

打好收官战 决战全年胜

风展红旗千帆劲

余干唱响新时代人才工作“四部曲”

近年来,余干牢固树立“人才强县”战略,围绕人才振兴引领乡村振兴主旋律,紧紧抓住政策机制创新和引进、培养、使用、保障四个环节,建立健全人才工作体系,唱响“让人才成就江西、让江西成就人才”的余干乐章。

打造人才高地。拓宽引才聚才渠道,该县坚持把人才队伍建设放在首要位置,围绕重要产业、重大工程、重点项目和乡村振兴等实际需求,采取高校小分队引才、柔性引才、“双招双引”引才、产教融合引才等方式,引进各类急需紧缺型人才1200余人,切实建好全县经济社会发展人才“蓄水池”。加强政策保障。围绕汽摩配主导产业发展和人才引进制定一系列政策,设立人才发展专项资金,为人才发展提供有力的政策保障。搭建“产教融合”平台。加强校企合作,江西净菜食品有限公司与江西农业大学共建专家工作站,引进7名博士,进行预制菜标准化生产研究,助力预制菜产业发展。江西和创光电股份有限公司与武汉理工大学、井冈山大学签订校企合作框架协议,共同建设教学科研实践与人才培养基地,为柔性折叠显示屏玻璃研发提供人才支撑。

锻造头雁方阵。按照“缺什么补什么”“要什么给什么”的原则,余干县定期举办“农业大讲堂”“农民夜校”“就业帮扶美食培训班”“基层文化人才培训班”等系列培训,培训1万余人次,有效提升乡村党员和群众发展产业、创业致富能力。加强专业技术人才和技能人才培养工作,做好职称评审宣传摸底工作,对1085名专业技术人员任职资格进行评定。因势利导,成立上饶市地坪行业协会,同步建立党组织,吸纳会员企业308家,会员企业年产值超120亿元,约占全国地坪行业市场份额的10%,在上海建立地坪人才工作站,与上饶师范学院联合成立上饶师范学院地坪材料产业研究院,加强校企合作,深化产教融合。打造鹏辉高科粮业人才实践基地,柔性引进中国工程院院士颜龙安,助力优质水稻提质增效,提高农民收入,优秀青年人才陈冲获评第二届全国乡村振兴青年先锋。

构造人才合力。按照人岗相适、术有专攻的原则,余干先后派出205名懂农业、有特长、会经营的第一书记,帮助2038名水产养殖户提升技术能力、实现增产增收。发挥致富能手帮富带富优势,将809名致富能手吸纳进村干部队伍,新发展了1067名党员致富能手,打造了一大批具有余干特色的“土专家”“田秀才”“农创客”,其中35名农业带头人带动1200名农户通过就业创业致富,成为余干农业人才高质量发展的典型经验。

铸造留才巢穴。建立人才驿站、成立驻外人才工作联络站,发挥信息赋能优势,推动产教融合“线上+线下”联动服务更加精细化。同时,举办“人才夜市”暨高校毕业生招聘会,创建云招聘和线上直播带岗引才新模式,累计服务企业单位278家次,提供12126个就业岗位。精挑细选、选优配强挂点干部联系人,服务全覆盖,了解人才住房保障、医疗保险、家属就业、子女就学等各方面需求,做好动态跟踪服务,营造尊才、爱才、敬才、用才的良好社会氛围,实现人才不断积聚。



江西净菜食品有限公司与江西农业大学共建专家工作站



引进人才创办的江西和创光电股份有限公司,自主研发出柔性折叠显示屏玻璃



城市社区党工委东门社区召开“1+5+X”联系协商会



余干县城鸟瞰

聚焦“走在前、勇争先、善作为”目标要求,加压奋进。余干县深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,以习近平总书记考察江西重要讲话精神为指引,全面落实省委十五届四次全会精神,聚焦贯彻落实新时代党的组织路线,盯紧上饶市委“大抓基层年”活动,抓机制、抓重点、抓突破,推动省市基层党建工作重点任务落地见效,促进基层党建

组织全面进步全面过硬,把党的政治优势、组织优势转化为发展优势。

放眼余干县这片充满希望的热土,党建基础持续夯实、产业发展欣欣向荣、基层治理不断提升……一份份优异答卷的背后,彰显出余干县基层党建工作迸发出的强大动能,一曲激情昂扬的高质量发展乐章正在千帆竞发、百舸争流中奏响。

稳步推进抓党建促乡村振兴

“今年我们大棚的西瓜长势特别好,又赶上了好价钱,50亩西瓜除去成本盈利35万元,多亏白马桥乡党委、政府的支持。”余干县白马桥乡亿亩果蔬基地负责人胡均辉开心地说。白马桥乡坚持党建引领,按照“一村一业”“多村一业”产业发展思路,探索规划支部引导式、“多村联建”合作式、“致富带头人”推动式等多元化发展路径,有效推动了镇乡区域农业产业提档升级,壮大了村集体经济,促进了农民增收致富。

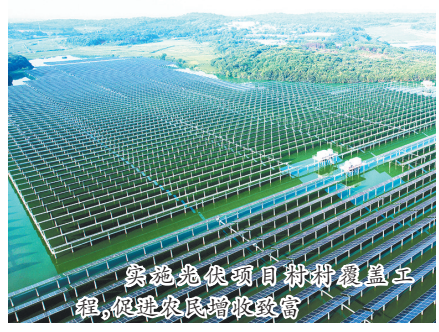
近年来,余干县以“乡村振兴示范带”建设为抓手,按照“六个模范”选树标准,打造了13个省级乡村振兴模范党

组织;大力实施村级组织阵地整体优化提升工程,县级财政投入3000万元,分3年实施103个村级活动场所新建(扩建)项目,实现村级组织活动场所提档升级。整合资金1000余万元,在人员密度大的村小组、小区,建成63个党群服务站、89个小区党群服务工作室,构建起“中心、站、室”基层综合服务功能体,织密为民服务网。

县级财政新增投入1600万元,用于提升村“两委”干部报酬待遇、全面解决村干部和回村大学生基本养老保险和医疗保险,并建立“基本+绩效”的村干部报酬发放机制,倒逼村干部担当作为、争先出彩。深入实施“大学生回村

工程”,玉亭镇、城市社区管委会等地试行“一村(社区)两名以上大学生”,实施“归雁领航雁”计划,从回村任职大学生中培养10名村党支部书记、213名村“两委”干部,把回村任职大学生队伍打造成村级后备力量源头活水。开展村级党组织书记主任、回村任职大学生等全覆盖培训,组织50名优秀村支部书记、驻村第一书记、回村大学生代表赴浙江开展乡村振兴示范培训班,开展村干部电子化办公、学历提升、致富能手等培训行动,专题培训村级干部2152人次,全面提升基层干部推进乡村振兴的能力。整合1.6亿元资金,实施光伏项目村村覆盖工程,实施“百企帮百村”工

程,组织110余家带动能力强的企业和110个帮扶村结对子,有效提升新型村级集体经济发展质量。



实施农业项目大棚建设工程,促进农民增收致富

党建引领基层治理持续深化

夯实城市党建基础,提升社区服务能力。以“党建+幸福小区”五星级示范点、红色物业小区等创建行动为引领,持续推进基层党建引领基层治理工作,健全城市基层治理体系。建立县级党员领导干部挂点联系城市社区工作机制,聚力破解城市基层治理堵点、难点问题263个。织密治理网格,将城市社区管委会18个社区(村)划分为125个网格,配备125名网格员,坚持网格需求与单位优势双向对接,精准推动127家单位下沉网格,深化“党建+网格+微小事”治理模式,打造党建引领、区域统筹、共建共育的“红色网格”体系。

紧扣创建国家卫生县城、“大抓基层年”活动等,深化驻区单位结对共建、机关干部便民接待、党员干部小区报到服务等

制度落实,6347名机关、企事业单位党员干部每周定期到小区开展志愿服务,在中心工作、重点任务中发挥示范带动作用。抓实党建联建。新增建立物业企业党组织5个,选派42名物业企业党建指导员,引导98个小区建成立业委会、87个小区建成立业委员会全覆盖。实行导师帮带制度,由3名社区老党委书记对接帮带1名新履职书记,打造两个邻里中心实训基地,提升社区工作者职能素养。全面落实三岗十八级薪级体系,鼓励78名社区工作者参与社区工作者职业培训及职业资格考,全面落实社区工作者住房公积金制度,推进社区工作者队伍专业化职业化发展。

“梅港乡创新开展‘四夜’活动,坚持

每周二晚上,采取专家讲授、业务能手讲解、支部书记分享等方式开展‘夜学’,已开展35期,通过‘夜访’‘夜议’活动,提升党员干部作风建设。”梅港乡党委书记陈宇介绍。

梅港乡践行新时代“枫桥经验”,倡导“我为村民巡一天,大伙为我巡一年”的做法,从源头上预防,减少社会矛盾,做到发现在早、防范在先、处置在小,防止叠加、蔓延升级,实现“小事不出村,大事不出乡,矛盾不上交”。树立“今天再晚也不晚,明天再早也是迟”的“夜办”工作理念,为提升基层治理质效奠定坚实基础。

“党建+先锋调解”促和谐。余干县在发挥老党员、老干部作用化解基层矛盾纠纷的基础上,吸纳新经济组织、新社会组

织、新就业群体等第三方力量加入先锋调解队伍,共建设先锋调解工作室29个,吸纳先锋调解员1300余人。构建乡先锋调解联络站、村先锋调解联络点、组先锋调解联络员三级先锋调解联动队。白马桥乡在乡级层面建立“金发调解”工作室,在全乡19个村(社区)设立先锋调解联络站,从各村组老党员、老干部、老教师、老医生、退役军人等群体中,选拔55名先锋调解联络员,实现了乡村组三级先锋调解机制体系联动贯通。自创的先锋调解“五步十拍工作法”和“三组四片机制”,切实帮助群众解决矛盾纠纷,降低群众诉讼成本、节约时间资源,增强群众实在的获得感和安全感。全年各级党组织评选表彰先锋调解员39名。

推进机关党建 打造模范机关

“不一样了,确实不一样了,在家门口也能办理异地的营业执照,不用来回跑,越来越方便了。”当余干县市场监督管理局工作人员将加盖公章的营业执照送到揭先生手中时,揭先生直呼没想到。据悉,这是余干县发出的首张“跨区通办”营业执照,也是助力营商环境优化升级的又一新举措。

打造模范机关,引领机关党建。结合“七一”表彰,同步开展创建模范机关先进单位评选,并在“干越先锋”公众号宣传刊载19期,激发机关党建活力。创新开展县直机关(股)长办事流程大体验活动,组织服务一线的450余名机关单位科(股)长以群众身份体验办事流程,已经查找并解决群众办事堵点难点问题97个。推动县政务服务中心实行容缺受理改革,共容缺受理企业办证237件,个体办证4458件。“最多跑一次”事项占比达94%,企业和群众办事需提供的材料减少60%以上。县委组织部设置体验优化流程“金点子”评选、优秀科(股)长推荐,激发党员干部职工参与热情。

强化示范带动,服务中心大局。余干

县市场监督管理局发挥单位职能优势,围绕“促市场公平、促行业壮大、促行风清正、促经济发展”目标,在“小个专”中大力开展“亮身份、亮职责、亮承诺”活动,在声誉良好、诚信经营的党员经营者中,评选50户“共产党员经营户”,并进行授牌挂牌,激发良好的示范带动作用。作为“小个专”党建工作主管部门,余干县市场监督管理局发挥党建工作联系点和示范点作用,激发“小个专”资源优势,引导“小个专”党组织参与公益事业,主动响应县委、县政府号召,发动3000余家企业法人参与创建国家卫生县行动,深入社区、街道一线开展创卫活动。“今年我们抓重点创亮点,抓创新促提升,充分发挥示范引领作用和辐射带动效应,推动基层党建工作再上新台阶。”县委常委、组织部部长刘渊海介绍。

征程万里风正劲,重任千钧再出发。新时代新征程,余干县基层党组织和广大党员将坚持以人民为中心,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,在磨砺中坚守初心,在奋斗中勇担使命,为经济社会高质量发展提供坚强组织保证。



梅港乡发起成立上饶市地坪行业协会



在厚镇万亩油茶基地冬管验收,鼓劲不歇收