

精准发力 加强专科建设

江西省胸科医院以党建引领推进医院高质量发展



江西省胸科医院(南昌县)新院区、江西省公共卫生临床中心(南昌)院区效果图

赣江之滨，两翼齐飞。在新发展理念下，江西省胸科医院通过精益管理和优质服务等实招，展现担当，吹响了医院高质量发展新号角。

之所以治疗胸部疾病见长的专科医院，在呼吸、肺部肿瘤、感染性疾病领域守护着人民健康，在专科建设上持续发力。患者感受到了医院的变化：环境更美了，专科优势更强了，智慧医疗服务更便利了。医院呼吸与结核专科排名全国前列，不少外地患者慕名而来。

建院73年，如今的江西省胸科医院已不只是“结核病终极医疗目的地”。医院构建了相对完善、覆盖全部胸科疾病的学科体系，形成了以结核病学科群和胸部肿瘤学科群为引领，聚焦各类胸部疾病协同诊疗的特色诊疗模式……历史的画卷，在接续奋斗中铺展。

“党建工作抓实了就是生产力，抓细了就是凝聚力，抓强了就是战斗力。”江西省胸科医院党委书记郭贵周表示，近年来，医院围绕高质量党建引领医院高质量发展进行了一系列探索实践，秉持“特色铸就品牌、品牌赢得优势”的发展理念，着力探索“党建+”的工作模式，开辟了胸科党建与业务紧密融合的工作新格局，有效推进了医院高质量发展。

铸牢思想之“魂” 党建与业务深度融合

党建引领谱新篇，扬帆奋进正当时。近年来，江西省胸科医院党委充分发挥把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导核心作用，认真贯彻党委领导下的院长

负责制，严格落实全面从严治党主体责任，始终坚持党建工作与业务工作同谋划、同部署、同落实，以强大的凝聚力推动党建与业务深度融合共进，医院高质量发展取得阶段性成果。

思想聚力强信念。该院牢牢把握新时代新征程党的中心任务，坚持全面从严治党，全面加强医院党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和意识形态管理，深入推进反腐败斗争，以党建引领业务

发展。组织强基，夯基固本抓规范。院党委严格落实《廉洁从业三年行动计划（2021—2024）》《2023年纠正医药购销领域和医疗服务中不正之风工作要点》《关于开展全省医药领域腐败问题集中整治自查自纠工作的通知》等要求，持续在全院营造学习氛围，用理想信念强基固本，补足精神之“钙”，铸牢思想之“魂”。

一个党员就是一面旗帜，一个支部就是一座堡垒。“医院全面落实公立医院党建‘七个全覆盖’重点任务，做到临床医技科室党支部书记‘双带头人’培育全覆盖，配备强专兼职党务干部队伍，有效促进基层党组织党建与业务的深度融合。”郭贵周认为，建立健全基层党建引领医院治理的全方位保障机制，就是以党的组织建设激发党建工作效能，通过基层党建提升医院治理能力，推进医院发展。

近年来，在医院党委的带领下，全院党员干部坚持以人民为中心的发展理念，努力打造“让党放心、人民满意的模范医院”，实施党委“12345”任务清单与内涵提升八大体系建设，通过提升服务水平、优化就医环境、改善就医体验等措施，进一步推动胸部疾病防治事业高质量发展。

打造多学科诊疗模式 发挥专科辐射带头作用

江西省胸科医院党委始终把坚持党建引领作为治院兴院灵魂，作为激励基层创新、破解党建与业务的重要抓手。医院胸外科为省级临床重点专科，肺癌胸腔镜微创手术治疗成为科室绝活；从传统手术到全院四级手术的比例超44.2%；从建立以胸部肿瘤规范化及诊疗一体化为治疗特色，肿瘤科跃升为省级医学领先学科……医院紧紧围绕抓党建就是抓发展的思路，将党建工作与业务工作双向融合，建立了党建引领新模式，使支部工作与科室工作同频共振。

近年来，江西省胸科医院获得1个国家临床重点专科建设项目（感染性疾病科）、1个省级临床重点专科、4个省级医学领先学科以及3个国家级基地，挂牌江西省公共卫生临床中心、江西省结核病专业质量控制中心。先后获评全国百姓放心示范医院、国家级青年文明号、江西省级文明单位、委直单位平安建设工作先进集体、江西省群众满意医院。总投资估算逾9.95亿元，规划编制床位700张的省胸科医院望城新院一期建设项目正式进入建设流程，医院品牌效益日益凸显，综合实力大幅提升。

教学科研齐头并进。作为高校直属附属医院，医院党委高度重视科研、教学等工作。目前，省胸科医院有1个院士工作站，挂牌了国家感染性疾病临床中心江西分中心、江西省感染性疾病临床研究中心，是国家中医药管理局中医药防治传染病重点研究室（临床基地）建设单位，承担了江西省卫生健康委结核病重点实验室和江西省中医药管理局难治性肺结核重点实验室建设项目。近年来，获省级科技成果奖13项，获国内先进水平的科研成果32项，填补省内空白16项，出版医学

专著4部。科技兴院离不开坚实的人才支撑。医院大力支持重点学科和多学科诊疗团队发展，加大对学科学术带头人的支持力度，培养优秀中青年临床业务骨干。如今，医院是南昌医学院直属医院、南昌大学和江西中医药大学的教学医院和研究生培养定点医院，拥有江西省卫生系统高层次学术带头人及学术技术带头人培养对象十余名。

以民生所需为导向 全面提升医疗质量

“为患者提供更优质、更便捷的服务，不仅是临床窗口的责任，更是全院共同努力的方向。医疗服务本质上是人文关怀，为此我们的管理需要更精细化、更人性化。”郭贵周认为，看病就医是事关群众切身利益的问题，把优质的医疗服务送到群众身边，提升群众看病就医的获得感，是医院高质量发展的重要内容。

医院始终将改善群众就医感受放在首位，不断深化医改举措，牵头组建了江西省结核病、呼吸介入、咯血等专科联盟，并加入了上海胸科医院专科联盟、北京胸科医院创新联盟及中日友好医院呼吸专科医联体实质性肺炎疾病协作组，陆续成立了廖万清院士团队工作室、介入血管科江森名医工作室、胸外科上海市胸科医院

姜格宁教授团队创新工作室、上海市胸科医院肺部肿瘤专家工作室，充分优化资源配置，形成上下联动、优势互补、资源共享的运行机制，让群众在家门口就能享受到优质的医疗服务，减轻了患者就医负担。

为贯彻落实“两改善两提升”工作要求，江西省胸科医院克服医疗用房严重不足困难，努力筹建血液透析室，开展血液透析服务，切实解决了艾滋病、结核病等感染性疾病合并肾衰病人的血透治疗问题；升级改造医院艾滋病报销系统，优化艾滋病患者看病报销流程，切实改善患者看病就医体验，让服务温情更浓，让温暖无处不在。

行而不辍，未来可期。据了解，江西省胸科医院即将在新建区望城建设新的分院区，分院集现代化、信息化、医疗区域中心化、公共卫生应急救治平战结合化等于一体，将成为全省公共卫生体系应急救治的主力军。助力医院在高质量发展的道路上做更多更深入的探索。医院将围绕省委打造“三大高地”、实施“五大战略”，以及新时代卫生健康“四区四高地”要求，全力推进学科人才建设，加快科研创新转化，努力开创医院高质量发展的新局面，为建设一流的临床研究型精品专科医院、打造中部地区有较大影响力的现代化三级甲等医院而不懈奋斗。

吴舒琴文（图片由江西省胸科医院提供）

安义干部拓视野强动力

新发展阶段，新问题、新矛盾、新难点不断涌现，这就要求党员干部不断通过理论学习、借鉴经验，更新理念、改进方法、提升能力。如何科学系统性开展政策宣传、提升干部素质？近年来，安义县通过领导带学、名家讲学和他山研学，开拓党员干部视野，激发党员干部将学习成果转化为干事创业的澎湃动力。

安义县将理论宣讲纳入领导带学重要内容，县级领导依托每月“1号大调研”行动，到农村、企业和生产一线与群众面对面、同坐一桌开展政策宣传。同时，通过举办专题培训会、全县干部大会等形式，常态化安排县级党政领导干部开展带学，截至目前，该县已有28名县级领导在“学习强县”讲堂上授课。

“没想到在县里就能聆听到国内知名教授的授课。”安义县一名年轻干部感慨道，“既开拓了我们的视野，更坚定了我们奋进新征程、建功新时代的信心和决心。”

以全周期管理方式一体推进“三不腐”

近年来，吉安市青原区各级纪检监察组织坚决打赢反腐败斗争攻坚战、持久战，不断在一体推进“三不腐”上取得新进步。

坚持整体把握、系统推进。不敢腐、不能腐、不想腐既相互区别、各有侧重，又相互融合、相互促进，必须统筹联动才能取得更大治理效能。青原区各级纪检监察组织把全周期管理理念方式贯穿其中，强化从源头到末梢的全流程、全要素、全方位系统管理，突出惩治重点，前移反腐关口，深化源头治理；按照系统理念和集成方法，把握好治标与治本、整体与部分的关系，坚持办案、整改、治理同步谋划、同步推进。在今年办理的区教体系统和高标准农田建设腐败案件中，该区纪委监委在查清腐败问题的同时，对案件暴露的对象自身及家风家教、内部管理等方面存在的问题同步剖析，撰写纪检监察建议，并结合勤廉为民和教育系统

“三化”建设，深入推进教体系统作风建设和师德师风建设，统筹打好高压震慑、建章立制、教育转化组合拳。

坚持有效贯通、综合发力。“三不腐”有效贯通，其震慑力、约束力、感召力才能有效释放，才能取得更大治理效能。青原区各级纪检监察组织注重总结经验、把握规律，立足新的实践，探索三者贯通融合的有效载体，将办案、整改、治理有机结合、同步谋划，推动各项措施在实践中相互配合、相互促进、相得益彰，形成惩治腐败、规范权力、教育引导的完整闭环；注重发挥信仰信念对“三不腐”一体推进的引领作用，立足做好“人”的挽救、改造、转化和觉悟，推动他律向自律转化、自律向自觉升华，激励党员干部坚守正道、去恶扬善。

坚持队伍自身建设、提升水平。一体推进“三不腐”涉及的工作点多、面广、线长，政治

学，我们既感到了差距和压力，也进一步坚定了大家提升全县铝型材产品质量、打响安义品牌的信心和决心。”

厘清发展思路，推动工作就能事半功倍。安义县积极围绕新能源行业的发展，针对产业链延链补链的推进，对电池铝壳、汽车轻量化、光伏边框支架的需求量进一步提升，引导企业转型升级，加大在工业型材设备上的投入，强化与省工信厅与相关产业协会及商会对接，积极联络晶科光伏新能源、江铃汽车等省内外龙头企业，开展供需对接，帮助企业获取更多订单。

“他山研学，就是紧扣安义‘高新园区、职教新区、全域旅游、城乡融合’四大区域建设，采取干部到国内发达地区、先进经验地区进行短期学习的办法，引导干部树立开放新思维，用思想的大解放推进安义大发展。”安义县相关领导表示。（杨能）

健全容错纠错机制 激励干部担当作为

“感谢组织对我的关心和爱护，这次虽然没有追究我的责任，但对我来说是提醒和鞭策。”近日，安福县某派出所所长李某在接受该县纪委监委工作人员回访教育时表示，将吸取教训，改进工作作风，以更饱满的热情投入工作。

近年来，该县纪委监委严格落实省委办公厅印发的《关于推行容错纠错机制的实施办法（试行）》文件要求，坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，把工作失误与违纪违法、缺乏经验与明知故犯、出于公心与以权谋私区分开来，实事求是、依规依纪依法开展容错纠错工作，持续释放出担当作为、为负责人负责的鲜明导向。

为确保容错纠错机制落地见效，该县纪委监委将容错纠错工作开展情况纳入县委机关绩

效考核内容，每季度对各办案部门容错纠错结果运用情况进行监督统计。结合案件审理工作，严肃查处在容错纠错工作中徇私舞弊等违纪违法问题，防止发生混淆问题性质、搞纪律松绑等现象。

为达到纠偏补救的目的，该县纪委监委通过谈话提醒、回访教育等方式，及时了解容错对象思想动态、工作表现和生活情况，帮助其正确认识、改进提高。同时，通过制发工作提示函等方式，督促相关责任单位自查自纠，有针对性地堵塞漏洞、健全制度，做到既精准容错，也有效纠错。今年以来，该县纪委监委共对4名容错对象开展回访教育，制发工作提示函2份，持续做好容错纠错工作“后半篇文章”。（陈龙庭）

强化要素保障为企护航

今年7月，上饶市广丰区湖丰镇招商引资亨登电子科技有限公司项目，从企业注册到投产运营，全流程为企业提供精准、贴心服务。亨登电子科技有限公司12月底投产运营，预计年产值可达5亿元。

近年来，湖丰镇按照“工业强镇”的目标，狠抓招商引资，强化服务要素保障，深化为企服务机制，不断厚积经济发展势能。

湖丰镇聚焦微电子、新材料、新智造三大主导产业，组建党员招商先锋队，发挥镇人大代表人脉优势，积极对接长三角、深圳、广州等地，成功引进投资20亿元的“5020”深圳名科电子有限公司，投资亿元的宁波超美电子显示屏产业链生产项目、投资亿元的广丰区锚铜业有限公司锚

铜业铜精深加工等15个优质工业项目。强化服务要素保障。顺利完成江西鑫钢铁集团有限公司置换项目150亩土地和配套项目135亩土地的征地拆迁工作，为企业发展拓宽了空间，预计达产后年产值达10亿元。建立完善“党旗飘在工作现场，党员冲在项目一线”工作机制，镇纪委开展警示教育，在课上，街道党工委作风建设实效，促进党员干部勤廉履职，着力优化营商环境。对全镇7个工业重点项目实行科级干部挂点机制，高速高效推进项目落地；组建2支党员服务先锋队，深入一线听企声、纾企困、送政策。

1至11月，湖丰镇全镇财税收入6.11亿元；规模以上工业企业主营业务收入81.45亿元；企业研发投入达1.36亿元；完成固投4.325亿元。（陈哲琪）

“三管齐下”夯实廉政建设

今年以来，贵溪市东门街道深入贯彻全面从严治党要求，强化党建引领，开展教育引导，突出监督检查，推动党风廉政建设工作纵深发展。

坚定理想信念，讲好专题党课。该街道以“坚守廉洁自律，严守防腐底线”为主题，开展党风廉政专题党课活动。在课上，街道党工委书记以自身感悟与违纪违法案例相结合的方式，引导党员干部用党的纪律和规矩约束自己，自觉增强党性意识、法纪意识、廉洁意识，切实做到对党忠诚、不负人民。

强化纪律监督，提升服务效能。该街道纪工委成立工作组对机关和社区干部工作作风情况开展专项督查，重点围绕干部到岗到位、履职尽责、为民服务等情况进行抽查。以严的标准、实

的要求坚决遏制不良作风。同时，积极推广基层小微权力“监督一点通”平台，广泛收集廉情民意，打造群众指尖上的监督站。

警示教育并举，厚植廉洁文化。该街道组织党员干部和家属集体接受廉政警示教育，并参观廉政党性教育基地，自觉在思想上提高遵纪守法的意识；每月结合街道实际工作，筛选典型问题，对相关违纪违法案件进行再剖析、再教育、再整改，营造浓厚的廉政氛围。

持续推进街道廉政建设，东门街道细化各项举措，不断引导党员干部保持以清为美、以廉为荣的价值取向，推动街道基层社会治理水平全面提升。（黄伯伟 张定华）

让基层成为人才成长沃土

都昌县南峰镇始终坚持将人才作为助力乡村振兴的第一动力，牢固树立“抓人才就是抓创新抓发展”的理念，不断凝聚工作合力，以基层党建创新为引领，以引进人才培养为支撑，以多元产业建设为载体，厚植人才沃土，激活人才引擎，不断为乡村发展注入强劲动能。

拓宽渠道“引”，选好橄榄枝，让乡土人才破土而出。实行一把手抓第一资源，成立工作专班，对照青年人才引进标准，形成初筛台账，建立农村优秀人才信息库，实现人才应引尽引。目前，已有92人被选入乡贤人才库，有22名退伍军人、致富能手进入村两委班子，8人当选为“两代表一委员”。

多措并举“育”，架起连心桥，让乡土人才节节

拔高。通过“线上+线下”调查问卷，明确人才培养需求，了解返乡意向，依托党校平台开展人才回引相关培训课程，围绕镇农业产业结构，开展了古建、红薯、豆参、中药材、牛羊养殖等特色产业实用技术培训10余场（次），培训本土人才1000余人次。

搭台铺路“留”，深掘蓄水池，让乡土人才如鱼得水。不断加强村级党组织头雁队伍建设，定期举办“书记每月谈”“书记擂台赛”活动，在学习和交流中不断加强基层党建工作，激发乡村振兴源动力。突出政策扶持为核心，提供村级集体经济扶持资金，开辟“绿色通道”，解决返乡创业项目发展难题。重点打造白水红薯产业园和天冬产业园，通过一系列优惠政策，让人才安心创业。（邹亮亮 曹杰）

上栗县公安局用实干破难题

上栗县公安局党委依托“班子成员下沉派出所同吃同住同走访”活动为载体，结合上栗县情，聚焦警网融合、道路交通安全隐患整治、烟花爆竹领域非法生产等基层难题，广泛开展调查研究，着力破解制约基层公安工作质效的体制机制难题，切实将调查研究成果转化为推动工作、战胜困难的实际成效。

深入基层治理堵点，下“绣花功夫”破解警网融合瓶颈。近年来，随着经济社会不断发展，群众对于社会安全的期待已经从打击犯罪转变为防患未然，上栗县公安局将派出所主防，作为基层警务深度融合融入基层治理的重要课题研究。县公安局党委到金山镇高山村与村委干部、驻村民警和网格员座谈交流，专题调研警格网格双向融合工作，探索将警务室提升改造为民心警务工作室（“栗安义警”之家），推动社区警务与基层社会治理体系进行深度的力量融合、功能融合、机制融合、区域融合，确保村（社区）动态信息掌握全面、处置及时，警务基础数据“底

数清、情况明、动态准、控得住”。自今年3月启动以来，全县已建成运行41个民心警务工作室（“栗安义警”之家），发动各类义务警员2573名，通过多联动机制化解疑难复杂问题38个，助力实现可防性案件下降22.26%，破案率提升17.4%。

聚焦群众关切痛点，以“钉钉子精神”破解道路交通管理难题。平安顺畅的道路交通环境是群众安全感来源之一，县公安局党委选取与市区接壤、人员流动大、事故警情多、基础设施弱的赤山镇开展专题调研，紧盯“人、车、路”三个关键因素分析近5年交通事故的规律特点，先后筛选两批次共330个重点隐患点位，创新实施“人防+物防+技防”相结合的道路交通安全隐患“1+N”精准化治理，并推动将二轮车专项整治工作纳入党政工程，在全县开展“拆伞挂牌、学法送盔”活动，全县购置5万顶头盔免费发放给证照齐全的二轮车驾驶员，保障辖区居民骑行安全。今年以来，全县道路交通事故总量同比

下降7.18%，较大以上交通事故“零发生”，全县道路交通安全秩序持续向好。

锚定安全生产焦点，谋“长远之道”遏制烟花爆竹领域非法生产高发态势。安全生产是社会和谐的基础，上栗县作为全国四大烟花爆竹主产区之一，共有花炮企业180家，相关从业人员近10万人，赣湘两省非法生产流窜作案、跨省作案时有发生。县公安局党委深入花炮生产重镇上栗镇、金山镇、桐木镇暗访调研，主动作为，先后推动县委、县政府及县委安委会出台打击烟花爆竹领域非法生产“一案八查”工作机制、安全生产领域举报奖励实施办法等8项工作制度机制，在全县推行群众匿名悬赏举报机制，已兑现奖金65万元；推动建立100余人的“花炮义警”队伍，协助排查各类老旧房屋、闲置厂房、废弃仓库等29740处，居民楼和出租房屋81182栋次，提供证据帮助查破案件134起，打击处理178人，全面筑牢全县烟花爆竹行业安全生产防线。（黄茜）