

# 沉浸式教育激发青少年蓬勃力量

## 分宜“行走的红色课堂”亮点纷呈

张文耀 李精生

11月至12月,分宜县将“行走的红色课堂”搬到湖南,70余名青年团员教师、辅导员、省市县优秀少先队员赴长沙仰天湖实验学校、湖南雷锋纪念馆、韶山等地开展红色文化交流研学之旅,激发青少年蓬勃力量。

今年以来,分宜县从基地建设、内容拓展、路线设计等多维度,打造符合新时代特征、具有地方特色的“行走的红色课堂”品牌,不断激活红色记忆,培育发展引擎,凝聚澎湃力量。

### 建好 实景课堂

投资600余万元保护利用刘辉煌故居、中共田心支部旧址等,打造田心村村史馆、修缮石枫村列宁祠,建设“红色+研学+旅行”为一体的红色研学基地;向上争取资金200万元对白泥坳地下交通站旧址进行保护利用,精心打造沉浸式国家安全教育展陈中心;对县博物馆展厅进行升级改造,讲好分宜故事。

该县充分挖掘红色革命遗址遗迹资源,持续提升中共田心支部旧址、分宜中心县委旧址、分宜苏维埃政府旧址、白泥坳地下交通站旧址的革命教育功能,将其变成一个个育人育心的红色教育课堂。邀请革命后代、“红领巾讲解员”等

讲解革命故事,吸引广大青少年打卡红色教育基地。目前,全县5个市县级爱国主义教育基地与县博物馆、介桥古村等其他教育基地构成行走的实景课堂。

### 织好 研学网络

组建红领巾小记者团、红领巾寻访队、红领巾志愿服务队,常态化开展“小记者团看振兴”系列活动,红领巾“寻访六个江西”、红领巾手拉手志愿服务活动,以喜闻乐见的方式让青少年在研学中传承红色基因,增强文化自信、筑强育人堡垒。

该县突出强化政治启蒙和价值观塑造,用少年儿童喜闻乐见的方式,推动红色文化与遗址文化、非遗文化、工业文化相互交融;推出“白泥坳地下交通站旧址—芳山植物园—塘西古村”“湘赣革命根据地分宜苏维埃政府旧址—红军学校旧址—防里进士村”“分宜县博物馆—分宜麻博物馆—分宜工业园区”等6条红色研学精品线路,打造走得进、看得见、摸得着、听得懂、悟得到的行走课堂。

该县打造红色导师,充分发挥张丽珍省级名师工作室示范引领,辐射带动作用,探索“领衔人+核心骨干+培养对象”三级衔接模式,通过每周一次线上“圆桌会”、一月一次线下“主题沙龙”,定期“案

例展示”、轮流“活动策划”四个平台,和“请进来”“走出去”“云学习”“编教材”四种学术学习交流互动,以及科研和竞赛双管齐下,提升少先队辅导员“育新人”素质能力。强化对分宜革命史料和故事的搜集、整理、编撰与研究,启动全县红色文化学术研讨和宣传教育活动,开展分宜县红色故事征集活动,集中推出一批导向正确、主题鲜明、积极向上的优秀红色剧目、“红色故事我来讲”视频等红色文艺精品,通过官方媒体、干部教育培训班进行展播,夯实“空中课堂”育人新阵地。

### 发挥 磁场效应

该县打造一名大队辅导员+多名联合中队辅导员、一门少先队活动课程为主+其他特色课程为辅的综合育人“1+X”协作,助力队员成长。精心设计打造红色场景,在学校操场、教学区、图书馆等场所建设红色宣传栏、红色阅读角等,增强校园红色底蕴。

深入挖掘传统节日文化内涵,在清明、“六一”儿童节、“七一”建党节、“十一”国庆节、烈士纪念日等重点节点,以升旗仪式、入团入队仪式、主题党团日等形式,进一步拓展红色教育、初心教育的形式与内涵,激发青少年爱党爱国爱社会主义情

感。组织领导干部、劳模、老兵、红领巾巡讲员走进课堂,开展红色特色宣讲活动,为红色革命教育注入新的活力。

### 凝聚 奋进力量

近年来,该县充分挖掘各种资源,将学校、家庭、社会拧成一股绳,形成了教育合力,引导青少年传承红色文化,勇担历史重任。

在“红领巾进社区”系列活动中,融入红色教育内容的红领巾奖章争章,让队员们在活动中传承红色基因;在“非遗文化润童心”二十四节气主题实践活动中,青少年置身于春和景明、夏静风和、一叶知秋、冬暖雪飞中,“田间地头助农户开耕”“冬至为颐养之老人们包饺子、演节目”“大寒童心港湾和留守儿童一起剪窗花”等场景,传承中华优秀传统文化,增强文化自信,留下了快乐的回忆;在社区成立“青礼”红领巾议事堂,青少年通过竞选“红领巾楼道长”,积极助力文创卫生工作,为社区治理贡献力量。“行走的红色课堂”不仅充分利用红色教育资源,并进一步转化发展了资源,在启智润心、培根铸魂的同时,增强了青少年对家乡的认同感和归属感,推进红色基因传承。

## 章贡公安“快警快侦”机制运行成效显著

1小时找回被盗电动车,并将嫌疑人抓获归案;2小时速破店面盗窃案,成功追回近10万元被盗财物;跨4省份追踪4000余公里,打掉作案十几起的盗窃犯罪团伙……今年以来,赣州市公安局章贡分局(以下简称“章贡分局”)积极贯彻落实“快警快侦”工作机制,牢固树立“快速破案、全力追赃”理念,始终保持对“盗抢”犯罪的高压严打态势,不断提高破案速度、提升追赃挽损效率。

### 建机制 强执行 激活力

近日,笔者来到章贡分局刑侦大队,“快警快侦”办公室负责人杨凯正忙着联合多部门研判一起盗窃案件。据杨凯介绍,为强化机制建设,落实部门联动,章贡分局成立了“快警快侦”工作领导小组,建立“分局主导、刑侦大队主抓、所队主责、民警主办”的职责体系。刑侦大队牵头抓落实,与各派出所成立打击“盗抢”犯罪工作专班,全面形成打击“盗抢”犯罪的合力,推进部署“打、防、管、控”有力执行。

体制机制的完善让各项工作取得实效,也激活了基层民警干事活力。在水东派出所,刚通宵蹲守的民警郭水平,回到办公室后赶忙打了个盹。“身体上疲惫,精神上不能松懈。”郭水平笑着说,“一有线索马上行动,成为我们的工作自觉,把群众放在第一位,是我们的职业本能。”目前,该所立刑事案件40

起,快侦28起、破案28起。截至11月,水东派出所所在赣州市公安机关打击盗抢犯罪“快警快侦”工作考核中排名全市前列。

长期以来,针对“盗抢”犯罪活动,章贡分局全面加强巡逻防控,科学划分街面巡区,全力挤压“盗抢”犯罪空间,采用“白加黑”“5+2”、车巡加步巡的方式,有针对性地开展全天候巡逻防控工作。在现有巡防基础上,统筹300余名机关科室、大队警力,在夜间分批次下沉一线开展巡逻,最大限度屯警街面,切实提高见警率、管事率,有效压降盗抢犯罪,减少群众财产损失。另一方面,充分利用新媒体平台对“快警快侦”工作进行广泛宣传,进一步增强辖区群众的防范意识。

### 快侦破 快挽损 护民生

“我要是不能将你依法处理,我就脱下这身警服。”水南派出所办案民警左柯杨,在办案中表现出来的正气与魄力,让犯罪嫌疑人心惊胆战。在基层派出所工作7年,获得“十佳办案民警”的左柯杨凭借敏锐的洞察力和不懈的坚持,今年共计参与破获73起盗窃刑事案件,抓获嫌疑人53名,为群众挽回损失价值超15万元。

“这个案子是我们迄今为止,办过最复杂、跑的省份最多、花费心力最大的案子。”回想起2月的一个店面盗窃案,水南派出所“快警快侦”工作组负责

人章磊记忆深刻,“因为刚过完年人流量很大,增加了破案追逃的难度,我们争分夺秒,最终跨越湖北、四川、广西、广东4个省份,经过4000余公里的追踪和日夜奋战,终于将作案十几起的盗窃犯罪团伙成功打掉。”群众利益无小事,人民公安为人民,这些战果只是“快警快侦”专项行动中的缩影。

“人民群众的口碑,就是最好的奖杯。”水南派出所所长陈晓旺介绍道,截至11月,水南派出所所在赣州市公安机关打击盗抢犯罪“快警快侦”工作考核中名列全市前茅,“快侦数”和“破案数”均列全市第一,在全市“快警快侦”民警个人绩效考核前三名中有两位来自水南派出所。

今年以来,章贡分局紧盯打击、防范两个工作目标,精准信息研判。通过摸索发案规律特点,梳理“盗抢”重点人员,办案部门对发生的案件围绕作案时间、被盜地点、被盜物品、作案手段等案件关联要素进行回溯梳理,明确围绕“由案到人、由人到案、由人到案”的研判思路,实施每日研判制度,做到“每发案一起、研判一起、侦破一起”,多警种同步侦查,循线追踪,推动“快警快侦”工作落地见效。目前,全局立刑事案件758起,同比下降26.4%,快侦案件656起,抓获嫌疑人697名,“快警快侦”机制运行成效显著,有效提升群众的安全感和满意度。(欧阳德善 方传坤)

## “个转企”助企业“一键式”转型升级

“‘个转企’改革可以让原个体户直接升级为企业,既高效便捷,又能减少经营局限性,还有利于今后的发展,对我们个体户来说真是太好了。”近日,在石城县市民服务中心成功办理“个转企”业务的张女士开心地说。据了解,张女士原本想成立新公司,但在了解到“个转企”政策之后决定直接转企,其经营商铺在工作人员帮助下很快实现了“一键式”转型升级。

为进一步优化“个转企”办事流程,提高服务效率,石城县行政审批局大力推进“个转企”一件事集成服务改革,按照“一件事”办理原则,将申请办理个体工商户注销和申请公司(企业)整合为“一件事”,编制“个转企”一件事一次办办事指南,采用“一次申请、一窗受理、一套材料、一次办好”模式,精简办事流程。

同时,实行党员“首席服务员”常态

化长效化机制。在“个转企”业务中,“首席服务员”能够为每一个“个转企”的经营主体量身打造符合自身情况的审批服务套餐,开通“个转企”业务通道,为其提供更多优质、高效、便捷的政务服务。通过日常咨询、导办等服务,广泛宣传解读“个转企”政策,不断激发个体工商户自主转型的积极性和主动性。目前,该县已累计为17家个体工商户转型为企业提供专项升级服务。(曾艳 李小雨)

## 拧成一股绳奏响平安曲

“在村干部的调解下,我反映的问题得到了解决。”近日,鹰潭余江区平定乡村村民万大爷满意地说。这是该县运用数字乡村平台化解矛盾纠纷的一个缩影。

村民有诉求,村干部沟通解决;有纠纷,乡有关部门上门调解;有意见,乡里多方收集反馈……对于基层社会治理难题,平定乡充分利用社会治理大数据平台,在“数”治的基础上,通过“智能+人工”的方式,重点抓住流入

中心平台的各类矛盾纠纷和其他社会事件,不断提升基层智治综合应用事件质量和信息数据归集能力。

该县积极探索创新推出“三融合”工作模式,将综治中心、信访、司法所、派出所、法庭、检察院等基层政法部门实现场所融合、人员融合、工作融合,做到矛盾纠纷一站式受理、一揽子调处、全链条解决。该乡落实“一岗双责”责任制,将信访接待窗口延伸至村组,设立书记、乡长、人大代表、驻村班

子下访接访机制;打造“余江大嫂”“365矛盾纠纷调解室”等调解队伍,坚持和发展新时代“枫桥经验”,通过党建引领、多方共建、各方协同,构建矛盾纠纷多元化化解工作机制,实现了“小事不出村、大事不出乡、矛盾不上交”。截至11月底,该乡共排查各类矛盾纠纷178件,化解率超98%。同时,通过创新矛盾纠纷排查化解方式,从源头解决群众诉求,有效防止矛盾纠纷转化为信访问题。(张兵魁 何秋华)

## 强化监督 服务民生

## 加强纪律教育 筑牢思想防线

今年以来,南昌市新建区纪委监委把开展纪律教育作为基础性、经常性工作来抓,不断筑牢党员干部廉洁自律思想防线,为党员干部打好“预防针”、拧紧“廉洁弦”,推动全区政治生态持续向上向好。

案例是生动的“教科书”。为了让纪律教育增强震慑和感染力,该区纪委监委坚持以身边事教育警示身边人,梳理本地发生的违纪违法典型案件,及时分析案发特点、深挖问题根源、查找廉政风险,并通过宣读案例通报、组织旁听庭审、制作警示教育片、编印忏悔录等方式,督促党员干部增强纪律观念、提升纪律自觉、守牢纪律底线。

该区依托“廉洁新建”微信公众号,在线上开辟“纪法微课堂”“警钟60秒”等专栏,定期推送纪法知识;在线下通过播放微视频、张贴公益广告等,让纪律教育“走新”更“入心”。此外,针对违纪违法者越来越“年轻化”的特点,该区纪委监委把党校课堂作为延伸开展纪律教育的阵地,结合当前党风廉政建设与反腐败斗争新形势,为年轻党员干部量身定制专题廉政党课,教育引导年轻党员干部严守纪律规矩,帮助他们扣好廉洁从政的“第一粒扣子”。(姜艳)

## 织密监督网络 守护一方碧水

近年来,萍乡市湘东区白竺乡人大创新实施“现场调研——会议座谈——问题反馈——整改反馈”工作机制,实现河长上下联动、部门协力行动,推动一湾湾碧水成为泽被后世的源头活水。

实地调研,找准问题突破点。“河道两旁杂草丛生,河道变狭窄了许多。”乡级河长巡河时反映。针对这一情况,白竺乡人大带着问题深入村组,对河道保洁、水质改善等情况开展调研式检查,并发动各级人大代表参与河长制宣传和监督工作,监督政府解决问题,促进各级河长履职尽责,提升河长制工作质效。

依法监督,找准整改着力点。白竺乡人大把河长制实施现状、沿河污染源摸排、污水处理厂运行管理、绿河流域综合整治等列为依法监督重点,打击各类违法违规行。同时,综合运用听取审议专项工作报告等形式,对照中央环保督察的整改要求,聚焦基础设施、水源地、山塘水库等,对发现的问题建立台账,明确整治目标、整改措施、责任单位、责任人和完成时限,做到“整改一个、验收一个、销号一个”。

常态监管,找准长治关键点。白竺乡人大探索河长制工作长效管护机制,完善河长制工作评议方案,细化河道保洁、河道问题清单等考核内容,将河流水质监测结果作为主要评议依据,评议结果向社会公开,倒逼各级河长切实抓好河长制工作,推动实现涉河问题预警、发现、处置闭环管理。(朱松明)

## 强化监督执纪 优化营商环境

“业务办理流程是否公开?”“业务办理过程中,是否存在推诿扯皮的情况?”……近日,南昌县富山乡纪委工作人员在该乡便民服务中心窗口走访办事群众,倾听群众对窗口工作的意见。

营商环境也是生产力。今年以来,富山乡纪委全面履行监督保障执行、促进完善发展职责,聚焦惠企政策落实、提升服务效能等方面强化监督,积极开展优化营商环境专项行动,以“硬监督”护航提升全乡营商环境“软实力”。

该乡纪委采取突击检查、随机走访以及问卷调查等方式,深入辖区企业车间、项目工地和职能部门,聚焦政策落实、审批服务、工作推动、监管执法、政商关系等方面开展监督检查,着力摸排损害营商环境的腐败和作风问题线索。同时,对检查过程中发现的问题进行分类梳理,及时跟踪协调处置,并督促相关职能部门切实转变工作作风,强化纪律意识和服务意识,以实实在在的整改成效取信于民。

“营商环境是乡村振兴的重要一环,我们将坚决整治营商环境领域推诿扯皮、敷衍塞责,以及不作为、慢作为等作风问题,全面优化营商环境,助力全乡经济社会发展。”该乡纪委负责人说。(厉研)

## 抓好纪检监察干部队伍建设

今年以来,峡江县纪委监委持续强化学习教育,坚持学用结合、做实内部监督,全力打造忠诚干净担当的纪检监察干部队伍。

强化学习教育,筑牢思想根基。县纪委监委委会不折不扣落实“第一议题”、理论学习中心组一月一专题学习、党支部“三会一课”制度,各支部书记结合教育整顿等举办专题党课11次;坚持“线上学”与“线下学”有机结合,依托省纪委“纪法讲堂”,常态化开展“周三夜学”29次;加强对党忠诚教育和理想信念教育,组织开展“玉峡清风”廉洁书画作品展,开展红色走读两次。

坚持学用结合,提升业务能力。通过“以案带训”“以干促学”等方式,指导纪检监察干部将学习培训内容与自身履职尽责、当前重点工作相结合,提升监督执纪问责工作实践能力。积极开展全省纪检监察素养提升专项行动,每月分片区研讨答题两次。抽调乡镇纪检监察干部到县纪委跟案轮训20余人(次),选派县乡纪检监察干部参加省市区巡视巡察和省纪委监委调训29人(次)。做实内部监督,提升业务能力。抓牢警示教育,通过听专题党课、廉政报告、旁听庭审等形式,引导干部将党规党纪、廉洁意识植根于心。坚持打铁还需自身硬,制定出台《关于进一步严明纪律坚决抵制违规吃喝问题的通知》等3项制度,完善修订学习、日常管理等4项制度,组织开展违规办案行为、案件质量问题、“八小时之外”“违规交往等13个专项整治工作,不断强化纪检监察干部监督管理。(胡雨杰)

## 南昌经开区建“幸福食堂”解老年群众吃饭难题

近年来,南昌经开区不断完善养老服务体系,把“幸福食堂”建设纳入民生工程,加快解决老年群众吃饭难的

实际问题,让辖区老人从“舌尖”暖到了“心间”。在南昌经开区白水湖管理处南齿社区“幸福食堂”内,整齐地摆放着7张桌子、28把椅子,每张桌子上都贴心地装上了防撞角,各种设施均为适老化设计。临近中午,不少社区老人拎着饭盒结伴而来。100多平方米的食堂变得热闹起来。70岁的周兰英是这里的常客,她家距离“幸福食堂”200多米。每天一到饭点,她就会约上邻居来食堂就餐。“我和儿子分开住,平时一个人吃饭太单调,做起来也麻烦。在这里吃,方便又干净。”周兰英说。

据了解,南齿社区有常住人口5484人,其中60岁以上的有2000多人,80岁以上的有300多人。社区“幸福食堂”面向周边居民开放,提供早、中、晚餐,可一次性容纳28人同时就餐,中、晚餐有4种套餐,价格分别是8元、10元、12元、15元。针对行动不便及无人照料的老人,食堂还提供送餐上门服务。如今,该“幸福食堂”已成为社区居民心中的“网红”食堂,不仅解决了老人的用餐问题,也为在外务工的老人子女消除了后顾之忧。

在南昌经开区冠山管理处新力澜湾小区,这里的“幸福食堂”也在积极筹备当中。社区党支部书记刘兰英介绍,当前社区正在征集各小区老年人的意愿并统计人数,并向社会公开招募第三方运营公司,待条件成熟后将正式开启“幸福食堂”。

“‘银发经济’潮即将到来,我们社区建设社区‘幸福食堂’,也可以说是未雨绸缪、提前布局。”刘兰英说,新力澜湾社区“幸福食堂”的基础设施已经建设完毕,1个大厅、5个小房间,总计32个座位,能够提供30人以上的三餐供应服务。一日三餐,饱的是胃,暖的是心。“幸福食堂”不仅是便民助餐点,也是连接社区与居民、政府与百姓的桥梁纽带,更是基层党组织用心用情用力办好民生实事的生动实践。近年来,南昌经开区秉承“便民、惠民、亲民、利民”服务理念,以打造“15分钟便民服务圈”为落脚点,依托社区养老服务中心,积极探索“幸福食堂”长效运行机制,以党建为引领,创新服务方式,充分结合城市网格服务功能,点对点精准服务,让安心养老升级为幸福享老,稳稳托起老年群众的幸福晚年。(刘磊)