暑期备考提供免费住宿、开设考研自习室、设立考研光荣榜等展示考研学子风采,营造良好氛围。

立足爱心,持续做好困难群体精准帮扶。学校制定困难群体毕业生就业创业帮扶工作方

案,由党委书记、理事长、校长带头对接帮扶对象,按要求做好“一对一”困难群体毕业生就业帮扶工作,通过精准摸排、精准优选、精准推送、精准指导达成精准帮扶,实现困难群体毕业生帮扶全过程、全覆盖、无死角、无遗漏。对8月31日仍未就业的43名困难群体毕业生,学校进行兜底帮扶,提供就业岗位,发放生活补贴,学校困难群体毕业生就业去向落实率为100%。

筑牢篱笆 精准发力 以严的基调保障就业工作

立足底线,严守教育部“四不准”“三不得”要求。南昌理工学院扎实做好毕业生就业信息统计工作,牢牢把握保真做实这一底线,严格对照教育部“四不准”“三不得”工作要求开展就业信息统计工作,层层签订责任书,始终保持对不实就业信息和向就业数据注水失真行为的零容忍态度和严厉打击的高压态势。学校纪委认真组织开展就业信息全员核查,对在核查中发现的各类问题要求限期整改,并将核查整改结果统一移交学校纪委存档。

立足数据,严格审查就业信息真实性。学校下发《2023届毕业生就业统计专项核查实施方案》,成立就业专班牵头组织开展院系自查、院系互查和校级核查,为进一步压实责任,守住就业信息安全底线,学校纪委牵头组织对全部在库就业信息进行1:1审计。

就业是民生之本,是落实立德树人根本任务的“最后一公里”,南昌理工学院坚持党建引领,围绕立德树人根本任务,持续深入调查研究,准确把握当前毕业生就业就业工作面临的新形势和新机遇,坚决扛起政治责任,聚焦重点任务,加强组织领导,压实工作责任,全力以赴做好毕业生就业工作。(丁锋 周鹏)

(图片由南昌理工学院提供)

帮到了我们心坎上 ——在赣民营企业企业家积极评价江西民营经济“36条” 本报全媒体记者 卞晔

助企政策好不好,企业最有发言权。

根据《中共中央、国务院关于促进民营经济发展壮大的意见》精神,今年10月底,省委、省政府印发《关于促进民营经济发展壮大的若干措施》(以下简称“36条”),以真金白银的举措切实支持新时代江西民营经济高质量发展。

“36条”贯彻落实情况怎样?在我省民营企业中反响又如何?近日,记者先后走进南昌和上饶民营企业探访。

坚定企业的发展信心

这几天,江西省越光电缆股份有限公司喜事连连。“前不久,我们入选工信部第五批专精特新‘小巨人’企业。”在企业展厅,公司董事长李光荣向记者兴奋地介绍。

位于南昌市新建区的越光电缆,是一家集研发、生产与销售于一体的电线电缆高新技术民营企业,也是江西省电线电缆制造行业协会会长单位。企业的另一个好消息,是和某大型国有银行洽谈的一笔数千万元的贷款已见眉目。

“这要感谢‘36条’帮我们破解融资难,政策出台后,好几家银行主动上门,说不用担保就能贷款,我很感动。”李光荣坦言,过去民营企业向银行贷款通常要有资产作担保,要获得国有大型银行的纯信用贷款就更难。

“36条”提出,引导商业银行加大对民营企业、个体工商户的信贷投放,进一步提高民营企业贷款占新发放公司类贷款比重;将小微企业不良贷款容忍度放宽到不高于各项贷款不良率3个百分点;依托赣金普惠、省中小企业融资综合信用服务平台等渠道,为民营企业提供精准融资服务……

此外,“36条”中的第15条提到的开展拖欠账款清理行动,重点整治机关、事业单位和大型企业拒绝或延迟支付民营企业款项等行为,也给越光电缆提振了信心。“目前企业被拖欠账款数额较大,资金周转压力变大,这条说到我们心坎上了。”李光荣告诉记者,一系列政策措施,让他尤其感受到了江西对制造业民企的支持,也更加坚定了企业的发展信心。

为民企送去“东风”

作为浙江一舟电子科技股份有限公司的全资子公司,位于上饶的江西一舟数据技术有限公司,同样从“36条”中感受到了发展利好。

“其中,提出支持民企建设分布式储能,综合降低用电成本。我们作为一家储能系统集成解决方案提供商,这肯定是个好消息。”该企业有关负责人陈建华表示,目前,储能设施在市场上的需求日益旺盛,“36条”的出台,更坚定了企业在赣扩大生产的决心。

不仅如此,陈建华认为“36条”在用工和人才培养方面,也顺应了民营企业的需求。

“36条”中,明确支持民营企业专业技术人才不受户籍、档案等限制,直接按企业所在地申报职称,并鼓励民营企业中业绩贡献突出高层次人才直接申报高级职称。“我们正在申报省级工程技术研究中心,对专业技术人才的需要很强烈,‘36条’给我们送来了‘东风’。”陈建华说,正是受此触动,企业已经广泛动员员工积极申报职称。

省工商联相关负责人表示,“36条”出台后,在全省民营企业中反响热烈,许多民营企业反映,政策切中当前民营经济发展中遇到的一些共性难题,给企业家和市场注入了信心。

“36条”的含金量,在于民营企业的获得感。“下一步,省工商联将紧盯‘36条’的政策宣讲和落实,指导各地结合实际抓好政策落实‘后半篇文章’,让民营企业有更多真金白银的获得感,推动江西民营经济在高质量发展的浪潮中不断发展壮大。”省工商联相关负责人说。