

# 建好党员教育培训“加油站”

“太好了，家门口就能学到新知识，不仅课程丰富，而且贴近实际，又多了一个学习的好地方。”近日，吉安县登龙乡党校第5期参训学员肖来益满心欢喜。

“我们坚持‘政治理论+党性锻炼+实用技术’教学模式，通过充分挖掘整合各类资源，不断提高基层党员教育培训工作质效，打通党员干部教育培训‘最后一公里’，为实现乡村振兴提供坚强组织保证和人才支撑。”登龙乡党委书记、党校校长刘鹏表示。



吉安县委党校教师在登龙乡党校为返乡(社区)党员干部上党课 肖琛摄

## 坚持开展理论学习 确保高纯度

作为培训教育干部的主阵地，该乡党校坚持把理论教育和党性教育作为课程设置的主要内容，充分体现党校教学的思想性、政治性，今年累计开设学习贯彻党的二十大精神等理论教育和党性教育课程56节次。

在教师选聘上，该乡党校特聘组织、纪检、宣传、统战等党务政务及“三农”有关部门负责人授课，并占总课时的三分之二，严格教学内容把关，先审核后开课，确保每份课稿都与党的政治方向同向同行，保证党校建设高纯度。

同时，该校丰富课堂教育内容，将教

学阵地延伸到现场，延伸到基层，方便全乡党员就近就近参加培训，更进一步贴近基层一线，乡党委书记、优秀村干部带头走上讲台，让“从基层走出来的实践者”作为党校的教师，为学员带来最有效最有用的理论知识、政策解读和实践经验，有效提升全乡党员整体政治素养。

## 坚持契合党员需求 确保高质量

“既能了解党的最新理论方针政策，又能学到实用的业务技能，十分契合我们的需求，希望以后能够经常来充电。”参加登龙乡党校培训课程的党员李金华表示。

“我们积极整合各方资源，开设配套特

色课程，不断满足多形式多样化办学需要和党员学习需要，让党校培训‘活起来’。”刘鹏介绍，在严格遵照规范标准的前提下，该乡把党群服务中心、综治中心、党代表联络站等作为党校教学的专用场所，为分组讨论、行动学习等教学工作提供了便捷。

同时，该乡党校聚焦基层党建、乡村振兴、经济发展等领域，针对基层党员干部、“三农”工作队伍、乡土实用人才等各类群体开设特色课程，最大限度满足不同培训对象的学习需求，灵活运用课堂教学、案例教学、研讨教学、现场教学等多种教学模式，开展“菜单+点单”选课、“课堂+现场”教学、“理论+实践”等多样化培训形式，开设“我的党校我来讲”“重读入党志愿书”“讲好党史故事”“传承红色基因”等

特色活动，使乡党校在基层一线的作用得到充分发挥。

## 坚持对照规范标准 确保高质量

该乡党校扎实推进规范化建设，严格按照要求组建党校班子，落实专人负责党校课程编排、审定，定期召开校委会研究教育教学等各方面事宜，建立上级专家教授聘请一批、乡党政领导班子兼任一批、乡村党员干部优选一批、“土专家”“田秀才”遴选一批“四位一体”的师资队伍。同时，严格落实《教师培训管理制度》，实行讲师“动态管理”，坚持以制度管人、管事、管物，制定年度教育培训计划制度、学员管理及考评等制度，规范工作程序，明确各方职责，确保乡党校教育教学工作规范、有序、高质量。

在此基础上，该乡党校坚持把严谨治学作为党校各项工作的重要方针，切实把中央八项规定及各项纪律、规定贯穿于学习培训全过程，以严的纪律、严的要求，推动形成良好的学风校风，深入打造规范化、精细化、特色化教学主阵地，保证党校教育目标的全面实现，推动党校教育高质量发展。

(彭仁林)

## 吉安之窗

### 优化法治化营商环境

今年以来，井冈山市紧盯服务保障高质量发展，以“五个提升”为主攻方向，以“红心服务”为特色品牌，全力打造和谐稳定一流法治化营商环境。

聚焦全面部署营造氛围。建立优化营商环境工作专班，推动成员单位之间加强沟通协作，凝聚合力化解疑难杂症。发挥考核“指挥棒”作用，将法治化营商环境开展情况纳入平安建设和法治建设考核重要内容。大力宣传法治化营商环境的做法及成效，营造浓厚法治氛围。

聚焦“红心服务”坚持两个重点。重点优化公共法律服务，打击妨害法治营商环境违法犯罪。设立“红心服务”法律援助工作站，打造“红井冈”系列人民调解工作室，建立民营企业商事纠纷调解中心，市检察院开通服务非公企业绿色通道，法院成立执行合同、办理破产等四个工作专班，依法严打强迫交易、合同诈骗等违法犯罪。市公安局加大案件的查处力度，今年以来共破获涉企违法犯罪案件23起，挽回损失120余万元。

聚焦提质增效锚定三项机制。建立联席会议、特邀监督员、容错免责机制，市委政法委牵头建立一流法治化营商环境联席会议制度，邀请人大代表、政协委员、专家学者等为特邀监督员。全市33个执法领域发布包容免罚清单，建立多领域轻微违法行为依法不予行政处罚制度，全面推进审慎监管执法，促进市场经济健康发展。

(尹晨茜)

### 打造“一谏办”营商品牌

近年来，吉州工业园区深入推进营商环境优化升级“一号改革工程”，将打造“一谏办”营商品牌作为园区重点综合性工程，实施招商机制和招商力量双重优化，落实企业投资项目“四个一”全流程服务，推动开发区高质量发展。

深化“一站式”办理。普及“帮代办+一窗办”工作机制，实施告知承诺、容缺受理工作模式，推进惠企政策“免申即享”，完善项目报建流程，确保项目申报全流程“一单清”、企业咨询“一口清”、受理材料“一手清”。推进联合图审、测绘及验收，实行多审合一、多测合一。

推行“一线式”服务。坚持完善“一对一、点对点”帮扶机制，采取“定期上门纳谏”与“实时跟进帮扶”相结合的方式，变“企业跑”为“园区跑”。优化“营商前哨”，将“反映直通车”延伸至市场前沿，深入了解企业存在的困难及政策诉求，化“走访见面”为“有力谏面”。

推动“一揽子”化解。妥善处置一批历史遗留问题，多部门联合核实勘定分析，在满足施工要求及其他条件后，可实施分阶段办理施工许可，对办理了一张工程规划许可证但涉及多个单位工程的建设项目，在满足使用功能及符合验收标准的前提下，对单位工程采用单独竣工验收方式。

强化“一体化”监督。实施包容审慎监管，严格控制重点检查事项数量和一般检查事项抽查比例，建立行政处罚事前警示、轻微违法“首违不罚”、信用修复等多层次容错纠错的包容审慎监管机制，确保各项检查既规范又亲清有效。

(李玥 曾志芳)

### 巡察托起“夕阳红”

“良辰美景奈何天，赏心乐事谁家院……”近日，吉水县双村镇颐养中心的电子屏幕上播放着昆曲《牡丹亭》，老人们围坐一堂观看，温馨而幸福。

这一幕温馨画面，得益于去年吉水县委开展的一次常规巡察。此前，吉水县委第一巡察组对县卫健委开展巡察，巡察组下沉一线，到乡镇卫生院、养老院、敬老院等地了解情况，村民集中反映乡镇老年医疗卫生服务体系存在短板、医疗卫生与养老服务融合不够的问题。

经过调研谈话、座谈交流，巡察组发现医疗机构和养老机构之间未建立绿色就诊通道，县卫健委对乡村卫生室建设和健康指导力度不够，农村老人长期照护服务与真实需求差距较大。巡察组把发现的问题形成报告反馈给县卫健委，并召开“五方联审”会议，要求其认真对照问题，查摆原因，逐项整改。

针对发现的问题，该县相关部门迅速采取行动，坚持试点先行，实施医养结合工程，依托乡镇卫生院资源，建立双村镇、八都镇颐养中心、阜田镇村级爱心家园，通过医疗与养老的无缝对接，实现了人住老人“医疗护理+生活照护”一体化。

为进一步推动公办医疗卫生机构延伸开展养老服务，该县还组成103支家庭医生签约服务团队，完成全县2.97万名65岁及以上老年人签约。县域内23所养老机构与医疗机构签订了医养签约健康服务协议，对1099名失能高风险困难老年人建立照护工作机制和监测机制，以家庭为基础、社区为依托、机构为补充、医养相结合的养老服务体系逐渐完善。

(田丽)

### 团教协作开新局

“在培训练就内功，在风采大赛展本领，团教协作让我更有获得感、光荣感。”近日，遂川县禾源中心小学大队辅导员王士勇在团县委、县教体局举办的首届少先队辅导员技能风采大赛中获得特等奖，被聘为县少先队副辅导员。

今年以来，遂川县以县域共青团基层组织改革为契机，进一步聚焦为党育人的主责主业，发挥共青团桥梁纽带作用，团教协作迸发新活力。

团教协作，筑牢团队工作压舱石。团县委、县教体局主要负责人担任少工委“双主任”，团县委书记进入县教育工作委员会，县教体局分管团教工作领导兼任团县委副书记，团县委分管领导担任县教体局、县教体局配置县少先队副辅导员……遂川县建立团教协作“双向交叉任职”机制，通过人员的“双向奔赴”，促进团教沟通和交流，健全组织机制。

建设队伍，打造团队工作生力军。团县委联合县教体局发文规范团队干部配备标准、任职程序、聘任管理，通过比赛、交流、培训等方式，让团队干部增长见识和认知，完善团队干部的选育管用全链条机制。

开展活动，激发团队工作动力源。团县委、县教体局双方积极搭建平台、资源共享，通过联合举办活动共育时代新人。持续打造“红领巾·火焰蓝”暑期社会实践活动、红领巾讲解员风采大赛、“情暖童心 圆梦微心愿”等品牌活动，为青少年搭建校内校外全方位健康成长平台，并联合开展集中入团入队、18岁成人礼等仪式，增强队员、团员荣誉感与仪式感。

(邓贞 李书哲)

## 「监督一点通」听民意解民忧

“我当时只是抱着试试看的心态在平台上反映问题，没想到这么快就得到了解决。”近日，面对瑞金市纪委监委工作人员的回访，云石山乡田心村村民梁某满意地称赞道。

不久前，瑞金市基层小微权力“监督一点通”平台收到梁某反映其所居住的田心村安置区出现停水问题，严重影响正常生活。群众利益无小事，瑞金市纪委监委第一时间转至云石山乡纪委办理，并督促瑞金市水利部门、云石山乡党委政府协调瑞金润泉供水公司予以解决。不到半个月时间，瑞金润泉供水公司在附近增设了一台增压泵，解决了周边53家企业、6000余户村民的用水问题。

自今年7月平台上线以来，该市以信息化促进监督下沉落地、融入基层治理，构建了市乡村三级联动监督网络，梳理公开了六大类112项基层小微权力监督事项清单。同时，加大平台宣传推广工作力度，引导群众在平台参与监督和反映诉求，有效激活基层监督“神经末梢”，给小微权力戴上“紧箍”，并通过优化转办流程、明确办理时限、及时跟踪回访等一系列举措，不断提升投诉事项办理效率，实现了前台后台、线上线下的无缝对接，让群众诉求“一键通达”，畅通基层监督“最后一公里”。目前，该市共发布平台宣传推广视频2个，开展线下宣传推广活动36次，发放宣传折页、海报、扇子等7.15万份，平台点击量达12万次，收到投诉举报14条，办结14条，满意度达91%。

“平台不仅让监督直达群众‘指尖’，更让群众急难愁盼问题得到快速解决。”瑞金市纪委监委相关负责人表示，该市将持续强化平台的宣传推广运用，大力整治群众身边不正之风和腐败问题，为群众解决更多烦心事、忧心事。

(杨涛 李华斌)

## 全力守护群众出行安全

为进一步提升农村重点人群的交通安全意识，有效预防和减少道路交通事故的发生，上栗县公安局交警大队结合辖区实际，精准开展内容丰富、形式多样的“民心警务·警务融合护村”安全宣传活动，全力守护辖区群众出行安全。

11月以来，上栗县公安局以开展民心警务工作为契机，组织民警走进辖区140个行政村(社区)，针对“一老一小”、摩托车主、电动车主等重点群体，持续开展“民心警务·警务融合护村”安全宣传活动。

活动中，各警种部门、派出所融合参与，民警结合冬季事故特点，针对群众夜间出行和散步多的特点，以面对面“唠家常”的形式，运用通俗易懂的语言与大家交流谈心，以案说法，重点讲解了行人不走人行道、随意横穿公路等行为的危害性，进一步引导村民避免夜间在公路沿线散步的危险行为。同时，上栗县沿公路积极回应群众诉求，收集关于安全出行和公安工作的意见建议，向积极完善车辆牌证的群众免费登记发放安全头盔。

目前，活动已开展42场次，深入行政村(社区)45个，参与群众8000余人次，累计发放安全头盔5413顶，进一步筑牢了辖区安全防线。

(易祥)

## 赣州经开区：以党建赋能非公经济高质量发展

近年来，赣州经开区拓宽工作思路、创新工作举措，积极探索党建工作与企业高质量发展深度融合新路径，坚持做到以党建带动，以党建促创新，有力推动党建引领非公经济高质量发展破题起势。

融入发展强质量

11月28日，赣州立昌新材料股份有限公司党员示范车间内，党员邓龙正忙碌于各个作业点，不时指导并解决车间工人在生产工艺上遇到的困难。从一线设备操作技术员到车间生产总监，成功牵头实施工艺技术改造，获评优秀共产党员，企业党支部书记、总经理冯兴文见证了邓龙的成长。

融入管理提水平

实现党的组织和党的工作全覆盖，是党组织发挥功能作用的基本前提。赣州经开区聚焦激发非公有制经济活力，实行属地兜底、统筹托底、行业管理、区域统管“四个一”组建模式，全面理顺园区企业党建工作体系。依托乡镇成立6个“小小专”党建工作指导站负责园区外小微企业的党建工作，调整成立14个行业(园区)综合党委，按部门职能、行业领域、地理区域实行归口管理，其余企业党建工作由区两新党工委统筹，园区非公企业党委和社会组织党委实行托底负责，让组织覆盖无盲区。

“在区内专职党建指导员的帮助下，党支部工作标准化开展，现有党员37名，占企业总人数的12.3%。公司还建立了职工激励持股机制，对象首选优秀共产党员，大家干事创业的想法更多、动力更足，目前已有73名职工参与激励持股，其中党员占23%。”赣州富尔特电子股份有限公司党支部书记、董事长秘书钟春燕用一串数字道出以党建引领企业扬帆的生动实践，以董事长担任党支部书记的组织架构建立，在经营管理过程中，既能认真执行中高层决策，又能深入贯彻党的各项方针政策。

党员活动室内党旗闪耀，主题党日活动党旗飘扬，192名党建指导员每月指导企业党组织开展“三会一课”等组织生活制度，助力全区非公企业党组织愈发规范及鲜活，年均参与党员1000余人次。

融入发展强质量

赣州澳克泰工具技术有限公司党支部通过抓“党旗在车间班组飘扬”“邱联昌劳模创新工作室”“党员攻关组”等特色品牌工作，在生产一线树立党员标杆，促进企业经营效益提高。2022年以来，该公司共有30多名党员参与技术创新100多项，每年节约金额可计量926.9万元。

赣州富尔特电子股份有限公司党员技术骨干戚奇奇带领团队积极参与高效智能永磁磁浮轨道交通系统——“虹”轨研发、制造、安装、调试，助推国际永磁磁浮轨道交通技术实现零的突破。这是其党支部通过开展“揭榜挂帅”，选树一批党员工匠，成立若干个“党员突击队”等方式，推动党员在研究、分析、攻坚生产经营中的技术难题上争先锋、作表率

的生动缩影。

在赣州经开区，这样的例子不胜枚举。该经开区抓好非公企业党建，在人才培养、凝心聚力、攻坚克难等方面都发

## 融入发展强质量

赣州澳克泰工具技术有限公司党支部通过抓“党旗在车间班组飘扬”“邱联昌劳模创新工作室”“党员攻关组”等特色品牌工作，在生产一线树立党员标杆，促进企业经营效益提高。2022年以来，该公司共有30多名党员参与技术创新100多项，每年节约金额可计量926.9万元。

赣州富尔特电子股份有限公司党员技术骨干戚奇奇带领团队积极参与高效智能永磁磁浮轨道交通系统——“虹”轨研发、制造、安装、调试，助推国际永磁磁浮轨道交通技术实现零的突破。这是其党支部通过开展“揭榜挂帅”，选树一批党员工匠，成立若干个“党员突击队”等方式，推动党员在研究、分析、攻坚生产经营中的技术难题上争先锋、作表率

的生动缩影。

在赣州经开区，这样的例子不胜枚举。该经开区抓好非公企业党建，在人才培养、凝心聚力、攻坚克难等方面都发

挥着重要作用，引领企业实现党建强、发展强。江西金力永磁获评省级制造业单项冠军企业，赣州富尔特电子股份有限公司等37家企业获评省级“专精特新”企业。

融入服务展形象

为强化基层党建基础，不久前，赣州经开区企工局两新领域行业综合党委开展了“书记讲给书记听”活动，在推动企业发展中主动作为，精准对接企业“拓市场、跑订单”需求，最终促成嘉通新材与国能电气两家参会企业上下游合作。

企业生产经营工作在哪里，党组织服务保障就到哪里，成为当地有效促进党建与企业深度融合的真实写照。

“我们依托‘金点子’‘我为企业献一策’等举措，及时了解、帮助职工解决实际困难，被企业亲切称为‘红小二’。”赣州经开区党建指导员温颖介绍道。

此外，赣州经开区构建招大引强“追梦办”、项目落地“马上办”、企业发展“解难办”三办一链式服务，将党员示范岗、党员先锋队、党员志愿服务队设在“链”上、嵌入其中，对已签约的重大项目主动介入，全过程代办，做到项目审批帮你办、项目推进限时办、企业服务满意办、政策兑现及时办，最大程度为项目落地提速。

企业发展越来越好，责任担当意识更加强烈。今年以来，73家企业结对帮扶23个重点帮扶村，18家企业与挂点村达成公益性帮扶和经营性合作，开展公益慈善活动70余次，捐助资金1200万元。

筑牢党建根基，释放红色动能，赣州经开区非公企业党建与企业发展的同频共振、互促共赢的良好局面初步形成。

(潘萍 叶婷)

## 就业驿站解决民生实事

“通过就业驿站很快就找到了工作，既高效又省心！”近日，家住会昌县站塘乡大坝脑的村民潘春表，在站塘就业驿站找到了一份零工，不禁感激地说。据了解，今年50岁的潘春表，虽然有一门泥瓦手艺，却因信息不多，很少被请去做工，一个月下来做事一半，在家歇一半，收入并不理想。

今年9月，站塘乡紧盯“求职招聘有场所、岗位对接有服务、管理规范有秩序、安全运行有保障”目标，全力打造“放心用工、安心就业、方便群众”的就业驿站，积极引导辖区灵活就业人员及雇主发布求职和用工信息，为供求双方求职用工、技能培训和法律维权等对接提供指引，精准帮扶灵活就业人员求职。

“我们要把小驿站打造成不仅能为广大户外劳动者提供渴了能喝水、累了能歇脚、手机能充电等功能的场所，而且让大家都知道找工作去驿站，想招人去驿站的就业岗位供需平台，使零工驿站就业服务更有温度。”就业驿站负责人曹榕说，就业驿站建在新圩镇人口密集的农贸市场旁，并主打零工市场就

招、求实效，把实事办到群众心坎上。

在该镇萤火村，一座桥梁由于修建时间较早，桥面狭窄、崎岖不平，无法通过各种农用车辆，该镇主动作为，不仅把桥修好，还将进村3.5公里路面进行了拓宽，群众纷纷点赞。

“大家不要着急，一个一个来，今天我们坐在一起，就是收集大家的意见和问题，努力帮助大家解决好。”12月6日晚上，在南港镇梅沙村祠堂里，一场热闹的贴心会正在进行，大家围坐在一起，讲问

题、谈发展，一个半小时收集群众意见建议20多条。

这只是南港镇为民办实事的一个个生动实践，该镇结合“三联三访三促”作风大转变活动，组织干部结对联系十村一居，60余名机关干部联户驻村，举办乡村振兴大讲堂、板凳议事小课堂，引导党员干部深入一线，以作风之变推动发展之变，帮助解决问题200余个，切实办好民生实事，为群众幸福“加码”。

(易奇勋 廖琪)

## 千方百计增进民生福祉