

## 以产业链布局人才链 以人才链服务产业链

# 宜春经开区抓实人才链党建提升产业能级

本报宜春讯（全媒体记者蔡颖辉 通讯员刘名东）近年来，宜春经济技术开发区坚持党建引领，深入实施人才强区战略和创新驱动发展战略，积极探索人才工作新路径，全方位引进、培养、用好、留住人才，不断优化人才发展环境，促进人才项目合作和科技成果转化，形成“以产聚才、以才兴产、产才互融”的良好局面，为推动高质量发展提供了有力的人才支撑。

坚持党建引领，打造吸引人才“助力器”。宜春经开区围绕企业发展需求，将党建工作与人才工作相融合，不断健全完善人才工作体系。通过经常性“双向访谈”、茶叙会、走访慰问等方式，广泛开展服务工作，征集专家意见建议50余条，帮

助专家解决实际问题40余个。坚持招才引智与招商引资同步推进，以产业链布局人才链、以人才链服务产业链。树立“不求所有、但求所用，不求所在、但求所为”的引才观念，近3年引进239名高层次人才。同时，鼓励企业加强与大院大所的交流合作，从中科院、北京大学、华中科技大学等多所院校遴选46名企业科技特派员，帮助企业解决了一批技术难题。宜春江理锂电新能源产业研究院技术团队联合宜春时代、中南大学等高校、科研院所和锂电头部企业共同申报的项目列入“十四五”国家重点研发计划。

坚持党建赋能，构建人才兴业“磁场”。宜春经开区建立完善“领导+部门+

特派员”网格化服务企业工作机制，打造集政府服务、社会服务、志愿服务于一体的人才服务平台。积极为企业申报各类人才工程和创新创业平台提供“妈妈式”服务，第一时间上门送政策、答疑解惑。去年全区入围“双千计划”考察对象38个，创历史新高。坚持“边建设、边引才、边服务”思路，按照“一核两翼六区”发展格局，加快建设宜春市高层次人才产业园，宜春市智能制造技术型人才培养中心已入园，培养了一批锂电产业高技能人才。全省首个集人才服务中心、就业公共服务平台、人力资源服务产业园、创业孵化基地等功能于一体的招工引才服务综合体项目已开工建设。

坚持党建聚力，培育成就事业“智慧

谷”。宜春经开区围绕首位产业发展需求，建立锂电产业发展人才信息库，涉及化工、材料、地质矿产等专业领域的212名人才工程和创新创业平台。积极开展专场引才活动，组织宜春时代、江西国轩等锂电企业参加“才聚江西、智荟赣鄱”引才、锂电新能源企业直播带岗、宜春市重点产业人才引进对接会等活动。江西国轩以党员骨干为核心，快速成立江西国轩研究院，实施“引凤工程”“卓越工程”“长青工程”等一系列揽才工程，同时与江西理工大学、宜春学院等高校共建产业学院，探索校企“双育人”人才培养模式。2023年4月，江西国轩被认定为教育部首批现场工程师培养单位。

## 江西专精特新中小企业量质齐升

本报讯（全媒体记者刘佳惠子）日前，我省公布了2023年省级专精特新中小企业认定（复核）通过企业名单，全省共有1564家企业获得认定，数量比上年增长37%，创历史新高。截至目前，全省有效期内专精特新中小企业3791家，占规模以上工业中小企业比重由去年的16%上升至23%。

近年来，省工信厅通过政策聚焦、要素聚集、服务聚力，着力培育一批聚焦细分领域、专业化程度高、自主研发能力强的专精特新中小企业，推动全省专精特新中小企业培育工作实现数量质量双提升。此次新认定的专精特新中小企业中，超九成的企业主营业务收入占营业收入比重高于95%，超八成的企业从事特定细分市场5年以上，近七成的企业属于江西省制造业重点产业链现代化建设“1269”行动计划重点产业链群，企业主导产品主要分布在装备制造、电子信息、石化化工、新型建材、有色金属领域细分产业链上，在关键领域“补短板”“填空白”。新认定的专精特新中小企业，四成企业的营业收入超1亿元，去年营业收入平均增长21%，高于同期全省规上工业中小企业平均增速12.6个百分点；三成以上建立了市级以上研发机构，九成以上企业研发人员占全部职工比重超10%，户均拥有I类知识产权3项，研发投入占比高出全省规上工业中小企业平均水平2.8个百分点。



近日，在萍乡市湘东工业园的龙懋环保科技有限公司项目建设现场，各类施工机械运转不停，工程车辆来回穿梭，一派繁忙景象。近年来，湘东工业园以项目建设为抓手，全力推动园区经济提质增效。

本报全媒体记者 史港泽摄

## 九江学院

# 推进“五学联动” 汇聚发展合力

近年来，九江学院党委构建完善统学、领学、研学、联学、践学“五学联动”机制，切实用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，为学校高质量发展提供坚强思想保证和强大精神力量。

### 坚持高位统筹 分层推进抓“统学”

突出主题主线，强化政治引领。学校党委严格落实“第一议题”制度，印发《九江学院党委理论学习中心组学习规则（修订）》《2023年九江学院党委理论学习中心组专题学习重点内容安排》等，把学习融入日常、抓在经常。年初制定学校党委理论学习中心组年度学习计划，明确学习要求、学习重点，做到年度有计划、月度有重点、年年有检查，保障党委理论学习中心组学习有条不紊地进行，形成重学、善学、勤学的浓厚氛围。

### 抓住关键少数 以上率下抓“领学”

学校党委坚持树标杆、作表率，聚焦深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想这条主线，坚持先学一步、学深一层。学校党委班子成员作为关键少数，坚持带头学原著读原文，带头分享学习体会，带头讲授专题党课、“开学第一课”和形势与政策课，通过层层示范、层层带动，

有效发挥关键少数的重要作用。

### 弘扬优良学风 钻深悟透抓“研学”

学校党委通过自主领悟学、集中研讨学、专家辅导学、现场教学学、警示教育学等方式，不断提升理论学习质量。

自主领悟学，在涵养信念中坚守初心。学校党委不断优化学习资料供给，及时推送学习资料、配发理论书籍。党委班子成员扎实开展自学，并将学习成果以学习体会形式进行分享。

集中研讨学，在思想碰撞中凝聚共识。学校党委定期举行集中学习会和主题读书班，通过集中领学、集中研讨等方式，聚焦重点学、围绕中心悟，在思想碰撞中切实把学习成果转化为推动工作的实际成效。

专家辅导学，在精准解读中把握方向。围绕学校改革发展和高等教育现代化建设重大理论和现实问题，在培育本校优质师资的基础上，邀请省委党校教授、高校专家学者、政府相关领域专家、知名讲解员为党委理论学习中心组授课。

现场教学学，在沉浸中感悟思想伟力。党委理论学习中心组成员走进九江八抗抗展陈馆、九江市博物馆等教育基地，采取“理论学习+现场教学+研讨交流”的方式，感悟思想伟力，凝聚奋进力量。

警示教育学，在时刻警醒中筑牢防线。坚持把廉政教育和警示教育抓在日常、严在经常，在党委理论学习中心组

习上开展警示教育学习、观看警示教育片。参观廉政教育基地，以案说法、以案明纪、以案示警，教育全校党员干部坚持理想信念宗旨。

### 辐射带动 以线促面抓“联学”

学习形式上联学、联建、联动，促进学习成果共享、共创、共进。学校机关党委一总支三支部和三支委一支部联合开展主题党日，组织党员赴都昌县汪墩乡后垅村刘扁三教育纪念馆接受党性教育，通过互动式、体验式、沉浸式现场教学，教育引导党员干部大力弘扬红色传统、传承红色基因。机关二总支一支部与华东交通大学教务处党支部联合开展主题党日，推进两校在党建和教育教学中相融互促、共同提升，促进两校人才培养工作再上新台阶。机关党委一总支二支部与离退休得东党支部联合开展主题党日，组织40余名老党员和中青年党员赴九江市柴桑区岷山乡金盘岭北革命遗址接受党性教育，以支部结对、老中青联动的方式，让青年党员接受精神洗礼。

### 知行合一 创新务实抓“践学”

坚持学思践悟、以知促行，把所学所悟所获，转化为推动学校高质量发展的

新动力、新举措。学校印发《九江学院“十四五”期间一流学科建设方案》，推进实施特色化发展战略；出台《九江学院进一步加强法治工作推进依法治校实施方案》，持续深化内部管理体制机改革；制定《九江学院红色文化育人工作方案》，推动红色文化育人走深走实；制定全面贯彻落实省委十五届四次全会和九江市十二届七次全会精神工作方案，持续深化教育教学改革，积极服务区域经济建设，推进高水平应用型大学建设；与永修县人民政府、中国联通江西分公司、上海理工大学签订战略合作协议，强化政校企合作，不断提升科技创新和服务社会能力。

学以致用促发展，实干担当谱新篇。近年来，学校围绕建设特色鲜明高水平应用型大学目标，持续深化教育教学改革和应用型转型，全面推动学校高质量发展。学校发起成立江西省应用型本科高校联盟、江西省应用型本科高校研究中心；4个专业获批国家级一流本科专业建设点，14个专业获批省一流本科专业建设点，化学学科获批江西省“十四五”一流学科潜力发展学科。特别是在服务对接长江经济带、国家生态文明试验区建设等方面，学校近三年实现横向合作项目1000余项，获批九江市“揭榜挂帅”项目8项，其中智能制造产业学院为九江市精密测试技术研究所争取科研项目资金1300万元，位居九江市2022年“揭榜挂帅”企业重大技术合作项目第一。

（仲维春）

## 改革破题 创新引领

今年以来，九江经开区把深化体制机制改革作为持续推进招商引资、项目建设、优化营商环境的动力源泉，大力推进薪酬制度改革，实现收入分配科学化、规范化，进一步激发人才队伍活力。

改革中，九江经开区首先堵住“躺平”路，让重实干成为干部的自觉行动。九江经开区大力减少机构和机关人员数量，原来的23个直属事业单位减至9个，撤销正处级事业单位2个；编制由530名减至300名。过去部门内设的科室全部撤销，科级干部职数由161名减至44名，清理清退临聘人员1001人，机关减少人员达五分之一。同时，充分发挥人事薪酬制度的导向作用，岗位数量和薪酬标准向招商引资、项目建设、企业服务一线倾斜，让想干事、能干事的干部争相竞聘到一线岗位。通过强制性减员增效，促使干部自觉长学识、强本领、提效能，让“畏难”干部没面子、“躺平”干部没空间。

改革薪酬制度的一大利器，就是彻底打破“大锅饭”。改革后，干好干坏不一样，多干少干区别大。九江经开区解放思想，向绩效奖金福利化、薪酬分配平均化“开刀”，以职能定位和岗位工作强度标定岗位价值系数，技术难度越大、工作强度越高，岗位薪酬就越高。绩效薪酬标准分为7个薪级，每个薪级下设5个薪资档，部门人员岗位薪酬差距最大达6万元。通过突出岗位价值和实际贡献导向，做到靠本事竞岗位、依岗位出业绩、凭实绩拿薪酬，使能干事的干部有位子、会干事的干部有舞台、干成事的干部拿高薪。

“九江经开区是九江工业经济的主战场，要向薪酬制度改革要战斗力，让比业绩成为干部的第一要求。”九江经开区党工委书记柯尊玉表示，“我们锚定高质量发展及国评省评主要指标，坚持定量考核为主、定性考核为辅，做到业绩用事实说话、绩效拿结果证明，用‘硬杠杠’拉开收入差距，真正让考核‘指挥棒’明导向、有威力、出成效，让广大干部的内生动力得到充分激发。”

# 九江经开区深化薪酬制度改革激活发展动能——干好干坏不一样 多干少干区别大

洪永林 本报全媒体记者 周亚婧

## 丰城电厂三期扩建工程获国家焊接工程特等奖

本报讯（全媒体记者舒海军）记者11月24日从省投资集团获悉，该集团所属江西赣能股份有限公司丰城发电厂三期扩建工程获2023年度全国优秀焊接工程特等奖。

据了解，全国优秀焊接工程奖是国家工程建设行业焊接质量管理成果的最高专项质量奖。此次获奖是我国火电项目首次荣获焊接工程奖项，也是中国工程建设焊接协会自1986年设立该奖项以来颁发的第四个特等奖，标志着丰城电厂三期扩建工程成为工程建设焊接领域的新标杆。

## 凝聚乡贤力量 共谋家乡发展

近年来，都昌县大树乡每年组织开展“三请三回恳谈会”“走访乡贤”等活动，积极引导乡贤人才回归，发挥乡贤人才在经济建设、公益慈善等方面的示范作用，激发乡贤反哺家乡热情，带领群众共谋家乡发展。

发挥乡贤“才智”。建立以乡贤为主的乡级人才信息库，发挥乡贤人才的“才智”优势，解决乡村两级发展“瓶颈”和民生项目建设经费不足等问题。今年以来，通过乡党委牵头、党支部协调、乡贤人才助力方式，收集意见建议30余条，发动乡贤捐资引项300余万元，建设乡村民生项目20余个，进一步完善乡村基础设施。

凝聚乡贤人才力量。乡党委把握乡贤人才回乡契机，在每年春节、中秋节等重要时间节点，通过召开座谈会、上门走访等方式，宣传招商引资和人才返乡政策，引导在外打拼、心系家乡的成功人士返乡创业。东山村乡贤查希望回乡创办北鄱湖现代农业产业园，带动附近3个村40户村民就业，户均增收5000余元；参岭村乡贤伍建平返乡通过“党支部+合作社+公司”模式，大力发展黄茶种植，预计每年增加村级集体经济收入10万元。

营造尊贤爱才氛围。建立乡党政班子成员“一对一”联系乡贤人才制度，今年已走访慰问乡贤人才及其家属26人次，切实解决乡贤人才所急、所需问题。在全乡13个村张贴乡贤人才榜单，广泛宣传身边乡贤人才事迹，在全乡范围营造尊贤爱才浓厚氛围。

（余燕秋）

## 以法治力量护航高质量发展

近年来，万载县司法局立足司法行政职能，主动作为，各项工作成效显著，为万载县高质量发展提供了积极的法治力量。

法治宣传，浸润人心。该局聚焦“八五”普法目标，组织开展“民法典宣传月”“乡村振兴·法治先行”“宪法宣传周”等系列普法宣传活动，丰富普法元素，打造法治文化主题公园、法治长廊；开展“法治示范村（社区）”创建，为全县206个村（社区）落实法律顾问，培育法律明白人72254人，营造了全县崇尚法治浓厚氛围。

法律服务，惠及于民。该局打造全新的公共法律服务中心大厅，推出了十项便民举措，完善了首问责任制、一次性告知等制度；开展企业“护航”专项活动，规范行政执法行为，为企业营造良好发展环境；抓好法律服务队伍建设，组织律师、法律工作者赴企业举办法律法规专题讲座，深入开展“万所联万会”“公益律师集结号”活动；定期为企业开展“法治体检”，有效防范解决了各类风险问题，赢得企业一致好评。

人民调解，维护平安。该局坚持和发展新时代“枫桥经验”，打造人民调解工作升级版，开创各具特色的调解方法，鹤峰司法所推出“缘桌调解”，马步司法所推出“三访三问”、岭东司法所推出“长辈调解”等；建立健全人民调解组织网络，全县共建立调解组织232个，针对所调研的社情民意情况，开展法律咨询、心理咨询，使各类矛盾纠纷化解在基层，消灭在萌芽状态，有效维护社会和谐稳定。

（熊剑虹 韩文琪）

“感谢政府，不仅帮我解决了多年的纠纷，还把我在景区经营，我的生活有了保障。”近日，芦溪县麻田镇蔡家村村民蔡某一边在协议书上郑重签下自己的名字，一边恳切地对工作人员表示感谢。

8年前，蔡某与邻居发生林地纠纷，矛盾一直没有得到妥善解决。前不久，萍乡武功山风景名胜区领导班子成员走访时了解到这桩旧案，组织双方协调沟通，经

过耐心细致地做工作，双方握手言和，在协议书上签字认可。今年以来，武功山风景名胜区领导班子成员带领全区各部门下到基层一线，下访50余次，走访群众300余人次，解决群众关心的重点难点问题20余个。

信访工作事关群众切身利益，事关社会和谐稳定。近年来，萍乡武功山风景名胜区把信访工作作为践行为民服务的具体举措，不断优化政治、法治、德治等基层

治理体系，把社会治理和平安建设抓在日常，把各类信访矛盾和风险隐患化解在日常，做好新时代信访平安稳定工作，全力维护社会大局和谐稳定。

聚焦“首端”，持续推进初信初访化解。积极开展好信访隐患排查，武功山景区全体党员干部以“横向到边、纵向到底，全覆盖、无疏漏”的要求，深入各村（居）开展屋场贴心会，面对面地解决群众反映的矛盾纠纷和热点难点问题，营

（朱远 刘家乐）

## 萍乡武功山做好基层信访工作